

AGENȚIA DE PAZĂ

DELTA FORȚA

2005, Republica Moldova
or. Chișinău str. A. Hîjdeu, 120



ОХРАНОЕ АГЕНТСТВО

DELTA FORȚA

2005, Республика Молдова
г. Кишинэу. ул. А. Хыждеу, 120

tel. 40-49-40, fax 40-49-42, [www. deltaforta.md](http://www.deltaforta.md) e-mail: deltaforta@rambler.ru

” 17 ”decembrie 2021

Prin prezenta, operatorul economic S.R.L. ”Delta Forța” vă informează că în conformitate Legii nr. 216 din 29.05.2003 ”cu privire la Sistemul informational integral automatizat de evidență a infracțiunilor, a cauzelor penale și a persoanelor care au săvârșit infracțiuni”, caracteristicile eliberate anterior de către sectoarele de poliție (IGP) au fost substituite cu „Cazier juridic”.

Totodată, potrivit informațiilor de pe situl oficial al Ministerului Afacerilor Interne (<https://www.mai.gov.md/ro/servicii>), sunt enumerate toate serviciile prestate de către M.A.I.. Astfel, comunicăm că eliberarea caracteristicilor pentru persoanele fizice nu este prevăzută în lista serviciilor Ministerului, precum și instituțiilor subordonate acestui.

Reiterăm că, ”caracteristica gardianului de către IGP” este partea componentă al Cazierului judiciar - este un act care certifică dacă o persoană fizică sau juridică este condamnată sau dacă au fost luate măsuri cu caracter penal împotriva acesteia.

Anexa: Caziere judiciare, Contracte de muncă, Certificate de perfecționare – 9 seturi pe 36 file

Administrator



Alexei Budăi

Digitally signed by Budăi Alexei
Date: 2021.12.17 14:11:22 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- DUDIU19680412 -

CJAD-21-120438 16.12.2021

IDNP:0971004219571

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 0971004219571 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR:STI-01 699273

01.04 2021

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA №

or. Chisinau

ORGANIZATIA PARTICULARA DE PAZA «DELTA-FORTA» SRL

Denumit in continuare „Angajator», in persona director A. Budai, director intreprindere

Pe de o parte, si dl (dna) *Anda Tarke* Denumit(a) in continuare «Salariat», pe de o alta parte, conducindu-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de operator programist.
2. Locul de munca – «DELTA FORTA» SRL
3. Munca este – salariul de baza
4. Durata Contractului este – un an.
5. Perioada de proba – 1 luna.
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din – ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei – nu.
8. Salariatul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 10 din Codul muncii.
11. Angajatorul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 10 din Codul muncii.
12. Conditii de retribuire a muncii salariatului, salariu de baza 1900 lei
13. Regimul de munca – normal.
14. Regimul de odihna – sunt de accord cu graficul stabilit.
15. Concediile anuale – 28 zile lucratoare.
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit) – nu.
19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct. 18 – nu sunt.
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decid printr-un accord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
 - a) durata contractului
 - b) locul de munca
 - c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii
 - e) regimul de munca si de odihna
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia
 - g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilaterala de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporal de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art. 104 alin (2) lit. a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul partilor (art. 77 din Codul muncii)
 - c) la initiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) la initiative uneia dintre parti (art. 85 si 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceiasi putere juridica, unuia dintre care se pastreaza 1 Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a partilor Contractului:

Angajatorul

Adresa: or. Chisinau, str. Hijdeu, 120
Cod fiscal: 1003600042923

Semnatura



Salariatul

Adresa: mun. Chisinau
str. Albion 82/5, ap. 72.

Semnatura

ASOCIAȚIA CEȘTEASCĂ A VETERANILOR ȘI
PENSIONARILOR MINISTERULUI AFACERILOR
INTERNE DIN REPUBLICA MOLDOVA



MD 476389

LEGITIMAȚIE Nr. 00031

Unitatea militară 1002.

