

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 2

"17" martie 2008

m. Chisinau

SRL "Audit-DATA" m. Chisinau, str. T. Vladimirescu 8.ap 6, in persoana directorului Agapi T. nimit in continuare "Angajator" si persoana fizica Bryga Ma

(numele, prenumele, cetatenia)

numit in continuare "Salariat", conducindu-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au incheat prezentul contract individual de munca convenind asupra urmatoarelor:

Titlul I

DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1. Durata contractului este nedeterminata.

2. Salariatul este angajat la lucru in calitate de auditor, contabil-șef prin cumul

(se indica functia, profesia, specialitatea, calificarea)

3. Locul de munca SRL "Audit-DATA"

(subdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de proba (daca partile au convenit) _____

5. Riscurile specifice lucrului indeplinit _____

(munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, cu risc pentru sanatate sau viata etc.)

6. Salariatul are dreptul:

- a) la incheierea, modificarea, suspendarea si desfacerea contractului individual de munca, in modul stabilit de prezentul cod;
- b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca, in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea, protectia si conventiile colective;
- d) la achitarea la timp si integrala a salariului, in corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea si calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihna, asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare, a concediilor anuale platite;
- f) la informare deplina si veridica despre conditiile de munca si cerintele fata de protectia si igiena muncii la locul de munca;
- g) la adresare catre angajator, patronate, sindicate, organele administratiei publice centrale si locale, organele de jurisdicție a muncii;
- h) la formare profesionala, reciclare si perfectionare, in conformitate cu prezentul cod si cu alte acte normative;
- i) la libera asociere in sindicate, inclusiv la constituirea de organizari sindicale si aderarea la acestea pentru apararea drepturilor sale de munca libertatilor si intereselor sale legitime;
- j) la participare in administrarea unitatii, in conformitate cu prezentul cod si cu contractul colectiv de munca;
- k) la purtare de negocieri colective si incheiere a contractului colectiv de munca si a conventiilor colective, prin reprezentatii sai, la informare privind executarea contractelor si conventiilor respective;
- l) la aparare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de munca libertatilor si intereselor sale legitime;
- m) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colectiv de munca, inclusiv dreptul la greva, in modul stabilit de prezentul cod si de alte acte normative;
- n) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura indeplinirea obligatiilor de munca, in modul stabilit de prezentul cod si de alte acte normative;
- o) la asigurarea sociala obligatorie in modul prevazut de legislatia vigoare;
- p) alte drepturi

(se specifica drepturile suplimentare)

7. Salariatul este obligat:

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite;
- c) sa respecte regulamentul intern al unitatii;
- d) sa respecte disciplina muncii;
- e) sa respecte cerintele de protectie si igiena a muncii;
- f) sa manifeste o atitudine gospodareasca fata de bunurile angajatorului si ale altor salariați;
- g) sa informeze de indata angajatorul sau conducatorul nemijlocit despre orice situatie care prezinta pericol pentru viata si sanatatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

16. Clauze specifice
(mobilitatea, confidentialitatea, înlesnirii avantaje etc.)

Titlul II MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

2. Modificările și completările în contract pot fi operate de parti privitor la :

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.

4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p. 3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.

5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:

a) în caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui);

b) în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).

6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către parti a prevederilor articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința partilor (art. 76 CM);

b) prin acordul partilor (art. 77 CM);

c) la inițiativa uneia din parti (art. 78 CM).

2. Partile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și alte acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

Titlul IV INCHETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința partilor (art. 82, 305 și 310 CM);

b) la inițiativa salariatului (art. 85 CM);

c) la inițiativa angajatorului (art. 86 CM).

2. Partile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și alte acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. Partile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și alte acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Partile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. Rechizitele și adresele partilor:

“ANGAJATOR”

/Agapi T. /

(semnatura)

m. Chișinău, str. T. Vladimirescu 8, ap. 6

(adresa)

cont decontare 222433816

BC “Energbank” SA

cod fiscal 1008600016392

“AUDIT-DATA”

IDNO 1008600016392

REPUBLICA MOLDOVA

“SALARIAT”

(semnatura) (numele, prenumele)

Străeni, str. Bruculescu 54

(adresa)

ap. 60

0981006331081

(codul personal)

