

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0292

Eliberat domnului (doamnei): Poleacov Maxim

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.
2. Instalații și rețele de încălzire.
3. Instalații de ventilație și climatizare.
8. Instalații frigorifice și compresoare.
9. Instalații tehnologice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării 4 martie 2020

Valabil până la 4 martie 2025



Mihail LUPAȘCU

Secretar de Stat

СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №4

20.02.2023 г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора ProtiucN.I. именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Поляков Максим, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по специализированным работам, а именно:**

- **Установка вентиляции и кондиционирования (3);**
- **Холодильные установки и компрессоры (8);**
- **Технологические установки (9).**

2. Место работы – SRL "Sud-Terra".

3. Работа является: по совместительству.

4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.

5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.

6. Работник обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;

7. Работник обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.

8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.

9. Работодатель обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.

10. Работодатель обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;

б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.

11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).

12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и

законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

SRL "Sud-Terra"

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606

Процюк Н.Ю.

Физ.лицо Лалекюв Максим

ИДНП: 0972009259248



Handwritten signature



SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of. 25 UTA Gagauzia, Republica Moldova
e-mail: sud-terra@mail.ru tel.: 0 (69) 7 15 606

21/02/2023

г. Комрат

« ПРИКАЗ № 4

«О ЗАКРЕПЛЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЯ СТРОЙКИ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ РАБОТ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Закрепить в качестве руководителя стройки Поляков Максим (аттестация № 0292 от 04.03.2020) по специализированным работам, а именно:

1. Установка вентиляции и кондиционирования (3);
2. Холодильные установки и компрессоры (8)
3. Технологические установки (9)

Период работы – согласно срочного трудового договора.

Директор
SRL "Sud-Terra "



//Protiuc N.I./