Iurie DUDA

Locotenent colonel

Veteran MAI

05.06.2018

Data eliberării

Președinte



Valabilă pe
termen nelimitat

A. Armaș

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЕТЕРАНОВ И ПЕНСИОНЕРОВ
МИНИСТЕРСТВА ВНЕШНИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

Воинская часть 1002

Юрие ДУДА

Подполковник

Ветеран МВД

1017620000904

ИДНО ООВП МВД РМ



- MIȘAL19650828 -

CJNG-21-118292 09.12.2021

IDNP:2006002033381

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2006002033381 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Ofțier N. GONZA

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR:STI-01 697195

01. 01 2021

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA №

or. Chisinau

ORGANIZATIA PARTICULARA DE PAZA «DELTA-FORTA» SRL

Denumit in continuare „Angajator», in persona director A. Budăi, director intreprindere

Pe de o parte, si dl (dna) *Olis in Alexandra* numit(a) in continuare «Salariat», pe de o alta parte, conducindu-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de operator programist.
2. Locul de munca – «DELTA FORTA» SRL
3. Munca este – salariul de bază
4. Durata Contractului este – un an.
5. Perioada de proba – 1 lună.
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din – ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei – nu.
8. Salariul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 10 din Codul muncii.
11. Angajatorul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 10 din Codul muncii.
12. Conditii de retribuire a muncii salariatului, salariu de baza 1900 lei
13. Regimul de munca – normal.
14. Regimul de odihna – sunt de accord cu graficul stabilit.
15. Concediile anuale – 28 zile lucratoare.
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit) – nu.
19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct. 18 – nu sunt.
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decid printr-un accord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
 - a) durata contractului
 - b) locul de munca
 - c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii
 - e) regimul de munca si de odihna
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia
 - g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilaterala de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporal de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art. 104 alin (2) lit. a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Supendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul partilor (art. 77 din Codul muncii)
 - c) la initiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) la initiativa uneia dintre parti (art. 85 si 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceiasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

MIȘIN ALEXANDR

numărul de identificare **2006002033381**

certifică absolvirea cursurilor de **Pregătire Inițială**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Durata studiilor: 23.11.2015 - 25.12.2015, 240 de ore



Seria ACR Nr.: **000009300**

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

ACTULUI ÎNDOUZĂRII ÎN ÎNDOUZĂRIE

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	4	Admis
2	Instrucția tragerii	10	Admis
3	Legislația administrativă	14	Admis
4	Legislația penală	6	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	10	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	10	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	10	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Elemente de drept și bazele legislației	8(opt)
2	Pregătirea tactică-specială	8(opt)
3		---
4		---

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 25.12.2015

se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

În domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei:

Conducător:

Eliberat la

Semnătura titularului

Carp Simion
Grati Veaceslav



81510866746



- DARPE19580129 -

CJNG-20-087885 24.12.2020

IDNP:0980403896726

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 0980403896726 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Specialist L. CHISELIOVA

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR: STI-01 560475

01. 09. 2021

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA №

or. Chisinau

ORGANIZATIA PARTICULARA DE PAZA «DELTA-FORTA» SRL

Denumit in continuare „Angajator», in persoana director A. Budăi, director intreprindere
Pe de o parte, si dl (dna) Raul Peles Denumit(a) in continuare «Salariat», pe de o alta parte, conducindu-se de
prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract
individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de operator programist.
2. Locul de munca – «DELTA FORTA» SRL
3. Munca este – salariul de bază
4. Durata Contractului este – un an.
5. Perioada de proba – 1 lună.
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din – ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei – nu.
8. Salariul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 10 din Codul muncii.
11. Angajatorul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 10 din Codul muncii.
12. Conditii de retribuire a muncii salariatului, salariu de baza 1900 lei
13. Regimul de munca – normal.
14. Regimul de odihna – sunt de accord cu graficul stabilit.
15. Concediile anuale – 28 zile lucratoare.
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit) – nu.
19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct. 18 – nu sunt.
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decid printr-un accord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
 - a) durata contractului
 - b) locul de munca
 - c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii
 - e) regimul de munca si de odihna
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia
 - g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilaterală de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporal de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art. 104 alin (2) lit. a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespondere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Supendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul partilor (art. 77 din Codul muncii)
 - c) la initiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) la initiativa uneia dintre parti (art. 85 si 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceiasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării
ACADEMIA "ȘTEFAN CEL MARE" A MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

DARIE PETRU

numărul de identificare **0980403896726**

certifică absolvirea cursurilor de **Pregătire inițială**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Durata studiilor: 15.02.2021 - 26.03.2021, 240 de ore

Eliberat la 14.04.2021

Semnătura titularului _____



Seria

Nr.:

