

**“PROIECT GABION” SRL**

c/f 1010600016641

MD 2044 adresa Juridică/oficiul mun. Chișinău

str. M.Sadoveanu,12/1 of.106

tel./fax: +(373 22) 60-60-77 / 60-88-60

*e-mail: proiectgabion@mail.ru*Către Aparatul președintelui raionului Strășeni

La obiectul: Cerere a ofertelor de prețuri (lucrări) nr. ocds-b3wdp1-MD-1623148154311, din 22 iunie 2021

” Lucrări de construcție la „Continuarea proiectului de renovare a Centrului Sănătate Strășeni, prin creșterea calității și accesibilității serviciilor Medico-Sociale ”

DECLARAȚIE

privind dotările specifice, utilajul și echipamentul necesar pentru îndeplinirea corespunzătoare a contractului

Nr. d/o	Denumirea principalelor utilaje, echipamente, mijloace de transport, baze de producție (ateliere, depozite, spații de cazare) și laboratoare propuse de ofertant ca necesare pentru executarea lucrării, rezultate în baza tehnologiilor pe care el urmează să le adopte	Unitatea de măsură(bucăți și seturi	Asigurate din dotare	Asigurate de la terți sau din alte surse
1	Complet de chei și instrumente	3(trei)-set	bună, 2 complete	Proprietate
2	Stație de tencuieli PFT-25,G4,G5	3 buna 2-4 ani	stare bună	Proprietate
3	Dispozitiv de taiat teracota	1 buna, 2,5 ani	nouă, stare bună	Proprietate
4	Complet de șchelă/500 m ²	3 ani-500m2	bună, 2 complet	Proprietate
5	Mașină de gătat electrică	3, bună	bună, 1 an	Proprietate
6	Ciocan pneumatic HITACHI	1-2 ani	Bună 2buc	Proprietate
7	Mașină de găurit performantă	1 nouă, 2 - 1,5 ani	bună, 3 buc.	Proprietate
8	Vibrator	1-3ani	Bună-2buc	Proprietate
9	Malaxor, Vol. 0,3 m ³	1-3 ani-4buc	Bună-2buc	Proprietate
10	Instrument electric in complet	Stare bună	bună, 2 comp	Proprietate
11	Stație de pompare beton-mortar Pina la 80m pe inaltime	P-13	bună, 1 complete	Proprietate
12	Roaba	1 an-10buc	stare bună-3buc	Proprietate
13	Arzător cu flacără	2 - 1,5 ani	bună, 3 buc.	Proprietate
14	Automobil	Ford-Focus KAX 775	stare bună	Proprietate
15	De-Walt mașina de tăiat metal	1 - 1,5 ani	Stare bună	Proprietate
16	Hilti mașina de tăiat metal	2 - 1,5 ani	stare bună	Proprietate
17	Makita mașina de tăiat lemn	2 - 1,0 an	stare bună	Proprietate
18	Echipament alpinism	6 luni	stare bună	Proprietate
19	Butilii de gas	Stare bună	Stare bună- 6buc	Proprietate
20	Autocamion DAF	20 tn	stare bună	Proprietate
21	Nivilir	1-12an	stare bună-2buc	Proprietate
22	Cuțit electric de tăiat tablă	1-2 ani	stare bună-1buc	Proprietate
23	Complet instrum tencuieli	8-1.0an	Stare bună-	Proprietate

