

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2018-RT

Numărul 0082

Eliberat domnului (doamnei): **Țaran Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

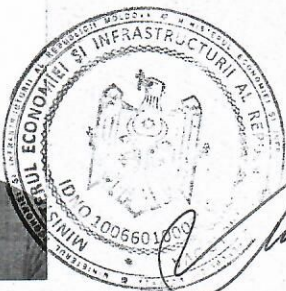
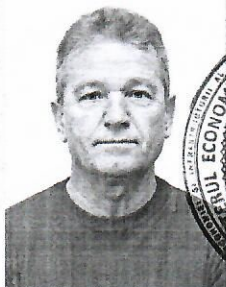
D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **30 martie 2018**

Valabil pînă la **30 martie 2023**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat



REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2018-RT Nr. 0082



Numele **Țaran**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de

Responsabil tehnic

Eliberată la **30 martie 2018**

Valabilă până la **30 martie 2023**

Anatol USATII



Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

DECLARAȚIA EXCLUSIVITĂȚII ȘI DISPONIBILITĂȚII

REFERINȚE: THOR/4.3/1 – Site supervision

Subsemnatul, declar că accept să particip exclusiv cu ofertantul Țaran Gheorghe la procedura de ofertare a serviciilor menționată mai sus. Aceasta include faptul că nu voi fi propus ca expert înlocuitor în această procedură de licitație. Declar că sunt capabil și dispus să lucrez pentru perioada (perioadele) stabilite pentru poziția pentru care a fost inclus CV-ul meu dacă această ofertă are succes, și anume:

De la	Până la	Disponibilitate
30.09.2020	Sfârșitul și darea în exploatare a construcțiilor (Semnarea procesului verbal de recepție finală)	part time

Confirm că nu am un angajament confirmat ca expert cheie într-un alt proiect finanțat de UE / FED sau în orice altă activitate profesională, incompatibilă în ceea ce privește capacitatea și calendarul cu angajamentele de mai sus.

Făcând această declarație, am înțeles că nu am voie să ofer serviciile mele în calitate de expert niciunui alt ofertant care participă la această ofertă. Sunt pe deplin conștient de faptul că, dacă fac acest lucru, voi fi exclus din această procedură de licitație, ofertele vor fi respinse și, de asemenea, pot fi supus excluderii din alte proceduri de licitație și contracte finanțate de UE / FED.

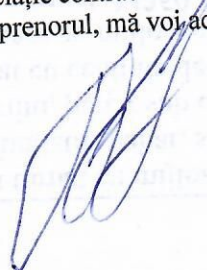
De asemenea, declar că nu mă aflu într-o situație de conflict de interese sau indisponibilitate și mă angajez să informez ofertantul (ofertanții) cu privire la orice schimbare a situației mele.

Recunosc că nu am nicio relație contractuală cu Autoritatea Contractantă și, în caz de dispută cu privire la contractul meu cu Antreprenorul, mă voi adresa acestuia și / sau instituțiilor competente.

Nume Țaran Gheorghe

Semnătură

Data 22.09.2020



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ № 2019/3

"13" 02 20 19

mun. Chișinău

"Taumaturg" SRL, reprezentată prin administratorul domnul Bogdan Sergiu, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, și domnul Teren Cheorghie, buletin de identitate (pașaport) seria _____ număr _____ eliberat de _____ la data de Voluntari cu viză de domiciliu Bazelebovse str. _____, cod personal _____, numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiții:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția

Responsabil tehnic în construcții.

1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este obiectul SRL TAUMATURG.

1.3. Munca este: regiunea nord.

a) de bază;

b) prin cumul.

1.4. Salariatului i se stabilește un termen de încercare – _____

1.5. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____

CAP. 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

2.1. Angajatorul e în drept:

2.1.1. să specifice și să detalieze funcțiile și obligațiunile salariatului, indicate în legislație și prezentul Contract;

2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului și Angajatorului;

2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;

2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare și materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.

2.2. Angajatorul se obligă:

2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;

2.2.2. să remunereze Salariatul reieșind din condițiile indicate în prezentul Contract;

2.2.3. să aducă la cunoștința Salariatului obligațiile lui de serviciu și prevederile Regulamentului intern;

2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției și igienei muncii;

2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;

2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;

2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație și contract.

CAP. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

3.1. Salariatul e în drept:

3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligatorii pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;

3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;

3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii și alte acte legislative ale R.M;

3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.

3.2. Salariatul este obligat:

3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la începutul efectuării lucrărilor specializate la obiectele contractate de SC TAUMATURG SRL;

3.2.2. să-și execute conștiincios obligațiunile sale de serviciu;

3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;

3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;

3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;

3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;

3.2.7. să respecte strict:

- prevederile legislației de muncă;
- condițiile prezentului Contract;
- cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de

0,6% din suma contractului de întreprindere

4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.

4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă- Grafic flexibil.

5.2. Orele de muncă se stabilesc- Grafic flexibil .

5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durata de 28 (douazeci si opt) zile calendaristice.

5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:

6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);

6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);

6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).

6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

7.2. Prezentul Contract poate înceta:

7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);

7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);

7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).

7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.

8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.

8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

ANGAJATORUL

SC TAUMATURG SRL

SALARIAT