

CENTRUL COMUNITAR DE SĂNĂTATE MINTALĂ  
AMT CIOCANĂ

MD-2023, mun. Chișinău, str. Uzinelor 23, tel. 022-477253  
e-mail: ccsm.ciocana@gmail.com

Certificat nr. 1171 din "06" 07 2018

Prin prezentul, se confirmă faptul că cetățeanul (na) Teacii MAXIM

domiciliat: Dubăsari, HARMANICA, str. Gupnate 1,  
a.n. 25.04.1997, cp 2005043041098,

În lista de evidență a CCSM Ciocana nu se află. Pentru asistență nu s-a adresat  
Fără acuze deosebite. Fără dereglări psihice la moment. Informații privind evoluția  
internare la IMSP Spitalul Clinic de Psihiatrie nu dispunem.

Șef CCSM Ciocana

/ O. Turcanu



Ministerul Sănătății al Republicii Moldova

Instituția Medico-Sanitară Publică

Ministerul Sănătății

Spitalul raional Strășeni

(denumirea instituției)

Secția Consultativă

Or. Strășeni, str. Ștefan cel Mare 24

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ

Formular №027/e

Aprobat de MS al RM

№828 din 31.10.2011

TRIMITERE-EXTRAS\*

la pentru angajare  
(denumirea și adresa instituției unde se trimite)  
în muncă

1. Numele, prenumele bolnavului Neșilolea Victor

Număr de identificare 2005033032664

2. Data nașterii 09.05.1996

3. Adresa la domiciliu Strășeni

4. Locul de muncă (funcția), studii

5. Data: a) de ambulatoriu: afecțiunii

trimiteri: la consultație, investigație, în staționar (a specifica)

b) de staționar: internării

externării (decesului)

6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)

Sănătos

\* Se completează de instituția medicală la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA  
IMSP SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE  
DISPENSARUL DE PSIHIATRIE

Seria B nr.

mun. Chişinău  
str. Costiujeni, 3-A  
tel.: 022-857-441

HOTĂRÂREA Nr. 010078

Comisia specializată pentru

Cetăţeanul (ca) Borzeţchi Andrei

a.n. 1990, domiciliat (ă) Chişinău st. Boboişca

a fost examinat(ă) de Comisia specializată şi conform hotărârii acestuia numitul(a) în evidenţele psihiatrice nu se află, la momentul examinării tulburări psihice nu depistează şi are dreptul pentru activitatea indicată.



Preşedintele Comisiei:  
Membrii Comisiei:

2014



REPUBLICA MOLDOVA  
INSTITUTIA MEDICO-SANITARA PUBLICA  
CENTRUL DE SANATATE  
MD-3701 Str. Ștefan cel Mare, 105 • tel: +373(0237) 2-28-62 tel: +373(0237) 2-32-48 • fax: +373(0237) 2-28-62 • e-mail: cs.straseni@ms.md  
Or. Strășeni, str. Ștefan cel Mare, 105  
Tel.: (+373 237) 2-28-62  
Nr. \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_

**IMSP Centrul de Sănătate Strășeni**  
**Centrul Comunitar de Sănătate Mentală**

**Concluzie consultativă psihiatrică nr. 295/1659**  
pentru port-armă

Cet. Botnari 704 anul nașterii 1994  
domiciliu S. Făgureni S-nul Ștefan cel Mare  
a fost investigat de medicul psihiatru la data 08.06.2016

**CONCLUZIE:**

La evidența psihiatrică nu se află și la momentul examinării și purtării psihice nu se depistează.  
**Apt pentru dreptul de a purta armă.**

Șef IMSP CS Strășeni  
Medic psihiatru

Andrei Iașișin  
Gavriiliuc Valentina



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
AL REPUBLICII MOLDOVA  
INSTITUTIA MEDICO-  
SANITARĂ PUBLICĂ  
CENTRUL DE SĂNĂTATE CAHUL  
Cod fiscal: 1013603001636  
Str. Ștefan cel Mare, 27; MD-3909, or. Cahul  
Tel -37329920773; -37329925486  
Fax: -37329925486  
www.cmf-cahul.ms.md, e-mail: cs.cahul@ms.md



HOTĂRÎREA COMISIEI PSIHIATRICE nr. 8082

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferii, angajarea la lucru cu regim special,  
eliberarea autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

для направления на водительские курсы, при трудоустройстве  
со специальным режимом, на право приобретения оружия и

безприпасов к нему (подчеркнуть)

numele, prenumele

Savane Victor

амния, имя, отчество

amăr de identificare

2008015019125

идентификационный номер

ala nașterii

06.09.1994

ata nașterii

Docobantilor 51

adresa la domiciliu

адрес местожительства

trecuri examinarea medicală

«01» 12 20 17

рошел

данническое

иследование

CONCLUZIA COMISIEI PSIHIATRICE

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de dereglări psihice n-au fost  
epistate.

На момент медицинского обследования признаков психических заболеваний  
не выявлено.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
AL REPUBLICII MOLDOVA  
INSTITUTIA MEDICO-  
SANITARĂ PUBLICĂ  
CENTRUL DE SĂNĂTĂȚE CAHUL

Cod fiscal: 1013603001636  
Str. Ștefan cel Mare, 27, MD-3909, or. Cahul  
Tel: -37329920773; -37329925486  
Fax: -37329925486

www.cmf-cahul.ms.md, e-mail: cs.cahul@ms.md



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА  
ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-  
САНИТАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЦЕНТР ЗДОРОВЬЯ КАГУЛ

Фискальный код: 1013603001636  
Ул. Стефан чел Маре 27, MD-3909, г. Кагул  
Тел. -37329920773; -37329925486  
Факс: -37329925486

www.cmf-cahul.ms.md, e-mail: cs.cahul@ms.md

### HOTĂRÎREA COMISIEI PSIHIATRICE nr. \_\_\_\_\_

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferii, angajarea la lucru cu regim special  
eliberarea autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

для направления на водительские курсы, при трудоустройстве  
со специальным режимом, на право приобретения оружия и  
боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Savașcu Victor  
Фамилия, имя, отчество  
Număr de identificare 2008015019125  
Идентификационный номер  
Data nașterii 06.09.1994  
Дата рождения  
Adresa la domiciliu Podobantilor 51, Cahul  
Адрес местожительства  
A trecut examinarea medicală "12" 07 20 17  
Прошел медицинское  
обследование

### CONCLUZIA COMISIEI PSIHIATRICE ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de dereglări psihice n-au fost  
depistate.

