

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 51

„23” august 2006

com. Stăuceni
(localitatea)

Persoana juridică Colegiul Național de Viticultură și Vinificație din Chișinău

(datele de identificare ale angajatorului)

în persoana Directorului Colegiului Ion Zubco

(funcția, numele, prenumele)

numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Boian Alexandru

(numele, prenumele, cetățenia)

cetățean al Republicii Moldova

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1. Durata contractului inceput cu 23 august 2006 per. de 1 an (unu)
(nedeterminată, determinată)
2. Salariatul este angajat în calitate de profesor-disciplin de specialitate me-
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea) canice.
3. Locul de muncă secția de studii
(subdiviziunea angajatorului)
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____
5. Riscurile specifice, lucrări îndeplinite _____
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)
6. Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod;
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și convențiile colective;
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anual plătite;
 - p) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare)
7. Salariatul este obligat:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte regulamentul intern al unității;
 - d) să respecte disciplina muncii;
 - e) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
 - h) să îndeplinească alte obligațiuni _____
(se specifică)
8. Angajatorul are dreptul:
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite de prezentul cod și de alte acte normative;
 - b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să stimuleze salariații pentru muncă eficientă și conștiincioasă;

- d) să tragă salariații la răspundere disciplinară în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate;
- f) să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele;
- g) la alte drepturi _____

(se specifică)

9. **Angajatorul** este obligat:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele contractelor individuale de muncă;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariaților munca prevăzută de contractul individual de muncă;
- e) să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- g) să îndeplinească alte obligații stabilite de prezentul cod, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv și de cel individual de muncă

DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariaților.

2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. Rechizitele și adresele părților:

“ANGAJATOR”

**Colegiul Național de Viticultură
și Vinificație Chișinău**

Director _____ / _____ /

(semnătura)

(numele, prenumele)

com. Stăuceni, mun. Chișinău

cod fiscal: 100 36 000 75 444

“SALARIAT”

Boian Alexandru

[Semnătură]

(semnătura)

IT: 079711940

(numele, prenumele)

Stăuceni str. Gratiesti 3

(adresa, telefon)

c/p 2000034049909

(codul personal)