

FORMULARUL F3.11

DECLARAȚIE

**privind dotările specifice, utilajul și echipamentul necesar pentru îndeplinirea
corespunzătoare a contractului**

Nr. d/o	Denumirea principalelor utilaje, echipamente, mijloace de transport, baze de producție (ateliere, depozite, spații de cazare) și laboratoare propuse de ofertant ca necesare pentru executarea lucrării, rezultate în baza tehnologiilor pe care el urmează să le adopte	Unitatea de măsură (bucăți și seturi)	Asigurate din dotare	Asigurate de la terți sau din alte surse
	1	2	3	4
1.	Baza de producție:	Capacitate pe an		
	- stația de preparare abetonului	93,0 mii m3		
	- stația de preparare a mortarului	86,0 mii m3		
	- atelier de armare	2,64 mii t.		
	- atelier de construcții metalice	13,8 mii t.		
	- poligon de confecționare a elementelor din beton și beton armat	12,0 mii m3		
	Plăci din beton pentru trotuare	7 mii m2		
	Atelier de prelucrare a lemnului: confecționarea ușilor și ferestrelor	70 mii m2		
	Atelier de confecționarea a ușilor și ferestrelor din metaloplastic (PVC, aluminiu)	14 mii m2		
2	Mijloace de transport:	Unități:	ecip. propr.	
	Autocamioane cu remorcă КАМА3	3	--/--	
	Autobasculante cu malaxor «Миксер»	3	--/--	
	Autobasculante ММ3, МА3, КРА3	3	--/--	
	Tractoare Т-40, Т-130, МТ3-80, Т-150	5	--/--	
3	Utilaj și echipament:	Unități:	--/--	
	Macara cu brat CMK-10, KC-3571, KC-4572	3	--/--	
	Macara fereastră	4	--/--	
	Macara pe șinele PDK-160	1	--/--	
	Turlă autoridicătoare BC-22	1	--/--	
	Excavator АТЕС-88	1	--/--	
	Excavator ЭО-2621	2	--/--	
	Buldozer DT-75	1	--/--	
	Compresor	3	--/--	
	Echipament de sudură cu curent constant și variat	8	--/--	
	Pompa de mortar	3	--/--	
	Malaxoare de beton și mortar	5	--/--	
	Schela metalică tubulară	3 seturi	--/--	
	Topitor de bitum	3	--/--	
	Instalație pentru curățirea și izolarea țevelor	1	--/--	
	Electropompa de apă	4	--/--	
	Compactor	1	--/--	
	Mai mecanic	1	--/--	
4	Laborator de încercări în construcții, atestat	Certificat de atestare Nr.LÎ 092 MOLDAC 04-09.2018-03.09.2021.		
5	Depozite cu suprafață de 2,5 mii m2			

Data completării: **04.05.2020**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

Бейтонушман
Микер.

REPUBLICA MOLDOVA	
XTC53229R72291515 Codul CI - ID-Number	BLCU226 Nr. de înregistrare N°
KAMAZ 53229 Numele modelului / Type-model	ORANJ Culoarea / Colour
2007 Anul producerii / Year of manufacture	CAPION Tipul caroseriei / Type of the vehicle body
62364717 Modelul Nr. Engine N°	CISTERNĂ BETON Tipul caroseriei / Type of the body
XTC53229R72291515 Sasiul Nr. Chassis N°	23940 Masa totală kg / Total weight kg
< Caroseria (atlas) Nr. Body N°	10850 Capacitatea cilindrică cm ³ / Cylinder capacity cm ³

CERTIFICAT DE INMATRICULARE
CONSTRUCTORUL SA

Posezătorul/căruier
Județul/Judicial District
BALTI
Localitatea/Location
VITEAZUL
Strada/Street
6
Casa/House
Apartmentul/Apartment
1013245320005
Codul personal/ID-Number
Inscrisura speciala/Special marks

065606042
Numarul de Inmatriculare
Documentary
13 09 2006
Data eliberării/Date of Issue

Автокритич Мозг.

