

DECLARAȚIE
privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului

Nr crt	Funcția	Studii de specialitate	Vechimea în muncă în specialitate (ani)	Numărul și denumirea lucrărilor similare executate în calitate de conducător	Numarul certificatului de atestare Data eliberării
	1	2	3	4	
I.	Diriginte de șantier în construcții	medii de specialitate	22 ani	35	
1.	Anatolie Popa			1.,, Reabilitarea sistemului de alimentare cu apă în mun.Bălți. Apeductul de la str.Dostoevski pe str.Independenței, str.Sportivă până la str.Gluhovschi, mun.Bălți. I ETAPĂ - tronsonul de la str.Pușkin până la str.Gluhovschi” 2.,,Alimentarea cu apă potabilă și racordarea la rețeaua de canalizare a depozitului pe str.Mircea cel Bătrîn,81 mun.Bălți” 3.“ Complex locativ cu spații de menire social-culturala, parcări subterane din str.Decebal,124 mun.Bălți”. 4.,, Construcția rețelelor de apeduct la casa de locuit din str.Smolean,15 mun.Bălți” 5.“Lucrări de construcție-montaj la restabilirea sistemului de canalizare existent “DARURILE BASARABIEI” SRL 6. “Lucrări de reconstrucție a apeductului S.A. “INCOMLAC” 7. “ Gazificarea caselor de locuit din str.Heciului Nr.32..128a, 39..91 a mun.Bălți” 8.,,Rețele de canalizare TB FRUIT SRL or.Edineț. 9. „Centrul medical polivalent situat în mun.Bălți, str.Kiev Nr.73” 10. “Canalizarea din sectorul privat str.Cehov Nr.1,3,3/2,6,8” 11.,,Canalizarea pluvială și armarea platformei din beton str.Ștefan cel Mare,137” 12.“ Construcția acoperișului din tablă profilată de pe str.Feroviarilor,60 din mun.Bălți”	
2.	Igor Herdic			10 1.,, Construcția stației de epurare a apelor uzate din or.Briceni“. 2.“Alimentarea cu apă și canalizare a edificiului din str.Strii 1/2 din mun.Bălți” 3. “Lucrări de modernizare a apeductului SRL “GRAND START” 4.,,Proiectarea depozitului rece mobil pe terenul în mun.Bălți, str.Industrială,4” 5. „ Amenajarea spațiilor pentru fumatori su	

				nefumatori situat in mun.Balti, str.Industrială,4 pe teritoriul intreprinderii” 6. „Centrul medical polivalent situat în mun.Bălți, str.Kiev Nr.73” 7.„Canalizarea pluvială și armarea platformei din beton str.Ștefan cel Mare,137” 8.“ Conectarea la rețeaua de apeduct și canalizare de pe str.Burebista Nr.10 mun.Bălți”. 9.“ Amenajarea locurilor pentru nefumători din str.Industrială,4 mun.Bălți” 10.“ Îmbunătățirea zonei pietonale prin introducerea unei piste pentru alergat pe teritoriul Lacului Orășenesc din mun.Bălți” 11. “ Lucrări de reparație capitală a trotuarelor din s.Glinjeni, r-nul Fălești”	
II.	Specialiștii	superioare	34 ani	75	Certificat de atestare tehnico-profesională Seria 2020-DLS Nr.0309 din 04.03.2020 Certificat de atestare tehnico-profesională Seria 2020-DȘ Nr.0834 din 05.03.2020
1.	Director (Diriginte) Vasile Herdic			1.„Canalizarea unui sector din or.Sîngerei,r-nul Sîngerei” 2. „ Construcția stației de epurare a apelor uzate din or.Briceni” 3.“Construcția apeductului din s.Sărata Nouă, r-l Fălești” 4. “ Lucrări de montare a rețelelor de apă și canalizare la stația de alimentare amplasată pe str.N.Iorga, mun.Bălți” 5. “Lucrări de executare a canalizării fluviale cu montarea stației de epurare și stației de pompare Autocentrul „MERCEDES BENZ” din str.Orheiului colț str.N.Iorga” 6. ”Construirea Centrul Comercial Kaufland Bălți, str.Decebal, Republica Moldova” 7. “ Construcția obiectului comercial din str.Ștefan cel Mare Nr.91/B mun.Bălți” 8. “Construcția anexei către blocul locativ existent din str.Libertății,7 ap.2 mun.Bălți” 9. “Încăperea de la etajul II al imobilului situat pe adresa str.Ștefan cel Mare,91/B mun.Bălți” 10. „ Lucrări de pavare a trotuarelor din strada Decebal, mun.Bălți” 11. „ Amenajarea spațiilor pentru fumatori su nefumatori situat in mun. Balti, str.Industrială,4 pe teritoriul intreprinderii” 12.Lucrări de construcție a rețelelor de apeduct și rețelelor de canalizare, lucrări de terasament pe obiectul “Bloc locativ din str.Independenței Nr.64 din mun.Bălți” 13. Lucrări de amenajare a parcurii cu pietriș ICS “DRA Draexlmaier Automotive” SRL din str.Dovator,86 mun.Bălți 14. „Centrul medical polivalent situat în	

