

Contract individual de muncă nr. 10/200423

Chisinau

20.04.23

Lumiizar SRL în persoana directorului **Chirica Eugeniu** numit în continuare "Angajator" și persoana fizică **Bujor Maxim** numită în continuare "Salariat", conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

TITLU I

DISPOZITII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului **Nedeterminat**.
2. Salariatul este angajat la lucru in calitate de **Montator/montatoare**.
3. Locul de muncă .
4. Modalitatea angajării: **cumul**
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) **60 zile**.
6. Salariatul are dreptul:
 - a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
 - b) La muncă, conform clauzelor contractului;
 - c) La un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii.
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) la formare profesională, reciclare și perfecționare în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
 - g) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - h) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare
7. Salariatul se obligă:
 - a) să- îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte regulamentul intern al unității;
 - d) să respecte disciplina muncii;
 - e) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
 - h) salariatul este obligat să repare prejudiciul cauzat angajatorului;
 - i) să nu divulge date sau informații de care a luat cunoștință în perioada executării contractului individual de muncă pe toată durata contractului individual de muncă și timp de un an după încetarea acestuia.
8. Angajatorul are dreptul:
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și de alte acte normative;
 - b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă
 - d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - e) să emită acte normative la nivel de unitate;
 - f) să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele;
9. Angajatorul se obliga:
 - a) să respecte clauzele prezentului contract;
 - b) să aprobe anual statele de personal ale unității;
 - c) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
 - d) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
 - e) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
 - f) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de prezentul contract.
 - g) să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;
10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **4000.00 MDL** pentru 8 ore pe zi
11. Regimul de muncă și de odihnă : conform regulamentului intern a unității (tabelul de pontaj)
12. Durata concediului de odihnă anual 28 zile calendaristice

TITLU II

MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
2. Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 54 din Codul muncii);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția



g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, cu excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.

4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.

5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:

a) în caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui)

b) în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris)

6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consemnământul acestuia.

7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

TITLU III

SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii)

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLU IV

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa salariatului (art.85 din Codul muncii);

c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLU V

DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative și prezentul contract.

3. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat

4. Rechizitele și adresele părților

Angajator

Compania: Lumizar SRL
C/F: 1009606004053
Adresa: mun.Chisinau, str. Grenoble, 209, ap.53, MD-2060
IBAN: MD17AG000000022511376932

Director Chirica Eugeniu

semnatura



Salariat

Numele: Bujor Maxim
IDNP: 2007034016085
B.I.: B34025944
Data eliberării: 02.03.2017
Eliberat de: IS CRIS REGISTRU
Domiciliu:

semnatura

SUPLIMENT DESCRIPTIV AL CERTIFICATULUI
DESCRIPTIVE SUPPLEMENT TO CERTIFICATE

Acest supliment însoțește certificatul cu seria **CCP** nr. **000000186**.

This supplement accompanies the certificate series No.

Calificarea/ocupatia **Instalator sisteme fotovoltaice solare** cod **741243**.

Qualification / occupation **Installer of Solar Photovoltaic Systems** code **741243**

1. DATE DE IDENTIFICARE A TITULARULUI CERTIFICATULUI.
IDENTIFICATION DATA OF THE HOLDER OF CERTIFICATE.

1.1.Numele, prenumele **BUJOR MAXIM**
First name, last name

1.2.Data nașterii (ziua/luna/anul) **28.01.2001**, locul nașterii **ȘTEFAN VODĂ**
Date of birth (day / month / year) place of birth

1.3.Număr de identificare (IDNP) **2007034016085**
Identification Number

1.4.Data deciziei Comisiei de evaluare și certificare **27.12.2022**.
Date of the decision of Commission of evaluation and certification

2. DENUMIREA CENTRULUI DE VALIDARE A EDUCAȚIEI NONFORMALE ȘI INFORMALE.
NAME OF THE CENTER OF VALIDATION OF NON-FORMAL AND INFORMAL EDUCATION

Instituția Publică Centrul de Excelență în Energetică și Electronică/
Public Institution Center of Excellence in Energetics and Electronics

3. INFORMAȚII PRIVIND COMPETENȚELE VALIDATE ÎN RAPORT CU STANDARDUL OCUPAȚIONAL/CALIFICARE

INFORMATION ON COMPETENCES VALIDATED IN RELATION TO THE OCCUPATIONAL STANDARD/QUALIFICATION.

