

METODOLOGIA DE STABILIRE A PREȚULUI PENTRU MUNCITORII CONSTRUCTORI LA COMPANIA SERALCON SRL

la obiectul Rețele de apeduct din satele Cepeleuți, Rîngaci și Vancicauți, com. Cepeleuți, r-nul Edineț

În contextul achizițiilor publice, se va aplica o metodologie de ajustare a valorii contractelor prin actualizarea prețurilor

Care vor ține seama de

1. Salarile de facto care se achită în cadrul companie SERALCON (evidenta contabilă)
2. De codurile de ramură (CPL. NCM)
3. De cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, la nivel național, se stabilește prin Hotărârea de Guvern nr. 165/2010, cu modificările ulterioare indicate la punctul 1 al hotărârii.
4. De art. 12 din Legea salarizării nr. 847/2002, cu modificările ulterioare, printr-o Hotărâre de Guvern se modifică periodic punctul 1 din Hotărârea Guvernului nr. 165/2010 prin care se stabilește, de la o anumită dată, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.

Potrivit acestei metodologii, la contractele de achiziție publică pot fi ajustate prin actualizarea prețurilor aferente materialelor, prin aplicarea unui coeficient de ajustare, pentru a ține seama de orice creștere sau diminuare a costului salariului pe baza căruia s-a fundamentat prețul contractelor

Formula de ajustare este:

$$An = av + m * Mn/Mo * 100\%$$

unde

- An- este coeficientul de ajustare care urmează a fi aplicat valorii cheltuielilor salariale din cadrul situațiilor de lucrări care vor fi prezentate la plată.

Av- este valoarea actualizată a plății solicitată de către contractant la data solicitării ofertei sau prin extensie contractate, si care conform CP L.01.02:2012 „Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții” va ține cont de

- ❖ conform Acordului de modificare a Convenției colective în ramura construcțiilor pentru anii 2018 - 2022 (Publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, nr.19-25 din 21.01.2022) salariul tarifar (negociat) pentru categoria 1 de calificare în ramura construcțiilor constituie 5 000 (cinci mii) lei, care cuprinde coeficientul de complexitate 1,3 pentru ramura construcțiilor (conform prevederilor din Anexa 3 a H.G. nr. 743/2002), calculat pentm un program complet de lucru de 169 ore în medie pe lună;
- ❖ sporul pentru vechimea în muncă (în mediu 15 ani) - 25 % (H.G. nr. 844/1995) - dacă este stipulat în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă;
- ❖ sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile - 4,0 % (conform H.G.

- ❖ 198/2001), dacă acestea au avut loc;
- ❖ plata pentru zile de sărbătoare nelucrătoare - 6,2 % (Codul muncii nr. 154/2003, art. 111), dacă se muncește în aceste zile;
- ❖ indeninizatia de concediu - 12,3 % (Codul muncii nr. 154/2003, art. 112 și 117), se plătește în mod obligatoriu;
- ❖ un salariu surplus la concediu (plăți de stimulare) - 10 % (Codul muncii nr. 154/2003, art. 137), dacă este stipulat în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă;

care însumate sunt de 57.5%

-
- m- este valoarea plății solicitată de către contractant la data depunerii sau ofertarii
- Mn- este indicele de cost în construcții total, , prognozat
- Mo -este indicele de cost în construcții total.

Astfel avem formula de calcul

$$An = 0.575 + 1 * 1.09/1 * 100\% = 1.665$$

- Formula de om ora este de ajustare este:

$$V = Vmed * An$$

- Vmed –valoare medie contabila pe lucrator
- V – valoare de calcul a muncitorilor constructor de lei/ora

Unde Vmed este de 36.7lei/ora

$$\underline{V = Vmed * An = 36.7 * 1.665 = 61,00 \text{ lei/oră}}$$

Prin prezent se stabileste pretul pretul salariului tarifar pe ora de 61,00lei/oră

De a asigura obiectul cu lucrători a citi 16 lucrători în cel puțin 6 luni.

Sa fie aplicat la

Director Seralcon SRL Stincaru Sergiu

