

18,15

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2014-P

Numărul 0972

Eliberat domnului (doamnei): **Levcenco Ivan**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **A. Arhitectura:**

- 2. Arhitectura construcțiilor civile
- 3. Arhitectura construcțiilor industriale

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **13 iunie 2014**

Valabil pînă la **13 iunie 2019**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru



2,3, 24

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-P

Numărul 1389

Eliberat domnului (doamnei): **Untila Nina**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **B. Rezistența construcțiilor:**

3. Construcții rutiere:

a) drumuri și piste de aviație.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **21 mai 2015**

Valabil pînă la **21 mai 2020**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru



11, 13

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2014-P

Numărul 1024

Eliberat domnului (doamnei): Zolotuhina Svetlana

Pentru a activa în calitate de: Proiectant

Domeniul (ile): A. Arhitectura:

1. Urbanism și amenajarea teritoriului

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării 2 iulie 2014

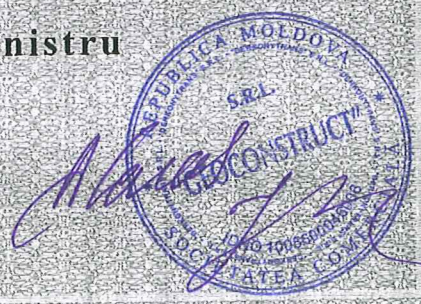
Valabil pînă la 2 iulie 2019



Anatolie ZOLOTCOV

Anatolie Zolotcov

Viceministru



REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-P

Numărul 1344

Eliberat domnului (doamnei): **Musteață Marina**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

2. Instalații și rețele de alimentare cu gaze
3. Instalații și rețele de încălzire, ventilație și climatizare

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **9 aprilie 2015**

Valabil pînă la **9 aprilie 2020**

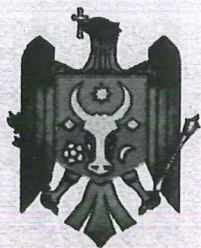


Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru



REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2018-P

Numărul 0097

Eliberat domnului (doamnei): **Codreanu Constantin**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

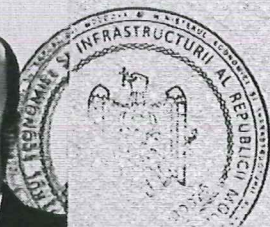
4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **20 iunie 2018**

Valabil pînă la **20 iunie 2023**



Anatol USATII

Secretar de Stat



(6) 61, 64

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2014-P

Numărul 1064

Eliberat domnului (doamnei): **Pascari Iurie**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

4. Instalații și rețele electrice

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **29 iulie 2014**

Valabil pînă la **29 iulie 2019**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru



REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-P

Numărul 1363

Eliberat domnului (doamnei): **Formaghei Olga**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

3. Instalații și rețele de încălzire, ventilație și climatizare.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **8 mai 2015**

Valabil pînă la **8 mai 2020**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 12

"12" ieulie 2018

Chişinău

(localitatea)

"Geoconstruct" SRL

(denumirea unităţii sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana manager Capas

Albert

(numele, prenumele, funcţia)

pe de o parte, şi dl (dna) Untila Nina,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de proiectant de drumuri,
piste, plan general

(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă "Geoconstruct" SRL

(denumirea subdiviziunii unităţii)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul. ✓

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată pina la 12 iulie 2023.

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) nu este

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

a) ziua semnării; ✓

b) _____

(data negociată de părţi)

7. Riscurile specifice funcţiei nu sunt

(muncă în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi suplimentare se negociază la
fiecare volum de lucru suplimentar

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părţi)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligaţii ce inginer şef la
proiectele construcţiei sau reparaţie drumuri

(se specifică obligaţiile suplimentare negociate de părţi)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi suplimentare se specifică în anexa 1 la contract
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (valoarea minimă obligatorie a retribuirii muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă)

conform volumelor de lucru efectuate
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele

nu sunt
materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

nu sunt
vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

12¹. De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;

- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;

- mărimea ajutorului de șomaj;

- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate

13. Regimul de muncă durata de timp redusă

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămîinii de muncă, durata zilnică a

timp de muncă parțial
timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă repaus zilnic și săptămînal

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual nu este (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar nu este (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) nu sunt

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 nu sunt

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa

Cod fiscal



Salariatul

Adresa

Buletin de identitate

Chisinau, Botanica Veche
43118
A42100552
elib. 24.05.2002

REPUBLICA



ROMANIA
MOLDOVA

CARNET DE MUNCA

AA 0237142

TITULAR:

Numele *Judabidze*

Prenumele *Shivi*

Unitatea emitentă *Institutul de Proiectari*

pentru Organizarea Teritoriului

Localitatea *Or. Chişinău*

Anul *08* Zina *23*

emnată de conducătorul
unităţii

Shivishvili

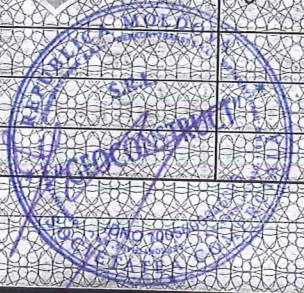


AA 0237142

CAP. V DATE REFERITOARE LA

ACTIVITATEA IN MUNCA

Nr. crt.	Anul	Luna	Ziua	Unitatea, sau persoana fizica la care este angajat	
1	2	3	4	5	6
33	2011	02	03	S.S. Protectia Solarilor si Imbunatatiri Funciare	Concedia de reducere a ab. 8
34	2018	05	01	S.R.L. Geoson-struct	Angajat geolog



Date cu privire la încadrare, transfer și concediere	Actul în baza căruia se face înscrierea (data și numărul), parafa și semnătura persoanei care face înscrierea
4	5
in legatura cu statelor (art 86 lit c) a CM RM	
in funct. e de	<p>Ordin nr. 8 din 01.05.2018</p>