

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

CAUTA MIHAIL

numărul de identificare 2005001032380

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**



Durata studiilor: 11.03.2013 - 22.04.2013, 240 de ore

Seria ACP Nr.:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	4	Admis
2	Instrucția tragerii	10	Admis
3	Legislația administrativă	14	Admis
4	Legislația penală	6	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	10	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	10	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	10	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Elemente de drept și bazele legislației	6(șase)
2	Pregătirea tactico-specială	7(șapte)
3	_____	---
4	_____	---

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 12.04.2013

i se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei:

Simion Carp

Conducător:

Veaceslav Grati

Eliberat la

12.04.2013

Semnătura titularului

LȘ



81310833819

Ministerul Sănătății
al Republicii Moldova
Министерство здравоохранения
Республики Молдова



DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular nr. 092-1/e
Forma nr. 479
Aprobat de MS al RM
Утверждена МЗ РМ din 13.06.2011

IMSP Dispensarul Republican de Narcologie

instituția medico-sanitară care a eliberat concluzia
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 444/2015

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi, angajarea la lucru cu regim special,
elibărării autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

**НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

для направления на водительские курсы, при трудоустройстве со специальным
режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Фамилия, имя, отчество	Cauta Mihail
Numar de identificare Идентификационный номер	2005001032380
Data nașterii Дата рождения	08.03.1974
Adresa la domiciliu Адрес местожительства	Chișinău Sprincenoaia 14/4 ap.75
A trecut examinarea medicală Прошел медицинское обследование	24.11.2015

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ
În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic
sau narcomanie n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического
алкоголизма или наркомании не выявлено.



Data eliberării Дата выдачи	24.11.2015
Președintele comisiei Председатель комиссии	[Signature]
Secretar Секретарь	[Signature]



[Handwritten signature]

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

CJTT-13-019444

22.02.2013

IDNP: 2005001032380

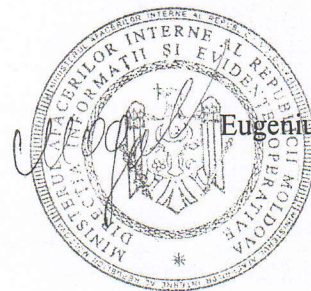
CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Canta Mihaela

Persoana identificată prin IDNP 2005001032380 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Eugeniu Ursu

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



INSTITUTIA MEDICO-SANITARA PUBLICA
SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE
de Chisinau, str. Costin Buzdugan
DEPARTAMENTUL DISPENSARIZARE SI CONSULTANTA
SANATATII AL REPUBLICII MOLDOVA
SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE
DISPENSARUL DE PSIHIATRIE

mun. Chisinau
str. Costinjen, 3-A
tel. 022-857-441

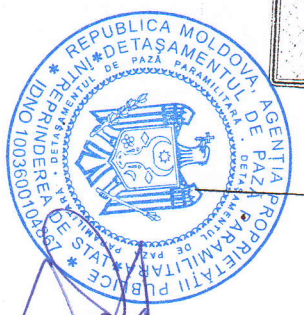
Seria B nr.

HOTARAREA NR. 010894

Comisia specializată pentru luarea cu regim special (evan)
Cetățeanul(ă) Caruta Mihail Gheorghe
a.n. 1979, domiciliat(ă) Chisinau, str. Spencetrova, 14/45,
a fost examinată(ă) de Comisia specializată și conform hotărârii acesteia numitul(a) în evidență
psihiatrică nu se află, la momentul examinării, în plimbări psihice nu depășează și are dreptul pentru
activitatea indicată.

