



I.P. "AGENȚIA SERVICII PUBLICE"

Departamentul înregistrare și licențiere a unităților de drept

EXTRAS

din Registrul de stat al persoanelor juridice

nr. 598 din 26.05.2023

Denumirea completă: **Societatea cu Răspundere Limitată «SACRATIS».**

Denumirea prescurtată: **S.R.L. «SACRATIS».**

Forma juridică de organizare: **Societate cu Răspundere Limitată.**

Numărul de identificare de stat și codul fiscal: **1016611000305.**

Data înregistrării de stat: **16.02.2016.**

Sediul: **MD-6101, str. Iuri Gagarin, 13/A, ap.(of.) 30, mun. Ceadâr-Lunga, UTA Găgăuzia, Republica Moldova. tel. 069187970.**

Modul de constituire: **nou creată.**

Obiectul principal de activitate:

1 Construcțiile de clădiri și (sau) construcții ingineresti, instalații și rețele tehnico-edilitare, reconstrucțiile, consolidările, restaurările;

2 Transporturi rutiere de mărfuri;

3 Cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase;

4 Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor;

5 Lucrări de construcții a proiectelor utilitare pentru fluide;

6 Dezvoltare (promovare) imobiliară.

Capitalul social: **5400 lei.**

Administrator: VORNICOVA OLGA, IDNP 2002039003614, numit în funcție pe termen nelimitat.

Asociați:

1. VORNICOVA OLGA, IDNP 2002039003614,

cota 5400 lei, ce constituie 100%

Beneficiar efectiv:

1.1. VORNICOVA OLGA, IDNP 2002039003614, cota - 100%

Prezentul extras este eliberat în temeiul art. 34 al Legii nr. 220-XVI din 19 octombrie 2007 privind înregistrarea de stat a persoanelor juridice și a întreprinzătorilor individuali și confirmă datele din Registrul de stat la data de: 26.05.2023.

Registrator in domeniul inregistrarii de stat

Dubei Vladimir

tel.



EB 0435953

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2023-DȘ

Numărul 1782

Eliberat domnului (doamnei): **Vornicova Olga**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

Conform anexei:

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **7 aprilie 2023**

Valabil pînă la **7 aprilie 2028**

*Dacă la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@midr.gov.md*



Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat



**Anexă la certificatul de atestare tehnică-profesională
nr.1782 din 7 aprilie 2023**

1) Terasamente și lucrări de teren:

- a) lucrări de terasiere;
- b) lucrări de consolidare și compactare a terenurilor;
- c) lucrări de drenaj;
- e) terasamente și lucrări de teren (terasiere, consolidare și compactare a terenurilor, drenaje) în zone de protecție a bunurilor de patrimoniu cultural construit (monumentelor istorice) sau în zone construite protejate;

2) Executarea/desființarea construcțiilor:

- b) construcții din zidărie;
- c) clădiri din panouri mari prefabricate;
- d) clădiri și edificii din beton armat prefabricat-monolit;
- e) lucrări de amenajare a teritoriului;
- o) construcții din lemn;
- p) consolidarea structurilor portante;
- q) produse și elemente din profile de aluminiu și policlorură de vinil;
- r) intervenții asupra bunurilor de patrimoniu cultural construit: conservare, restaurare, consolidare, reabilitare;
- s) lucrări de amenajare a teritoriului în zone de protecție a bunului de patrimoniu cultural construit sau în zone construite protejate;

3) Lucrări de protecție a construcțiilor și utilajelor:

- a) învelitori și șarpante, izolații hidrofuge;
- b) izolații termice;
- c) izolații anticorozive;

4) Lucrări de finisare a construcțiilor:

- a) tencuieli, placaje exterioare și interioare;
- b) pardoseli;
- c) produse de tâmplărie;
- e) tencuieli, placaje exterioare și interioare, pardoseli, produse de tâmplărie, profile și ornamente decorative la obiectele de patrimoniu cultural construit.

Veaceslav ȘIPITCA



Secretar de stat

SERVICIUL EXTERN DE PROTECȚIE ȘI PREVENIRE
SRL "PROMEDSEC"

CERTIFICAT

*de absolvire a cursului de instruire în domeniul securității și
sănătății în muncă nivelul II de pregătire
nr. 06-05-II/09/SSM*

Certificatul prezent confirmă, că dl/dna **Vornicova Olga**— *Director / Persoană desemnată activități securitate și sănătate în muncă SRL "CASTARIS"*, a absolvit cursul de instruire în domeniul securității, sănătății în muncă și a fost atestat(ă) prin verificarea cunoștințelor însușite conform programului de studii aprobat.

Certificat valabil cu proces-verbal de verificare a cunoștințelor.

Manager
Gîscă Mariana



Eliberat 04 decembrie 2021
Valabil până la 04 decembrie 2024
(p/v nr. 01-05-II/09 din 04. 12. 21)



REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0681

Eliberat domnului (doamnei): **Meșe Ivan**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.
2. Construcții rutiere:
 - a) drumuri și piste de aviație;
 - b) poduri.
4. Construcții hidrotehnice și pentru îmbunătățiri funciare.

