

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr.592

„04”martie 2019

mun. Chișinău

“Dromas-Cons” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana **Administratorului dl. Piotr Dacin**, pe de o parte, și **DI Guzun Alexei** denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. **Salariatul este angajat în calitate de diriginte de santier**
2. Locul de muncă: **sector**
3. **Munca este:**
4. **de bază;**
5. Durata contractului: **nedeterminata**
6. Perioada de probă –
7. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) **ziua semnării;**
8. **Salariatul are următoarele drepturi:**
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod;
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii și de convențiile colective;
 - d) la achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
 - g) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu prezentul cod și cu alte acte normative;
 - h) la asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;
9. **Salariatul este obligat:**
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b) să respecte regulamentul intern al unității;
 - c) să respecte disciplina muncii;
 - d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - e) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - f) să achite contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în modul stabilit;
 - g) să îndeplinească alte obligații prevăzute de legislația în vigoare, și de convențiile colective.
10. **Angajatorul are următoarele drepturi:**
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite de prezentul cod și de alte acte normative;
 - b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;

- d) să tragă salariații la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
11. *Angajatorul este obligat:*
- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele convențiilor colective;
 - b) să respecte clauzele contractului individual de muncă;
 - c) să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
 - d) să plătească integral salariul în termenele stabilite de prezentul cod, de contractele colective de muncă și de contractele individuale de muncă;
 - e) să examineze sesizările salariaților și ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
 - f) să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă;
 - g) să efectueze asigurarea socială și medicală obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare;
 - h) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative.
- a) Condițiile de retribuire a muncii *salariatului*: **salariu lunar 10000 lei.**
 - b) sporul pentru complexitatea și intensitatea muncii conform pct. 12 al H.G. nr. 743 din 11 iunie 2002;
 - c) sporul pentru vechime neîntreruptă în muncă conform pct. 13 al H.G. nr. 743 din 11 iunie 2002;
12. Regimul de muncă - 40 de ore pe săptămână, 5 zile lucrătoare, durata zilnică de muncă 8 ore, de la 8.00 pînă la 17.00.
13. Regimul de odihnă: pauza de masă de la 12.00 pînă la 13.00; repausul săptămînal de 2 zile consecutive: sîmbăta și duminica.
14. Concediile anuale:
- a) concediul de odihnă anual cu o durată de 28 zile calendaristice;
 - b) concediul de odihnă anual suplimentar conform Codului muncii;
15. Asigurarea socială a *salariatului* se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
16. Asigurarea medicală a *salariatului* se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
17. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
19. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către *angajator* a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul

- muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
20. Locul de muncă al *salariatului* poate fi schimbat temporar de către *angajator* prin deplasare în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
 21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, *angajatorul* poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii *salariatului* fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
 22. Transferul *salariatului* la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.
 23. *Suspendarea* prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
 24. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).
 25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 26. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la *Angajator*, iar cel de-al doilea – la *Salariat*.

Datele de identificare a părților Contractului:

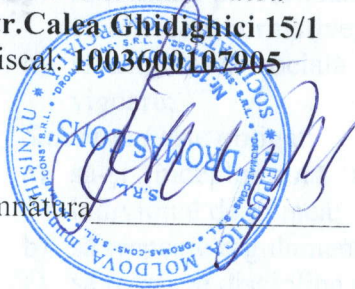
Angajatorul

Adresa: Chisinau Vatra

Str. Calea Ghidighici 15/1

Cod fiscal: 1003600107905

Semnătura



Salariatul

Adresa: Criuleni Magdacesti

str. Basarabiei 16

Buletin de identitate : B 21016822

eliberat: 29082016 IS Cris Registru

Cod personal: 0972308210310

Cod CPAS:

Semnătura



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr.561

16 iulie 2018

mun. Chișinău

“Dromas-Cons” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana **Administratorului dl. Piotr Dacin**, pe de o parte, și **DL Coval Grigore** denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. **Salariatul este angajat în calitate de maestru în construcție**
2. Locul de muncă: **administratia**
3. Munca este:
4. **de bază;**
5. Durata contractului:
6. Perioada de probă –
7. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) **ziua semnării;**
8. **Salariatul are următoarele drepturi:**
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod;
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii și de convențiile colective;
 - d) la achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
 - g) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu prezentul cod și cu alte acte normative;
 - h) la asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;
9. **Salariatul este obligat:**
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b) să respecte regulamentul intern al unității;
 - c) să respecte disciplina muncii;
 - d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - e) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - f) să achite contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în modul stabilit;
 - g) să îndeplinească alte obligații prevăzute de legislația în vigoare, și de convențiile colective.
10. **Angajatorul are următoarele drepturi:**
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite de prezentul cod și de alte acte normative;
 - b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;

- c) să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
- d) să tragă salariații la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;

11. Angajatorul este obligat:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele convențiilor colective;
 - b) să respecte clauzele contractului individual de muncă;
 - c) să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
 - d) să plătească integral salariul în termenele stabilite de prezentul cod, de contractele colective de muncă și de contractele individuale de muncă;
 - e) să examineze sesizările salariaților și ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
 - f) să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă;
 - g) să efectueze asigurarea socială și medicală obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare;
 - h) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative.
- a) Condițiile de retribuire a muncii *salariatului*: **salariul lunar 8000 lei**
 - b) sporul pentru complexitatea și intensitatea muncii conform pct. 12 al H.G. nr. 743 din 11 iunie 2002;
 - c) sporul pentru vechime neîntreruptă în muncă conform pct. 13 al H.G. nr. 743 din 11 iunie 2002;
12. Regimul de muncă - 40 de ore pe săptămîină, 5 zile lucrătoare, durata zilnică de muncă 8 ore, de la 8.00 pînă la 17.00.
13. Regimul de odihnă: pauza de masă de la 12.00 pînă la 13.00; repausul săptămînal de 2 zile consecutive: sîmbăta și duminica.
14. Concediile anuale:
- a) concediul de odihnă anual cu o durată de 28 zile calendaristice;
 - b) concediul de odihnă anual suplimentar conform Codului muncii;
15. Asigurarea socială a *salariatului* se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
16. Asigurarea medicală a *salariatului* se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
17. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
19. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către *angajator* a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul

- muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
20. Locul de muncă al *salariatului* poate fi schimbat temporar de către *angajator* prin deplasare în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
 21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, *angajatorul* poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii *salariatului* fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
 22. Transferul *salariatului* la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.
 23. *Suspendarea* prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
 24. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).
 25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 26. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la *Angajator*, iar cel de-al doilea – la *Salariat*.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa: **Chisinau Vatra**
Str.Calea Ghidighici 15/1

Cod fiscal: **1003600107905**

Semnătura



Salariatul

Adresa: **Rezina Papauti**
str.

Buletin de identitate : **B 28009994**

eliberat: **28.07.2014 Cris Registru**

Cod personal: **2014028006472**

Cod CPAS:

Semnătura

Corval



'DROMAS-CONS' SRL
Moldova, mun. Chișinău, or.Vatra,
str. Calea Ghidighici, 15/1
tel./fax: (+373 22) 310-322
tel: (+373 22) 596-636
www.dromas-cons.com
e-mail: srdromascons@rambler.ru

ORDIN nr. 174-c

30 septembrie 2023

mun. Chișinău

Personal scriptic

În scopul organizării activității întreprinderii, în baza notei de serviciu, și conform art.68 alin.(1), art.74 alin(1) și alin.(3) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003, acordul dlui Coval Grigore –

ORDON:

- 1.Începînd cu data de 01septembrie 2023 să fie transferat **dl Coval Grigore**,maistru în lucrari de construcții și montaj, în funcție de diriginte de santier în constructii ,salariu lunar 24000 lei.
2. Manager Serviciu Personal (dna A. Mihailov) va întreprinde măsurile necesare pentru executarea prezentului ordin.
- 3.Prezentul ordin va fi aduc la cunoștința persoanelor vizate sub semnătură .

Director general

Piotr DACIN

Cu ordinul am făcut cunostință și sint de accord cu transferul:

Coval Coval Grigore