			6 comp	
24	Teodolit		stare bună	Proprietate
25	Compactor cu motor	1-5ani	stare bună	Proprietate
26	Mercedes-bens 408	1-10ani	stare bună	Proprietate
27	Autocamion Ford-tranzit	1-9ani	stare bună	Proprietate
28	Laser BOSCH	1-an	Stare buna-1buc	Proprietate
29	Masina de taiat table cutata	2-ani	Stare buna	Proprietate
30	Toyota	8-ani	Stare buna	Proprietate
31	Compactator electric	1 buc 3ani	Stare buna	Proprietate
32	Macara MAZ	1-12 ani	stare bună	Arendă
33	Dispozitiv pentru gaurit placile	1-4ani	stare bună	Proprietate
34	Bobkat	7ani	stare bună	Arenda
35	Excavator	6 ani	stare bună	Arenda
36	Autocamion KAMAZ-	10 ani-8buc	stare bună	Arenda
37	Macara de fereastră	12ani	stare bună	Arenda
38	Buldezer	14 ani	stare bună	Arenda
39	Catok	18 ani	stare bună	Arenda
40	Mașină de taiat lemn lateral	Nouă-2017	stare bună	Proprietate
41	Mașină de găurit performantă Makita	Nouă-2017	stare bună	Proprietate
42	Laser BOSCH	Nouă-2017	stare bună	Proprietate
43	LASER CAPRO -3D	Nouă-2017	stare bună	Proprietate
44	Micser HITACHI	Nouă-2017	stare bună	Proprietate
45	Schela din aluminiu-1500m2	Nouă-2017	stare bună	Proprietate
46	Ciocan pneumatic HITACHI	Nouă-2017	stare bună	Proprietate
47	Polizor de taiat metal Makita-230mm	Nouă-2017	stare bună	Proprietate
48	Polizor de taiat metal Makita-125mm	Nouă-2017	stare bună	Proprietate
49	Mașina de tăiat lemn Makita(Лобзик)	Nouă-2017	stare bună	Proprietate
50	Complect de chei și instrumente	Nouă-2017	stare bună	Proprietate
51	Vibreleica-5m	Nouă-2017	stare bună	Proprietate

Data completării: 21/06/2021

Nume: **Ion SECRIERU**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **“PROIECT GABION” SRL MD2044 mun.Chișinău**



"PROIECT GABION" SRL

c/f 1010600016641

MD 2044 adresa juridică/oficiul mun. Chișinău

str. M.Sadoveanu,12/1 of.106

tel./fax: +(373 22) 60-60-77 / 60-88-60

e-mail: proiectgabion@mail.ru

DECLARAȚIE
privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului

Nr. d/o	Funcția	Studii de specialitate	Vechimea în munca în specialitate (ani)	Numărul și denumirea lucrărilor similare executate în calitate de conducător	Numărul certificatului de atestare Data eliberării
	1	2	3	4	
1	Dirigințe șantier <i>Secrieru Ion</i> <i>Rotari Mihail</i> <i>Savin Andrei</i>	1.Construcții civile industriale și agrozootehnice 2.Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare. 3.Instalații și rețele de încălzire. 4. Instalații de ventilație și climatizare. 5.Instalație și rețele electrice 6.Instalații și rețele de telecomunicatie 7.Instalații de semnalizare 8. Instalații și rețele exterioare de telecomunicatie 9.Tehnician în exploatarea utilajelor de GAZ 10.Montarea reglarea utilajelor de GAZ 11.Instalații de automatizare	1986	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Strasenii 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparații-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	nr.DS 2694 12.02.2015 Nr.DȘ 2461 16.10.214 Nr.DLS 1299 26.04.2016 Nr.DLS 1361 28.09.2016 Nr.DLS 0752 28.01.2014 Nr.DLS 1361 28.09.2016
2	Domeniul securității și sănătății în munca <i>Secrieru Lidia</i>	superioare	2001	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Strasenii 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparații-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	Extras PV nr.18 02.04.2018 Adeverința nr.29 Valabila 13.04.2021

3	Devizier <i>Alina Bludaru</i>	Licenta in economie	2013	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	
4	Sef de brigada cat.5 <i>Arcus Vasile</i> Maistru <i>Muntean Igor</i>	Studii clasificate Studii superioare	2010 2018	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	
5	Sef de brigada cat.5 <i>Verlan Serghei</i>	Studii clasificate	2007	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	
6	Specialiști cat.3-5 Tencuitori 1.Verlan Sergiu 2. Luchian Mihail	Studii clasificate	5-15 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	
7	Specialiști izolatori 1.Moraru Gheorghe	Studii clasificate	4-17 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	
8	Specialiști Pietrar – zidar 1.Cotoman Nicolae	Studii clasificate	7-12 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	
9	Specialiști cat.3-5 Zugrav-tencuitor 1.Secrieru Lidia 2.Triboi Petru 3.Buzulan Mihail	Studii clasificate	8-15 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	
10	Specialiști Țimplar în construcție 2-doua persoane	Studii clasificate	4-13 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	

11	Specialiști Tiglar 2-doua persoane	Studii clasificate	6-15 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	
12	Specialiști Betonist	Studii clasificate	7-12 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	
13	Specialiști cat.3-5 Placator cu placi	Studii clasificate	6-10 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	
14	Specialiști Lucrari speciale 2-două persoane	Studii clasificate	5-10 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti	