На момент медицинского обследования признаков психических заболеваний  
не выявлено.

Data eliberării 12. 07 20 17  
Дата выдачи  
Comisia



CCSM GRUP

Centre Comunitare

de Sănătate Mintală MEDICO-SANITARĂ

CENTRUL COMUNITAR

DE SĂNĂTĂTE MINTALĂ  
BOTANICA

Botanica

Centrul Comunitar

de Sănătate Mintală

Nr. 6102

CERTIFICAT

L. S. IMSP

În conformitate cu cererea personală din **05.07.2018** IMSP Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Botanica  
vă comunică că cel. Ciocirlan Dionisie născut/ă la data de 25.12.1995

IDNO **2005032048648** domiciliat pe adresa **Soroca, Visoca**

nu se află în supravegherea dispensarică a medicului psihiatru în sectorul Botanica al mun. Chișinău.  
Examenul psihiatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de comportament acute.

**Certificatul se eliberează în baza înregistrării la medicul de familie în sectorul Botanica.**

Medicul Viorica Svet

Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Botanica

telefon 022 92-97-88, mob. 0 602 99 333

email: [receptie@psi.md](mailto:receptie@psi.md)



Prin Ord. MS. nr. 755 din 31 iulie 2014 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Botanica este instituția medico-sanitară care deservește populația  
sectorului Botanica al mun. Chișinău în domeniul sănătății mintale. CCSM prestează servicii medicale, sociale, juridice persoanelor cu probleme de  
sănătate mintală

REPUBLICA MOLDOVA  
INSTITUTIA MEDICO-SANITARA PUBLICA  
CENTRUL DE SANATATE STRASENI  
Dr. Strășeni, Șoseaua Ștefan cel Mare, 105  
Tel: (+373 237) 2-28.62  
Nr. \_\_\_\_\_

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ  
Formular №027/e  
Aprobat de MS al RM  
№828 din 31.10.2011

TRIMITERE-EXTRAS\*  
20

la Centrul de Sanatate Strășeni în comuna  
(denumirea și adresa instituției unde se trimite)

pentru investigarea în câmpul muncii

1. Numele, prenumele bolnavului Procean Octavian

Număr de identificare 2044033001308

2. Data nașterii 30.06.1948

3. Adresa la domiciliu Subreșt, r-ul Strășeni

4. Locul de muncă (funcția), studii \_\_\_\_\_

5. Data: a) de ambulatoriu:afecțiunii \_\_\_\_\_

trimiteri: la consultație, investigație, în staționar (a specifica)

b) de staționar: internării \_\_\_\_\_

externării(decesului) \_\_\_\_\_

6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)

Sănătos.

\* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie







Orhei, str. Vasile Lupu, 127  
013606002553  
Tel: 0235 2 43 84

**AVIZ CONSULTATIV PSIHIATRIC Nr. 20 2953**

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,  
angajarea la lucru cu regim special,  
eliberarea autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente(a specifica),  
**ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
для направления на водительские курсы,  
при трудоустройстве со специальным режимом,  
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Vacarenco Sergiu  
Фамилия, имя, отчество  
Număr de identificare 2011027018206  
Идентификационный номер  
Data nașterii 15.10.1995  
Дата рождения  
Adresa la domiciliu Orhei, str.C.Negruzzi 117/61  
Адрес местожительства  
A trecut examinarea medicală 29.11.2018  
Прошел медицинское обследование

**CONCLUZIA COMISIEI PSIHIATRICE SPECIALE**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИССИИ**  
În momentul examinării medicale semne de maladie psihiatrice n-au fost depistate.  
На момент медицинского обследования признаков психических расстройств не выявлено.



Data eliberării 29.11.2018  
Дата выдачи

Președintele comisiei

Председатель комиссии

Membru Comisie

Член комиссии

Secretar

Секретарь

Secretar

Секретарь

Secretar

Секретарь

Iu. Lupacescu

Al. Lîmari

L. Nani

L.Ș.



12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuiri muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
  - Caracterul înlesniilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii );
  - c) la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ) .
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii );
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii );
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii ) .
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

## ADRESA PĂRȚILOR :

### "ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004600013407  
TVA 0605103

IBAN:MD91PR002251058261001498

PRCBM  
Banco de Moldova  
TELEFONUL NOU  
Director General  
DVS SERVICE S.R.L.  
CHIȘINĂU

Regulamentul intern al agenției , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am înștiințată.

N.P. Gheorghe STOLER

20" 4 a. 2018

### " SALARIATUL "

Orhei , Pohrebni  
Buletinul de identitate  
B 27002279 din 30.05.2022  
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"  
IDNP - 2013027004599  
tel. 079872578

*Stoler* Gheorghe STOLER  
(semnătura)

*Stoler*

no. 4 a.2018

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Gheorghe STOLER, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de gardian public paza fizică.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

#### 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursearea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

#### 4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative și pentru încălcarea normelor ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariaților și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii și să ia măsuri pentru eliminarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie la locul de muncă în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului – conform stărilor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și odihnă – munca fizică – conform contractului lunar întărit.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuției muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
  - Caracterul înlesniților și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ) .
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii ) ;
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii ) ;
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii ) .
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

## ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"


MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004600013407  
TVA 0605103

IBAN: MD223100521058261001498



"SALARIATUL"

Dubăsari , s. HARMATCA , str. Iujnaia - 14  
Buletinul de identitate  
B 13000704 din 01.07.2013  
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"  
IDNP - 2005013011098  
tel. 068919908

  
Maxim TCACI  
(semnătura)

Cu rezilierea de lucru , Regulamentul intern al agenției , Regulamentul de securitate a muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu angajatorului și salariatului.

N.P. Maxim TCACI

" 18 " 05 a. 2018



semnătura 

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Maxim TCACI, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de șofer GRR.
3. Locul de muncă – mun. Chișinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

#### 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijului și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursearea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

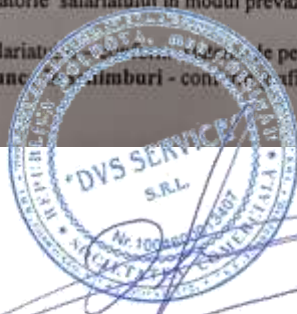
#### 4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă – muncă în schimburi - conform tabelului lunar înțărit.



