

S.C "Aedificator"S.R.L

c/f 1011609003775 mun.Ungheni, str. G.Adam 33

Ordinul nr.

01.11.2024

mun.Ungheni

S.C<<Aedificator>>S.R.L

"Cu privire la angajare"

In conformitate cu prevederile art.65 din Codul Muncii al Republicii Moldova,aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003,se emite,prezentul ordin de angajare prin care sa hotarit a angaja la **S.C "Aedificator"S.R.L**, incepind cu data de **01.11.2024** pe domnul/na **Cozari Ion** in functia de **Inginer material de constructii** cu salariul lunar brut de **12500 lei** ,inconditiile contractului individual de munca din **01.11.2024**

Temei Juridic:

Cererea personala a titularului din 01.11.2024

Contractul individual de munca din 01.11.2024

Director S.C."Aedificator"S.R.L



Ana Cozari

Subsemnatul/ta **Cozari Ion**,la data de **01.11.2024** am luat cunostinta cu prezentul ordin de angajare Nr.,132 din **01.11.2024** si am inteles pe deplin continutul acestuia.

Semnatura_____

Contract individual de muncă nr. _____

01.11.2024

SRL 'Aedificator' în persoana directorului Cozari Ana, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică Cozari Ion, numită în continuare "Salariat", conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

TITLU I

DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului nedeterminată.
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de Inginer/ingineră materiale de construcții.
3. Locul de muncă Construcții.
4. Modalitatea angajării: Cere.
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 90 zile.
6. Salariatul are dreptul:
 - a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
 - b) La muncă, conform clauzelor contractului;
 - c) La un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii.
 - d) La achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) La odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) La formare profesională, reciclare și perfecționare în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
 - g) La apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - h) La asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare
7. Salariatul se obligă:
 - a) Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 - b) Să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) Să respecte regulamentul intern al unității;
 - d) Să respecte disciplina muncii;
 - e) Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - f) Să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - g) Să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
 - h) Salariatul este obligat să repare prejudiciul cauzat angajatorului;
 - i) Să nu divulge date sau informații de care a luat cunoștință în perioada executării contractului individual de muncă pe toată durata contractului individual de muncă și timp de un an după încetarea acestuia.
8. Angajatorul are dreptul:
 - a) Să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și de alte acte normative;
 - b) Să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) Să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă
 - d) Să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

- e) să emită acte normative la nivel de unitate;
 - f) să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele;
9. Angajatorul se obliga:
- a) să respecte clauzele prezentului contract;
 - b) să aprobe anual statele de personal ale unității;
 - c) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
 - d) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
 - e) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
 - f) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de prezentul contract.
 - g) să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;
10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 12.500,00 MDL cu program de lucru Пятидневка
11. Regimul de muncă și de odihnă : conform regulamentului intern a unității (tabelul de pontaj)
12. Durata concediului de odihnă anual 28 zile calendaristice

TITLU II

MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
2. Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , cu excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - a) în caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui)
 - b) în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris)
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consemnământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

TITLU III

SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii)
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLU IV

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa salariatului (art.85 din Codul muncii);

c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLU V DISPOZITII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative și prezentul contract.

3. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat

4. Rechizitele și adresele părților

„Angajator”:

SRL 'Aedificator'

str.G. Adam,33,

IDNO 1011609003775

Cozari Ana,

Director



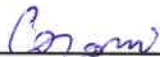
L.Ș.

„Salariat”:

Cozari Ion

IDNP: 2012036005593

Buletin seria A nr.36143862


(semnătura)

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

Seria 2025-RT

de atestare

Nr. 0183

P-1334/2025

Eliberat domnului (doamnei): **COZARI ION**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

În domeniile:

Conform anexei

Cerințele fundamentale:

- 1 – Integritatea structurală a construcțiilor
- 2 – Protecția construcțiilor împotriva incendiilor;
- 3 – Protecția lucrătorilor și a utilizatorilor construcțiilor împotriva efectelor negative asupra condițiilor de igienă și a sănătății, determinate de construcții;
- 4 – Protecția lucrătorilor și utilizatorilor construcțiilor împotriva vătămarilor corporale, determinate de construcții;
- 5 – Rezistența la propagarea sunetului și proprietățile acustice ale construcțiilor;
- 6 – Eficiența energetică și performanța termică a construcțiilor;
- 7 – Prevenirea emisiilor periculoase în mediul ambiant, determinate de construcții;
- 8 – Utilizarea durabilă a resurselor naturale din care sunt realizate construcțiile.

Eliberat la

04.08.2025

Valabil pînă la

01.08.2030

Digitally signed by Șipitca Veaceslav

Date: 2025.08.04 13:32:39 EEST

Reason: MoldSign Signature

Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ



Ministru/Secretar de stat:

Veaceslav Șipitca

Anexă la certificatul de atestare tehnică-profesională

nr. 0183 din 04 august 2025

Domeniile de atestare

40.1. construcții civile

40.2. construcții industriale și agrozootehnice

**40.3. construcții rutiere, de drumuri, poduri, tuneluri și de piste
de aviație sau pentru elicoptere**

40.3.1. construcții rutiere de drumuri și elemente aferente acestora

40.3.2. construcții de poduri

-----SFÎRȘIT-----



REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii și
Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2025-RT Nr. 0183

Numele **COZARI**

Prenumele **ION**

Atestat în calitate de **Responsabil tehnic**

Eliberată la **04.08.2025**

Valabilă pînă la **01.08.2030**

Ministru/Secretar de stat:
Veaceslav Sipitca

Digitally signed by Șipitca Veaceslav

Date: 2025.08.04 13:32:49 EEST

Reason: MoldSign Signature

Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ

Domeniile:

40.1. construcții civile

40.2. construcții industriale și agrozootehnice

40.3. construcții rutiere, de drumuri, poduri,
tuneluri și de piste de aviație sau pentru elicoptere

40.3.1. ,40.3.2. ,

Cerințe fundamentale: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8.