				mun.Bălți, str.Kiev Nr.73” 15.”Lucrări de construcție-montaj a țevii din PVC de pe str.Kiev mun.Bălți” 16.“Stația de epurare a apelor uzate pentru or.Gloden (etapa I) în cadrul proiectului „Sisteme de sanitație moderne pentru cetățeni raionului Gloden”\ 17.“ Îmbunătățirea zonei pietonale prin introducerea unei piste pentru alergat pe teritoriul Lacului Orășenesc din mun.Bălți” 18. “Reconstrucția clădirii existente cu extindere str.Ștefan cel Mare 135 mun.Bălți” 19. Amenajarea unui parc cu crearea zonelor verzi cu efect silvoterapeutic s.Chetrosu, r-l Drochia”	
2.	Inginer-șef în construcții (Diriginte) Mihail Herdic	superioare	27 ani	70 1. Rețele de alimentare cu apă, canalizare, rețele de gaze naturale Centrul Medical Polivalent din str.Kiev,73 mun.Bălți” 1.,, Rețele de canalizare menajer-fecaloide în cartierul locativ mărginit cu străzile Pușkin, Moscovei, 31 August, Mircea cel Bătrîn din mun.Bălți” 2. ,, Reabilitarea sistemului de alimentare cu apă în mun.Bălți. Apeductul de la str.Dostoevski pe str.Independenței, str.Sportivă pînă la str.Gluhovschi, mun.Bălți. I ETAPĂ - tronsonul de la str.Pușkin pînă la str.Gluhovschi” 3.,,Complex pentru păstrarea, uscarea și condiționarea producției cerealiere, situat în s. Răuțel, r-l Fălești” 4. “Reproiectare cu extinderea Centrului Comercial nefinalizat amplasat pe terenul cu nr.0300301380, din str.N.Iorga or.Balti” 5. “ Construcția apeductului și sistemului de canalizare s.Obreja, r-l Fălești” 6. “Rețele de apeduct interioare și exterioare, canalizare exterioare și interioare FPC “GRĂP” SRL 7. " Construirea Centrul Comercial Kaufland Bălți, str.Decebal, Republica Moldova" 8. “Construcția pentru extinderea halei de producere, depozitare și clădiri anexe executată la obiectul ICS Societate Administrare Imobiliară SRL din mun.Bălți, str.Industrială,4, Bălți- lărgire 2016” 9. “Apeduct și canalizare interioară și exterioară la obiectul “Azil pentru adăpostirea pisicilor și cîinilor fără adăpost de str.Ștefan cel Mare și Sfînt,189 mun.Bălți” 10.“Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare de pe str.Decebal,124 mun.Bălți” 11.“Proiectarea unui Showroom cu magazin, depozit agricol și încăpere pentru deservirea tehnicii agricole situat în mun. Bălți, s.Elizaveta”. 12. “ Blocul locativ din str.Smolean,15 mun.Bălți” 14. “ Proiectarea spălătoriei auto pentru transport specializat din str.Calea Ieșilor Nr.180 mun.Bălți”	Certificat de atestare tehnico-profesională Seria 2020-DLS Nr.0293 din 04.03.2020