12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuției muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
  - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii );
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii ).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

## ADRESA PĂRȚILOR :

### "ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004600013407  
TVA 0605103  
IBAN:MD91PR002251058261001498  
PRCBMD22



N.P. Victor MOGÎLDEA

09. 7 a. 201 8

### " SALARIATUL "

Strășeni , Subrești  
Buletinul de identitate  
B 33005243 din 28.11.2013  
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"  
IDNP - 2005033032664  
tel. 023779282; 060411548

Victor MOGÎLDEA  
(semnătură)

Semnătura



"09.4" a.2018

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI VICTOR MOGÎLDEA, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

#### 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijului și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu are nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

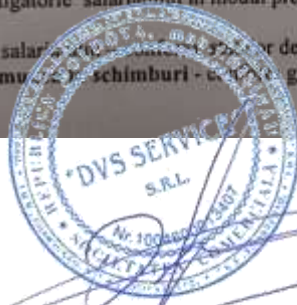
#### 4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația complexă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerire a muncii salariatului de către angajator și de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă – muncă în schimburi – cu graficul lunar întărit.



6. В случае расторжения договора по инициативе работника по причине предусмотренной п. 4.2.2. п. а и в случае досрочного расторжения администрацией с работником договора, как не выдержавшим испытательного срока и по причинам, предусмотренным п.4.3.3. (кроме п.п. б,с) настоящего контракта, работник возмещает администрации все материальные затраты произведённые администрацией в связи с его обучением, получением на него лицензий и справок, закупкой форменной одежды, средств связи, оружия и экипировки.

7. Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в установленном законодательством порядке.

8. Условия настоящего контракта могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

### АДРЕСА СТОРОН:

**АБ "DVS SERVICE" SRL**

Молдова. Инд.2068.Кишинёв,

Моск.пр-т 11/1, тел. 44-21-25

Рег.№ 1004600013407

Ф/к1004600013407. НДС-0605103

Р/с 225166974

в ВС "Moldova Agrandbank" SA

МФО: AGRNMD2X



*И. Литвинов*

### СОТРУДНИК:

**БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**

А 48139480 от 03.07.2007

оф.48

2007048016877

Кишинев, ул. Колоница 107

тел.068448036;022421713

*[Handwritten signature]*

С правилами внутреннего распорядка, требованиями по охране труда, противопожарной безопасности и другими правилами необходимыми для выполнения моих должностных обязанностей ознакомлен(а).

Ф.И.О. **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**

Подпись

*[Handwritten signature]*

" 10 " 11 2014 г.





" 10 " 11 2014 г.

мун. Кишинэу

Агентство безопасности "DVS SERVICE" SRL в лице Генерального директора *Литвинова Ильи Михайловича*, действующее на основании Устава и Лицензии ser. A MMII Nr.016972 от 22 марта 2004 года, руководствуясь Законом РМ № 283-XV от 04.07-2003 года "О частной детективной и охранной деятельности" именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**, именуемый в дальнейшем "Работник" с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. РАБОТОДАТЕЛЬ:

- 1.1. Принимает работника на должность сотрудника ГБР, с окладом 1650 / одна тысяча шесть сот пятьдесят / лей в месяц с "10" "11" 2014 г. Оплата производится в национальной валюте РМ.
- 1.2. С целью проверки профессиональных способностей устанавливает работнику испытательный срок три месяца.
- 1.3. Гарантирует работнику отпуск продолжительностью 28 дней в соответствии с действующим законодательством.
- 1.4. Гарантирует работнику организацию профессиональной подготовки, направленную на повышение его профессионального уровня.
- 1.5. Обязуется обеспечить рабочее место работника необходимыми техническими средствами.
- 1.6. Обязуется соблюдать Законодательство о труде и Правила охраны труда, санитарные нормы, противопожарную безопасность, внимательно относиться к нуждам и запросам работника.
- 1.7. Гарантирует работнику во время нахождения на работе предоставление перерыва для питания продолжительностью не менее 30 минут.
- 1.8. Гарантирует обязательное социальное страхование за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством, после окончания испытательного срока.
- 1.9. Гарантирует продолжительность ежедневного отдыха, охватывающего время между окончанием предыдущего рабочего дня и началом следующего рабочего дня, не меньше двойной продолжительности ежедневной работы.
- 1.10. В случае утраты трудоспособности или гибели лица, занимающегося частной детективной или охранной деятельностью, при исполнении им своих обязанностей ему, либо его семье или лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается единовременное денежное пособие за счет работодателя.
- 1.11. Работодатель определяет рабочее место работника в соответствии с дислокацией обслуживаемых объектов.
- 1.12. Режим труда и отдыха работника устанавливается работодателем согласно специфики работы обслуживаемых объектов. График рабочего времени и отдыха доводится до работника под роспись.
- 1.13. Работодатель вправе осуществлять контроль за деятельностью работника при выполнении им возложенных функциональных обязанностей.
- 1.14. Работодатель ведёт в установленном порядке учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе времени выполнения сверхурочной работы, времени работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

### 2. РАБОТНИК:

- 2.1. Должен выполнять обязанности сотрудника ГБР согласно утвержденной инструкции. ( Приложение № 1).
- 2.2. Несёт ответственность за сохранность материальных ценностей, вверенных ему на период работы.
- 2.3. Несёт материальную ответственность за ущерб, причиненный охраняемому объекту по его вине, доказанном установленном законом порядке.
- 2.4. Обязуется своевременно сообщать администрации обо всех обстоятельствах угрожающих безопасности вверенных ему материальных ценностей.



12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.  
 13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .  
 14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Quantumul retribuției muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
  - Caracterul înlesniilor și modul de acordare a acestora.
- Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
- Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
- Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - prin acordul părților (art.77 din Codul muncii );
  - la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ) .
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate înceta :
  - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii ) ;
  - La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii ) ;
  - La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii ) .
- Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
- Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
- Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

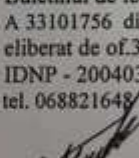
## ADRESA PĂRȚILOR :

### "ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1  
 Cod fiscal 1004600013407  
 TVA 0605103  
 IBAN:MD91PR002251058261001498  
 PRCBMD22  
 BC "ProCredit Bank SA" Chișinău  
 Tel 022211011  
 Director General

### "SALARIATUL"

Strășeni, Făgureni  
 Buletinul de identitate  
 A 33101756 din 19.05.2010  
 eliberat de of.33  
 IDNP - 2004032020879  
 tel. 068821648

  
 Ion BOTNARI  
 (semnătura)

Cu referință la Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la exercitarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Ion BOTNARI

Semnătura 

15. 6 a. 2018



"15" 06 a. 2018

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a. 2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică Dl Ion BOTNARI, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

#### 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijului și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu are atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

#### 4. "Angajatorul" are dreptul:

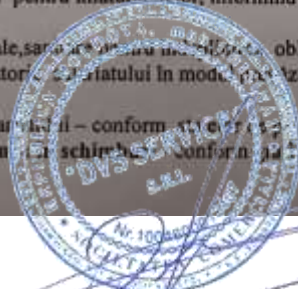
- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația complexă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, salariaților să îndeplinească obligațiile lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de retribuire a muncii salariaților – conform statei de personal, în valută națională ( în lei moldovenești ).