3.1. Denumirea Unităților de Competență:

Competence Units:

Nr	Unitatea de competență
	Competence unit
1.	Operează cu conceptele de bază specifice la dimensionarea, instalarea, mentenanța SFVS (sisteme fotovoltaice solare) / It operates with the basic concepts specific to the sizing, installation, maintenance of SFVS (solar photovoltaic systems)
2.	Realizează lucrările de montare a suporturilor metalice / Performs the installation of metal supports
3.	Asigură realizarea conexiunilor electrice / Ensures electrical connections are made
4.	Instalează panourile fotovoltaice / Install the photovoltaic panels
5.	Realizează montarea echipamentelor din componența SFVS / Performs the installation of equipment from the SFVS composition
6.	Realizează conexiunile instalației SFVS la rețeaua externă / Makes the connections of the SFVS installation to the external network

Director **BARLADEAN MARIANA**

Secretar **TOFAN GRIGORE**

Președinte **DAMIAN LEONID**







Nr. și data eliberării **27.03.22**
No. and date of issue

Acest document conține **1 (una)** pagini.
This document comprises pages.

LȘ

Acest supliment se va completa de către instituția/organizația care eliberează certificatul care trebuie să verifice legalitatea tuturor înscrisurilor de pe actul de studii și de pe suplimentul descriptiv. Media generală se indică cu două zecimale, fără rotunjire. Suplimentul descriptiv se va redacta pe format A4 (față/verso), se va numerota și se va ștampila pe fiecare pagină, pe colțul din dreapta jos.

This supplement shall be completed by the institution/organization that issues the certificate and which must verify the legality of the data included in the study document and the descriptive supplement. The overall average mark is indicated with two decimal places without rounding. The descriptive addendum shall be printed in A4 (double-sided) format, numbered and stamped on each page, at the bottom right corner.

REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Educației și Cercetării

Instituția Publică Centrul de Excelență în Energetică și Electronică

CERTIFICAT DE COMPETENȚĂ PROFESIONALĂ

la calificarea / ocupația (cod/denumire): **741243 / Instalator sisteme fotovoltaice solare**

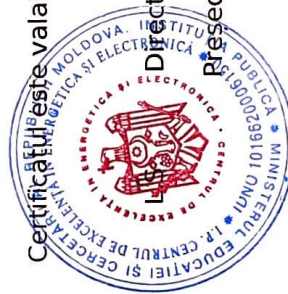
nivelul CNC: **3**

eliberat D-lui **BUJOR MAXIM**

numărul de identificare **2007034016085**

în baza deciziei Comisiei de evaluare și certificare din **27.12.2022**

Certificatul este valabil însoțit de SUPLIMENTUL DESCRIPTIV

 Director **Barladean Mariana**
Președintele Comisiei **Damian Leonid**

Număr de înregistrare / Registration number:



14231001262304

Seria:



CCP000000186

REPUBLIC OF MOLDOVA

Ministry of Education and Research

Public Institution Center of Excellence in Energetics and Electronics

CERTIFICATE OF PROFESSIONAL COMPETENCE

Qualification / occupation (Code/Name): **741243 / Installer of Solar Photovoltaic Systems**

NQF Level: **3**

Issued to Mr. **BUJOR MAXIM**

personal code **2007034016085**

according to the decision of the Commission of evaluation and certification from **27.12.2022**

The certificate is valid if accompanied by the DESCRIPTIVE SUPPLEMENT

 Director **Barladean Mariana**
Chairman of the Commission **Damian Leonid**

