

CENTRUL DE INSTRUIRE ÎN DOMENIUL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI RELAȚIILOR DE MUNCĂ
SRL „RESEC-SERVICE”

mun. Soroca, str. Dr. Dumitraș, 9

CERTIFICAT

de absolvire a cursului de instruire în domeniul
securității și sănătății în muncă (8 ore)

Nr. 22/12/22-01

Prezentul certificat, confirmă faptul că, **dl(dna) Naclitchii Dmitrii-** inginer a SRL
„Acțiune-M”, a absolvit cursul de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă,
respectiv a susținut examenul de verificare a cunoștințelor în domeniul securității și
sănătății în muncă.

Președintele comisiei de examinare

Gherega Angela



Eliberat la 22.12.2022

Valabil până la 21.12.2025



ORDINUL Nr.

din „ 09 ” iulie 20 19

„Cu privire la aprobarea
instrucțiunilor de securitate și sănătate în munca
pentru angajați ”

În scopul organizării inofensive a lucrărilor și ridicarea nivelului cunoștințelor personalului tehnico — ingineresc și a angajaților în conformitate cu cerințele minime și instrucțiilor de securitate și sănătate în muncă,

ORDON :

1. A aproba instrucțiunile de securitate și sănătate în muncă (Lista instrucțiunilor se anexează);
2. Toți conducătorii locurilor de muncă sunt obligați să folosească la instruirea angajaților pentru efectuarea lucrărilor de către firma instrucțiunile de securitate și sănătate aprobate în P.I al prezentului ordin;
3. Rezultatele instruirii angajaților în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fișele personale de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, care se vor păstra sub răspundere personală la persoana care a efectuat instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă. După finalizarea instruirii, fișa personală de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă se semnează de către angajatul instruit și de către persoana care a efectuat instruirea și verificarea cunoștințelor;
4. Instrucțiunile de securitate și sănătate în muncă sunt acte interne obligatoriu pentru tot personalul „ACTIUNE-M” SRL, care stabilesc cerințele muncii în timpul desfășurării lucrărilor, îndeplinirii sarcinilor de muncă, sau a obligațiilor de serviciu;
5. Persoana desemnată, dl. Dmitrii Naclitchii va aduce prezentul ordin la cunoștința persoanelor desemnate drept conducători ai locurilor de muncă sub semnătură.

Elaborat :D.Naclitchii



QuayAudit

CERTIFICAT DE INREGISTRARE

Acest certificat confirmă faptul că sistemul de management al
"ACȚIUNE-M" S.R.L.

MD-3001, str. Alexandru cel Bun, 5, mun. Soroca, r-I Soroca,
Republica Moldova

a fost auditat și aprobat de către
Quay Audit UK Ltd pentru următorul standard de management :

ISO 45001:2018

Sistemul de management aprobat se aplică pentru următoarele domenii de activitate:

Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, drumuri și poduri, proiecte utilitare pentru fluide, electricitate și telecomunicații. Construcții hidrotehnice și alte proiecte ingineresti. Dezvoltare imobiliară. Lucrări de demolare a construcțiilor, pregătire a terenului, foraj și sondaj pentru construcții. Lucrări de instalații electrice, apeduct și canalizare, încălzire și aer condiționat. Lucrări de finisare, învelitori, șarpante, terase la construcții și alte lucrări speciale.

Acest certificat se aplica pentru acele domenii de activitate descrise
în Codurile NACE(CAEN) enumerate mai jos, recunoscute internațional:

4110, 4120, 4211/3, 4221/2, 4291/9, seria 431, 432, 433, 439

Aprobat initial la	31 Ianuarie 2023
Certificare curentă	31 Ianuarie 2023
Certificatul expira la	31 Ianuarie 2026
Numarul certificatului	4158929



În numele **Quay Audit UK Limited**



www.ascb.com



www.global-accreditation.org



www.irqao.com

Acasta este un certificat acreditat și autorizat pentru emitere de către Accreditation Service for Certifying Bodies LLC, evaluat de către Quay Audit UK Limited față de criteriile definite și, în cunoștință de cauză, cea mai recentă versiune a standardului ISO/IEC 17021 "Evaluarea conformității. Cerințe pentru organisme care efectuează audit și certificare ale sistemelor de management". Acest certificat este valabil numai atunci când se regăsește în registrul International Register of Quality Assessed Organisations: www.irqao.com

Grove House 8 St. Julian's Friars Shrewsbury Shropshire SY1 1XL | (44)1743 351677 | post@quayaudit.co.uk | www.quayaudit.co.uk

CONTRACT

INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.