11. Regimul de muncă și de odihnă – munca în schimbul salariului lunar întărit.



12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuției muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
  - Caracterul înlesniilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ) .
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii );
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii );
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii ) .
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

## ADRESA PĂRȚILOR :

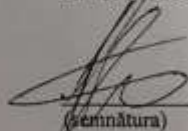
### "ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004600013407  
TVA 0605103  
IBAN: MD91PR003251058261001498

PRCB MD 22  
BC ProCredit Bank S.A.  
Tel 02231046  
Director General  
Igor LITVINOV

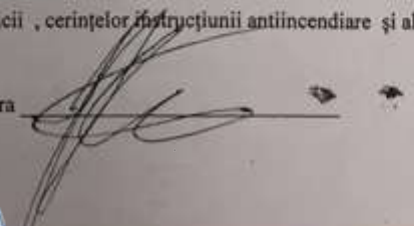
### " SALARIATUL "

Cahul , str. Dorobanților 51  
A 15125747, of. 15  
din 07/07/2010  
IDNO - 2008015019125  
tel . 079251865; 029949096

  
Victor SABAJUC  
(semnătura)

Cu regimul de liberă, Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu - am luat cunoștință.

N.P. Victor SABAJUC

Semnătura 

11 a. 2017



Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Victor SABAJUC, numit în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chișinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

#### 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

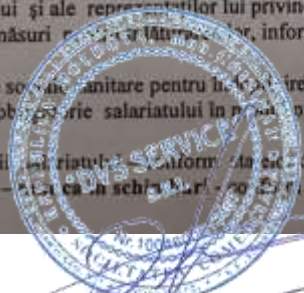
#### 4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația complexă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri necesare și să informeze, informind despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului - conform statei de personal, în valută națională ( în lei moldovenești ).
11. Regimul de muncă și de odihnă - în conformitate cu legislația în vigoare, graficului lunar întărit.



12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuției muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
  - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. **Angajatorul** este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. **Salariatul** trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii );
  - c) la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii );
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii );
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii ).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea se eliberează salariatului – sub semnătură .

## ADRESA PĂRȚILOR :

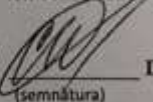
### "ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004600013407  
TVA 0605103  
IBAN:MDA1PR002251058261001498

PRCBM 239  
Bc. Procredit Bank  
Tel: 022310452  
Director General  
S. C. "DVS SERVICE"  
de LITVINOV


### " SALARIATUL "

Soroca , Vicoca  
Buletinul de identitate  
B 32006812 din 12.12.2013  
eliberat de ÎS "CRIS"REGISTRU"  
IDNP - 2005032048648  
tel. 069009060

  
Dionisie CIOCÎRLAN  
(semnătura)

Cu regulamentul de lucru, Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Dionisie CIOCÎRLAN

 a. 2018

Semnătura 



24/7 a.2018

mun. Chișinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a. 2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI DIONISIE CIOCÎRLAN, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### I. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă – mun. Chișinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

#### 2." SALARIATUL " are dreptul :

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. " Salariatul " se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achițe uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmai obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

#### 4. "Angajatorul" are dreptul :

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5."Angajatorul " se obligă :

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația complexă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerire a muncii salariatului – conform contractului colectiv de personal, în valută națională ( în lei moldovenești ) .
11. Regimul de muncă și de odihnă – muncă în schimburi - conform graficului lunar întărit .



12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuției muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
  - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii );
  - c) la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii );
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii );
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii ).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .


## ADRESA PĂRȚILOR :

### "ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004600013407  
TVA 0605103  
IBAN: MD94 PR002251058261001498  
PRCBMB22  
BCP Pr. Credit Bank SA  
Tel: 022330452  
Director General  
LITVINOV

### "SALARIATUL"

Strașeni, Zubrești  
Buletinul de identitate  
B 33011683 din 18.07.2014  
eliberat de ÎS "CRIS" REGISTRU"  
IDNP - 2014033001808  
tel. 023779349; 060321029

  
Octavian DVOREAN  
(semnătura)

Cu regimul de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Octavian DVOREAN

31.7.2018



semnătura



"31.7" a.2018

mun.Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Octavian DVOREAN, numit în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

**1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI**

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de **colaborator GRR**.
3. Locul de muncă - mun.Chişinău.
4. Perioada de probă este de **trei luni**.

**2. "SALARIATUL" are dreptul:**

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitare la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

**3. "Salariatul" se obligă:**

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijului și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiunile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

**4. "Angajatorul" are dreptul:**

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

**5. "Angajatorul" se obligă:**

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținuere a salariului - conform stărilor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimb conform graficului lunar întărit.



12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuției muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
  - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. **Angajatorul** este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. **Salariatul** trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii );
  - c) la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii );
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii );
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii ).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

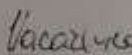
## ADRESA PĂRȚILOR :

### "ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004690013407  
TVA 0005109  
IBAN: MD 91 3000221108801001498  
PR 6184022  
BC Transilvania Credit Bank S.A.E.  
Tel: 022210433  
Director General

### " SALARIATUL "

Orhei , Str. C.Negruzzi 117 ap.61  
Buletinul de identitate  
B 27047964 din 08.06.2018  
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"  
IDNP - 2011027018206  
tel. 068320969

  
Sergiu VACARENCO  
(semnătura)

Cu regimul de lucru , Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Sergiu VACARENCO

Semnătura 

"6" 9 a. 2018



"06" 9 a.201 8

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a. 2004, conducându-se de *Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Sergiu VACARENCO, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

#### 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu are atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiunile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

#### 4. "Angajatorul" are dreptul:

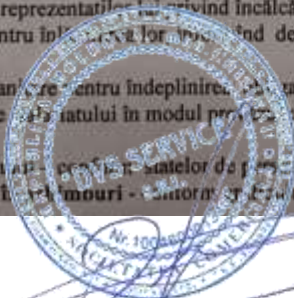
- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru îndeplinirea lor, precum și despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului - salariul de personal, în valută națională (în lei moldovenești).

