

Индивидуальный трудовой договор на период выполнения определенной работы

«16» марта 2026

мун. Комрат

”CONSULTCON SERVICE”, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора Паня Виталия, с одной стороны, и

г-н **Кройтор Василий**, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 и 312-316 Трудового кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий индивидуальный трудовой договор и согласились о следующем:

1. Работник принят на работу для выполнения работ на объекте в роли ответственного аттестованного за технический надзор.
2. Место работы SRL_”CONSULTCON SERVICE”.
3. Работа является: b) по совместительству.
4. Общий срок выполнения работы до 31.12.2026 г.
5. Сроки выполнения отдельных частей работы: a) **Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare până la 31.12.2026.**
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу: a) со дня подписания.
7. Риски, характерные для выполняемой работы согласно Трудовому кодексу Республики Молдова и Закону об охране труда № 186-XVI от 10.07.2008.
8. Порядок приемки Работодателем выполненной работы, в соответствии с со статьей 198 Градостроительного и Строительного Кодекса Республики Молдова.
9. Место приемки Работодателем выполненной работы – на строительной площадке, за которым закреплен Работник.
10. Факт приемки работы фиксируется в Акте приемки, составленном Работодателем в двух экземплярах и подписанном сторонами. Один экземпляр Акта приемки хранится у Работодателя, а другой вручается Работнику.
11. Работник имеет следующие права: a) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса.
12. Работник обязан: a) выполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 и части (1) статьи 315 Трудового кодекса.

13. Работодатель имеет следующие права: а) предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса.
14. Работодатель обязан: а) выполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 и части (2) статьи 315 Трудового кодекса.
15. Условия оплаты труда Работника 0,25 ставки.
16. Режим труда – неполное рабочее время.
17. Режим отдыха – ежегодный отпуск.
18. Ежегодные отпуска: а) ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 28 календарных дней.
19. Социальное страхование и медицинское страхование Работника осуществляются в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.
20. Настоящий индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
21. Действие настоящего индивидуального трудового договора прекращается в день приемки работы.
22. Досрочное прекращение настоящего индивидуального трудового договора осуществляется в случаях и в порядке, предусмотренных Трудовым кодексом для досрочного прекращения срочного индивидуального трудового договора (статья 83).
23. Индивидуальные трудовые споры, которые возникнут в период действия настоящего индивидуального трудового договора, будут разрешаться в порядке, установленном Трудовым кодексом.
24. Настоящий индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

Реквизиты сторон Договора:

«Работодатель»

Адрес mun. Comrat,
str. Novaia 19, ap.(of.)53
Фискальный код 1014600007324



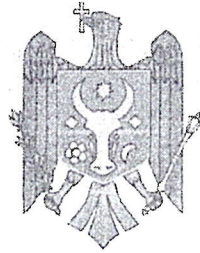
«Работник»

Адрес: mun. Comrat,
str. 40 Лет Победы, 31
Удостоверение личности A19053693
Выдано оф. 19
Идентификационный номер
0971302194613

(подпись)

Handwritten signature in blue ink.

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2022-DLS

Numărul 0600

Eliberat domnului (doamnei): **Croitor Vasili**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **5 aprilie 2022**

Valabil până la **5 aprilie 2027**



Andrei SPÎNU

Dacă la emiterea acestui document, ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție, Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a ministerului 022250535, WhatsApp 078777975 sau mesaj la adresa de e-mail: anticoruptie@midr.gov.md

Viceprim-ministru, ministru

Diriginții de șantier atestați până la data de 29.01.2025 din data de 30.01.2025 vor îndeplini atribuțiile Responsabililor tehnici, până la expirarea termenului de valabilitate a certificatului (conform art.387 alin.(6) CUC nr.434/2023).

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii
și Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2022-DLS Nr. 0600



Numele Croitor

prenumele Vasili

Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 5 aprilie 2022

Valabilă până la 5 aprilie 2027

Andrei SPINU

Viceprim-ministru, ministru

Domeniile:

**1. Instalații și rețele de alimentare cu
apă și canalizare.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F, G.

*Dacă la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticorupție@miir.gov.md*