000021369

A studiat disciplinele / modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei / modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Instrucția tragerii și instruirea paramedică	18	Admis
2	Mijloace tehnice speciale	12	Admis
3	Modulul. Elemente de drept și bazele legislației	26	Admis
4	Pregătirea fizică și de luptă	10	Admis
5	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis
6	Pregătirea tactico-specială	46	Admis
7	Stagiul de practică	120	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatul evaluării
1	Elemente de drept și bazele legislației	8(opt)
2	Pregătirea tactico-specială	8(opt)
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 29.03.2021

se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei

Conducător

Lisnic Ion

Andronache Anatolie

82110845507



Eliberat 08.02.2021

POPFV 19500403
CCBA2021090001568
02.01.01

IDNP 0962412547633

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 0962412547633, la 08.02.2021 a săvârșit 3 contravenție(i) din domeniul circulației rutiere și are 9 puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova, în privința cărora nu a expirat termenul de prescripție prevăzut de lege, dar nu este privat de dreptul de a conduce vehicule.

Șef Direcție

CCBA2021090001568

Termenul de prescripție 30 zile



Andrei BOTNARU

„ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate
cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011”

SERIA/NR: STI-01 567946



- POPFI19500403 -

CJNG-21-007553 04.02.2021

IDNP:0962412547633

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 0962412547633 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării



Ofiț. GONZA

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR: STI-01 569316

20.01. 2021

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA №

or. Chisinau

ORGANIZATIA PARTICULARA DE PAZA «DELTA-FORTA» SRL

Denumit in continuare „Angajator», in persona director A. Budăi, director intreprindere

Pe de o parte, si dl (dna) *Popa Tudor* Denumit(a) in continuare «Salariat», pe de o alta parte, conducindu-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de operator programist.
2. Locul de munca – «DELTA FORTA» SRL
3. Munca este – salariul de bază
4. Durata Contractului este – un an.
5. Perioada de proba – 1 lună.
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din – ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei – nu.
8. Salariul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 10 din Codul muncii.
11. Angajatorul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 10 din Codul muncii.
12. Conditile de retribuire a muncii salariatului: salariu de baza 1900 lei
13. Regimul de munca – normal.
14. Regimul de odihna – sunt de accord cu graficul stabilit.
15. Concediile anuale – 28 zile lucratoare.
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit) – nu.
19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct. 18 – nu sunt.
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decid printr-un accord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
 - a) durata contractului
 - b) locul de munca
 - c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii
 - e) regimul de munca si de odihna
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia
 - g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilaterală de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporal de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art. 104 alin (2) lit. a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transterul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Supendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul partilor (art. 77 din Codul muncii)
 - c) la initiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) la initiative uneia dintre parti (art. 85 si 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceiasi putere juridica, unuia dintre care se pastreaza 1 Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

POPA FIODOR

numărul de identificare 0962412547633

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 25.10.2019 - 29.11.2019, 240 de ore



Seria ACR Nr.:

000131813

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: sde.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucția tragerii	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	8 (opt)
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	8 (opt)
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 29.11.2019

se acordă calificarea Gardian (paznic)

Activității particulare de detectiv și de pază



Veaceslav Batan
Alexei Crivencchi

814108114891



- MÎNDM19860516 -

CJNG-21-118294 09.12.2021

IDNP:2005002020360

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005002020360 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Ofiter N. GONZA

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR:STI-01 697193

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA №

19.04. 2021

or.Chisinau

ORGANIZATIA PARTICULARA DE PAZA «DELTA-FORTA» SRL

Denumit in continuare „Angajator», in persona director A. Budai, director intreprindere
Pe de o parte, si dl (dna) *Mendelea Dumitru* angajat(a) in continuare «Salariat», pe de o alta parte, conducindu-se de
prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract
individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de operator programist.
2. Locul de munca – «DELTA FORTA» SRL
3. Munca este – salariul de bază
4. Durata Contractului este – un an.
5. Perioada de proba – 1 lună.
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din – ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei – nu.
8. Salariatul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 10 din Codul muncii.
11. Angajatorul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 10 din Codul muncii.
12. Conditiiile de retribuire a muncii salariatului, salariu de baza 1900 lei
13. Regimul de munca – normal.
14. Regimul de odihna – sunt de accord cu graficul stabilit.
15. Concediile anuale – 28 zile lucratoare.
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit) – nu.
19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct. 18 – nu sunt.
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decid printr-un accord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
 - a) durata contractului
 - b) locul de munca
 - c) specificul muncii (conditii grele, vătămătoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii
 - e) regimul de munca si de odihna
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia
 - g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilaterală de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporal de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art. 104 alin (2) lit. a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transterul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Supendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul partilor (art. 77 din Codul muncii)
 - c) la initiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) la initiative una dintre parti (art. 85 si 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceiasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