[illegible]

Трактор

REPUBLICA (MD) MOLDOVA
CERTIFICAT TEHNIC DE INMATRICULARE
ТЕХНИЧЕСКИЙ ПАСПОРТ

Seria AB Nr. 001372

Categoria *Трактор* Nr. *782127*
Наименование машины

Marca *MTZ-80* Anul *1991*
Марка Год выпуска

Motor *P09237* Sasiu *782127*
Двигатель Шасси

Culbarea *Albostrei*
Цвета

Posesor *"S.A. Construcdorul"*
Владелец

Adresa localitatea *m. Baeti str. Inelepe-*
ndenta Nr. 161
Адрес, место жительства

Scut liberat in baza *558* Seria *81B*
Свидетельство выдано на основании Серии

Seal Inspectoratului *INTEHAGRO*
Печать инспекции

Data eliberarii *1 08 2002*
Дата выдачи



Гіосерузул

REPUBLICA (MD) MOLDOVA
CERTIFICAT TEHNIC DE INMATRICULARE
ТЕХНИЧЕСКИЙ ПАСПОРТ

Seria AB Nr. 110441

Categoria *Unelte* Nr. *522499*
Наименование машины

Marca *FR-2202* Anul *1997*
Марка Год выпуска

Motor *FN* Sasiu
Двигатель Шасси

Culoarea *Portocaliu*
Цвет

Posesor *SA Constructoare*
Владелец

Adresa, localitate *Balti, Str. Mihai*
Адрес, место жительства

Certificat eliberat de *INSPECTORATUL*
Паспорт выдан

 Numaru *59* Seria *BL-D*
Инспекторат
Серия

Inspectoratul ANTEHABOR
Инспекция

Data eliberarii *25 XI* 20 *13*

госнавтисер

REPUBLICA (MD) MOLDOVA
CERTIFICAT TEHNIC DE INMATRICULARE
ТЕХНИЧЕСКИЙ ПАСПОРТ

Seria AB J Nr. 002390

Categoria *Scara Jator* Nr. *589810*
Наименование машины

Marca *AO-2621* Anul *1988*
Марка Год выпуска

Motor *5A1446* Sasia
Двигатель Цилиндр

Culoarea *combinat*
Цвет

Posezor *S.H. Constructorul*
Владелец

Adresa, localitatea *m. Băile, str. Ino-*
Адрес, место жительства *pendentei-1*

Certificatul eliberat în baza
Паспорт выдан на основании

Numarul *713* Seria *81-8*
Номерной знак Серия

LS
Zagrebets *Podgorica*
Seful Inspectoratului JNTEHAORO
Начальник инспекции

Data eliberarii, Data validării *27.11.2001*
Дата выдачи Дата окончания действия

CERTIFICAT DE INMATRICULARE
 CONSTRUCTORUL SA
 079962
 Presedinte scolar
 S
 Județul Iași, District
 BALTA
 Școala nr. 1
 INDEPENDENȚEI
 Școala nr. 1
 Casa înse
 <
 Environmental Apartment
 0013245320005
 Codul personal de identitate
 19 11 2002
 Data emiterii actului de înmatriculare
 Școala nr. 1 specială specializată

Авто воишка.

[illegible]

FITTINGS
fox

EURO TECH
LIGHT

MULTIPURPOSE ELECTROFUSION MACHINE



USE AND MAINTENANCE HANDBOOK

Rev.: 0 12/04/2011

MU000593

ОКП 34 4184

✓
ВЫПРЯМИТЕЛЬ СВАРОЧНЫЙ
ТИПА ВД-306УЗ

ПАСПОРТ

ЗДЯ.940.187 00 ПС

1979

МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬНОГО, ДОРОЖНОГО
И КОММУНАЛЬНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ



ДАУГАВПИЛССКИЙ ЗАВОД «ЭЛЕКТРОИНСТРУМЕНТ»