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA NR. 1

02 ianuarie 2014

mun. Chisinau

SRL „Audit-DATA”, or. Chisinau, str. T.Vladimirescu, 8, ap. 6, în persoana managerului **Calancea Ion**, numit în continuare “Angajator” și persoana fizică

Calancea Ion, Moldova,

(numele, prenumele, cetatenia)

numit în continuare “Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

Titlul I

DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1. Durata contractului este nedeterminată.
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de Manager-auditor, cu drept de semnatura a: contractelor cu agentii economici, a facturilor, facturilor fiscale, documentelor de casa, documentelor bancare, ordinelor, tabelelor de pontaj.
(se indica functia, profesia, specialitatea, calificarea)
3. Locul de munca, Sectia Audit (prin cumul)
(subdiviziunea angajatorului)
4. Perioada de proba (daca partile au convenit) -----
5. Riscurile specifice lucruri indeplinit

(munca în conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, cu risc pentru sanate sau viata etc)

6. Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca, în modul stabilit de Codul Muncii al RM;
- b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și convențiile colective;
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare, a concediilor anuale plătite;
- f) la informare deplină și veridică despre condițiile de munca și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de munca;
- g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii al RM și cu alte acte normative;
- i) la liberă asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;
- j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu Codul Muncii al RM, cu contractul colectiv de munca;
- k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de munca și a convențiilor colective, prin reprezentanți săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

3. Angajatorul este in drept sa modifice prezentul contract in mod unilateral ca exceptie, numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie sa fie prevenit in scris despre necesitatea modificarii contractului conform p.3 din prezentul titlu cel putin cu doua luni inainte.
5. Schimbarea temporara a locului de munca se admite:
 - a) in caz de trimitere a salariatului in deplasare (independent de acordul lui);
 - b) in caz de detasare a salariatului (cu acordul lui in scris).
6. Schimbarea temporara a locului si specificului muncii salariatului pe o perioada de pina la o luna se admite fara consimtamintul acestuia. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui se admite cu respectarea stricta de catre parti a prevederilor articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76CM);
 - b) prin acordul partilor (art. 77 CM);
 - c) la initiativa uneia din parti (art. 78 CM).
2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si alte acte normative ce reglementeaza suspendarea contractului individual de munca.

Titlul IV INCETAREA CONTRACTULUI.

1. Prezentul contract poate inceta:
 - a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 82, 305 si 310 CM);
 - b) la initiativa salariatului (art. 85 CM);
 - c) la initiativa angajatorului (art. 86 CM).
2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative de munca in cazul aparitiei temeiurilor de incetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZITII FINALE

1. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative privind protectia datelor personale ale salariatului.
2. Partile poarta raspundere pentru nerespectarea conditiilor prezentului contract in conformitate cu Codul muncii si alte acte normative, conventiile colective, contractul colectiv de munca si prezentul contract.
3. Rechizitele si a adresele partilor:

"ANGAJATOR"

(semnatura)

/Agapi T./

(numele, prenumele)

mun. Chisinau, str. T. Vladimirescu 8, ap.6

cod fiscal: 1008600016392

cont de decontare: 222433816

BC "Energbank" SA

ENEGMD22895



"SALARIAT"

(semnatura)

/Calancea Ion/

(numele, prenumele)

or. Chisinau str. Hristo Botev, 19/1, ap. 72

buletin de identitate A 88049616

eliberat de oficiul 88 la 23.08.2004

IDNP 0973005541453

**COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI**

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA NR. 15

"07" martie 2013

m. Chisinau

Data intrarii in vigoare "18" martie 2013

SRL „Audit DATA”, or. Chisinau, str. T. Vladimirescu 8 ap. 6, în persoana directorului **Crucerescu Ala** numit în continuare “Angajator” și persoana fizică

Agapi Tatiana

(numele, prenumele, cetatenia)

numit în continuare “Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

Titlul I

DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1. Durata contractului este nedeterminată
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de auditor.
(se indica functia, profesia, specialitatea, calificarea)
3. Locul de munca, sectia prin cumul.
(subdiviziunea angajatorului)
4. Perioada de proba (daca partile au convenit) -----
5. Riscurile specifice lucrului indeplinit

(munca în conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, cu risc pentru sanate sau viata etc)

6. Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca, în modul stabilit de Codul Muncii al RM;
- b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și convențiile colective;
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihna, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare, a concediilor anual platite;
- f) la informare deplină și veridică despre condițiile de munca și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de munca;
- g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii al RM și cu alte acte normative;
- i) la liberă asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;
- j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu Codul Muncii al RM, cu contractul colectiv de munca;
- k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de munca și a convențiilor colective, prin reprezentatii săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

- c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de munca si de odihna;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, functia;
- g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.

