

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №2/08-2023

г.Комрат

"21" августа 2023г.

Предприятие **UDS-CONSTRUCT SRL**, в лице директора Сары Р.В., именуемое в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и гр. **Мавроди Николай**, именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, заключили настоящий контракт о нижеследующем:

Статья 1.

1. Настоящий контракт регулирует трудовые и иные отношения между Работодателем и Работником.

2. Работа по данному контракту является *по совместительству*.

Статья 2.

1. Работник принимается на работу в качестве Руководителя строительных работ (указывается профессия, квалификация).

2. Работник подчиняется непосредственно директору Сары Р.В.

3. Работник обязуется:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, приказы и распоряжения своего руководителя;

- подчиняться внутреннему трудовому распорядку предприятия;

- бережно относиться к имуществу предприятия;

- правильно и по назначению использовать переданное ему для работы оборудование, приборы, материалы и т.п.

4. За Работником закрепляется следующее оборудование _____

Статья 3.

1. Работодатель обязуется обеспечивать Работника работой (материалами, оборудованием, заданием и т.д.) в соответствии с его специальностью и квалификацией. Время простоя не по вине Работника, если он предупредил Работодателя (_____) о начале простоя, оплачивается из расчета не ниже двух третей тарифной ставки установленного Работнику разряда.

2. В случае простоя Работодатель имеет право перевести Работника с учетом его специальности и квалификации на другую работу на этом же предприятии на всё время простоя, либо на другой предприятие в той же местности на срок до одного месяца.

3. Перевод Работника на неквалифицированную работу не допускается.

4. Работодатель обязуется создать Работнику здоровые и безопасные условия труда.

Статья 4.

Работнику устанавливается испытательный срок _____.

Статья 5.

1. Местом постоянной работы Работника является г.Комрат, ул. Куйбышева, 12

(указать местонахождение предприятия)

2. Работник может направляться в служебные командировки с оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Статья 6.

1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику заработную плату в размере 2000,00 леев в месяц.

2. Работнику также устанавливаются:

- премия в размере _____ леев ежемесячно (ежеквартально) при условии _____;

- вознаграждение по итогам годовой работы в размере _____ леев при условии _____

3. Заработная плата выплачивается не позднее _____ числа каждого месяца.

Статья 7.

1. Работнику устанавливается гибкий режим рабочего времени, при котором начало, окончание и продолжительность рабочего времени регулируется им самостоятельно с условием полной отработки 10 часов в неделю (месяц).

2. Работник работает в _____ смену. Порядок работы по сменам устанавливается графиком сменности предприятия.

3. Работник может привлекаться к сверхурочным работам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Статья 8.

Работнику устанавливается 5-дневная рабочая неделя с 2 выходными днями суббота, воскресенье.

Статья 9.

Работа в выходные и праздничные дни производится по договоренности между сторонами и оплатой _____ или с предоставлением отгулов.

Статья 10.

1. Работнику предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 28 календарных дней с выплатой компенсации в размере _____ леев

2. Работнику предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью _____ календарных дней за _____

(указать основания).

3 Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков на предприятии, либо в любое время в течение рабочего года по соглашению сторон.

4. Ежегодный отпуск за первый год работы предоставляется по истечении 6 месяцев со дня заключения контракта.

5. С согласия Работодателя Работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на нормальной работе предприятия.

Статья 11.

1. Настоящий договор заключен на неопределенный срок с "11" августа 2023г.

Статья 12.

Договор может быть прекращен или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством. Увольнение без законного основания влечет за собой восстановление Работника на прежней работе с выплатой ему заработной платы за время вынужденного прогула, но не более чем за три месяца.

Статья 13.

1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные для

работников данного предприятия (организации) действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами и коллективным договором.

2. Специалист подлежит социальному и медицинскому страхованию в порядке и на условиях, установленных для рабочих и служащих государственных предприятий.

Статья 14.

Ущерб, нанесенный Работником предприятию, подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством.

Статья 15.

Ущерб, нанесенный Работнику увечьем, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством.

Статья 16.

Денежные доходы Работника подлежат индексации в соответствии с законодательством РМ.

Статья 17.

1. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и Работодателя.

2. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Статья 18.

Настоящий контракт составлен в 2 экземплярах. Первый экземпляр находится у Работодателя, второй экземпляр находится у Работника.

РАБОТНИК

Мавроди Николай

IDNP:2007019016309

Паспорт серия B19045617

выдан ASP от 21.02.2022

прописан г.Комрат,

пер.М.Малиновского, 17

РАБОТОДАТЕЛЬ

UDS-CONSTRUCT SRL

ф.к. 1023611001966


BC "MAIB" S.A. sucursala Comrat

AGRNMD2X761

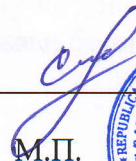
MD10AG000000022515565033

Адрес: Молдова, Гагаузия

г.Комрат, ул.Куйбышева 12



/Мавроди Н.



М.П.



/Сары Р.В.