DEPARTAMENTUL
DISPENSARIZARE
SI CONSULTANTA
Membrul Comisiei:

Președintele Comisiei:
Membrul Comisiei:



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 11

"28" 02 2013

loc. Chiriac

Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”, denumită în continuare „Angajator”, în persoana administratorului dl V. Spiridon, pe de o parte, și dl (dna) Căuta Althase Megele, denumit (ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de _____
Gordjan
2. Locul de muncă _____
SP-8
(denumirea unității, sectorului)
3. Munca este _____
de bază
(de bază sau prin cumul)
4. Prezentul Contract individual de muncă intră în vigoare din „01” martie 2013, pe o durată determinată, pe perioada valabilității contractului prestări servicii pază cu agentul economic S.H. „Abd Telecom”, pînă la „____” _____ 20____.
5. Perioada de probă constituie _____
30 zile
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din data indicată la p. 4.
7. Salariatul are următoarele drepturi prevăzute în alin.(1) ai art. 9 din Codul muncii.
8. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 9 din Codul muncii;
 - b) să se prezinte la instructaj la ora și locul stabilit, îmbrăcat în uniforma de serviciu;
 - c) să se prezinte la ora stabilită la post, să-și cunoască obligațiunile de serviciu, dislocarea posturilor și grupelor vecine;
 - d) să cunoască și să respecte prevederile Regulamentului de uz intern a Instrucțiunilor de serviciu și să respecte disciplina muncii;
 - e) la intrarea în post să supună controlului minuțios starea inventarului de gardă, a mijloacelor tehnice de pază (lumina, telefonul, sistemul de semnalizare, îngrădirea) starea mijloacelor antiincendiarie, integritatea geamurilor, ușilor, lacătelor, sigiliilor, încăperilor și depozitelor preluate pentru pază;
 - f) dacă sunt depistate neajunsuri, să raporteze inspectorului de serviciu și să acționeze conform indicațiilor primite;
 - g) să cunoască traseul de patrulare a obiectului păzit conform instrucțiunii de post, locurile vulnerabile și periculoase, să respecte măsurile de securitate în timpul serviciului la post;

- h) să efectueze controlul unităților de transport care pleacă / intră pe teritoriul obiectului păzit, corespunderea denumirii și cantității bunurilor materiale aduse (scoase) cu cea din permisele (facturile) pentru materiale;
- i) să depisteze și să rețină persoana ce sustrage bunuri materiale de la obiectul păzit;
- j) să poată folosi mijloacele de comunicații, mijloacele de semnalizare și antiincendiarie și să raporteze la timp despre starea lor inspectorului de serviciu, șefului obiectului;
- k) să păzească vigilent tot ce se încredințează pentru pază;
- l) să respecte regulile securității antiincendiarie, iar în caz de incendiu, să comunice urgent în sala de serviciu, să întreprindă măsuri rapide pentru lichidarea incendiului, folosind mijloacele primare de stingere a incendiului, iar în caz de necesitate, ia indicațiile șefului obiectului, anunță serviciul antiincendiar;
- m) să ceară respectarea ordinii publice în raza postului păzit și să comunice despre toate încălcările inspectorului de serviciu, conducerii Detașamentului;
- n) în caz de îmbolnăvire subită, în cazuri vitale și de necesitate de a părăsi postul, să comunice inspectorului de serviciu și să nu părăsească postul pînă la sosirea schimbului;
- o) să aibă o atitudine grijulie față de arma din dotare, să cunoască regulile de aplicare a armei;
- p) să fie exigent și riguros față de persoanele ce încalcă regimul de pază și delapidatori;
- q) să execute rapid și exact ordinele șefilor superiori;
- r) să nu scoată documentele de serviciu în afara razei obiectului păzit, să efectueze xerocopiile la orice document de uz intern ce vizează serviciul pază, fără permisiunea administrației;
- s) să-și perfecționeze în permanență nivelul său de pregătire profesională pentru a putea fi demonstrat la atestare petrecute conform Regulamentului intern;
- t) să manifeste grijă pentru autoritatea și demnitatea Detașamentului;
- u) să fie curajos, cinstit și disciplinat, să contribuie la abținerea colegilor de la săvîrșirea unor fapte nedemne;
- v) în caz de încetare a prezentului contract pînă la expirarea termenului de utilizare a uniformei, să restituie costul restant al îmbrăcăminte și încălțămintei, conform normelor stabilite în contractul colectiv de muncă;
- x) lista atribuțiilor de serviciu ale Salariatului ne-stipulate în prezentul Contract se determină prin instrucțiuni de, serviciu, Regulamentele de uz intern, contractul colectiv de muncă, care se stabilesc de către Angajator în acord cu Comitetul sindical.

9. Angajatorul are următoarele drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 10 din Codul muncii.

10. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să respecte legile și alte normative, clauzele Contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;

c) să nu admită discriminarea, după oarecare criterii, și hărțuirea sexuală;

d) după posibilitatea economico-financiară, conform regulamentului de premiere și în dependență de vigilența și meritul Salariatului, să acorde premii și ajutor material.

11. Angajatorul îi stabilește Salariatului salariul de funcție în mărime de 1466 lei.

12. Regimul de muncă pe schimburi.

13. Regimul de odihnă 3 ore.

14. Salariatul beneficiază de concediu anual de 28 zile calendaristice în conformitate cu prevederile Capitolului III al Codului muncii al R. Moldova.

15. Asigurarea socială a Salariaților se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a Salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Pe toată perioada de acțiune a prezentului Contract și după 6 luni după încetarea acestuia, Salariatul este obligat să nu divulge date și informații de care au luat cunoștință în perioada executării contractului individual de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul de uz intern, de contractul colectiv de muncă.

18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

19. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) specificul muncii;

c) quantumul retribuirii muncii;

d) regimul de muncă și / sau de odihnă;

e) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

f) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

20. Locul de muncă al Salariatului poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

24. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

27. Clauzele nestipulate în prezentul Contract vor fi reglementate de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATOR:

Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”
MD-2005, mun. Chișinău, str. Colina Pușkin 19/1.

Tel. 29-24-74,29-23-76.

IDNO 1003600104867

C/d 22515320082, Telecomtrans MICB

C/b MOLDM2X332

ADMINISTRATOR

VICTOR SPIRIDON

SALARIAT:

adresa m. Chisinau, str. Spicuescilor 14/4

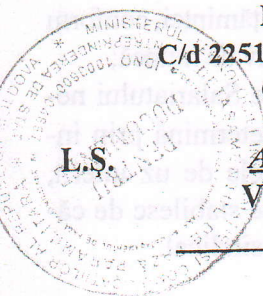
buletin de identitate A 01083795

eliberat 01.04.16.05.2005

cod personal 2005001032380

28.02.2013

Cautaru





Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova
Inspectoratul General de Poliție
Direcția de Poliție mun. Chișinău
Inspectoratul de Poliție Centru
Sectorul de Poliție nr. 3



MD 2012, mun. Chișinău, str. Hîncești 62A, tel. (373 - 22) 272 - 257, fax. (373 - 22) 270 - 184, email: ips_centru@igp.gov.md,
Pagina Web www.polițiacapitalei.md Cod Fiscal 1006601000831, Ministerul Finanțelor, Trezoreria de Stat

Nr. 21 575 din 11. 10. 2018

C A R A C T E R I S T I C Ț Ă

Eliberată: Cauta Mihail Gheorghe
a.n. 08.03.1974 dom. mun. Chișinău
str. Lech Kaczynski 10/4 ap. 75.

Cetățianul Cauta Mihail Gheorghe domiciliază pe adresa mun. Chișinău str. Lech Kaczynski 10/4 ap. 75, împreună cu familia, formată din 3 membri.

În familie și de vecini este caracterizat pozitiv, în conflicte nu se implică, este tipul de persoană liniștită, ajută familia, se bucură de stimă și respect din partea celor ce îl înconjoară. Se implică activ în viața socială. Este optimist, o persoană energică și creativă.

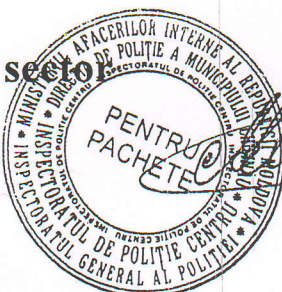
Cet. Cauta Mihail Gheorghe este stimat de vecinii unde domiciliază.

Plîngeri, informații 902 pe numele lui și aduceri silite la Sectorul de Poliție nr. 3 IP Centru din str. șos Hîncești 62A nu au fost înregistrate.

Cet. Cauta Mihail Gheorghe își îndeplinește obligațiile civice față de societate și dă dovadă de calități pozitive, perseverență și punctualitate, și este caracterizat pozitiv și de prieteni.

Caracteristica este eliberată pentru a fi prezentată la locul solicitat.

Ofițer superior de sector
al IP Centru
inspector superior



Vasile MARCUȚA