

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 1055

Eliberat domnului (doamnei): **Bogoev Nicolai**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.
2. Construcții rutiere:
 - a) drumuri și piste de aviație.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **4 septembrie 2020**

Valabil pînă la **4 septembrie 2025**



Anatol USATÎI

Secretar de Stat



SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: sud-terra@mail.ru tel.: 0 (69)7 15 606

Приказ № 1

От 16 января 2025 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 16 января 2025 года в качестве руководителя дорожных работ Боева Николая.

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 1 от 16.01.2025г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Protiuc N.I. \

С Приказом ознакомлен (а):

СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 1

16.01.2025

г. Комрат

SRL “Sud-Terra” в лице директора **Protiuc N.I.**, именуемый в дальнейшем “Работодатель”, с одной стороны, и г-жа(н) **Bogoev Nicolai**, именуемый в дальнейшем “Работник”, с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя дорожных работ.**
2. Место работы – **SRL “Sud-Terra”**
3. Работа является: по совместительству.
4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
 - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
 - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
 - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
 - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
 - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника: должностной оклад в размере 4000 леев (устанавливается согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального

страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Срочного Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Срочного Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Срочного Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Срочного Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Срочного Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

SRL "Sud-Terra"

г. Комрат ул.Федько 22 оф.25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 069715606



Процюк Н.Ю.

Физ.лицо **Bogoev Nicolai**

ИДНП: 0981402080327

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "N. Bogoev", written over a horizontal line.



SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova
e-mail: sud-terra@mail.ru tel.: 0 (69)7 15 606

16/01/2025г.

г. Комрат

ПРИКАЗ № 1

«О ЗАКРЕПЛЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЯ СТРОЙКИ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ РАБОТ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Закрепить в качестве руководителя дорожных работ Богоева Николая (аттестация серия 2020 №1055) для производства работ на объектах.
2. Период работы – согласно срочному трудовому договору.

Директор
SRL "Sud-Terra"



//Protiuc N.I./

С Приказом ознакомлен (а):