3. Angajatorul este in drept sa modifice prezentul contract in mod unilateral ca exceptie, numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii.

4. Salariatul trebuie sa fie prevenit in scris despre necesitatea modificarii contractului conform p.3 din prezentul titlu cel putin cu doua luni inainte.

5. Schimbarea temporara a locului de munca se admite:

- a) in caz de trimitere a salariatului in deplasare (independent de acordul lui);
- b) in caz de detasare a salariatului (cu acordul lui in scris).

6. Schimbarea temporara a locului si specificului muncii salariatului pe o perioada de pina la o luna se admite fara consimtamintul acestuia. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui se admite cu respectarea stricta de catre parti a prevederilor articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76CM);
- b) prin acordul partilor (art.77 CM);
- c) la initiativa uneia din parti (art. 78 CM).

2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si alte acte normative ce reglementeaza suspendarea contractului individual de munca.

Titlul IV INCETAREA CONTRACTULUI.

1. Prezentul contract poate inceta:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82, 305 si 310 CM);
- b) la initiativa salariatului (art. 85 CM);
- c) la initiativa angajatorului (art. 86 CM).

2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative de munca in cazul aparitiei temeiurilor de incetare a prezentului contract.

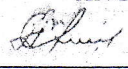
Titlul V DISPOZITII FINALE

1. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative privind protectia datelor personale ale salariatului.

2. Partile poarta raspundere pentru nerespectarea conditiilor prezentului contract in conformitate cu Codul muncii si alte acte normative, conventiile colective, contractul colectiv de munca si prezentul contract.

3. Rechizitele si a adresele partilor:

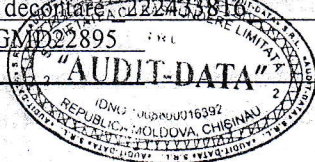
"ANGAJATOR"

 / Crucerescu A.
(semnatura) (numele, prenumele)
Or. Chisinau str. T. Vladimirescu 8 ap. 6
(adresa)

cod fiscal 1008600016392

cont de decontare 222433816

ENEGMD22895



"SALARIAT"

 / Agapi T.
(semnatura) (numele, prenumele)
Or. Chisinau str. T. Vladimirescu 8 ap. 6
(adresa)

Buletin de identitate A02167972, eliberat
de oficiul 02 la 13.08.2008

IDNP -0962203015550

(codul personal)

**COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI**

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA NR.

01 iulie 2014

mun. Chişinău

"AUDIT DATA" S.R.L., or. Chişinău, T. Vladimirescu, 8, ap.6, în persoana administratorului **Crucerescu Ala**, numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică

Midrigan Nadejda, Moldova,

(numele, prenumele, cetatenia)

numit în continuare "Salariat", conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

Titlul I

DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1. Durata contractului este nedeterminată.

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de stagiar în audit.

(se indica funcţia, profesia, specialitatea, calificarea)

3. Locul de muncă, secţia oficiul societăţii de audit.

(subdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de probă (dacă partile au convenit) -----.

5. Riscurile specifice lucrului indeplinit- nu există.

(munca în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viaţă etc)

6. Salariatul are dreptul:

a) la încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii al RM;

b) la munca, conform clauzelor contractului individual de muncă;

c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi conveniile colective;

d) la achitarea la timp şi integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea şi calitatea lucrului efectuat;

e) la odihna, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii şi categorii salariaţi prin acordarea zilelor de repaus şi de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anual platite;

f) la informare deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;

g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administraţiei publice centrale şi locale, organele de jurisdicţie a muncii;

h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul Muncii al RM şi cu alte acte normative;

i) la liberă asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizaţii sindicale şi aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăţilor şi intereselor sale legitime;

j) la participare în administrarea unităţii, în conformitate cu Codul Muncii al RM, cu contractul colectiv de muncă;

k) la purtare de negocieri colective şi încheiere a contractului colectiv de muncă şi a convenţiilor colective, prin reprezentatii săi, la informare privind executarea contractelor şi convenţiilor respective;

l) la apărare, prin metode neinterizise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăţilor şi intereselor sale legitime;

m) la soluţionarea litigiilor individuale de muncă şi a conflictelor colectiv de muncă, inclusiv dreptul la greva, în modul stabilit de Codul Muncii al RM şi de alte acte normative;