MÎNDRILA DMITRI

numărul de identificare 2005002020360

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 25.10.2019 - 29.11.2019, 240 de ore



Seria ACR Nr.:

000188313

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acla.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

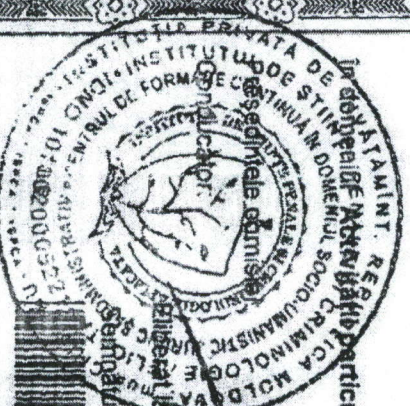
A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	8(opt)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	8(opt)
3	_____	---
4	_____	---

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 29.11.2019

se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază



Veaceslav Balan
Alexei Crivencihii

814108114881



- CEBIG19661007 -

CJNG-21-118282 09.12.2021

IDNP:0972207422034

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 0972207422034 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Ofițer N. GONZA

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR: STI-01 697205

25. 01 2021

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA №

or. Chisinau

ORGANIZATIA PARTICULARA DE PAZA «DELTA-FORTA» SRL

Denumit in continuare „Angajator», in persoana director A. Budăi, director intreprindere
Pe de o parte, si dl (dna) *Leban Igor* Denumit(a) in continuare «Salariat», pe de o alta parte, conducindu-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de operator programist.
2. Locul de munca – «DELTA FORTA» SRL
3. Munca este – salariul de bază
4. Durata Contractului este – un an.
5. Perioada de proba – 1 lună.
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din – ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei – nu.
8. Salariul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 10 din Codul muncii.
11. Angajatorul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 10 din Codul muncii.
12. Conditiiile de retribuire a muncii salariatului, salariu de baza 1900 lei
13. Regimul de munca – normal.
14. Regimul de odihna – sunt de acord cu graficul stabilit.
15. Concediile anuale – 28 zile lucratoare.
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit) – nu.
19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct. 18 – nu sunt.
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decid printr-un accord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
 - a) durata contractului
 - b) locul de munca
 - c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii
 - e) regimul de munca si de odihna
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia
 - g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilaterală de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporal de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art. 104 alin (2) lit. a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transterul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Supandarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul partilor (art. 77 din Codul muncii)
 - c) la initiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) la initiative una dintre parti (art. 85 si 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceiasi putere juridica, unuia dintre care se pastreaza 1 Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

CEBAN IGOR

numărul de identificare 0972207422034

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 25.10.2019 - 29.11.2019, 240 de ore



Seria ACR Nr.:

000188813

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acde.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	8 (opt)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	8 (opt)
3	—	—
4	—	—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 29.11.2019

se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

În conformitate cu activitatea particulare de detectiv și de pază



Veaceslav Batan
Alexei Crivencchi



814106114691



- COLOL19771006 -

CJNG-21-118293 09.12.2021

IDNP:2006002034805

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2006002034805 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.



Ofițer N. GONZA

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR: STI-01 697194

20 05 2021

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA №

or. Chisinau

ORGANIZATIA PARTICULARA DE PAZA «DELTA-FORTA» SRL

Denumit in continuare „Angajator», in persoana director A. Budăi, director intreprindere
Pe de o parte, si dl (dna) *Valeriu Neg* Denumit(a) in continuare «Salariat», pe de o alta parte, conducindu-se de
prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract
individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de operator programist.
2. Locul de munca – «DELTA FORTA» SRL
3. Munca este – salariul de bază
4. Durata Contractului este – un an.
5. Perioada de proba – 1 lună.
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din – ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei – nu.
8. Salariatul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 10 din Codul muncii.
11. Angajatorul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 10 din Codul muncii.
12. Conditii de retribuire a muncii salariatului, salariu de baza, 1900 lei
13. Regimul de munca – normal.
14. Regimul de odihna – sunt de accord cu graficul stabilit.
15. Concediile anuale – 28 zile lucratoare.
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit) – nu.
19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct. 18 – nu sunt.
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decid printr-un accord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta la acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
 - a) durata contractului
 - b) locul de munca
 - c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii
 - e) regimul de munca si de odihna
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia
 - g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporal de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la art loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art. 104 alin (2) lit. a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul partilor (art. 77 din Codul muncii)
 - c) la initiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) la initiative una dintre parti (art. 85 si 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceiasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