or. Soroca

"10" ianuarie 2024

SRL "Acțiune-M", denumită în continuare "**Angajator**", în persoana d-lui director, Mircea Moldovan, pe de o parte, și dl (dna) Văclitchii Dmitrii denumit (ă) în continuare "**Salariat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Ingineer.
2. Locul de muncă Acțiune-M SRL. Avînd în vedere specificul lucrărilor îndeplinite de către Angajator, locul de muncă nu presupune un loc stabil de muncă și poartă un caracter de mobilitate. (Articolul 52 din Codul Muncii. Clauza de mobilitate.)
3. Durata Contractului este: (nedeterminată; determinată) nedeterminat.
4. Perioada de probă 1 lună.
5. Salariatul are următoarele drepturi: drepturile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii.
6. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii.
7. Atribuțiile specifice sunt prevăzute în fișa postului și în Regulamentul intern al unității.
8. Angajatorul are următoarele drepturi: drepturile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii.
9. Angajatorul este obligat să îndeplinească obligațiile conform alin.(2) al art.10 din Codul muncii.
10. Sistemul, condițiile și modul de retribuire a muncii.

Salariul se stabilește și se achită salariatului în conformitate cu prevederile articolelor 128-165 din Codul muncii și cu prevederile **Regulamentului de salarizare** al unității.

Retribuirea muncii se calculează cu ajutorul Coeficientului de Participare la Muncă(CPM), Coeficientul Aportului de Muncă(CAM) și depinde de cantitatea, calitatea și complexitatea muncii, de calitățile profesionale ale salariatului.

Salariul de bază (salariul funcției sau cel tarifar) **constitue** 12000 lei, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase,

Modul de calculare a salariului:

Salariul de bază la finele lunii se modifică în dependență de **Coeficientului de Participare la Muncă(CPM), Coeficientul Aportului de Muncă(CAM) și Coeficientul salarizării lunare(CSL)**.

11. Regimul de muncă. Ținîndu-se cont de specificul lucrărilor îndeplinite de către Angajator (lucrările care, în virtutea condițiilor climaterice și a altor condiții naturale, se efectuează într-o perioadă concretă a anului calendaristic), conform prevederilor alin.(2) al art.98 din Codul muncii și Regulamentului intern al unității, durata timpului de muncă în cadrul săptămînii este stabilită de 47 de ore și constituie 8 ore pe zi (sîmbăta 7 ore), timp de 6 zile, cu o zi de repaus (duminică).

12. Regimul de odihnă. Salariatului i se acordă pauze de odihnă în cadrul programului de muncă (zilnic și săptămănal) în conformitate cu prevederile articolelor 107-111 aliniatului (3) articolului 232 din Codul muncii și Regulamentului intern al unității.

13. Concediul anual plătit. Programarea, modul de acordare, durata concediului de odihnă anual, rechemarea din concediu, compensarea concediilor de odihnă anuale nefolosite sunt prevăzute de articolele 112-122 din Codul muncii și Regulamentului intern al unității. Tuturor salariaților, care au lucrate 11 luni, li se acordă anual un concediu de odihnă plătit, cu o durată de 28 de zile calendaristice, cu excepția zilelor de sărbătoare nelucrătoare.

14. Concediul neplătit salariatului i se poate acorda în modul prevăzut de art.120 din Codul muncii. În cazul în care apare o situație de staționare a întreprinderii din motive ce nu depind de părțile contractuale, angajatorul, cu acordul salariatului, prin ordin, trimite salariatul în concediu fără plată până la lichidarea situației de staționare.

15. Răspunderea materială a angajatorului și a salariatului pentru prejudiciul cauzat. Răspunderea materială a angajatorului pentru prejudiciul cauzat salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de articolele 329-332 din Codul muncii. Răspunderea materială a salariatului pentru prejudiciul cauzat angajatorului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de articolele 333-347 din Codul muncii.

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de Legea nr.489-XIV din 8 iulie 1999 privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul respectiv.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de Legea nr.1585- XIII din 27 februarie 1998 cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.

18. Prezentul Contract individual de muncă poate fi modificat (completat) conform prevederilor art.68-74 din Codul muncii printrun accord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

19. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din " 10 " ianuarie 2024

20. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

Pe perioada pînă la „ — ” _____ 20 —

21. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

22. Litigiile de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

23. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, avînd aceleași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de -al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

Adresa or.Soroca, str. Alexandru cel Bun 5

Tel. 3-22-22;

Cod fiscal 1019607002002

Directorul

M. Moldovan

SALARIATUL

Adresa or.Soroca, str.Scolarului fnd.1514

Tel. 069519981

Buletinul de identitate A32111357
eliberat 19.08.2010 of 32

Codul personal 2003032037738

Semnătura

[Semnătură]