			15.Lucrări de construcție a rețelilor de gaze exterioare de presiune medie și de presiune joasă și rețele de gaze interior de presiune joasă pe obiectul „Gazificarea casei de locuit din str.Decebal,139 mun.Bălți” 16. „Centrul medical polivalent situat în mun.Bălți, str.Kiev Nr.73” 17. „ Gazificarea încăperilor nelocative cu scopul preparării bucatelor și încălzirii din str.Mircea cel Bătrîn Nr.81 ap.50,70,72 mun.Bălți”. 18.,,Gazificarea casei de locuit din str.Decebal,139 mun.Bălți” 19.Lucrări de montare a pompei de presiune pe obiectul „Bloc locativ din str.Decebal,139 mun.Bălți 20.“Stația de epurare a apelor uzate pentru or.Glodenî (etapa I) în cadrul proiectului „ Sisteme de sanitație moderne pentru cetățeni raionului Glodenî” 21. “ Lucrări de reparație capitală a rețelilor ingineresti exterioare (conducte de apă și canalizare), Batalionul artilerie, mun.Bălți”	
3.	Mecanic auto			
	Gheorghe Herdic	secundar profesionale	24 ani	
4.	Electrogazosudor			
	Ivan Gîlca	secundar profesionale	36 ani	
	Alexandr Scripnic	secundar profesionale	17 ani	
	Victor Pascari	secundar profesionale	42 ani	
5.	Lăcătuș în construcții			
	Boris Bejan	medii	17 ani	
	Gheorghe Corlăteanu	medii	16 ani	
	Andrei Baimastriuc	secundar profesionale	30 ani	
	Ghenadie Baltag	secundar profesionale	18 ani	
6.	Betonist			
	Serghei Ostaf	secundar profesionale	20 ani	
	Vasile Scripnic	medii de specialitate	10 ani	
	Andrei Tamazlacari	medii	19 ani	
	Nicolae Bejan	medii	14 ani	
	Nicolae Guivan	medii	10 ani	
7.	Pietrar-zidar			

	Martinici Vasile	medii	10 ani
8.	Tencuitor		
	Ostaf Dorin	medii	21 ani
9.	Lăcătuș la exploatarea și repararea utilajelor cu gaze		
	Ivan Eftodii	medii de specialitate	41 ani
10.	Conducător de autocamion		
	Sergiu Ciumac	medii	18 ani
	Andrei Gavriluic	medii	38 ani
11.	Macaragiu		
	Gheorghe Herdic	secundar profesionale	23 ani
12.	Mașinist la excavatorul cu o singură cupă		
	Valeriu Vameșu	secundar profesionale	47 ani
	Ion Savca	secundar profesionale	33 ani
	Ghenadie Marcoci	medii	17 ani
13.	Tractorist		
	Nicolae Catan	secundar profesionale	18 ani
	Vladimir Oleinic	medii	36 ani
14.	Strungar în prelucrarea metalelor		
	Piotr Calășnicov	secundar profesionale	50 ani
15.	Electrician-montator aparataj și cabluri de tensiune medie și înaltă		
	Igor Livîțchi	medii de specialitate	32 ani

Semnat: _____

Nume: **Herdic Vasile**

Funcția în cadrul întreprinderii: **Director**

Denumirea întreprinderii: **FPC “VALIS” SRL**

CURRICULUM VITAE

1. Prenume: **Herdic**
2. Nume: **Vasile**
3. Data nașterii: **10.10.1965**
4. Naționalitatea: **moldovean**
5. Adresa (mob/e-mail): **Republica Moldova, mun.Bălți, str.Smolean,43
0 (691) 27252; srlvalis@yahoo.com**