Exigențele esențiale:

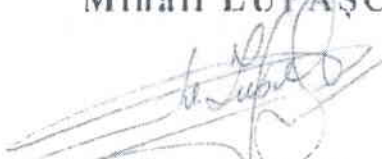
- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **28 noiembrie 2019**

Valabil până la **28 noiembrie 2024**



Mihail LUPĂȘCU


Secretar de Stat

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 05/2024

«01» марта 2024 г.

г. Чадыр-Лунга

Юридическое лицо SRL SACRATIS в лице директора О. Ворниковой, именуемое в дальнейшем “Работодатель”, с одной стороны и физическое лицо Меше И.И., ИДН: 0961307151461, удостоверение личности: серия А № 39054493 от 13.07.2005г., именуемый в дальнейшем “Работник”, с другой стороны, руководствуясь требованиями статей 45-94 Трудового кодекса № 154-XV от 28.03.2003г. и в соответствии с действующим законодательством Республики Молдова заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Срок настоящего договора – период до 31 декабря 2023 года.
- 1.2. Работник принимается на работу в качестве руководителя стройки.
- 1.3. Местом работы является объекты предприятия.
- 1.4. Риски, сопутствующие выполняемой работе, отсутствуют.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном Трудовым кодексом;
- работу согласно условиям настоящего договора;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями;
- своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;
- свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством и коллективным договором;
- участие в управлении предприятием в соответствии с Трудовым кодексом и коллективным трудовым договором;
- ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора и коллективных соглашений, а также информацию об их выполнении;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- обязательное социальное страхование в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2.2. Работник обязуется:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности по ведению технического надзора при строительстве;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране и гигиене труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- немедленно сообщать Работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества Работодателя.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с Работником в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
- поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд;

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- издавать нормативные акты на уровне предприятия;
- создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- иные права

3.2. Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;
- соблюдать условия настоящего договора;
- ежегодно утверждать штаты предприятия;
- предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором;
- обеспечивать Работнику условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- обеспечивать равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом, коллективным трудовым договором и настоящим договором;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке установленном Трудовым кодексом;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением;
- рассматривать обращения Работника или его представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки;
- создавать условия для участия Работника в управлении предприятием в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- обеспечивать Работнику санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- возмещать причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим договором, в том числе:

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

- 4.1. Условия оплаты труда Работника – 5% (Пять процентов) от фактически выполненных работ.
- 4.2. Срок, периодичность выплаты заработной платы – в процентном выражении от стоимости СМР, выполненных подрядной организацией в течение месяца.

5. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА

- 5.1. Настоящий договор может быть изменен только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
- 5.2. Изменения в договоре могут быть произведены сторонами относительно:
 - срока договора;
 - места работы;
 - специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);
 - размера оплаты труда;
 - режима труда и отдыха;
 - специальности, профессии, квалификации, должности;
 - характера и порядка предоставления льгот.
- 5.3. Работодатель может изменить настоящий договор в одностороннем порядке, как исключение, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом.
- 5.4. Работник должен быть в письменном виде извещен о необходимости изменения договора согласно п.5.3. настоящего раздела не позднее, чем за два месяца до такого изменения.
- 5.5. Временное изменение настоящего договора допускается:
 - в случае направления Работника в служебную командировку (независимо от его согласия);
 - при откомандировании Работника (с его письменного согласия).
- 5.6. Перевод Работника на другую постоянную работу и его перемещение допускается с письменного

согласия сторон и при строгом соблюдении сторонами требований статей 68 и 74 Трудового кодекса.

6. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

6.1. Действие настоящего договора может быть приостановлено:

- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (в соответствии со статьей 76 Трудового кодекса);
- по соглашению сторон (в соответствии со статьей 77 Трудового кодекса);
- по инициативе одной из сторон (в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса).

6.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и других нормативных актов, регламентирующих приостановление индивидуального трудового договора.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

7.1. Действие настоящего договора может быть прекращено:

- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (в соответствии со статьями 82, 305, 310 Трудового кодекса);
- по инициативе Работника (в соответствии со статьей 85 Трудового кодекса);
- по инициативе Работодателя (в соответствии со статьей 86 Трудового кодекса).

7.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и других нормативных актов в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и других нормативных актов по защите персональных данных работника.

8.2. Стороны несут ответственность за несоблюдение условий настоящего договора в соответствии с Трудовым кодексом и другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором.

8.3. Настоящий договор заключается на _____

8.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работника, другой хранится у Работодателя.

8.5. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания.

9. РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН

“Работодатель”

SRL SACRATIS

адрес: Чадыр-лунга, ул. Гагарина, 13а, кв30
ф/к 1016611000305, код НДС 4200547
IBAN – MD08ML00000000002251443225

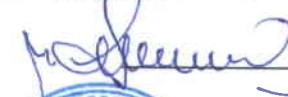

_____/О.Ворникова



“Работник”

Меше Иван Ильич

адрес: г. Чадыр-Лунга, ул. Полевая, 32
ИДН: 0961307151461
А 39054493 от 13/07/2005 год


_____/И.Меше