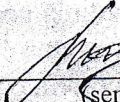
COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

Titlul IX DISPOZITII FINALE

1. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative privind protectia datelor personale ale salariatului.
2. Partile poarta raspundere pentru nerespectarea conditiilor prezentului contract in conformitate cu Codul muncii si alte acte normative, conventiile colective, contractul colectiv de munca si prezentul contract.
3. Rechizitele si a adresele partilor:

"ANGAJATOR"

(semnătura) /Crucescu Ala/
(numele, prenumele)
"Audit DATA" S.R.L.
cod. fiscal 1008600016392
BC"Energbank"SA fil.Centru
BIC ENEGMD22895
IBAN: MD04EN000002224010848895

"SALARIAT"

(semnătura) / Midrigan Nadejda /
(numele, prenumele)
Edinet, Lupceni, str. Livezilor
nr. 10, bl. 2, ap. 4
Buletin de identitate
seria A nr. 01148555 elib.
27.09.2012 de catre of. of.

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

Acord adițional Nr. 1

La Contractul individual de Muncă din 01.07.2014

mun. Chișinău

21 decembrie 2018

"AUDIT DATA" S.R.L., or. Chișinău, T.Vladimirescu, 8, ap.6, în persoana administratorului **Crucerescu Ala**, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică Midrigan Nadejda, Moldova,
(numele, prenumele, cetatenia)

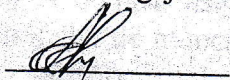
numit în continuare "Salariat", conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheat prezentul, acord suplimentar la contractul individual de muncă asupra următoarelor modificări:

1. **Titlul I DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI, p.2., se modifică și va avea următoarea redacție:**

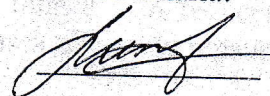
" p.2.Salariatul este angajat la lucru in calitate de auditor."

2. Toate celelalte claze ale contractului rămân fără schimbări și se aplică de către părțile contractante la îndeplinirea obligațiunilor fără limitare sau excepție.
3. Prezentul acord î-și produce efecte din 21.12.2018.
4. Acordul dat a fost întocmit în două exemplare identice, în limba română, câte unul pentru fiecare dintre Părți.

Pentru Angajator



Pentru Salariat



COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

11 septembrie 2017

mun. Chișinău

S.R.L. „AUDIT DATA”, or. Chișinău, str. T. Vladimirescu, 8, ap.6, în persoana administratorului **Crucerescu Ala**, numit în continuare “Angajator” și persoana fizică

Ohrimenco Irina, Moldova,

(numele, prenumele, cetatenia)

numit în continuare “Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

Titlul I

DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1. Durata contractului este nedeterminată.

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de stagiar in audit.

(se indica functia, profesia, specialitatea, calificarea)

3. Locul de munca, sectia oficiul societății de audit.

(subdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de proba (daca partile au convenit) _____.

5. Riscurile specifice lucrului indeplinit- nu există.

(munca în conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, cu risc pentru sanate sau viata etc)

6. Salariatul are dreptul:

a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca, în modul stabilit de Codul Muncii al RM;

b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;

c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și convențiile colective;

d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihna, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare, a concediilor anual platite;

f) la informare deplină și veridică despre condițiile de munca și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de munca;

g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;

h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii al RM și cu alte acte normative;

i) la liberă asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;

j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu Codul Muncii al RM, cu contractul colectiv de munca;

k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de munca și a convențiilor colective, prin reprezentatii săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;

l) la apărare, prin metode neinterizise de lege, a drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

- c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii);
- d) quantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de munca si de odihna;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, functia;
- g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.

3. Angajatorul este in drept sa modifice prezentul contract in mod unilateral ca exceptie, numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii.

4. Salariatul trebuie sa fie prevenit in scris despre necesitatea modificarii contractului conform p.3 din prezentul titlu cel putin cu doua luni inainte.

5. Schimbarea temporara a locului de munca se admite:

a) in caz de trimitere a salariatului in deplasare (independent de acordul lui);

b) in caz de detasare a salariatului (cu acordul lui in scris).

