

Contract individual de muncă nr. 2

„01” ianuarie 20 21  
or. Cimișlia  
(localitatea)

S. A. „Drumuri- Cimișlia”  
(denumirea unității sau numele prenumele angajatorului- persoană fizică)  
denumit (ă) în continuare “Angajator”, în persoană

Directorului Mihai Armanu  
(numele, prenumele, funcția)  
pe de o parte și dl (dna) Olărescu Valeriu

(numele, prenumele,)

denumit (ă) în continuare “Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

muncitor rutier cat. 4-a  
(funcția, profesia, meseria, specialitatea calificarea)

2. Locul de muncă

S. A. „Drumuri- Cimișlia”  
(denumirea subdiviziunii, unității)

3. Munca este:

- a) de bază
- b) prin cumul

4. Durata contractului este:

a) nedeterminată

☒ b) determinată 01.01.2021 - 31.03.2021

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) -

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :

a) din ziua semnării

☒ b) 01.01.2021

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției - muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 9 din Codul Muncii

b) alte drepturi - (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat :

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 9 din Codul Muncii

b) să îndeplinească alte obligații - (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 10 din Codul Muncii

b) alte drepturi - (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute drepturi prevăzute în alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă printre care (se specifică obligațiile suplimentare )

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului - (salariul funcției sau cel tarifar) suplimentele, sporurile -

adaosurile, premiile , ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile inclusiv pentru munca prestată în condiții grele

vătămătoare și/sau periculoase , intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă durata normală a timpului de muncă-8 ore/zi  
(durata normală sau redusă a timpului de muncă ,tipul săptămânii)