6.Studii: **superioare**

<i>Instituții:</i>	Institutul Politehnic „S.LAZO” mun.Chișinău
<i>Data:</i>	16.06.1989
<i>De la (luna/anul)</i>	01.09.1982
<i>La (luna/anul)</i>	16.06.1989
<i>Gradul/diploma:</i>	Diploma PV Nr.619556 din 15.07.1989 Specialitatea: Construcții agricole Calificarea: Inginer-constructor

<i>Instituții:</i>	Universitatea Tehnică a Moldovei mun.Chișinău
<i>Data:</i>	24.04.2009
<i>De la (luna/anul)</i>	01.09.2008
<i>La (luna/anul)</i>	28.04.2009
<i>Gradul/diploma:</i>	Diploma Seria ARP Nr.000548 din 28.04.2009 Specialitatea: Ingineria sistemelor de alimentare cu gaze combustibile naturale

7. Cunoașterea limbilor (marcați de la 1 la 5 pentru nivelul de cunoaștere, unde 5 este cel mai mare):

<i>Limba</i>	<i>Citit</i>	<i>Vorbit</i>	<i>Scris</i>
Limba română	5	5	5
Limba rusă	5	5	5
Limba engleză	5	5	4
Limba franceză	4	4	4

8. Membru al unor organizații profesionale: **Nu**
9. Alte deprinderi/cunoștințe: **Utilizare buna a programelor de comunicare (mail, messenger, skype) | Microsoft Office (Word, PowerPoint, Excel, Access) cunoașterea limbilor, citirea diverselor publicații în diverse domenii.**

10. Calificări și abilități:

- competență, responsabilitate, comunicabilitate;
- stabilirea regulilor, mentinerea disciplinei și abordarea corectă a eventualelor conflicte;
- comunicarea la toate nivelele, atât în interiorul cât și în exteriorul echipei/departamentului, precum și cu subordonații/superiorii;
- planificarea, luarea deciziilor și soluționarea problemelor;
- prevenirea erorilor comune de management;
- flexibilitatea și capacitatea de adaptare la circumstanțe noi;
- leadership și abilități de rezolvare a problemelor;
- managementul interacțiunii.

11. Experiența profesională:

Data: de la (luna/anul) la (luna/anul)	1989 - 1994
Amplasarea	Șantierul de construcție
Compania / Organizația	SU-18 mun.Bălți
Poziția	Maistrul sectorului tehnico-sanitar
Descrierea funcției/responsabilitățile	Pregătirea procesului de producție, asigurarea amplasării lucrătorilor și echipamentului tehnic, monitorizarea respectării proceselor tehnologice, identificarea rapidă și eliminarea cauzelor de încălcare a acestora. Verificarea calității materialelor achiziționate pentru șantierul de construcție, luarea măsurilor pentru îmbunătățirea calității lucrărilor executate. Organizarea introducerii de metode și tehnici avansate de muncă, precum și forme de organizare, certificare și raționalizare a locurilor de muncă. Realizarea instruirii în domeniul producției pentru lucrători, luarea măsurilor pentru respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, măsurilor de siguranță și securitate industrială, funcționarea tehnică a echipamentelor și instrumentelor.
Data: de la (luna/anul) la (luna/anul)	1994 – până în prezent
Amplasarea	Conducerea întreprinderii
Compania / Organizația	FPC „VALIS” SRL
Poziția	Director
Descrierea funcției/responsabilitățile	Conducerea întreprinderii. Rezolvarea diverselor întrebări legate de procesul de producție, partea financiară, supravegherea asupra șantierului de construcție cu aprovizionarea la timp cu echipament tehnic, material, instrumente, supravegherea asupra calității lucrărilor executate. Determinarea politicii tehnice și direcțiilor de dezvoltare tehnică a întreprinderii într-o economie de piață. Oferirea nivelului necesar de pregătire tehnică a producției și creșterea constantă a acestuia, creșterea eficienței producției și a productivității muncii, reducerea costurilor (materiale, financiare, a forței de muncă), utilizarea rațională a resurselor de producție, calitatea ridicată și competitivitatea produselor, lucrărilor executate, cu respectarea tuturor normelor necesare.

CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 1

" 5 " octombrie 2005

mun. Bălți

FPC „VALIS” SRL

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "ANGAJATOR", în persoana

directorului d-lui Herdic Vasile

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

Herdic Mihail

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "SALARIAT", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii al Republicii Moldova, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

inginer-șef

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

șantierul de construcție-montaj

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

- efectuarea lucrărilor în aer liber sub influența fenomenelor atmosferice periculoase:
- temperatura aerului crescut (scăzut), viteză crescută a vântului, umiditate crescută (scăzută)
- fragmente din piesele de lucru în zbor ale echipamentului în cazul posibilei distrugerii a acestora, material deformabil;
- tensiune crescută în circuitul electric al echipamentului;
- iluminarea insuficientă a zonei de lucru;
- căderea de la înălțime;
- căderea obiectelor de la înălțime;
- stres emoțional, suprasolicitar

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii al Republicii Moldova:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod;
- la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
- la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de securitatea și sănătatea în muncă la locul de muncă;
- la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu prezentul cod și cu alte acte normative;
- la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă;
- la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă;
- la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- la asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii al Republicii Moldova:

- să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
- să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanență asupra sa permisul nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator;
- să respecte dreptul la demnitate în muncă al celorlalți salariați;
- să respecte cerințele de securitate și sănătate în muncă;
- să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.
- să achite contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în modul stabilit;

b) să îndeplinească alte obligații:

- **gestionează conducerea asupra lucrărilor de pe șantierul de construcție;**
- **asigură executarea lucrărilor de construcție-montaj calitativ și darea în exploatare a obiectelor, conform termenilor prevăzuți;**
- **organizează executarea lucrărilor de construcție și reparație, în conformitate cu documentația de proiect, reglementările de construcție, normativele tehnice și alte acte normative;**
- **implementează măsuri de îmbunătățire a nivelului de mecanizare, introducerea de noi tehnologii, îmbunătățirea organizării muncii;**
- **ține cont de lucrările îndeplinite și perfectează documentația tehnică;**
- **pregătește terenul de construcție pentru subcontractori, organizații (specializate), și participă în procesul de executare și darea în exploatare a lucrărilor specializate.**
- **ține evidența muncii prestate;**
- **întocmește lista tehnicii de construcție, transportului, materialelor, instrumentelor necesare în procesul de producție;**
- **organizează depozitarea materialelor pe șantierul de construcție;**
- **dă instrucțiuni lucrătorilor la locul de muncă cu privire la metodele inofensive de îndeplinire a lucrărilor de construcție-montaj;**

- verifică respectarea normelor de purtare a greutăților, curățenie și ordine la locurile de muncă, locul de amplasare a tehnicii și macaralei de ridicat;
- asigură respectarea de către lucrători a tehnicii securității și întreprinde măsuri de înlăturare a neajunsurilor depistate pe parcursul de executare a lucrărilor de construcție-montaj;
- respectarea cerințelor instrucțiunii de securitate și sănătate în muncă pentru diriginte de șantier.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii al Republicii Moldova:

- să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite de prezentul cod și de alte acte normative;
- să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
- să tragă salariații la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- să emită acte normative la nivel de unitate;

b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii al Republicii Moldova:

- să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- să respecte clauzele contractelor individuale de muncă;
- să aprobe, în prima lună de la începutul activității unității, iar în continuare – în prima lună a fiecărui an calendaristic, statele de personal ale unității și, în termen de 2 luni de la data aprobării acestora, să prezinte (în formă scrisă sau electronică) un exemplar al statelor de personal inspecției teritoriale de muncă în a cărei rază de competență este amplasată unitatea;
- să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
- să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- să asigure egalitatea de șanse și de tratament tuturor persoanelor la angajare potrivit profesiei, la orientare și formare profesională, la promovare în serviciu, fără nici un fel de discriminare;
- să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- să efectueze asigurarea socială și medicală obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare.