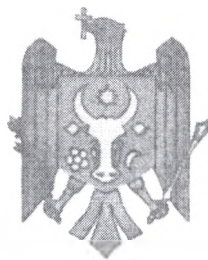
Data completării: 21/06/2021

Nume: **Ion SECRIERU**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **“PROIECT GABION” SRL MD2044 mun.Chișinău**

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0819

Eliberat domnului (doamnei): **Secrieru Ion**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **27 februarie 2020**

Valabil până la **27 februarie 2025**



Mihail LUPĂȘCU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 0819



Numele **Secrieru**

prenumele **Ion**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **27 februarie 2020**

Valabilă până la **27 februarie 2025**

Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 1

„04” mai 2000

mun. Chișinău

denumit în continuare „Angajator” în persoana directorului d-lui Seerescu Ion Ion denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de director
2. Locul de muncă SC Protect Băbion SRL
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată;
 - b) determinată
5. Perioada de probă
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) din ziua semnării;
 - b)
7. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c) la loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă per unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare ne lucrate, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informare deplină și derifcă despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul muncă;
 - g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele jurisdicție a muncii;
 - h) la formarea profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu prezentul cod și cu alte acte normative;
 - i) la liberă asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderare la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - j) la participarea în administrarea unității, în conformitate cu prezentul cod și cu contractul colectiv de muncă;
 - k) la purtare de negocieri colective și încheierea contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective: p reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
 - l) la apărarea prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și interesele sale legitime;
 - m) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, mod stabilit de prezentul cod și alte acte normative;
 - n) la repararea prejudiciului material moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în mod stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - o) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.
8. Salariatul este obligat:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte regulamentul intern al unității;
 - d) să respecte disciplina muncii;
 - e) să respecte cerințele de protecție și igiena a muncii;
 - f) să manifeste o atitudine gospodărească de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și condițiile stabilite de prezentul cod și de alte acte normative;
 - b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să tragă salariații la răspundere disciplinară în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - d) să emită acte normative la nivel de unitate;
 - e) să creeze patronate pentru prezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ale.
10. Angajatorul este obligat:
 - a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
 - b) să respecte clauzele contractelor individuale de muncă;
 - c) să aprobe anual statele de personal ale unității
 - d) să acorde salariaților munca prevăzută de contractul individual de muncă;
 - e) să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
 - f) să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentația tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
 - g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;

- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de prezentul cod, de contractul colectiv de muncă și de contractele individuale de muncă;
- i) să poartă negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de prezentul cod;
- j) să furnizeze reprezentanților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariaților și ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să creeze condiții pentru participarea salariaților la administrarea unității în modul stabilit de prezentul cod și de alte normative;
- n) să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- o) să efectueze asigurarea obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare
- p) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- r) să îndeplinească alte obligații stabilite de prezentul cod, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv și de cel individual de muncă
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 4400,00

12. Regimul de muncă: 8⁰⁰ - 17⁰⁰ ; ora mesei 12⁰⁰ - 13⁰⁰

13. Regimul de odihnă: sâmbătă, duminică

14. Concediul de odihnă anual ordinar 28 de zile calendaristice

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și în mărimea prevăzută de legislația în vigoare

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat decât printr-un acord suplimentar semnat de părți care se anexează la contract și este partea integrantă a acestuia

18. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la

- durata contractului
- locul de muncă
- specificul muncii
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

19. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul Muncii

20. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin (a) lit (a) și b) din Codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă

21. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul Muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă

22. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni;

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul Muncii)
- b) prin acordul părților (art. 77 din Codul Muncii)
- c) la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul Muncii)

23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul Muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul Muncii)

24. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative

25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat

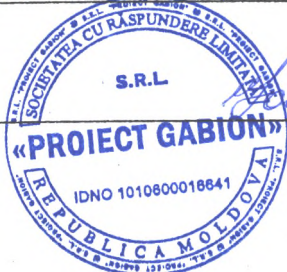
Datele de identificare a părților Contractului

Angajatorul
SC PROIECT GABION SRL

Adresa m. Chisinau, str.
ul. Sadoveanu 16, ap. 4

Codul fiscal 1010600016641

Semnătura



Salariatul
Secreșu Ion

Adresa m. Chisinau, str.
ul. Sadoveanu 16, ap. 4

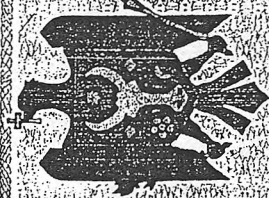
Buletin de identitate A 42149244

Eliberat 31.04.2008

Cod peronal 0982406489540

Semnătura

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2016-DLS

Numărul 1361

Eliberat domnului (doamnei) Rotari Mihail

Pentru activitatea de Diriginte executare lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

