

**CONTRACT**  
**Individual de muncă nr 4/19**

De la "06" "ieunie" 2019

**mun. Ungheni**

Locul întocmirii

Încheiat între SRL "Javelin N.A.", adresa juridică mun. Ungheni, str. Romană 79/1, c/f 1003609004546, IBAN: MD60VI222400009100083MDL în Banca BC Victoriabank SA, Cod Bancar VICBMD2X882, în persoana directorului Țîțu Ion, denumindu-se în continuare ANGAJATOR și George Părușiu c/p 0982.002360410 domiciliat mun. Ungheni, str. Miorița 22 denumindu-se în continuare ANGAJAT, despre următoarele:

1. Salariatul este angajat în calitate de (Categorია de salarizare) diriginte de șantier
2. Durata contractului:
3. Data la care contractul urmează să-și producă efectele 06 ieunie 2019
4. Atribuțiile funcției – conform anexei nr.1.
5. Riscurile specifice funcției – conform anexei nr.2. (reeșind din prevederile instrucțiunii de protecție a muncii a profesiei în cauză)
6. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului:
7. Salariatul are dreptul:
  - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în moul stabilit de Codul muncii;
  - b) la muncă, conform clauzelor prezentului contract individual de muncă;
  - c) un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securității și sănătății în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
  - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
  - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
  - f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de securității și sănătății în muncă la locul de muncă;
  - g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
  - h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu prezentul contract și cu alte acte legislative și normative;
  - i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
  - j) la participare la administrarea unității, în conformitate cu statutul unității și cu contractul colectiv de muncă;
  - k) la purtare de negocieri colective și a încheiere a contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor colective de muncă;
  - l) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale de muncă;
  - m) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colectice de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
  - n) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
  - o) la asigurare socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

- p) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- r) să îndeplinească alte obligații stabilite de prezentul contract, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă;

10.1 De mărimea salariului negociat cu angajatorul depinde:

- mărimea indemnizației de concediu, mărimea indemnizației de concediere.
- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale: ajutorului de șomaj, pensiei- pentru limită de vârstă, de invaliditate.

11. Condițiile de retribuire a muncii (data la care se achită salariu este 10 a lunii următoare), inclusiv salariul funcției sau cel tarifar și suplimentele, premiile și ajutoarele materiale. **Valoarea minimă a salariului nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat care la data angajării constituie 2610 lei.**

11.1. compensațiile, sporurile, adausurile și alocațiile pentru munca prestată:

- pentru zilele de duminică (art. 109 din C.M.)
- plata salariului mediu pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare (art. 111 CM)
- Compensațiile, sporurile, adausurile și alocațiile pentru munca prestată:
- în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase (art. 139 CM)
- în orele suplimentare (art. 157 CM)
- în zilele de sărbătoare nelucrătoare (art. CM 158)
- în orele de noapte (22-00-6-00) (art. 159 CM)

12. Locul de muncă Garoduct SRM Semeni & Ulybani

13. Regimul de muncă și de odihnă (începutul, sfârșitul lucrului, pauza de masă, zilele de odihnă ale săptămânii): luni-vineri, ora 8-00 – 17-00, pauza de masă 12-00 – 13-00, zile de odihnă - sâmbătă și duminică ;

14. Perioada de probă: \_\_\_\_\_

15. Durata concediului de odihnă anual plătit și condițiile de acordare a acestuia

a) de bază: 28 zile calendaristice

b) suplimentare conform art. 121 Codul muncii, al contractului colectiv de muncă, al Convenției colective de muncă la nivel național, ramural al unității \_\_\_\_\_

16. Condițiile de asigurare socială: 18%- angajator, 6% - salariat

17. Condițiile de asigurare medicală: 4,5%- angajator, 4,5% - salariat

18. Încetarea contractului individual de muncă se va efectua de regulă în temeiurile prevăzute în capitolul V art. 81-86 al Codului muncii R. Moldova, precum și altor legi organice speciale care conțin prevederi în baza cărora se încetează CIM .

19. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, ambele originale, dintre care unul se păstrează la angajator, iar al doilea exemplar se înmânează salariatului în ziua semnării de către părți.

20. Clauzele din Contractul individual de muncă care înrăutățesc situația salariaților în comparație cu legislația muncii sunt nule și nu produc efecte juridice (art. 12 din Codul muncii)

22. Părțile au mai convenit asupra următoarelor condiții ce nu contravin prevederilor Codului muncii și legislației în vigoare:

- a) \_\_\_\_\_
- b) \_\_\_\_\_

ANGAJATORUL  
SRL "Javelin N. A."

Adres. Jur.: or. Ungheni, str. Romană 79/1

Cont bancar: 222400009100083

Cod bancă: VICBMD2X882

Cod fiscal: 1003609004546

S. Semnătura \_\_\_\_\_

ANGAJATUL

Sh. Barungiu  
Ulybani, str. Miorița 22  
C/P. 0982002360710

Semnătura \_\_\_\_\_

Am făcut cunoștință cu regulamentul intern. Semnătura \_\_\_\_\_

