

S.A. „DSRM-3 „
C/F 1003600053297

Ordin N-01-C

01.07.2022

mun. Chişinău

- 1) Vrabie Constantin c/p 0961309546807 este angajat in cimpul muncii in functie de conducator de lucrari in constructiir cu inceperea 01.07.2022. (CORM-132303)
- 2) Bodrug Tudor C/p 0970707544160 este angajat in cimpul muncii in functie de Diriginte de Santier cu inceperea 01.07.2022.
- 3) Chiveli Valeri C/p 2008008002147 este angajat in calitate de injiner in constructii metalice cu inceperea 01.07.2022 . (CORM 132117)

Tmei; Cererele personale

Director



Abatii Ecaterina



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

„_03_”_01_ iulie 2022_

mun. Chișinău

„**DSRM-3**” SA., cod fiscal 1003600053297, or. Chișinău, str. Ismail – 97,
 BC „MoldovaAgroindbank” S.A., fil.Miron Costin or. Chișinău, c/b AGRNMD2X437, IBAN
 MD11AG000002251604011235 în persoana Directorului, D-na Ababii Ecaterina ., numit în continuare
 „**ANGAJATOR -FONDATOR**” VRABIE CONSTANTIN c/p 0961309546807

(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „**SALARIAT**”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

TITLUL I DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului _nelimitat

(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de - Conducator de lucrari in constructii cod101 (se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

CORM(132303)

3. Locul de muncă SA.” DSRM-3” „(subdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) nelimitat (termenul concret)

5. Atribuțiile funcției:

Monitorizarea si supravegherea lucrarilor de constructie , incheierea contractelor ,examenarea proiectelor si receptionarea lucrarilor

6. Salariatul are dreptul:

- La încheierea, modificarea, suspendarea și relizierea prezentului contract, în modul stabilit de Codul Muncii.
- La muncă, conform clauzelor contractului.
- La achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
- La odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
- La informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă.

- f) La apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime.
- g) La soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- h) La repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- i) La asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

7. Salariatul se obligă:

- a) Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract.
- b) Să îndeplinească normele de muncă stabilite.
- c) Să respecte disciplina muncii.
- d) Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii.
- e) Să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului.
- f) Să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor.
- g) Să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională.
- h) Să manifeste atitudine gospodărească și economicoasă față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea S.A. „DSRM-3”.
- i) Să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unității.
- j) În activitatea sa să se subordoneze directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește.

8. Angajatorul are dreptul:

- a) Să încheie, să modifice, să suspendeze și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii și alte acte normative.
- b) Să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului.
- c) Să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative.
- d) Să emită acte normative la nivel de unitate.

9. Angajatorul se obligă:

- a) Să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective.
- b) Să respecte clauzele prezentului contract.
- c) Să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract.
- d) Să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii.
- e) Să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- f) Să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul Muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract.
- g) Să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui.
- h) Să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre acestea persoanele menționate în termenele stabilite de lege.
- i) Să asigure salariatului condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- j) Să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare.
- k) Să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- l) Să asigure informarea fiecărui salariat asupra riscurilor la care acesta este expus în desfășurarea

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

Salariul se achită lunar pînă la data de 25 a lunii următoare și este constituit din:

- a) Salariul funcției _____salarizarea în acord - cu un salariul de lei lunar
- ;
- b) Premii pentru rezultate deosebite în muncă.

11. Regimul de muncă și de odihnă:

Începutul lucrului – 8.00

Sfîrșitul lucrului - 18

Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămîinii constituie 8 ore pe zi, timp de 5 zile, cu două zile de repaus. Durata muncii zilnice în ajunul zilelor de sărbătoare nelucrătoare se reduce cu o oră pentru toți salariații.

12. Durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia:

- a) Concediul de odihnă se acordă anual, conform programării, pe o durată de 28 zile calendaristice.
- b) Concediul anual neplătit se acordă pe o durată de cel mult 120 zile lucrătoare (în cazuri excepționale).

și salariatului, mărimea contribuției etc.)

13. Condițiile de asigurare medicală 9 % medicina si impozit pe venit retinut din salariu (din partea angajatorului și salariatului

mărimea primelor etc.)

TITLUL II. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
2. Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:
 - a) Durata contractului
 - b) Locul de muncă
 - c) Specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii)
 - d) Cuantumul retribuirii muncii
 - e) Regimul de muncă și de odihnă
 - f) Specialitatea, profesia, calificarea, funcția
 - g) Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - a) În caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui)
 - b) În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris)
6. Schimbarea temporară a locului și specificul muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul Muncii și pct. 1-2 din prezentul titlu.

TITLUL III.



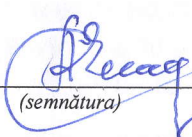
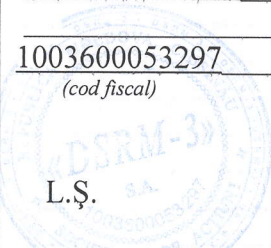
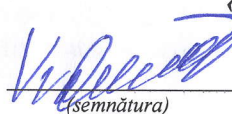
1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) În circumstanțe, ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul Muncii)
 - b) Prin acordul părților (art. 77 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa unei din părți (art. 78 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul Muncii)
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul Muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.
3. Contractul a fost întocmit în două exemplare – câte unul pentru fiecare din Părți.
4. Rechizitele și adresele Părților:

«ANGAJATOR»	«SALARIAT»
<div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 10px;">  <div style="margin-left: 10px;">/ Ababii Ecaterina <small>(nume, prenume)</small></div> </div> <p>MD 2023, or. Chișinău, str. Ismail-97</p> <p>„DSRM-3” S.A.</p> <p>1003600053297 <small>(cod fiscal)</small></p> <div style="border: 1px solid blue; border-radius: 50%; width: 100px; height: 100px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 10px auto;">  </div> <p>L.Ș.</p>	<div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 10px;">  <div style="margin-left: 10px;">/ Vrabie Constantin <small>(nume, prenume)</small></div> </div> <p>Columna 144 ap.11 Chisinau</p> <p style="text-align: center;"><small>(adresa)</small></p> <p>A 02096760 din 07.02.2003 of.02. Chisinau C/F 0961309546807, tel. 069182992</p> <p style="text-align: center;"><small>Seria și numărul buletinului de identitate</small></p>

Vrabie Constantin