11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în zilele lucrătoare - muncă în două schimburi - durata și orașul lunar întărit.





**INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI**  
**Direcția de Poliție mun. Chișinău**  
**Inspectoratul de Poliție Ciocana**



MD 2023, mun. Chișinău, str. Voluntarilor, 3/1 tel. (373-22) 47-11-53; (373-22) 47-70-20; fax. (373-22) 47-71-12,  
email: cps.ciocana@mai.gov.md, c/f 1006601000875, Ministerul Finanțelor, Trezoreria de Stat, C/T 2101050101373879

## CARACTERISTICĂ

eliberată cet. Borețchi Andrei Vasilii  
a.n. 18.05.1990, domiciliat pe adresa  
mun. Chișinău str. Colonița 107

Cetățeanul Borețchi Andrei locuiește pe adresa sus indicată împreună cu familia. Nu face abuz de băuturi alcoolice. La comisia administrativă, nu a fost ascultat. La răspunderea contravențională sau penală nu a fost atras. De vecini este caracterizat pozitiv, în acest context în adresa D-lui, careva plingeri, reclamații nu s-au înregistrat. În cercul de prieteni se bucură de stimă și respect. Față de cetățeanul Borețchi Andrei, Inspectoratul de Poliție Ciocana, de careva material compromițător, nu dispune. După modul de trai la domiciliu, se caracterizează pozitiv.

06.11.2014

**Ofiter Superior de Sector**

**IP Ciocana, mun. Chișinău**

**loc. major de politie**

**Ruslan Frunza**

Tel.022-33-99-76





**INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI  
INSPECTORATUL DE POLIȚIE STRĂȘENI**



MD 2013, or.Strășeni, str. Ștefan cel Mare, 181 tel. (373-22)255-213, email: igr@mai.gov.md  
pagina-wed :www.igr.gov.md c/b01013601495, Ministerul Finanțelor, Trezoreria de Stat, C/T AP IGP 210105010143879

Eliberată cet. Botnari Ion Mihail  
a.n. 15.06.1994  
dom. or. Strășeni sat Făgureni

**RAPORT -CARACTERISTICĂ**

Vă aducem la cunoștința D-stră că cet. Botnari Ion Mihail a.n. 15.06.1994, cu viza de domiciliu în or. Strășeni sat Făgureni, la momentul de față are studii medii, supus militar, necăsătorit, neangajat în câmpul muncii. Plîngerii în IP Strășeni pe cet. Botnari Ion Mihail nu au parvenit, la răspundere contravențională nu a fost atras. Din partea vecinilor și persoanele care al cunosc se caracterizează pozitiv.

04.11.2015

**OSS al SP nr. 1 Strășeni  
căpitan de poliție**

tel: 068201146

**V. Timofti**





Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova  
Inspectoratul General al Poliției  
Inspectoratul de poliție Cahul



MD 3901, or. Cahul, str. 31 August 28-30, tel. (373-299) 2-24-90, Fax. (373-299) 2-29 80, email: ip\_cahul@igp.gov.md  
Pagina web: www.igp.gov.md, c/1006601001654, Ministerul Finanțelor, Trezoreria de Stat

## CARACTERISTICA

**Cet. Sabajuc Victor Victor**  
**a.n. 06.09.1994, or. Cahul**  
**str. Dorobanțelor 51**  
**cetățean R.Moldova.**

În timpul deservirii sectorului administrativ, unde locuște cet. **Sabajuc Victor Victor**, ultimul s-a caracterizat din punct de vedere pozitiv. Nu a fost observat în cercul persoanelor anterior judecate, persoane care fac abuz de băuturi spirtoase sau substanțe narcotice. Aduceri forțate în Inspectoratul de Poliție Cahul nu a avut.

Plîngeri în Inspectoratul de Poliție Cahul, nu au parvenit din partea rudelor, vecinilor sau a altor persoane. Duce un mod de viață pozitiv.

Caracteristica a fost eliberată pentru a fi prezentată la locul solicitat.

**05.07.2017**

**OPS a IP Cahul**  
**comisar**

**Susanu Ion**



MINISTERUL EDUCAȚIEI AL REPUBLICII MOLDOVA  
UNIVERSITATEA DE STAT DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT  
FACULTATEA PROTECȚIE, PAZĂ ȘI SECURITATE

Nr. 1058

"05" februarie 2018

**CONFIRMARE**

Prin prezenta se confirmă că Sabajuc Victor Victor este masterand în cadrul programului de studii „Științe Penale și Criminalistică”, desfășurat în comun cu Universitatea Dunărea de Jos din Galați, România în anul II, în bază de buget.

Confirmarea este eliberată la solicitare pentru a fi prezentată la locul destinat.

Tel. 022-49-74-49

DECANUL FACULTĂȚII PPS



/Al. Guțu/



REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**TCACI MAXIM**

numărul de identificare 2005013011098

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018. 240 de ore



Seria Nr.:

Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [acti.edu.md](http://acti.edu.md)

### A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	14	Achiev
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Achiev
3	Etica și imaginea gardienului	8	Achiev
4	Instrucția tragerii	8	Achiev
5	Mijloace tehnice speciale	8	Achiev
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Achiev
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Achiev

### A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probleme	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Bun
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Bun
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 05.10.2018

se acordă calificarea: **Gardian (paznic)**

În domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei:

Vasile Rozmerță

Conducător:

Alexei Crivenchi

Eliberat la

Semnătura titularului



818108106199

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

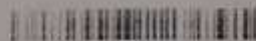
**VACARENCO SERGIU**

numărul de identificare 2011027018206

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018. 240 de ore



Seria Nr.:

Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web:

### A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultat evaluat
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	14	Achiev
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Achiev
3	Etica și imaginea gardienului	8	Achiev
4	Instrucția tragerii	8	Achiev
5	Mijloace tehnice speciale	8	Achiev
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Achiev
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Achiev

### A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probleme	Rezultate evaluat
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Bun
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Bun
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

se acordă calificarea: **Gardian (paznic)**

În domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei:

Marin Maxiar

Conducător:

Alexei Crivenchi

Eliberat la

Semnătura titularului



818108107625





REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**VOINOVAN MIHAI**

numărul de identificare 2015033000211

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018, 240 de ore



Seria ACR Nr.: 000017448

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [acte.aku.md](http://acte.aku.md)