МОЛОТОК ЭЛЕКТРИЧЕСКИЙ
ИЭ-4213

ПАСПОРТ
0930.24 ПС

мвб 201



1983

FORMULARUL F3.12

DECLARAȚIE

privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului

Funcția	Studii de specialitate	Vechimea în munca în specialitate (ani)	Numărul și denumirea lucrărilor similare executate în calitate de conducător	Numărul certificatului de atestare Data eliberării
1	2	3	4	
Director Moloșag M.D.	Superioare	41 ani	1. Construcția stației agro-hidrometeorologice din s.Corlăteni, r.Rîșcani.	Extras din Registrul de Stat №1380 din 15.01.2020
Dirijinte de șantier: Topalo C.M.	Superioare	42 ani	2. Lucrări de reparație la grădinița de copii din s.Corlăteni,r-nul Rîșcani.	№0558 S2019 DS din 04.07.2019
Dirijinte de șantier: Bejenari L.M.	Tehnice	25 ani	3. Reconstrucția blocului școlii sub internat cu profil sporiv box din s.Grimăncăuți,r-l Briceni.	№0438 S2019 DS din 14.03.2019.
Diriginte cu executarea lucrărilor specializate: Boboc G.G.	Tehnice	17 ani	4. „, Reparatia capitala a salii de sport, blocului sanitar si inclocuirea geamurilor si usilor in LT „N.Gogol” din mun.Balti” 5. ”Centru Administrativ Comercial”,str.V.Alexandri,4 mun.Bălți 6. Termoizolarea fațadei LT „G.Coșbuc”, din mun. Bălți	№174-15 din 05.09.2018 (Sudor mase plastice) №0147 S2019 DS din 21.03.2019

Specialști:

Învălitari – 4 om

Tâmplari – 4 om

Dulghier – 5 om

Sudori – 3 om

Betoniști – 5 om

Zidari – 12 om

Tencuitor – 10 om

Finisori – 10

Instalatori – 6 om

Țiglarî – 3 om

Termoizalatori – 5 om

Lăcătuși – 3 om

Data completării: **04.05.2020**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DLS

Numărul 0147

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și climatizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

Data eliberării **21 martie 2019**

Valabil pînă la **21 martie 2024**



Anatol Usatî

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DLS Nr. 0147



Numele **Boboc**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la **21 martie 2019**

Valabilă până la **21 martie 2024**

Anatol **USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare
cu apă și canalizare.
2. Instalații și rețele de încălzire.
3. Instalații de ventilație și
climatizare.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0426

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofură și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil până la **14 martie 2024**



Anatol USATÎI



Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0426



Numele **Boboc**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **14 martie 2019**

Valabilă până la **14 martie 2024**

Anatol USATII

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA MOLDOVA



CENTRUL DE INSTRUIRE SRL „FLACĂRA ALBASTRĂ”

PERMIS DE EXERCITARE 000174

РАЗРЕШЕНИЕ НА ДОПУСК

Nr. 174-15

pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale
для осуществления деятельности и/или работ в области промышленной безопасности



Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din
18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale
periculoase. ALBASTRĂ (conținut):

Выдан в соответствии с Законом № 116 от 18.05.2012 о промышленной
безопасности опасных промышленных объектов, т-ну (т-же):

Boboc Gheorghe

(numele, prenumele)

SA „Constructorul”

(denumirea întreprinderii)

se permite desfășurarea activității:
разрешается осуществлять деятельность:

Sudor mase plastice
Îmbinarea tevilor prin mufe
cu elemente de încălzire P. BG-44
Cod (CRM 006-14)

Eliberat în baza rezultatelor examenului de atestare

Выдан согласно результатам аттестационного экзамена

din „ 05 ” septembrie 20 18

от

Valabil la prezentarea buletinului de identitate
при предъявлении удостоверения личности.