6. Schimbarea temporara a locului si specificului muncii salariatului pe o perioada de pina la o luna se admite fara consimtamintul acestuia. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui se admite cu respectarea stricta de catre parti a prevederilor articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:

a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76CM);

b) prin acordul partilor (art.77 CM);

c) la initiativa uneia din parti (art. 78 CM).

2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si alte acte normative ce reglementeaza suspendarea contractului individual de munca.

Titlul IV INCETAREA CONTRACTULUI.

1. Prezentul contract poate inceta:

a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82, 305 si 310 CM);

b) la initiativa salariatului (art. 85 CM);

c) la initiativa angajatorului (art. 86 CM).

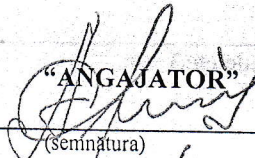
2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative de munca in cazul aparatiei temeiurilor de incetare a prezentului contract.

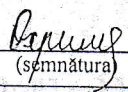
Titlul V DISPOZITII FINALE

1. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative privind protectia datelor personale ale salariatului.

2. Partile poarta raspundere pentru nerespectarea conditiilor prezentului contract in conformitate cu Codul muncii si alte acte normative, conventiile colective, contractul colectiv de munca si prezentul contract.

3. Rechizitele si a adresele partilor:

"ANGAJATOR"

 (semnatura) /Crucescu Ala/
 (numele, prenumele)
 mun. Chisinau, str. T. Vladimirescu 8, ap.6
 cod fiscal: 1008600016392
 IBAN MD95EN000000222433816895
 BC"Energbank" SA
 ENEGMD22895

"SALARIAT"

 (semnatura) /Ohrimenco Irina/
 (numele, prenumele)
 mun. Chisinau, str. Ginta Latina, 5/2, ap. 22
 IDNP 2005048081060
 buletin de identitate A48166060
 eliberat de oficiul 48 la 11.06.2010

**COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI**

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA NR. 19

01 noiembrie 2014

mun. Chisinau

SRL „Audit-DATA”, or. Chisinau, str. T.Vladimirescu, 8, ap. 6, în persoana directorului adjunct **Agapi Tatiana**, numit în continuare “Angajator” și persoana fizică

Crucerescu Vladimir, Moldova,

(numele, prenumele, cetatenia)

numit în continuare “Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

Titlul I

DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1. Durata contractului este nedeterminata
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de asistent auditor.
(se indica functia, profesia, specialitatea, calificarea)
3. Locul de munca, sectia prestari servicii.
(subdiviziunea angajatorului)
4. Perioada de proba (daca partile au convenit) -----.
5. Riscurile specifice lucruri indeplinit

(munca în conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, cu risc pentru sanate sau viata etc)

6. Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca, în modul stabilit de Codul Muncii al RM;
- b) la munca, conform clauzelelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și convențiile colective;
- d) la achitarea la timp și integrala a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare, a concediilor anual plătite;
- f) la informare deplină și veridică despre condițiile de munca și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de munca;
- g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii al RM și cu alte acte normative;
- i) la liberă asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;
- j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu Codul Muncii al RM, cu contractul colectiv de munca;
- k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de munca și a convențiilor colective, prin reprezentatii săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
- l) la apărare, prin metode neinterizise de lege, a drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

- c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de munca si de odihna;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia;
 - g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este in drept sa modifice prezentul contract in mod unilateral ca exceptie, numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie sa fie prevenit in scris despre necesitatea modificarii contractului conform p.3 din prezentul titlu cel putin cu doua luni inainte.
5. Schimbarea temporara a locului de munca se admite:
- a) in caz de trimitere a salariatului in deplasare (independent de acordul lui);
 - b) in caz de detasare a salariatului (cu acordul lui in scris).
6. Schimbarea temporara a locului si specificului muncii salariatului pe o perioada de pina la o luna se admite fara consimtamintul acestuia. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui se admite cu respectarea stricta de catre parti a prevederilor articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 CM);
 - b) prin acordul partilor (art. 77 CM);
 - c) la initiativa uneia din parti (art. 78 CM).
2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si alte acte normative ce reglementeaza suspendarea contractului individual de munca.

