

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**  
**nr. 15**

"05" 09.2021

mun. Chișinău

SRL „Danstar Evolution”, c/f 1018600006831, denumit în continuare „Angajator”, în persoana administratorului Hamitchi S, pe de o parte, și **Barbuta Oleg**, denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **diriginte de santier**
2. Locul de muncă SRL „Danstar Evolution”, la obiect.
3. Munca este: de baza
4. Durata Contractului este: nedeterminată;
5. Perioada de probă 1 luni. Salariatul poate fi concediat dacă în perioada de probă nu dă dovadă de aptitudini necesare, sau la expirarea termenului stabilit.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: ziua semnării;
7. Salariatul are următoarele drepturi: drepturi prevăzute de Codul muncii;
8. Salariatul este obligat: să îndeplinească obligațiile prevăzute de Codul muncii al RM;
9. Angajatorul are următoarele drepturi: drepturi prevăzute de Codul muncii al RM;
10. Angajatorul este obligat: să îndeplinească obligațiile prevăzute în Codul muncii;
11. Salariul constituie 4500 (patru mii cinci sute) lei;
12. Regimul de muncă: durata normală a timpului de muncă – 8 ore pe zi, 40 ore pe săptămână, de la 8:00 până la 17:00;  
Ore suplimentare se vor efectua doar cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucruri urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.
13. Regimul de odihnă: repausul zilnic este de 1 (una) oră, iar săptămînal sunt zile libere sîmbătă și duminică, în caz de necesitate salariatul poate fi chemat să lucreze și sîmbătă de la ora 8:30 pînă la 15:00;
14. Concediile anuale: concediul de odihnă anual: 28 zile calendaristice;
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de Legea nr.489-XIV din 8 iulie 1999 privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul respectiv.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de Legea nr.1585-XIII din 27 februarie 1998 cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.
17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 14 zile înainte.

20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Salariatul poartă răspundere materială individuală deplină pentru prejudiciul cauzat angajatorului, dacă acesta a fost produs din vina sa, cu sau fără intenție. Modalitatea de reparare a prejudiciului cauzat angajatorului de către salariat se va stabili în baza anchetei de serviciu și a unui acord (înțelegere scrisă) stabilită între părți de comun acord. Salariatul la fel este obligat să respecte clauza de confidențialitate, conform prevederilor Codului Muncii al RM.

23. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 21 - 22 din prezentul Contract individual de muncă.

24. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni în condițiile prevăzute în art.76-78 din Codul muncii.

25. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta în condițiile art.82, 83, 85 și 86 din Codul muncii.

26. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte legislative și normative.

27. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

**ANGAJATOR**

**SALARIAT**

SRL „Danstar Evolution”  
Adresa: com Stăuceni  
c/f c/f 1018600006434



(Semnătura) L.Ș.

F.N.P  
Barbuta Oleg  
Mob 060500991

(semnătura)