

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr 01

"04 " iunie 2026

mun. Hincesti
(localitatea)

Societatea Comerciala "Verluxcons" SRL

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana **Directorului Vera Blișciac**

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și domnul **Iaconi Petru**

(numele, prenumele)

denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Responsabil tehnic la obiectul "***Servicii de canalizare calitative pentru populația comunei Manta, r. Cahul***"

pentru compartimentele de lucrari electrice.

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă: s. Manta locul de amplasare a obiectului.

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

b) determinată Conform graficului de executare a lucrarilor prezentat de antreprenor si aprobat de beneficiar.

5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

6. Riscurile specifice funcției **nu sint**

7. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

.Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească serviciile de verificare a execuției lucrărilor conform următoarelor exigențe esențiale:

A – rezistență și stabilitate;

B – siguranță în exploatare;

C – siguranță la foc;

D – igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului;

E – izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F – protecție împotriva zgomotului.

G -utilizarea sustenabila a resurselor naturale.

8. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

9. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

9. Condițiile de retribuire a muncii salariatului.

Suma achitata pentru servicii constituie **0,5 %** din suma contractată dintre Beneficiar și executate de Antreprenorul general, fără TVA.pentru lucrarile electrice.

achitarea serviciului prestat se va efectua în lei moldovenești.

Plata pentru servicii va fi achitată de către **Angajator**, pe măsura executării fazelor de lucrări

10. Regimul de muncă liber.

11. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

12. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;

- b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

- d) cuantumul retribuirii muncii;

- e) regimul de muncă și de odihnă;

- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

13. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

14. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

15. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

Prestatorul de Servicii	Autoritatea contractantă
<p>„Verluxcons” SRL Adresa poștală: Moldova, MD-3401 mun. Hîncești, str. George Enescu, 19 Telefon:069372418; Cont de decontare: MD02ML000000002251323635 BC „Moldindconbank” S. A. Filiala Hîncești</p> <p>MOLDMD2X323</p> <p>Cod fiscal:1017605005588</p>	<p>Iaconi Petru,Diriginte de santier LS Certificat nr. 2025 nr.0098 din 04.09.2025 Adresa poștală: Mun. Cahul str. C. Negruzzi, 119 ap 41 Tel. 069750502 IND 0972805596265 c/f 0972805596265</p> <p>BC'MAIB'S.A. suc.Cahul</p> <p>AGRNMD2X756</p> <p>MD69AG000000022593900492</p> <p>MDL</p>