Titlul IV INCETAREA CONTRACTULUI

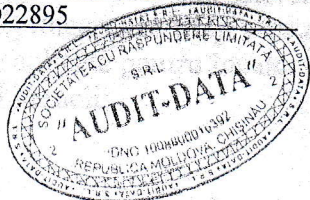
1. Prezentul contract poate inceta:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 82, 305 si 310 CM);
 - b) la initiativa salariatului (art. 85 CM);
 - c) la initiativa angajatorului (art. 86 CM).
2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative de munca in cazul aparitiei temeiurilor de incetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZITII FINALE

1. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative privind protectia datelor personale ale salariatului.
2. Partile poarta raspundere pentru nerespectarea conditiilor prezentului contract in conformitate cu Codul muncii si alte acte normative, conventiile colective, contractul colectiv de munca si prezentul contract.
3. Rechizitele si a adresele partilor:

"ANGAJATOR"

 / Agapi Tatiana/
 (semnatura) (numele, prenumele)
 m. Chisinau, str. T. Vladimirescu, 8, ap. 6
 (adresa)
 cod fiscal: 1008600016392
 cont de decontare: 222433816
 BC "Energbank" SA
 ENEGMD22895



"SALARIAT"

 / Crucerescu Vladimir/
 (semnatura) (numele, prenumele)
 or. Strasen, str. Fabricii, 3, ap. 1
 (adresa)
 Buletin de identitate A 33090794
 eliberat de oficiul 33 la 03.09.2008
 IDNP 0982304335564
 (codul personal)

**COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI**

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA NR.

03 februarie 2020

mun. Chisinau

SRL „Audit-DATA”, or. Chisinau, str. Pietrăriei 19/A, of. 3, în persoana administratorului **Crucerescu Ala**, numit în continuare “Angajator” și persoana fizică

Blanaru Bogdana, Moldova,

(numele, prenumele, cetatenia)

numit în continuare “Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

Titlul I

DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1. Durata contractului este nedeterminată.

2. Salariatul este angajat la lucru de baza in calitate de asistentul auditorului.
(se indica functia, profesia, specialitatea, calificarea)

3. Locul de munca, oficiul societății de audit.
(subdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de proba (daca partile au convenit) 3 luni.

5. Riscurile specifice lucrării indeplinit - nu există

(munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, cu risc pentru sanate sau viata etc)

6. Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca, în modul stabilit de Codul Muncii al RM;
- b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și convențiile colective;
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare, a concediilor anual platite;
- f) la informare deplină și veridică despre condițiile de munca și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de munca;
- g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii al RM și cu alte acte normative;
- i) la liberă asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;
- j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu Codul Muncii al RM, cu contractul colectiv de munca;
- k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de munca și a convențiilor colective, prin reprezentatii săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
- l) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;
- m) la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colectiv de munca, inclusiv dreptul la greva, în modul stabilit de Codul Muncii al RM și de alte acte normative;

COPIA CONECT
ORIGINALULUI

8.2. Încălcarea prezentei clauze va atrage obligarea "Salariatului" la plata unor despăgubiri echivalente prejudiciului produs prin încălcarea obligației de neconcurență. Despăgubirile nu vor putea fi mai mici de 100 000,00 (una sută mii) lei.

8.3. Prezenta clauză își va produce efectele pentru un interval de 10 ani după încetarea prezentului contract.

Titlul IX DISPOZITII FINALE

1. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative privind protectia datelor personale ale salariatului.

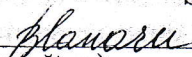
2. Partile poarta raspundere pentru nerespectarea conditiilor prezentului contract in conformitate cu Codul muncii si alte acte normative, conventiile colective, contractul colectiv de munca si prezentul contract.

3. Rechizitele si a adresele partilor:

"ANGAJATOR"

	/Crucescu Ala/
(semnătura)	(numele, prenumele)
mun. Chisinau, str. Pietrariei, 19A, ap. 3	
cod fiscal: 1008600016392	
IBAN MD95EN000000222433816895	
BC"Energbank" SA	
ENEGMD22895	

"SALARIAT"

	/Blanu Bogdana /
(semnătura)	(numele, prenumele)
M. Soroca, S. Prudi	
2004032019232	
Buletin de identitate	
B. 31000380 din 14.05.2013	
elib. LB. Pris Registru	

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA NR.

01 iulie 2020

mun. Chișinău

S.R.L. „AUDIT DATA”, or. Chișinău, str. Pietrăriei, 19A, of.3, în persoana administratorului **Crucerescu Ala**, numit în continuare “Angajator” și persoana fizică

Rusu Victoria, Moldova,

(numele, prenumele, cetatenia)

numit în continuare “Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1. Durata contractului este nedeterminată.