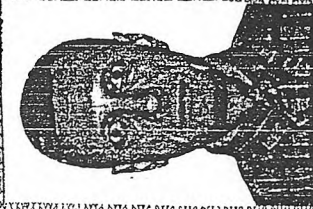
4. Instalații și rețele electrice

Ixigiențele esențiale:

- A - rezistența și stabilitate
- B - siguranța în exploatare
- C - siguranța la foc
- D - siguranța componentelor în ceea ce privește mediul înconjurător
- E - izolare termică, hidroizola și economie de energie
- F - protecție împotriva zgometului

Data eliberării 28 septembrie 2016

Valabil până la 28 septembrie 2021



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Dezvoltării
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMATIE Seria 2016-DLS Nr. 1361



Numele: Rotari
Prenumele: Mihail
Căminca de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalatiilor aferente construcțiilor
Eliberată la: 28 septembrie 2016
Valabilitate: 28 septembrie 2021
Scriitor: ZOLOTCOV
Viceministru

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ № 52

“ 02 ” iulie” 2018

m.Chisinau

” PROIECT GABION” SRL

în persoana directorul firmei Secrieru Ion denumit(ă) în continuare ”Angajator” pe de o parte, și d-l/a Rotari Mihail denumit/a în continuare ”Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind supra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Electrician-sef
2. Locul de muncă obiectele întreprinderii
3. Munca este:
 - a) de bază
 - b) prin cumul X
4. Durata contractului este:
 - a) nedeterminată X
 - b) determinată _____
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3(trei) luni
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: 02.07.2018
 - a) ziua semnării 02.07.2018
 - b) _____
7. Riscunle specifice funcției _____
data negociată de părți
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod;
 - b) la muncă conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
 - g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
 - h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu prezentul cod și cu alte acte normative;
 - i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu prezentul cod și cu contractul colectiv de muncă;
 - k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
 - l) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - m) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - n) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - o) la asigurarea socială obligator în modul prevăzut de legislația în vigoare.
9. Salariatul este obligat:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte regulamentul intern al unității;
 - d) să respecte disciplina muncii;
 - e) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite de prezentul cod și de alte acte normative;
 - b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
 - d) să tragă salariații la răspundere disciplinară în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - e) să emită acte normative la nivel de unitate;
 - f) să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele.
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
 - b) să respecte clauzele contractelor individuale de muncă;
 - c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
 - d) să acorde salariaților munca prevăzută de contractul individual de muncă;
 - e) să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
 - f) să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă.

- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală,
h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de prezentul cod, de contractul colectiv de muncă și de contractele individuale de muncă;
i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de prezentul cod;
j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
l) să examineze sesizările salariaților ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsurile pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
m) să creeze condiții pentru participarea salariaților la administrarea unității în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
n) să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
o) să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare;
p) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
r) să îndeplinească alte obligații stabilite de prezentul cod, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv și de cel individual de muncă.

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului lei/ora 8700 lei (0,5)
13. Regimul de muncă de la 08⁰⁰ pînă la 12⁰⁰
14. Regimul de odihnă simbata; duminica
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute în legislația în vigoare.
17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare

18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
19. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
a) durata contractului;
b) locul de muncă;
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.
d) cuantumul retribuirii muncii;
e) regimul de muncă și de odihnă;
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
21. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator, a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
22. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) și (b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lor pot avea loc în strictă corespondență cu prebăvederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de Muncă.
25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
a) în circumstanțele ce nu depind de voința părților (Art. 76 din codul Muncii)
b) prin acordul părților (Art. 77 din codul Muncii)
c) la inițiativa uneia dintre părți (Art. 78 al Codului Muncii)
26. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).
27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la

Angajator, iar cel de-al doilea - la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului

Angajatorul
„Proiect Gabion” SRL
Adresa m. Chisinau, str. Sadoveanu M., 12/1 of. 106
Tel/fax 022/60001664
Cod fiscal 1010600016641
Director General _____

Semnătura _____



Salariatul
Rotari Mihail
Adresa mun. Chisinau, str. M. Sadoveanu nr. 12, bl. 1, ap. 29

Buletin de identitate: A48108771
Eliberat la data 05.11.2004
Cod personal 0972907541217