Permisul este valabil până la

Разрешение годно до „ 05 ” septembrie 20 20

Președinte al Comisiei
Председатель комиссии

N. Bărbășescu

(semnătura, numele, prenumele)

Reprezentantul Organului de Control
și Supraveghere Tehnică de Stat

Представитель Органа Контроля и Государственного
Технического Надзора

I. Poltorac

(semnătura, numele, prenumele)



« 8 » 082009

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea N154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Prozător pe Căpriori

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este

a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă

(durata normală sau redusă a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

28 zile calendarice.

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit)

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Bălti Str. M. Vitea Paul, 6

Cod fiscal 100 860 209 / 717

Semnătura

Locul pentru stampila

Salariatul

Adresa Bălti Str. Cojbut, 1. ap. 54.

Buletin de identitate A4038149

eliberat 08.08.2003

cod personal 098290808529.

Cod personal de asigurări sociale 040037512

Semnătura

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0438

Eliberat domnului (doamnei): **Bejenari Larisa**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil până la **14 martie 2024**



Anatol USATÎI



Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0438



Numele **Bejenari**

prenumele **Larisa**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **14 martie 2019**

Valabilă până la **14 martie 2024**

Anatol **USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana _____

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) _____

Bejenari La 2150 Mihail.

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154 XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de _____

Conducător de Șantier
En Construcții

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă _____

SA Construcții

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este :

- a)
- de bază
- ; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a)
- nedeterminată
- ;
-
- b) determinată _____

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit) _____

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
-
- b) _____

01.08.2004.

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
-
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
-
- b) sa îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
-
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
-
- b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform Statelor

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă _____

8⁰⁰ - 17⁰⁰ 8 ore pe zi, 5 ore 40 min pe săptămână
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna _____

12⁰⁰ - 13⁰⁰ 2 ore de odihna
si săptămânale

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

28 zile calendarice.

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit)

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Str. M. Băneanu

Cod fiscal 100360200124

Semnătura

Locul pentru stampila

Salariatul

Adresa Fălești, Păuțel

Buletin de identitate A 0409028

eliberat 04.08.04

cod personal 2004004102705

Cod personal de asigurări sociale 02103513612

Semnătura

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0558

Eliberat domnului (doamnei): **Topalo Constantin**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofulgă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **4 iulie 2019**

Valabil până la **4 iulie 2024**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat



REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0558



Numele **Topalo**
prenumele **Constantin**

Atestat în calitate de
Diriginte de șantier

Eliberată la **4 iulie 2019**

Valabilă până la **4 iulie 2024**

Anatol USATII

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

« 01. » 08 2009

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-9 din Codul muncii, aprobat prin Legea Nr 154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract

individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Soful de Sontier

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

01.08.2009.

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului cu regie conform

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele

statelor

sporiurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pe

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii et

13. Regimul de muncă

(durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte et

14. Regimul de odihna

12 ore pe săptămână

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendarice
(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit) _____
(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzei specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);

d) quantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul specificului muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în stricătoare corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Buc. M. Văcărescu 19

Cod fiscal 20030080819

Semnătura [semnătură]

Locul pentru stampila

Salariatul

Adresa Buc. Str. 31 octombrie, 52 ap. 26

Buletin de identitate A-64089987

eliberat 14.02.2001

cod personal 2003004053951

Cod personal de asigurări sociale 020019022

Semnătura [semnătură]

FORMULARUL F3.13

**LISTA SUBCONTRACTORILOR
ȘI PARTEA/PĂRȚILE DIN CONTRACT CARE SUNT
ÎNDEPLINITE DE ACEȘTIA**

Nr. d/o	Numele și adresa subantreprenorilor	Activități din contract	Valoarea aproximativă lei	% din valoarea contractului
1.	-----	-----	-----	-----

Data completării: **04.05.2020**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

