

Contract individual de muncă nr.21/P

21 ianuarie 2023

mun.Hîncești

S.R.L., „VERLUXCONS” în persoana **directorului Blișciac Vera numită în continuare „Angajator”** și persoana fizică: **Plugareov Serghei** numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, nr.154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

Titlul I

Dispoziții generale.Executarea contractului

- 1.„Salariatul” este angajat la lucru în calitate de: **responsabil tehnic**
(se indică funcția,profesia, pezialitatea,calificarea)
- 2.Locul de muncă: **SRL Verluxcons, salariatul poate avea diferite locuri de munca**
(denumirea subdiviziunii unității, dacă locul de muncă nu este fix se indică că salariatul

poate avea diferite locuri de muncă)

- 3.Munca este: **prin cumul**
(se indică munca de bază sau prin cumul)

- 4.Durata contractului: **pe perioada îndeplinirii lucrărilor, al viitorului contract Servicii de supraveghere tehnică a lucrărilor „Construcția apeductelor magistrale Iargara – Borogani, Iargara – Tigheci și a rețelelor de apeduct interioare în localitățile Băius, Cociulia Nouă, Tigheci și Cuporani din raionul Leova” REPETAT , Conform graficului de execuție.**
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului și temeiului legal)

- 5.Perioada de probă(dacă părțile au convenit): **nu s-a convenit**
(termenul concret)
- 6.Contractul individual de muncă își produce efectele din **26 ianuarie 2023**
(se indică din ziua semnării sau data negociată de părți)
- 7.Riscurile specifice lucrului îndeplinit **fără riscuri**

(muncă în condiții grele,vătămătoare sau periculoase,cu risc pentru sănătate sau viață,etc.)

8.„Salariatul” are dreptul:

- a)la încheierea,modificarea,suspendarea și desfacerea prezentului contract,în modul stabilit de Codul muncii;
- b)la muncă,conform clauzelor contractului;
- c)la un loc de muncă,în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă,contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d)la achitarea la timp și integrală a salariului,în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea,cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e)la odihnă,asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă,prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați,prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare,a concediilor anuale plătite;
- f)la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de securitatea și sănătatea în muncă la locul de muncă;
- g)la adresare către angajator,patronate,sindicate,organele administrației publice centrale și locale,organele de jurisdicție a muncii;
- h)la formare profesională,reciclare și perfecționare,în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i)la libera asociere în sindicate,inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acesta pentru apărarea drepturilor sale de muncă,a libertăților și intereselor sale legitime;
- j)la participare în administrarea unității,în conformitate cu Codul muncii și cu contractul colectiv de muncă;
- k)la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective,prin reprezentanții săi,la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
- l)la apărare,prin metode neinterzise de lege,a drepturilor sale de muncă,a libertăților și intereselor sale legitime;
- m)la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă,inclusiv dreptul la grevă,în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

- n) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- o) la asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

2.

p) la alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al unității și să poarte permanent asupra sa permisul nominal de acces la locul de muncă acordat de angajator;
- d) să respecte disciplina muncii;
- d1) să manifeste un comportament nediscriminatoriu în raport cu ceilalți salariați și cu angajatorul;
- d2) să respecte dreptul la demnitate în muncă al celorlalți salariați;
- e) să respecte cerințele de securitate și sănătate în muncă;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să achite contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în modul stabilit;
- i) să îndeplinească alte obligații prevăzute de fișa postului, de contractul colectiv de muncă, de convențiile colective și de alte acte normative prevăzute de legislația în vigoare.

10. Atribuțiile specifice ale salariatului sînt prevăzute în fișa postului.

11. Angajatorul are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și condițiile stabilite de Codul muncii și de alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate;
- f) să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele;
- g) la alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe în prima lună de la începutul activității unității, iar în continuare în prima lună a fiecărui an calendaristic, statele de personal ale unității și, în termen de 2 luni de la data aprobării acestora, să prezinte (în formă scrisă sau electronică) un exemplar al statelor de personal inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază de competență este amplasată unitatea;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract și un permis nominal de acces la locul de muncă;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă;
- f1) să asigure egalitatea de șanse și de tratament tuturor persoanelor la angajare potrivit profesiei, la orientare și formare profesională, la promovare în serviciu, fără nici un fel de discriminare;
- f2) să aplice aceleași criterii de evaluare a calității muncii, de sancționare și de concediere;
- f3) să întreprindă măsuri de prevenire a hărțuirii sexuale la locul de muncă, precum și să ia măsuri de prevenire a persecutării pentru depunere în organul competent a plîngerilor privind discriminarea;

f4) să asigure condiții egale, pentru femei și bărbați, de îmbinare a obligațiilor de serviciu cu cele familiale;