COLESNIC OLEG

numărul de identificare 2006002034805

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire Inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 25.10.2019 - 29.11.2019, 240 de ore



Seria ACR Nr.:

000188383

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acde.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	8 (opt)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	8 (opt)
3	---	---
4	---	---

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 29.11.2019

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Veaceslav Batan
Alexei Crivenchii



814108114891



- IURRU19820726 -

CJNG-21-118290 09.12.2021

IDNP:0982512021949

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 0982512021949 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Ofițer N. GONZA

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR:STI-01 697197

ORGANIZATIA PARTICULARA DE PAZA «DELTA-FORTA» SRL

Denumit in continuare „Angajator», in persoana director A. Budăi, director intreprindere
Pe de o parte, si dl (dna) *Suror Raulan* Denumit(a) in continuare «Salariat», pe de o alta parte, conducindu-se de
prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract
individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de operator programist.
2. Locul de munca – «DELTA FORTA» SRL
3. Munca este – salariul de bază
4. Durata Contractului este – un an.
5. Perioada de proba – 1 lună.
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din – ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei – nu.
8. Salariul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 10 din Codul muncii.
11. Angajatorul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 10 din Codul muncii.
12. Conditiiile de retribuire a muncii salariatului, salariu de baza 1900 lei
13. Regimul de munca – normal.
14. Regimul de odihna – sunt de acord cu graficul stabilit.
15. Concediile anuale – 28 zile lucratoare.
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit) – nu.
19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct. 18 – nu sunt.
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decid printr-un accord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
 - a) durata contractului
 - b) locul de munca
 - c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii
 - e) regimul de munca si de odihna
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia
 - g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilaterală de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporal de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la art loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art. 104 alin (2) lit. a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transterul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Supendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul partilor (art. 77 din Codul muncii)
 - c) la initiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) la initiative uneia dintre parti (art. 85 si 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceiasi putere juridica, unuia dintre care se pastreaza 1 Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

REPUBLICA

MOLDOVA



Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

IURIEV RUSLAN

numărul de identificare 0982512021949

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 25.10.2019 - 29.11.2019, 240 de ore



Seria ACR Nr.:

000131013

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acde.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ juridic al activității particulare de pază	8(opt)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	8(opt)
3		---
4		---

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 29.11.2019

se acordă calificarea Gardian (paznic)

Activității particulare de detectiv și de pază

Veaceslav Balan
Alexei Crivenchii



814108114891

12 01 2021

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA №

or. Chisinau

ORGANIZATIA PARTICULARA DE PAZA «DELTA-FORTA» SRL

Denumit in continuare „Angajator», in persona director A. Budăi, director intreprindere
Pe de o parte, si dl (dna) *Chioruscu Violeta* denumit(a) in continuare «Salariat», pe de o alta parte, conducindu-se de
prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract
individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de operator programist.
2. Locul de munca – «DELTA FORTA» SRL
3. Munca este – salariul de bază
4. Durata Contractului este – un an.
5. Perioada de proba – 1 lună.
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din – ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei – nu.
8. Salariatul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 10 din Codul muncii.
11. Angajatorul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 10 din Codul muncii.
12. Conditile de retribuire a muncii salariatului. salariu de baza 1900 lei
13. Regimul de munca – normal.
14. Regimul de odihna – sunt de accord cu graficul stabilit.
15. Concediile anuale – 28 zile lucratoare.
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit) – nu.
19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct. 18 – nu sunt.
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decid printr-un accord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
 - a) durata contractului
 - b) locul de munca
 - c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii
 - e) regimul de munca si de odihna
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia
 - g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporal de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la art loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art. 104 alin (2) lit. a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transterul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul partilor (art. 77 din Codul muncii)
 - c) la initiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
 - b) la initiativa uneia dintre parti (art. 85 si 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceiasi putere juridica, unuia dintre care se pastreaza 1 Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberează domnului

CHIORESCU VICTOR

numărul de identificare 0961608013394

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 28.10.2019 - 29.11.2019, 240 de ore



Seria ACR Nr.:

000331010

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acri.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția teoretică	10	Admis
5	Măștiere tehnică specială	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatul evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Blopt
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Blopt
3		---
4		---

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 29.11.2019

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază



Viceșeful Balan
Alexei Crivencchi



814108114881



- CHIVI19630727 -

CJAD-21-120431 16.12.2021

IDNP:0961608013394

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 0961608013394 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR: STI-01 699280