

12. Ore suplimentare se vor efectua doar cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucruri urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora (calamități naturale, incendii, avarii etc.)
13. Regimul de odihnă De la 12⁰⁰ - 13⁰⁰ - zilnic
(repausul zilnic, repausul săptămânal)
14. Concediile anuale:
- a) Concediul de odihnă anual conform codului de muncă
(durata)
- b) Concediul de odihnă anual suplimentar nu este
(tipul, durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.
17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) nu sînt
(mobilitatea, confidențialitatea ș.a.)
18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat), decît printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
19. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
20. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului, fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
21. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.
22. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni în condițiile prevăzute în art.76-78 din Codul muncii.
23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta în condițiile art.82, 83, 85 și 86 din Codul muncii.
24. Litigiile individuale de muncă, care pot apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă, vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și alte acte legislative și normative.
25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Angajator SRL "Atar Inter"

Adresa mun. Chisinau, Str. Muncitelor 25

Cod fiscal 1015600010057



[Signature]

Salariat Elizabeth Pruteanu

Adresa mun. Chisinau, Str. Muncitelor 25

buletin de identitate B 61083843

eliberat Chisinau

Cod personal 0961605549924

Cod personal de asigurări

sociale

Semnătura [Signature]