FORMULARUL F3.14

INFORMAȚII PRIVIND ASOCIEREA

în vederea participării la procedura de adjudecare a executării obiectivului de investiție
**„Termoizolarea fațadelor (blocul A) LT „G.Coșbuc” bd Larisa, 3 din mun. Bălți, conform
necesităților DÎTS a Primăriei mun. Bălți”.**

forma de licitație **Licitația deschisă**

1. Părți contractante (agenți economici)

- a) nu
b) _____
c) _____

2. Adrese, telefon, telefax a oficiilor partenerilor (părți contractante):

- a) nu
b) _____
c) _____

3. Informații privind modul de asociere:

3.1. Data încheierii contractului de asociere nu

3.2. Locul și data înregistrării asociației nu

3.3. Activități economice ce se vor realiza în comun nu

3.4. Contribuția fiecărei părți la realizarea activităților economice comune convenite
nu

3.5. Valoarea și cota procentuală a lucrărilor executate de fiecare asociat nu

3.6. Condiții de administrare a asociației nu

3.7. Modalitatea de împărțire a rezultatelor activității economice comune desfășurate
nu

3.8. Cauze de încetare a asociației și modul de împărțire a rezultatelor lichidării nu

3.9. Repartizarea fizică, valorică și procentuală între fiecare asociat pentru executarea obiectivului supus licitației nu

3.10. Alte cauze nu

Data completării _____

Semnat Liderul Asociației: _____

Nume: _____

Funcția în cadrul firmei: _____

Denumirea firmei și sigiliu: _____

Data completării: **04.05.2020**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**



MD 2005 mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 9
tel. 022238024, tel/fax 022242584,
e-mail: secretariat@ast.gov.md

MD 2005 мун. Кишинэу, ул. Константин Тэнасе, 9
тел. 022238024, тел/факс 022242584,
e-mail: secretariat@ast.gov.md

Nr. 18/30 din 16.05.2019

A V I Z
pentru participare la licitațiile publice

Eliberat întreprinderii SA "Constructorul" conform cererii nr. 53/1 din 15.05.2019 și listei actelor declarate/depuse de către agentul economic privind participarea la **Licitațiile publice efectuate din bani publici** cu respectarea prevederilor legale și normative tehnice din domeniul construcțiilor.

Prezentul Aviz este valabil pînă la data de 15.05.2020.

În rezultatul verificării actelor potrivit Ordinului № 102-A din 26 martie 2018, Agenția pentru Supraveghere Tehnică constată următoarele:

Nr. crt.	Informații rezultate din documentele întocmite cu ocazia inspectărilor/verificărilor privind respectarea legislației în construcții și neconformitățile admise la lucrările generale și similar executate și în curs de execuție din ultimii trei ani au fost înregistrate din vina exclusivă a antreprenorului	Da	Nu
1	Au fost înregistrate cazuri de neconformitate sau defecte care au condus la refaceri parțiale sau totale ale lucrărilor.		Nu
2	Au fost înregistrate cazuri în care neconformitățile au afectat lucrările de consolidare a terenului de fundație, a fundațiilor și a structurii de rezistență.		Nu
3	Au fost înregistrate cazuri de accidente tehnice prin încălcarea normelor tehnice și a legislației în vigoare privind calitatea lucrărilor.		Nu
4	Au fost înregistrate cazuri de respingeri sau amînări de recepții preliminare.	Da	
5	Au fost înregistrate cazuri de exagerări la volume și a valorii lucrărilor executate la un nivel scăzut al calității, cu rebut sau abateri de la soluțiile de proiect.		Nu
6	Au fost înregistrate cazuri de ignorare a prescripțiilor, aplicare a sancțiunilor conform Codului contravențional.		Nu
7	Dispune întreprinderea/organizația de necesarul pentru executarea lucrărilor în domeniul construcțiilor: persoane atestate, mecanisme și utilaj, sector de producere, depozit, oficiu, muncitori.	Da	
	Inclusiv, La construcția reabilitarea și reparația drumurilor și podurilor		Nu



Sergiu Purcica
Sef DST "Nord" AST