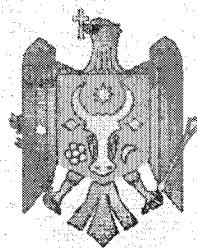


REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0590

Eliberat domnului (doamnei): **Chitii Andrei**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**2. Construcții rutiere:**

*a) drumuri și piste de aviație.*

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economic de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **22 august 2019**

Valabil până la **22 august 2024**



**Svetlana DOGOTARU**

**Secretar de Stat**

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

15.03.2023

mun. Chisinau

SC „SERALCON” SRL cu IDNO 1011600002144, cu sediul în mun. Chișinău str. Albisoara 72/5, în persoana Administratorului **Sergiu STÎNCARU**, care acționează în baza Statutului, numită în continuare „**Angajator**”, și

**Cet., Chitit Andrei** născut la 05.02.1977, domiciliat pe adresa: r-n Soldanesti, sat. Oliscani, IDNP 2006047007657, numit în continuare „**Salariat**”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94, din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în funcția de: **Diriginte de santier.**
2. Locul de muncă: Republica Moldova, mun. Chisinau, **str. Albisoara 72/5 (oficiul central)**
3. Munca este: (de bază).
4. Durata Contractului este: perioada nedeterminată.
5. Perioada de probă: **0 (zero) zile.**
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) ziua semnării;
7. Salariatul are drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii.
8. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să exercite controlul asupra mersului și calității lucrărilor;
10. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de prezentul Contract individual de muncă.
11. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: pe parcursul perioadei de efectuare a lucrării va primi salariul în mărime de 4200-00 lei pe luna, conform timpului efectiv lucrat, în baza tabelelor de pontaj.
12. Regimul de muncă:
  - a) timpul săptămânii de lucru este de 5 zile lucrătoare;
  - b) durata zilnică a timpului de muncă regimul flexibil, dar nu mai mult de 40 ore pe săptămână.
13. Regimul de odihnă:
  - a) repausul zilnic: de la 12:00 pînă la 13:00
  - b) repausul săptămânal: zile libere – **sîmbata și duminica.**
14. Îndemnizația de concediu: la încetarea contractului individual de muncă pentru perioada îndeplinirii serviciului, salariatului i se plătește o indemnizație pentru zilele de concediu nefolosite.
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare .

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.

20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat.

21. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

24. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

**Angajatorul S.C."SERALCON" SRL**  
**Adresa str. Albisoara72/5**

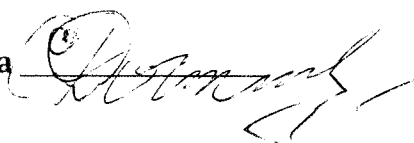
**Salariatul: Chitit Andrei**  
**r-n Soldanesti, sat. Oliscani**

**Cod fiscal 1011600002144**  
**Administrator Sergiu STÎNCARU**

cod personal: 2006047007657

Semnătura \_\_\_\_\_

Semnătura



Locul pentru ștampilă