

## 10. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 10.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);
  - b) prin acordul părților (art. 77 CM);
  - c) la inițiativa unei părți (art. 78 CM).
- 10.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 11. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 11.1. Prezentul Contract poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 83 CM);
  - b) la inițiativa SALARIATULUI (art. 85 CM);
  - c) la inițiativa ANGAJATORULUI (art. 86 CM).
- 11.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative de muncă în caz de apariție a temeiurilor de încetare a prezentului Contract.

## 12. ALTE CONDIȚII

- 12.1. Cazurile ce nu sunt prevăzute de prezentul Contract vor fi soluționate de către părți în baza legislației muncii.
- 12.2. Litigiile survenite ca urmare a nerespectării prevederilor prezentului Contract se soluționează în ordine stabilită de legislația în vigoare.
- 12.3. Prezentul Contract este întocmit în două exemplare – câte unul pentru fiecare dintre părți.

## SEMNĂTURILE PĂRȚILOR:

### ANGAJATORUL

Î.M. „First Audit International” S.A.  
c/f: 1003600060677

*Directorul General, Sergiu Șoimu*

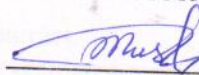


ADRESA JURIDICĂ

Republica Moldova,  
mun. Chișinău, str. M.Kogălniceanu 61 of.7  
tel. 373 22 60 58 72

### SALARIATUL

Lungu Marianna  
c/f: 0972012425840  
BI: A42081637 din 18.01.2001



### ADRESA SALARIATULUI

Republica Moldova,  
mun. Chișinău, bd. Dacia, 60/5, ap. 80  
tel. 373 529242  
*ad21*