3.

f5) să introducă în regulamentul intern al unității dispoziții privind interzicerea discriminărilor după oricare criteriu și a hărțuirii sexuale;

f6) să asigure respectarea demnității în muncă a salariatului;

g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;

h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;

i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;

j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlul asupra îndeplinirii lui;

k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;

l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;

m) să creeze condiții pentru participarea salariatului la administrarea unității în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

n) să asigure salariatului condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;

o) să efectueze asigurarea socială și medicală obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

p) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

r) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului : **salariul tarifar de 25 lei/oră**

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensații și alocații inclusiv pentru munca în condiții grele, precum și periodicitatea achitării plăților)

14. Regimul de muncă (norma de muncă): **în afara orelor de program**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte, etc.)

Atragerea la munca suplimentară se va efectua cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor prevăzute de art. 104, alin. (2) din Codul muncii.

15. Regimul de odihnă: **repaus săptămânal : sâmbata, duminica**

(repausului zilnic, repaus săptămânal etc.)

16. Durata concediului de odihnă anual

a) concediul de bază: **28 zile calendaristice**

(durata)

17. Mărimea contribuției de asigurare socială și medicală plătită din partea angajatorului este prevăzută de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit): **nu s-au convenit**

(mobilitatea, confidențialitatea, înlesniri și avantaje)

19. Cu prevederile Regulamentului intern al unității referitoare la condițiile de muncă ale salariaților sînt cunoscut.

Titlul II

Modificarea contractului

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

2. Modificările și completările în contract pot fi operate de părți ce se referă la:

a) durata contractului;

4.

c)specificul muncii(condiții grele,vătămătoare și/sau periculoase,întroducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii);

d)cuantumul retribuirii muncii;

e)regimul de muncă și de odihnă;

f)specialitatea,profesia,calificarea,funcția;

g)caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

3.Cu titlu de excepție angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.În aceste cazuri salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului cu cel puțin cu două luni înainte.

4.Schimbarea temporară a locului de muncă se admite de către angajator:

a)în caz de trimitere a salariatului în deplasare(independent de acordul lui);

b)în caz de detașare a salariatului(cu acordul lui în scris).

5.Schimbarea tempoară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul contract .

6.Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III

Suspendarea contractului

1.Suspendarea prezentului contract poate interveniîn condițiile prevăzute de art.76-78 din Codul muncii.

2.Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

Titlul IV

Încetarea contractului

1.Prezentul contract poate înceta în condițiile art.82,83,85,86, 310 din Codul muncii.

2.Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V

Dispoziții finale

1.Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2.Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative,convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3.Prezentul contract este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea –la Salariat.

4.Datele de identificare a părților contractului:

“Angajator”

SRL „Verluxcons”

Adresa: mun.Hîncești, str.Gh.Enescu, 19

Cod fiscal: 1017605005588

“Salariat”

Adresa: mun.Hîncești, str.M. Varlam, 16 bl.1
Plugareov Serghei

buletin de identitate seria: A nr.20073201

cod personal:0961112201805

eliberat de oficiul 20

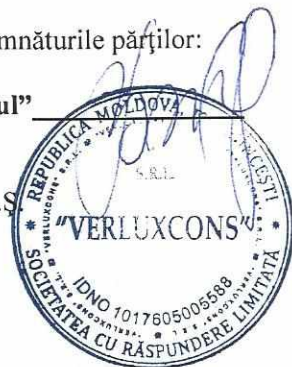
la 09.06.2004

5.Semnăturile părților:

“Angajatorul”

21.01.2023

L.S.



“Salariatul”

