

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2021-DLS

Numărul 0547

Eliberat domnului (doamnei): Cînalî Piotr

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

7. Instalații de semnalizare.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării 22 septembrie 2021

Valabil pînă la 22 septembrie 2026



Dacă la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@mird.gov.md

Andrei SPÎNU

Viceprim-ministru,
ministru

Domeniile:

7. Instalații de semnalizare

Exigentele esențiale: A, B, C, D, E, F, G.

Daca la emiterea acestui document ati sesizat actiuni de implicare in activitatea de coruptie, Va rugam sa ne informati la Linia anticoruptie a ministerului 022250535, WhatsApp 078777975 sau mesaj la adresa de e-mail: anticoruptie@mcd.rg.mmu

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii
și Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2021-DLS Nr. 0547



Nume Cînalî
prenumere

Atest în calitate de Diriginte cu
execuția lucrărilor specializate și
instalațiilor aflate în construcții
Eliberată la 22 septembrie 2021
Valabil până la 22 septembrie 2026

Andrei STINU

Viceprim-ministru, ministru

Domeniile:

7. Instalații de semnalizare

Exigentele esențiale: A, B, C, D, E, F, G.

Daca la emiterea acestui document ati sesizat actiuni de implicare in activitatea de coruptie, Va rugam sa ne informati la Linia anticoruptie a ministerului 022250535, WhatsApp 078777975 sau mesaj la adresa de e-mail: anticoruptie@mcd.rg.mmu

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii
și Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2021-DLS Nr. 0547



Nume Cînalî
prenumere

Atest în calitate de Diriginte cu
execuția lucrărilor specializate și
instalațiilor aflate în construcții
Eliberată la 22 septembrie 2021
Valabil până la 22 septembrie 2026

Andrei STINU

Viceprim-ministru, ministru

Domeniile:

7. Instalații de semnalizare

Exigentele esențiale: A, B, C, D, E, F, G.

Daca la emiterea acestui document ati sesizat actiuni de implicare in activitatea de coruptie, Va rugam sa ne informati la Linia anticoruptie a ministerului 022250535, WhatsApp 078777975 sau mesaj la adresa de e-mail: anticoruptie@mcd.rg.mmu

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii
și Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2021-DLS Nr. 0547



Nume Cînalî
prenumere

Atest în calitate de Diriginte cu
execuția lucrărilor specializate și
instalațiilor aflate în construcții
Eliberată la 22 septembrie 2021
Valabil până la 22 septembrie 2026

Andrei STINU

Viceprim-ministru, ministru

СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 8

21.02.2022

г. Комрат

SRL "Moncomtex" в лице директора Mavrodi O.L., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Cinali Piotr, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве руководителя строек по специализированным работам, а именно: 7. сигнальные установки.
2. Место работы – SRL "Moncomtex"
3. Работа является: по совместительству.
4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
 - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
 - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
 - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
 - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
 - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника: должностной оклад в размере 4000 леев (устанавливается согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.
13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.
14. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и

являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Срочного Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Срочного Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Срочного Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Срочного Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Срочный Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

SRL "Moncomtex"

г. Комрат str. Щорса 26

IBAN: MD70AG000000225171801467

Telefon de contact: 0 693 44 944



Мавроди О.Л.

Физ.лицо **Cinali Piotr**

ИДНП: ✓