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii al Republicii Moldova, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (valoarea minimă obligatorie a retribuției muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat

al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă)

Salariul funcției, conform statelor de personal

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv

pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

12' De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;
- mărimea indemnizației pentru incapacitatea temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
- mărimea indemnizației de concediere;
- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensie de invaliditate.

13. Regimul de muncă

Salariatului i se stabilește durata zilnică normală a timpului de muncă de 8 ore, timp de 5 zile

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămîinii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

(luni-vineri)

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **Salariatului i se acordă o pauză de masă de 1 oră. Repausul săptămînal se acordă timp de 2 zile consecutive (sîmbăta, duminica)**

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

36 zile calendaristice

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

Salariatul se obligă să păstreze în taină, pe toată perioada de acțiune a prezentului contract individual de muncă și cinci ani după desfacerea acestuia, informația cunoscută în perioada activității sale la întreprinderea Angajatorului, și anume:

- informația legată cu documentația juridică, financiară, statistică;
- informația legată de tranzacțiile financiare a Angajatorului și partenerilor săi de afaceri;
- informația care este direct legată de punerea în aplicare a obligațiilor personale, inclusiv mărimea remunerației stabilite;
- informația referitoare la activitatea Angajatorului și partenerilor săi de afaceri legate de elabărări științifice, tehnice, juridice, comerciale, care sunt proprietatea Angajatorului, precum și informația despre personalul Angajatorului;
- să transmită mijloacelor mass-media, fără consimțămîntul Angajatorului, informația legată de activitatea Angajatorului, în nume propriu sau sub un pseudonym;
- să verifice informația pregătită și să nu permită divulgarea informației, care ar putea ofensa onoarea și demnitatea altui salariat, și care ar putea aduce un prejudiciu Angajatorului.

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice modificare sau completarea care vizează cel puțin una dintre clauzele prevăzute la art 49 alin.(1) din Codul Muncii.

(1) Conținutul contractului individual de muncă este determinat prin acordul părților, ținându-se cont de prevederile legislației în vigoare, și include:

- a) numele și prenumele salariatului;
- b) datele de identificare ale angajatorului;
- c) durata contractului;
- d) data de la care contractul urmează să-și producă efectele;
- d¹) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- e) atribuțiile funcției;
- f) riscurile specifice funcției;
- f¹) denumirea lucrării ce urmează a fi îndeplinită (în cazul contractului individual de muncă pentru perioada îndeplinirii unei anumite lucrări – art. 312– 316);
- g) drepturile și obligațiile salariatului;
- h) drepturile și obligațiile angajatorului;
- i) condițiile de retribuire a muncii, inclusiv salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, premiile și ajutoarele materiale (în cazul în care acestea fac parte din sistemul de salarizare al unității), precum și periodicitatea achitării plăților;
- j) compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase;
- k) locul de muncă. Dacă locul de muncă nu este fix, se menționează că salariatul poate avea diferite locuri de muncă și se indică adresa juridică a unității sau, după caz, domiciliul angajatorului;
- l) regimul de muncă și de odihnă, inclusiv durata zilei și a săptămânii de muncă a salariatului;
- m) perioada de probă, după caz;
- n) durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia;
- p) condițiile de asigurare socială;
- r) condițiile de asigurare medicală;
- s) clauzele specifice (art. 51), după caz.

(2) Contractul individual de muncă poate conține și alte prevederi ce nu contravin legislației în vigoare.

(3) Este interzisă stabilirea pentru salariat, prin contractul individual de muncă, a unor condiții sub nivelul celor prevăzute de actele normative în vigoare, de convențiile colective și de contractul colectiv de muncă.

22. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii al Republicii Moldova.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii al Republicii Moldova, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii al Republicii Moldova și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii al Republicii Moldova);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii al Republicii Moldova);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii al Republicii Moldova).