### A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucția tragerii	6	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	6	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	6	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

### A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	8(apte)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	7(sapte)
3		--
4		--

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 05.10.2018

și se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei:

Coordonator:

*Vasile Rozmeriță*  
Vasile Rozmeriță  
*Alexei Crivenchi*  
Alexei Crivenchi

Eliberat la  
Semnătura titularului



818108106196

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**GRIGORAȘU SERGHEI**

numărul de identificare 2004002050159

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018, 240 de ore



Seria ACR Nr.: 000017511

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [acte.aku.md](http://acte.aku.md)

### A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucția tragerii	6	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	6	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	6	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

### A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	7(sapte)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	8(apte)
3		--
4		--

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

și se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei:

Coordonator:

*Marin Maxian*  
Marin Maxian  
*Alexei Crivenchi*  
Alexei Crivenchi

Eliberat la  
Semnătura titularului



818108107624



REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**STOLER GHEORGHE**

numărul de identificare 2013027004599

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018. 240 de ore



Seria ACF Nr.:

 UC0017277  
 Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [scs.edu.md](http://scs.edu.md)

## A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
3	Instrucția tragerii	8	Admis
4	Interacțiunea dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

## A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	7(sapte)
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	8(opt)
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază


 Președintele comisiei  
 Conducător  
 Titularului  
 Maxian Marin  
 Crivenchii Alexei  
 30.08.18


818108105538

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**DVOREAN OCTAVIAN**

numărul de identificare 2014033001808

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018. 240 de ore



Seria ACF Nr.:

 Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [scs.edu.md](http://scs.edu.md)

## A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

## A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	7(sapte)
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	8(opt)
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 05.10.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază


 Președintele comisiei  
 Titularului  
 Vasile Rozmeriță  
 Alexei Crivenchii


8108108107

REPUBLICA MOLDOVA



MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**BOREȚCHI ANDREI**

numărul de identificare 2007048016877

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 24.11.2014 - 26.12.2014, 240 de ore

Seria ACR Nr.: 000006429

Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

## A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultat evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienilor particulari	4	Admis
2	Instrucție tragere	10	Admis
3	Legislație administrativă	14	Admis
4	Legislație penală	4	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	10	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	10	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	18	Admis

## A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probleme	Rezultate evaluării
1	Întreprinderea de activitate bazată pe legislație	5 (bun)
2	Pregătirea tehnică specială	6 (suficient)
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 26.12.2014

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază



Președintele comisiei  
Candidat  
Eliberat la  
Semnatura titularului  
  
Carp Simion  
Grad Vicecomandant  
30.12.2014

81410853704

REPUBLICA MOLDOVA



Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**MOȘILDEA VICTOR**

numărul de identificare 2005033032664

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018, 240 de ore

Seria ACR Nr.: 000017262

Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

## A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienilor particulari	14	Admis
2	Etică și imaginea gardienilor	6	Admis
3	Instrucție tragere	6	Admis
4	Interacțiunea dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	8	Admis

## A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probleme	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	8 (bun)
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	8 (bun)
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază



Președintele comisiei  
Candidat  
Eliberat la  
Semnatura titularului  
  
Maxian Marin  
Căpitan Alexei  
30.08.2018

818108105535



REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**CIOCIRLAN DIONISIE**

numărul de identificare 2005032048648

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor 03.09.2018 - 05.10.2018. 240 de ore



Seria Nr.:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [scf.edu.md](http://scf.edu.md)

### A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Acmis
2	Dreptul muncii și protecția socială	8	Acmis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Acmis
4	Instrucția tragerii	8	Acmis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Acmis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Acmis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Acmis

### A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	7(șapte)
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	7(șapte)
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 05.10.2018

și se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Vasile Rozmerița

Conducător

Mexel Crivenchii

Eliberat la

Semnătura titularului



818108106198

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**BOTNARI ION**

numărul de identificare 2004033020879

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor 04.12.2017 - 11.01.2018. 240 de ore

Seria Nr.:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [scf.edu.md](http://scf.edu.md)

### A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	4	Acmis
2	Instrucția tragerii	10	Acmis
3	Legislația administrativă	14	Acmis
4	Legislația penală	8	Acmis
5	Mijloace tehnice speciale	10	Acmis
6	Pregătirea fizică și de luptă	10	Acmis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	10	Acmis

### A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Elemente de drept și bazele legislației	7(șapte)
2	Pregătirea tactică specială	8(șapte)
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 15.01.2018

și se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Rozmerița Vasile

Conducător

Mihăilescu Victor

Eliberat la

22.01.2018

Semnătura titularului



81710865750



Ministerul Afacerilor Interne  
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs  
of the Republic of Moldova

-STOGH19970530 -

CJLC-18-030433 01.03.2018

IDNP:2013027004599

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013027004599 nu este înscrisă în Registrul informației  
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIANR: STI-01 097654



- MOGVI19960509 -

CJLC-18-039148 19.03.2018

IDNP:2005033032664

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIANR: STI-01 108126



- TCAMA19970425 -

CJLC-18-069360 18.05.2018

IDNP:2005013011098

CERTIFICAT DE CAZIER DETALIAT

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098 nu a fost trasă la răspundere penală, nu are antecedente penale stinse sau nestinse și nu este anunțată în căutare pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIANR: STI-01 142499





- BOTIO19940615 -

CJLC-16-081812 07.06.2016

IDNP: 2004033020879

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2004033020879 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Oleg CEBAN

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



- BORAN19900518 -

CJLC-16-177537 02.12.2016

IDNP: 2007048016877

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2007048016877 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Oleg CEBAN

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011





- CIODI19951225 -

CJRȘ-18-090757 05.07.2018

IDNP:2005032048648

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005032048648 nu este înscrisă în Registrul informației  
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 166153



- SABVI19940906 -

CJLC-18-016858 02.02.2018

IDNP:2008015019125

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2008015019125 nu este înscrisă în Registrul informației  
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 082343







- VACSE19951015 -

CJLC-18-122999 06.09.2018

IDNP:2011027018206

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206 nu este înscrisă în Registrul informației  
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR STI-01 203959



- DVOOC19980630 -

CJLC-18-031773 02.03.2018

IDNP:2014033001808

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2014033001808 nu este înscrisă în Registrul informației  
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR STI-01 100875



Ministerul Afacerilor Interne  
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs  
of the Republic of Moldova

Eliberat 02.03.2018

STOGG 19970530  
CCBA2018090004607  
01.01.00

IDNP 2013027004599

**CAZIER CONTRAVENTIONAL**

Persoana identificată prin IDNP 2013027004599, la 02.03.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Sef Directie  
CCBA2018090004607  
Termenul de prescripție 30 zile

ATENȚIE: Date cu caracter personal prelucrate în conformitate  
cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 Iunie 2014



SERIA NR: STI-01 096553





Eliberat 20.03.2018

MOGVV 19960509  
CCBA2018090005675  
01.01.00

IDNP 2005033032664

**CAZIER CONTRAVENȚIONAL**

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664, la 20.03.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Concomitent dispunem de informație că persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este privat de dreptul de a conduce vehicule pe un termen de 36 luni pe cauză penală, fără ridicarea permisului de conducere.

