

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2017-DLS

Numărul 1415

Eliberat domnului (doamnei): **Rachiu Veaceslav**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.
2. Instalații și rețele de încălzire.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **15 februarie 2017**

Valabil pînă la **15 februarie 2022**



Anatol USATÎ

Viceministru

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și Rachiuc Veaceslav, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Diriginte de santier**.
2. **Locul de muncă** Lorascom S.R.L.
3. **Munca este de baza**;
4. **Contractul individual de munca este incheiat pe termen nedeterminat, incepind cu data semnarii.**
5. **Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu reicepere automata, daca ambele parti sunt de comun acord.**
6. **Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării**
7. **Riscurile specifice funcției nu sunt**
8. **Salariatul are următoarele drepturi:**
 - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. **Salariatul este obligat:**
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrari la inaltime, utilaj electric.
 - c) răspundere materiala deplina pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație .
 - d) sa întreprindă masurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredintate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
 - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării și /sau cu administratia întreprinderii
10. **Angajatorul are următoarele drepturi:**
 - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
11. **Clauza de mobilitate**, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. **Clauza de confidentialitate**, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca și pe termenul stabilit în contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM.
13. **Angajatorul este obligat:**
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. **Condițiile de retribuire a muncii salariatului** :Conform fisei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. **Angajatorul isi rezerva dreptul de a retine din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației**
16. **Regimul de odihnă** conform legislatiei în vigoare(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
Concediile anuale conform legislatiei în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. **Asigurarea socială** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. **Asigurarea medicală** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. **Înlesniri, avantaje, indemnizații** conform modului și mărimii prevăzute de legislația în vigoare.
20. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. **Va fi considerată drept modificare** a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
 - a. durata contractului;
 - b. locul de muncă;
 - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
 - d. cuantumul retribuirii muncii;
 - e. regimul de muncă și de odihnă;
 - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

23. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
24. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
28. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Administrator



Cotoman M. /

Cu prezentul contract am luat cunostință și sunt de acord

Rachiu / Rachiu Veaceslav. /

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2021-DLS

Numărul 0456

Eliberat domnului (doamnei): **Cauia Iurie**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **10 februarie 2021**

Valabil pînă la **10 februarie 2026**



Mihail LUPĂȘCU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2021-DLS Nr. 0456



Numele **Cauia**
prenumele **Iurie**

Atestat în calitate de **Diriginte cu**
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la **10 februarie 2021**

Valabilă pînă la **10 februarie 2026**

Mihail LUPAȘCU

Secretar de Stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 04/2021 din 01.04.2021

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și Cauia Iurii, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. **Salariatul este angajat în calitate de Diriginte de santier .**
2. **Locul de muncă Lorascom S.R.L.**
3. **Munca este de baza:**
4. **Contractul individual de munca este incheiat pe termen nedeterminat, incepind cu data semnarii.**
5. **Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu reicepere automata, daca ambele parti sunt de comun acord.**
6. **Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării**
7. **Riscurile specifice funcției nu sunt**
8. **Salariatul are următoarele drepturi:**
 - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. **Salariatul este obligat:**
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM si riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrari la inaltime, utilaj electric.
 - c) răspundere materiala deplina pentru integritatea si păstrarea materialelor si inventarului transmis spre folosire si administrare de către Administrație .
 - d) sa întreprindă masurile necesare ce nu ar permite deteriorarea si/sau pierderea bunurilor materiale incredintate pentru vinzare, depozitare, transmitere si folosire si sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea si/sau pierderea acestor bunuri
 - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrarii si /sau cu administratia intreprinderii
10. **Angajatorul are următoarele drepturi:**
 - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
11. **Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM**
12. **Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit in contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 aliniatul 1 si 2 Codul Muncii RM.**
13. **Angajatorul este obligat:**
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. **Condițiile de retribuire a muncii salariatului :Conform fisei de state, in corespundere cu salariu mediu pe RM**
15. **Angajatorul isi rezerva dreptul de a retine din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației**
16. **Regimul de odihnă conform legislatiei în vigoare(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
Concediile anuale conform legislatiei în vigoare, si prevederilor codului muncii al RM**
17. **Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.**
18. **Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.**
19. **Înlesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimii prevăzute de legislația în vigoare.**
20. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.**
21. **Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:**
 - a. durata contractului;
 - b. locul de muncă;
 - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
 - d. cuantumul retribuirii muncii;
 - e. regimul de muncă și de odihnă;
 - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. **Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.**

23. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
24. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
28. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Administrator



/ Cotoman M. /

Cu prezentul contract am luat cunostință și sunt de acord

Iu Cauia / Cauia Iurii. /

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0826

Eliberat domnului (doamnei): **Burduja Victor**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **5 martie 2020**

Valabil până la **5 martie 2025**

Mihail LUPAȘCU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 0826

Numele **Burduja**

prenumele **Victor**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **5 martie 2020**

Valabilă până la **5 martie 2025**

Mihail LUPAȘCU

Secretar de Stat



„Lorascom” S.R.L. cu sediul în r.Criuleni s.Cimiseni, oficiu mun.Chisinau, str. Miron Costin 17/2, of.521, cod fiscal 1003600159867, în persoana directorului *Vitalie Cotoman*, care acționează în baza Statutului, numită în continuare „ANGAJATOR” pe de o parte și persoana fizică Burduja Victor ,an.n. 25.04.1960, BI seria A 4472672 eliberat de of 44 din 20.07.2005, cod personal: 0961604961246 , numit în continuare „SALARIAT”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. SALARIATUL este angajat la lucru în calitate de diriginte de santier
2. Durata contractului depinde de termenul de proba si este valabila pe perioada lucrarii.Contractul intra in vigoare din momentul semnarii. Contractul poate fi intrerupt de catre „ANGAJATOR” in cazul cind „SALARIAT”-ul nu-si indeplineste atributiile sau are incalcare la locul de munca.
3. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 15 zile din momentul incheerii contractului.
4. Munca este: a) **de bază**; b) prin cumul.
5. Condițiile de retribuire a muncii: Salariul se achita lunar . conform volumului de lucrari efectuat, conform graficului stabilit.
6. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrari la inaltime, utilaj electric, tehnica speciala.
7. SALARIATUL are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă, printre care:

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

8. SALARIATUL este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă/
9. ANGAJATORUL are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

10. ANGAJATORUL este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă, printre care:

(se specifică obligațiile suplimentare)

11. Regimul de muncă și de odihnă: se stabilește săptămînal 40 ore: 5 zile a cite 8 ore lucratoare,cu pauza de masa intre 12.00-13.00
12. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihnă anual 28 zile colendaristice (durata).
 - b) concediul de odihnă anual suplimentar: conform Codului muncii.
13. Asigurarea socială a SALARIATULUI se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
14. Asigurarea medicală a SALARIATULUI se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
15. Clauze specifice:
 - a) neconcurrenta – SALARIATUL se obligă în perioada de valabilitate a prezentului Contract și în

decurs de 3 ani de la încetarea relațiilor de muncă cu ANGAJATORUL (indiferent de motive) să nu presteze în interesul său propriu sau al unor persoane o activitate, care creeze concurență ANGAJATORULUI;

b) confidențialitatea – SALARIATUL se obligă, ca în perioada de valabilitate a prezentului Contract și după sistarea lui să nu divulge date sau informații de care s-a făcut disponibil în procesul de muncă și care aparține ANGAJATORULUI sau se referă la personalul sau clienții acestuia.

16. SALARIATUL se obligă să recupereze benevol prejudiciile aduse ANGAJATORULUI în legătură cu nerespectarea de către el a obligațiilor care decurg din clauze specifice ale Contractului. În caz contrar ANGAJATORUL își rezervă dreptul să-și recupereze paguba în ordinea stabilită de lege.

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare în conformitate cu art. 68 al Codului muncii.

19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către ANGAJATOR a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, SALARIATUL va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

20. Locul de muncă al SALARIATULUI poate fi schimbat temporar de către ANGAJATOR prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 (munca suplimentară) alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, ANGAJATORUL poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii SALARIATULUI fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul SALARIATULUI la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 17 - 18 din prezentul Contract individual de muncă.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

24. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

25. Litigiile individuale de munca care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

26. Cazurile neprevăzute în prezentul Contract vor fi soluționate de către părți în baza legislației muncii.

27. Prezentul Contract individual de munca este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la ANGAJATOR, iar cel de-al doilea - la SALARIAT.

ANGAJATORUL

SRL Lorascom

Director: VITALIE COTOMAN

(semnătura)

SALARIATUL

nume, prenume, semnătura