Semnătura _____



“PROIECT GABION” SRL

c/f 1010600016641

MD 2044 adresa Juridică/oficiul mun. Chișinău

str. M.Sadoveanu,12/1 of.106

tel./fax: +(373 22) 60-60-77 / 60-88-60

e-mail: proiectgabion@mail.ru

Către: **Aparatul președintelui raionului Strășeni**

La obiectul: Cerere a ofertelor de prețuri (lucrări) nr. ocds-b3wdp1-MD-1623148154311, din 22 iunie 2021

” Lucrări de construcție la „Continuarea proiectului de renovare a Centrului Sănătate Strășeni, prin creșterea calității și accesibilității serviciilor Medico-Sociale ”

**LISTA SUBCONTRACTANȚILOR
ȘI PARTEA/PĂRȚILE DIN CONTRACT CARE SUNT
ÎNDEPLINITE DE ACEȘTIA**

Nr. d/o	Numele și adresa subantreprenorilor	Activități din contract	Valoarea aproximativă	% din valoarea contractului
1.				
2.				
3.				
4.				

Nu sunt!

Data completării: 21/06/2021

Nume: **Ion SECRIERU**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **“PROIECT GABION” SRL MD2044 mun.Chișinău**



"PROIECT GABION" SRL

c/f 1010600016641

MD 2044 adresa Juridică/oficiul mun. Chișinău

str. M.Sadoveanu, 12/1 of.106

tel./fax: +(373 22) 60-60-77 / 60-88-60

e-mail: proiectgabion@mail.ru

INFORMAȚII PRIVIND ASOCIEREA

În vederea participării la procedura de adjudecare a executării obiectivului de investiție

Către: **Aparatul președintelui raionului Strășeni**

La obiectul: Cerere a ofertelor de prețuri (lucrări) nr. ocds-b3wdp1-MD-1623148154311, din 22 iunie 2021

" Lucrări de construcție la „Continuarea proiectului de renovare a Centrului Sănătate Strășeni, prin creșterea calității și accesibilității serviciilor Medico-Sociale "

1. Părți contractante (agenți economici)

a) „PROIECT GABION” SRL

b) NU ESTE

2. Adrese, telefon, telefax a oficiilor partenerilor (părți contractante):

a. „PROIECT GABION” SRL

adresa juridică: MD 2044 mun. Chișinău str. M.Sadoveanu , 12/1 of.106 tel/fax: 022/60-60-77

adresa oficiu : MD 2044 mun. Chișinău, str. M.Sadoveanu , 12/1 of.106 tel/fax: 022/60-60-77

b. NU ESTE

3. Informații privind modul de asociere:

3.1. Data încheierii contractului de asociere NU

3.2. Locul și data înregistrării asociației NU

3.3. Activități economice ce se vor realiza în comun (*Activitățile economice se vor realiza integral de compania de construcție „PROIECT GABION” SRL*)

3.4. Contribuția fiecărei părți la realizarea activităților economice comune convenite: (*Realizarea activităților economice sunt sută la sută convenite de compania de construcție „PROIECT GABION” SRL conform lucrărilor de reparație efectuate pe fact. la obiectul " Lucrări de construcție la „Continuarea proiectului de renovare a Centrului Sănătate Strășeni, prin creșterea calității și accesibilității serviciilor Medico-Sociale "*

3.5. Valoarea și cota procentuală a lucrărilor executate de fiecare asociat „PROIECT GABION” SRL-100%

3.6. Condiții de administrare a asociației (Conform statutului de administrare a societății cu răspundere limitată PROIECT GABION)

3.7. Modalitatea de împărțire a rezultatelor activității economice comune desfășurate (*Activitățile economice sunt desfășurate integral de compania de construcție „PROIECT GABION” SRL*)

3.8. Cauze de încetare a asociației și modul de împărțire a rezultatelor lichidării NU SUNT

3.9. Repartizarea fizică, valorică și procentuală între fiecare asociat pentru executarea obiectivului supus licitației - (*Valoarea devizului 100% „PROIECT GABION” SRL*)