Sef Directie  
CCBA2018090005675  
Termenul de prescripție 30 zile



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate  
cu prevederile Leg. Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIANR STI-01 106714



Eliberat 21.05.2018

TCAMN 19970425  
CCCO2018090010141  
01.01.00

IDNP 2005013011098

**CAZIER CONTRAVENȚIONAL**

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098, la 21.05.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Sef Directie  
CCCO2018090010141  
Termenul de prescripție 30 zile



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate  
cu prevederile Leg. Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIANR STI-01 135869





Eliberat 23.02.2018

SABVV 19940906  
CCBA2018090004129  
01.01.00

IDNP 2008015019125

**CAZIER CONTRAVENȚIONAL**

Persoana identificată prin IDNP 2008015019125, la 23.02.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Sef Directie

CCBA2018090004129

Termenul de prescripție 30 zile



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate  
cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 Iulie 2011\*

SERIANR STI-01 086874



Eliberat 15.02.2018

BOTIM 19940615  
CCBA2018090003534  
01.01.00

IDNP 2004033020879

**CAZIER CONTRAVENȚIONAL**

Persoana identificată prin IDNP 2004033020879, la 15.02.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Sef Directie

CCBA2018090003534

Termenul de prescripție 30 zile



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate  
cu prevederile Leg. Nr. 133 din 8 Iulie 2011\*

SERIANR STI-01 086258





Eliberat 13.09.2018

VACSN 19951015  
CCBA2018090018062  
01.01.00

IDNP 2011027018206

**CAZIER CONTRAVENȚIONAL**

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206, la 13.09.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție  
CCBA2018090018062  
Termenul de prescripție 30 zile



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate  
cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011\*

SERIA/NR. STI-01 205218



Eliberat 06.07.2018

CIODV 19951225  
CCBA2018090013268  
01.01.00

IDNP 2005032048648

**CAZIER CONTRAVENȚIONAL**

Persoana identificată prin IDNP 2005032048648, la 06.07.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție  
CCBA2018090013268  
Termenul de prescripție 30 zile



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate  
cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011\*

SERIA/NR. STI-01 167125



instituația medico-sanitară care a eliberat avizul  
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение  
**IMSP Dispensarul Republican de Narcologie**

Aprobat de MS al RM nr. 828 din 31.10.2011  
Утверждена МЗ РМ

**AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 4532**  
**pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,**  
**angajarea la lucru cu regim special,**  
**eliberarea autorizației de achiziționare**  
**a armelor și munițiilor aferente (a specifica)**

**НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
для направления на водительские курсы,  
при трудоустройстве со специальным режимом,  
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele \_\_\_\_\_  
Фамилия, имя, отчество **STOLER GHEORGHE**

Număr de identificare \_\_\_\_\_  
Идентификационный номер **2013027004599**

Data nașterii \_\_\_\_\_  
Дата рождения **30.05.1997**

Adresa la domiciliu \_\_\_\_\_  
Адрес местожительства **ORHEI POHREBENI**

Trecut examinarea medicală « 1 » 20 18  
Прошел медицинское обследование **Martie**

**CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE**  
**ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ**

**În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie**  
**-au fost depistate.**

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.



Data eliberării « 1 » 20 18  
Дата выдачи **Martie**

Președintele comisiei \_\_\_\_\_  
Председатель комиссии

Secretar \_\_\_\_\_  
Секретарь

M.P.



instituația medico-sanitară care a eliberat avizul  
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

**AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 22620**  
**pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,**  
**angajarea la lucru cu regim special,**  
**eliberării autorizației de achiziționare**  
**a armelor și munițiilor aferente (a specifica)**

**НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**для направления на водительские курсы,**  
**при трудоустройстве со специальным режимом,**  
**на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)**

Numele, prenumele \_\_\_\_\_ **TCACI MAXIM** \_\_\_\_\_  
Фамилия, имя, отчество  
Număr de identificare \_\_\_\_\_ **2005013011098** \_\_\_\_\_  
Идентификационный номер  
Data nașterii \_\_\_\_\_ **25.04.1997** \_\_\_\_\_  
Дата рождения  
Adresa la domiciliu \_\_\_\_\_ **DUBĂSARI HARMATȘA** \_\_\_\_\_  
Адрес местожительства  
A trecut examinarea medicală « 5 » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_  
Прошел медицинское обследование **5 Iulie 18**

**CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE**  
**ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ**

**În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie n-au fost depistate.**

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.



Data eliberării \_\_\_\_\_ **5 Iulie 18** \_\_\_\_\_  
Дата выдачи \_\_\_\_\_  
Președintele comisiei \_\_\_\_\_  
Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
Secretar \_\_\_\_\_  
Секретарь \_\_\_\_\_



Ministerul Sănătății al RM  
REPUBLICA MOLDOVA  
INSTITUTIA MEDICO-SANITARA PUBLICA  
CENTRUL DE SANATATE  
STRĂȘENI  
Or. Strășeni, str. Ștefan cel Mare  
Tel: (+373 237) 2-28-62

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ  
Formular №027/e  
Aprobat de MS al RM  
№828 din 31.10.2011

№ 027/2011 persoanei în cauză  
(denumirea și adresa instituției unde se trimite)

1. Numele, prenumele bolnavului Mariela Victor  
Număr de identificare 2005033032664

2. Data nașterii 09.05.1996

3. Adresa la domiciliu S. Fântâniș, nr. 1, Strășeni

4. Locul de muncă (funcția), studii \_\_\_\_\_

5. Data: a) de ambulatoriu: afecțiunii \_\_\_\_\_

trimiteri: la consultație, investigație, în staționar (a specifica)

b) de staționar: internării \_\_\_\_\_

externării (decesului) \_\_\_\_\_

6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)  
Sănătate

\* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru  
consultație, investigație, internare, externare (deces) \_\_\_\_\_ prezintă medicului  
de familie







**IMSP Dispensarul Republican de Narcologie**  
instituția medico-sanitară care a eliberat concluzia  
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

**AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 367/14**  
pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi, angajarea la lucru cu regim special,  
eliberării autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

**НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ  
ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

для направления на водительские курсы, при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele **Borețchi Andrei**  
Фамилия, имя, отчество  
Număr de identificare **2007048016877**  
Идентификационный номер  
Data nașterii **18.05.1990**  
Дата рождения  
Adresa la domiciliu **Chișinău, Colonița 107**  
Адрес местожительства  
A trecut examinarea medicală " 13 " 10 20 14  
Прошел медицинское обследование

**CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE  
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ**

In momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie n-au fost depistate.  
На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании выявлено.