26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii al Republicii Moldova);
- a¹) prin acordul scris al părților (art.82¹ din Codul Muncii al Republicii Moldova).
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii al Republicii Moldova).

27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii al Republicii Moldova și de alte acte normative.

28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

DATELE DE IDENTIFICARE A PĂRȚILOR CONTRACTULUI:

Angajatorul

FPC „VALIS” SRL

Adresa **mun.Bălți, str.Lvov,1**
Cod fiscal **1002602003439**

Director Herdic Vasile



Semnătura

Salariatul

Adresa **mun.Bălți, str.Șevcenko,61**

Buletin de identitate **B04013289**
eliberat Î.S. “**CRIS REGISTRU**” din **29.01.2014**
Cod personal **0962006566965**

CPAS 020012938872

Herdic Mihail

Semnătura

CURRICULUM VITAE

1. Prenume: **Herdic**
2. Nume: **Mihail**
3. Data nașterii: **11.11.1968**
4. Naționalitatea: **moldovean**
5. Starea Civilă: **căsătorit**
6. Adresa (tel/fax/e-mail): **Republica Moldova, mun.Bălți, str.Șevcenco,61
0 (231) 88151/ srlvalis@yahoo.com**

7.Studii: **superioare**

<i>Instituții:</i>	Institutul Politehnic „S.LAZO” mun.Chișinău
<i>Data:</i>	28.06.1991
<i>De la (luna/anul)</i>	09.1986
<i>La (luna/anul)</i>	06.1991
<i>Gradul/diploma:</i>	Inginer

7. Cunoașterea limbilor (marcați de la 1 la 5 pentru nivelul de cunoaștere, unde 5 este cel mai mare):

8.

<i>Limba</i>	<i>Citit</i>	<i>Vorbit</i>	<i>Scris</i>
Limba română	5	5	5
Limba rusă	5	5	5
Limba franceză	4	4	4

8. Membru al unor organizații profesionale: **Nu**

9. Alte deprinderi/cunoștințe: **deprinderi de lucru la calculator, citirea diverselor publicații din diferite domenii.**

10. Calificările principale: **Responsabil, specialist de înaltă profesionalitate, sistematic își perfecționează cunoștințele în diferite domenii. Studiază proiectul tehnic, caietul de sarcini, tehnologia și procedurile prevăzute pentru realizarea lucrărilor în corelație cu oferta tehnică. Urmărește execuția lucrărilor în conformitate cu contractul de antrepriză, proiectul tehnic, caietul de sarcini. Participă și efectuează recepția calitativă a lucrărilor pe categorii de lucrări și semnează procesele-verbale de recepție a lucrărilor împreună cu beneficiarul.Responsabil pentru calitatea lucrărilor executate și recepția**

finală a obiectelor. Asigură respectarea normelor tehnice, privind calitatea lucrărilor, regulilor de securitate și sănătate în muncă. Responsabil de mediu, sănătate și siguranță în procesul de producție.

11. Experiența profesională:

<i>Data: de la (luna/anul) la (luna/anul)</i>	1999 – până în prezent
Amplasarea	Conducerea procesului de lucru pe șantierul de construcție
Compania / Organizația	FPC „VALIS” SRL
Poziția	Inginer-șef în construcții
Descrierea funcției/responsabilitățile	Pregătirea procesului de producție, asigurarea amplasării lucrătorilor și echipamentului tehnic, monitorizarea respectării proceselor tehnologice, identificarea rapidă și eliminarea cauzelor de încălcare a acestora. Verificarea calității materialelor achiziționate pentru șantierul de construcție, luarea măsurilor pentru îmbunătățirea calității lucrărilor executate. Asigurarea eficacității deciziilor de proiectare, pregătirea în timp util și de înaltă calitate a producției, operarea tehnică, repararea și modernizarea echipamentelor, realizând produse de înaltă calitate în procesul dezvoltării și producției sale. Realizarea instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.