3.10. Alte cauze NU SUNT

Data completării 21/06/2021

Nume: Ion SECRIERU

Funcția în cadrul firmei: director

Denumirea firmei și sigiliu: “PROIECT GABION” SRL MD2044 mun. Chișinău



"PROIECT GABION" SRL

c/f 1010600016641

MD 2044 adr. juridică mun. Chișinău str. M.Sadoveanu ,12/1,of.106

tel./fax: +(373 22) 60-60-77 / 60-88-60

e-mail: proiectgabion@mail.ru

GRAFIC DE EXECUTARE A LUCRĂRILOR

Licitație deschisă nr./21040537/// ocds-b3wdp1-MD-1623148154311 din 22 iunie 2021

Lucrări de construcție la „Continuarea proiectului de renovare a Centrului Sănătate Strășeni, prin creșterea calității și accesibilității serviciilor Medico-Sociale”

d/o	Grupa de obiecte/denumirea obiectului	Anul 2021				
		luna				
		1	2	3	4	
1.	Organizare de șantier					2-zile calendaristice
4	Lucrari de reparatii. Soclu					100-zile calendaristice
6	Lucrari finisare copertine					20-zile calendaristice
	Lucrari exterioare,scarile					24-zile calendaristice
	Total					
	muncitori	10	10	10	10	10
	zile lucrătoare	22	21	21	21	4-luni calendaristice
	ore lucratoare/169-lunar	1690	1690	1690	1690	6760

Grafiicul execuției lucrărilor –4(patru luni) calendaristice

Perioada de garanție a lucrărilor - 7(sapte) ani

Perioada de mobilizare -2-zile

Garanția la țiglă metalică – 20 ani

Garanția la sistema de scurgere – 30ani

Data completării: **21.06.2021**

Nume: **Ion SECRIERU /**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **"PROIECT GABION" SRL MD2044 mun.Chișinău**

OFERTANT



"PROIECT GABION" SRL

c/f 1010600016641

MD 2044 adresa Juridică/oficiul mun. Chișinău

str. M.Sadoveanu,12/1 of.106

tel./fax: +(373 22) 60-60-77 / 60-88-60

e-mail: proiectgabion@mail.ru

DECLARAȚIE

Perioada de mobilizare

Către: **Aparatul președintelui raionului Strășeni**

la **Cerere a ofertelor de prețuri (lucrări) nr. ocds-b3wdp1-MD-1623148154311, din 22 iunie 2021**

Ca urmare a anunțului de participare, apărut în SIA "RSAP" din 05.04.2021 privind organizarea procedurii pentru atribuirea contractului :

" Lucrări de construcție la „Continuarea proiectului de renovare a Centrului Sănătate Strășeni, prin creșterea calității și accesibilității serviciilor Medico-Sociale "

Antreprenorul „**PROIECT GABION**”SRL se obligă să execute **perioada de mobilizare** de la data primirii dispoziției de începere a lucrărilor până la data începerii executării - **2(două) zile calendaristice.**

Data completării: **21.06.2021**

Nume: **Ion SECRIERU**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **"PROIECT GABION" SRL MD2044 mun.Chișinău**



ÎNȚREPRINDEREA DE STAT
CENTRUL DE INSTRUIRE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

EXTRAS din PROCES-VERBAL Nr. 2

de examinare a cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă

15 ianuarie 202 1

or. Chișinău

Comisia de examinare în componența:

președintele Cebotari Mircea – administrator CIDRM

membrii comisiei Deseatnicov Vasili – lector

Nidelcu Vitalie – lector

În baza ordinului nr. 2 din « 11 » ianuarie 202 1

a examinat cunoștințele în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii desemnați din unitățile economice din republică și a stabilit:

Nr. d/o	Numele, prenumele, patronimicul	Funcția, Specialitatea	Locul de muncă	Nr. biletului	Aprecierea cunoștințelor
26	Roșcovan Ion	Specialist SSM	Persoană fizică	1	9

Președintele comisiei

Mircea Cebotari

Membrii comisiei

Vasili Deseatnicov

Vitalie Nidelcu



ÎNȚREPRINDEREA DE STAT
CENTRUL DE INSTRUIRE ÎN DOMENIUL
RELAȚIILOR
DE MUNCĂ

ADEVERINȚA nr.26

Prezenta adeverință este eliberată dlui

Roșcovan Ion

precum că el de la 11 ianuarie 2021
pînă la 15 ianuarie 2021

a audiat cursul de lecții prevăzut de programul de
instruire în domeniul securității și sănătății în
muncă pentru lucrătorii desemnați (nivelul II) și
a susținut examenul de verificare a cunoștințelor.

Valabilă pînă la 15 ianuarie 2024

L.Ș.

Administrator

15 ianuarie 2021
proces-verbal nr. 2