Data eliberării " 13 " 10 20 14  
Дата выдачи  
Președintele Comisiei / Председатель Комиссии  
Secretar / Секретарь



Ministerul Sănătății al Republicii Moldova

Instituția Medicină Forensă

Ministerul Sănătății  
al Republicii

Moldova

Secția Consultativă  
IMSP "Spitalul raional Strășeni"

DOCUMENTAȚIE  
MEDICALĂ

Formular nr.092-1/e

Aprobat de MS al RM nr.828  
din 31.10.2011

## Secția consultativă

(instituția medico-sanitară care a eliberat certificatul)

### Aviz consultativ narcologic nr. 101

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șofer, angajarea la  
lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționare  
a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

Numele, prenumele Botnari Ion

Număr de identificare 2004033020879

Data nașterii 15 06 1994

Adresa la domiciliu S. Făgureni Strășeni

A trecut examinarea medicală "8" 06 2016

#### Concluzia comisiei narcologice speciale:

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic  
sau narcomanie n-au fost depistate.



Data eliberării "08" 06 2016

Președintele comisiei

Secretar

L.Ș.



**IMSP Dispensarul Republican de Narcologie**

institutiya medico-sanitara care a eliberat avizul  
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

**AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 22522**  
**pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,**  
**angajarea la lucru cu regim special,**  
**eliberării autorizației de achiziționare**  
**a armelor și munițiilor aferente (a specifica)**

**НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**для направления на водительские курсы,**  
**при трудоустройстве со специальным режимом,**  
**на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)**

Numele, prenumele \_\_\_\_\_  
Фамилия, имя, отчество **CIOCÎRLAN DIONISIE**

Număr de identificare \_\_\_\_\_  
Идентификационный номер **2005032048648**

Data nașterii \_\_\_\_\_  
Дата рождения **25.12.1995**

Adresa la domiciliu \_\_\_\_\_  
Адрес местожительства **SOROCA VIȘOCA**

A trecut examinarea medicală « 5 » 20 \_\_\_\_\_  
Прошел медицинское обследование **5 Iulie 18**

**CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE**  
**ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ**

**În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie**  
**n-au fost depistate.**

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.

» 5 Iulie 20 18

*[Signature]*

Președintele comisiei \_\_\_\_\_  
Председатель комиссии

Secretar \_\_\_\_\_  
Секретарь



L.S.  
M.T.

Ministerul Sănătății al Republicii Moldova  
Instituția Medicină-Sanitară Publică  
Ministerul Sănătății al RM  
Spitalul raional Strășeni  
Secția Consultativă  
(denumirea instituției)  
Or. Strășeni, str. Ștefan cel Mare 24

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ  
Formular №027/e  
Aprobat de MS al RM  
№828 din 31.10.2011

TRIMITERE-EXTRAS\*

la pentru angajarea  
(denumirea și adresa instituției unde se trimite)  
în munca

1. Numele, prenumele bolnavului Dumbrăveanu Octavian

Număr de identificare 2014033001808

2. Data nașterii 30 06 1998

3. Adresa la domiciliu s. Zubuștii Strășeni

4. Locul de muncă (funcția), studii \_\_\_\_\_

5. Data: a) de ambulatoriu:afecțiunii \_\_\_\_\_

trimiteri: la consultație, investigație, în staționar (a specifica)

b) de staționar: internării \_\_\_\_\_

externării(decesului) \_\_\_\_\_

5. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)

Sarcos

\* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru  
consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului  
de familie



*[Handwritten signature]*

**IMSP Dispensarul Republican de Narcologie**

institutiya medico-sanitara care a eliberat avizul  
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

**AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC** пр. 30654  
pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,  
angajarea la lucru cu regim special,  
eliberării autorizației de achiziționare  
a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

**НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
для направления на водительские курсы,  
при трудоустройстве со специальным режимом,  
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele \_\_\_\_\_  
Фамилия, имя, отчество **VACARENCO SERGIU**

Număr de identificare \_\_\_\_\_  
Идентификационный номер **2011027018206**

Data nașterii \_\_\_\_\_  
Дата рождения **15.10.1995**

Adresa la domiciliu \_\_\_\_\_  
Адрес местожительства **ORHEI, C. NEGRUZZI, 117-61**

A trecut examinarea medicală « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
Прошел медицинское обследование **12 Septembrie 18**

**CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE**  
**ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ**

**În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie n-au fost depistate.**

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.



Data eliberării \_\_\_\_\_ » **12 Septembrie 18**  
Дата выдачи \_\_\_\_\_  
Președintele comisiei \_\_\_\_\_  
Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
Secretar \_\_\_\_\_  
Секретарь \_\_\_\_\_



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

IMSP SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE

INSTITUTUL NAȚIONAL DE ȘTIINȚĂ ȘI PRACTICĂ PSIHICĂ  
SPITALUL DE PSIHIATRIE  
or. CHIȘINĂU, str. Costiujeni, 3. IDNO 1003600159554

SECȚIA ASISTENȚĂ PSIHIATRICĂ  
CONSULTATIVĂ EXTRASPITALICEASCĂ

Seria B nr. \_\_\_\_\_  
Data \_\_\_\_\_ 20\_\_

mun. Chișinău  
str. Costiujeni, 3-A  
tel.: 022-857-441

HOTĂRÂREA Nr. 1279

Pentru angajare la serviciile pentru  
cetățeanul (sa) Stoiber Ghisonea

a.n. 1997, domiciliat (ă) Orhei, Gohreb-emi

a fost examinat (ă) de Comisia specializată și conform hotărârii acesteia numitul (a) nu  
evidență psihiatrică nu se află, la momentul examinării tulburări psihice nu depistează și  
are dreptul pentru activitatea indicată.

