

10. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

10.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);
- b) prin acordul părților (art. 77 CM);
- c) la inițiativa unei părți (art. 78 CM).

10.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

11. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

11.1. Prezentul Contract poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 83 CM);
- b) la inițiativa SALARIATULUI (art. 85 CM);
- c) la inițiativa ANGAJATORULUI (art. 86 CM).

11.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului Contract.

12. ALTE CONDIȚII

12.1. Cazurile care nu sunt prevăzute de prezentul Contract vor fi soluționate de către părți în baza legislației muncii.

12.2. Litigiile survenite ca urmare a nerespectării prevederilor prezentului Contract se soluționează în ordinea stabilită de legislația în vigoare.

12.3. Prezentul Contract este întocmit în două exemplare – câte unul pentru fiecare dintre părți.

SEMNĂTURILE PĂRȚILOR:

ANGAJATORUL

Î.M. Moldo-Engleză „First Audit International” S.A.
cod fiscal 1003600060677
Administrator, Șoimu Sergiu



ADRESA JURIDICĂ
Republica Moldova,
mun. Chișinău, str. M.Kogălniceanu 61, of. 7
tel. 022 60 58 72

SALARIATUL

Șoimu Corneliiu
IDNP _____
BI _____ în 03.06.2010

ADRESA SALARIATULUI

Republica Moldova,
mun. Chișinău, str. M.Kogălniceanu 61, of. 7
tel. +373 _____