2. Salariatul este angajat la lucru prin cumul în calitate de asistentul auditorului.
(se indica functia, profesia, specialitatea, calificarea)

3. Locul de munca, sectia oficiul societății de audit.
(subdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de proba (daca partile au convenit) -----

5. Riscurile specifice lucrului indeplinit- nu există.

(munca în conditii grele, vătămătoare și/sau periculoase, cu risc pentru sanate sau viata etc)

6. Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca, în modul stabilit de Codul Muncii al RM;
- b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și convențiile colective;
- d) la achitarea la timp și integrala a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare, a concediilor anuale plătite;
- f) la informare deplină și veridică despre condițiile de munca și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de munca;
- g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii al RM și cu alte acte normative;
- i) la liberă asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;
- j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu Codul Muncii al RM, cu contractul colectiv de munca;
- k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de munca și a convențiilor colective, prin reprezentatii săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
- l) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;
- m) la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de munca, inclusiv dreptul la greva, în modul stabilit de Codul Muncii al RM și de alte acte normative;

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

Titlul IX DISPOZITII FINALE

1. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative privind protectia datelor personale ale salariatului.
2. Partile poarta raspundere pentru nerespectarea conditiilor prezentului contract in conformitate cu Codul muncii si alte acte normative, conventiile colective, contractul colectiv de munca si prezentul contract.
3. Rechizitele si a adresele partilor:

"ANGAJATOR"

 /Crucescu Ala/
(semnatura) (numele, prenumele)

S.R.L. „Audit DATA”

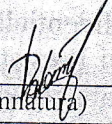
cod. fiscal 1008600016392

BC"Energbank"SA fil.Centru

BIC ENEGMD22

IBAN: MD95EN000000222433816895

"SALARIAT"

 / Rusu Victoria /
(semnatura) (numele, prenumele)

Str. Teodorescu, 53/1, ap.42
munc. Chisinau
Buletin de identitate
B 01064694 din 06.04.2015
elib. IS. Cus' Register

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA NR.

24 noiembrie 2020

mun. Chișinău

"AUDIT DATA" S.R.L., or. Chișinău, str. Pietrăriei, 19A, of.2, în persoana administratorului **Crucerescu Ala**, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică

Bucos Cristina, Moldova,

(numele, prenumele, cetatenia)

numit în continuare "Salariat", conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

Titlul I

DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1. Durata contractului este nedeterminată.

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de asistentul auditorului.

(se indica functia, profesia, specialitatea, calificarea)

3. Locul de munca, sectia oficiul societății de audit.

(subdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de proba (daca partile au convenit) _____.

5. Riscurile specifice lucrului indeplinit- nu există.

(munca în conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, cu risc pentru sanate sau viata etc)

6. Salariatul are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca, în modul stabilit de Codul Muncii al RM;
- la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
- la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrala a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- la odihna, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare, a concediilor anual platite;
- la informare deplină și veridică despre condițiile de munca și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de munca;
- la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
- la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii al RM și cu alte acte normative;
- la liberă asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;
- la participare în administrarea unității, în conformitate cu Codul Muncii al RM, cu contractul colectiv de munca;
- la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de munca și a convențiilor colective, prin reprezentatii săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
- la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de munca, a libertăților și intereselor sale legitime;
- la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colectiv de munca, inclusiv dreptul la greva, în modul stabilit de Codul Muncii al RM și de alte acte normative;

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

Titlul IX DISPOZITII FINALE

1. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative privind protectia datelor personale ale salariatului.
2. Partile poarta raspundere pentru nerespectarea conditiilor prezentului contract in conformitate cu Codul muncii si alte acte normative, conventiile colective, contractul colectiv de munca si prezentul contract.
3. Rechizitele si a adresele partilor:

 **"ANGAJATOR"**
(semnătura) /Crucescu Ala/
(numele, prenumele)

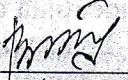
"Audit DATA" S.R.L.

cod. fiscal 1008600016392

BC"Energbank"SA fil.Centru

BIC ENEGMD22895

IBAN: MD04EN000002224010848895

 **"SALARIAT"**
(semnătura) /Bucos Cristina /
(numele, prenumele)

cod fiscal: 2005020096046

Buletin de identitate nr.B20053797 din
20.08.2020

**COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI**