

Contract individual de munca Nr.1

13.04.2019.
(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și dl **Lazarenco Matei** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Dulgher
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 5000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a. la incheierea, modificarea, suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca, in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea si sanatatea in munca, de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e) la achitarea la timp si integrala a salariului, in corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna, asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati, prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare, a concediilor anuale platite.
 - g) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncă
 - h) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca, in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatii:
 - a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b) sa indeplineasca normele de munca stabilite;
 - c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e) sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.18

06.11.2017.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și dl **Floare Grigore** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Tencuitor
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditiiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulamentul de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a. la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d. ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e. la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f. la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
 - g. la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag)
 - h. la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e) sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.22

24.10.2019.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și Lisnic Vasile denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Tencuitor
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea
 - d) securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - g) la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă;
 - h) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b) să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.1

18.04.2018.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și Andronic Cornel denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Tencuitor
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditii de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulamentul de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la incheierea, modificarea, suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca, in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea si sanatatea in munca, de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e) la achitarea la timp si integrala a salariului, in corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna, asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati, prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare, a concediilor anuale platite.
 - g) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncă
 - h) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca, in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatii:
 - a. sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b. sa indeplineasca normele de munca stabilite;
 - c. sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e. sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.11

27.02.2018.
(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și **Bloșenco Sorin** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Tencuitor
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
 - g) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag)
 - h) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
 - b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e) sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.3

18.09.2019.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și **Orheianu Vadim** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Zidar
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
 - g) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag)
 - h) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
 - b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e) sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.4

15.03.2019.
(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și **Litvinenco Alexei** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Zidar
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: în conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca, în condițiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare, a concediilor anuale plătite.
 - g) la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă
 - h) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b) să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.2

18.09.2018.
(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator" , in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și **Arhanghel Boris** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au incheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Betonist
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditii de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulamentul de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a. la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d. ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e. la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f. la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
 - g. la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncă)
 - h. la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatii:
 - a. sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b. sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c. sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e. sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.8

03.05.2017.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator" , in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și **Codreanu Eugen** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au incheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : fierar-betonist
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditii de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulamentul de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariat,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
 - g) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag)
 - h) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatii:
 - a. sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b. sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c. sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e. sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.2

13.05.2019.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și **Nedelcu Vialie** în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

2. Salariatul este angajat în calitate de : Faianțar
3. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
4. Munca este : post de bază
5. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
6. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
7. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
8. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
9. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
10. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulament de ordine interioară
11. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
12. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
13. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a. la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea
 - d. securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - g. la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă
 - h. la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
14. Salariatul are următoarele obligații:
 - a. să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b. să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c. să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e. să respecte disciplina muncii;



08.03.2019.
(data semnării)

1. Salariatul este angajat in calitate de : Finisor
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditiiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulamentul de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariați,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
 - g) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag)
 - h) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a. sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b. sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c. sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e. sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.22

09.12.2019 .
(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator" , in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și **Greco Petru** in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au incheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Mozaicar
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditiiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariat,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
 - g) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag)
 - h) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a. sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b. sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c. sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e. sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.16

07.04.2018.
(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și **Corolenco Vasile** în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Izolator hidrofulg
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e) la achitarea la timp și integrală a salariului ,în corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - g) la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă
 - h) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a. să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b. să îndeplinească normele de munca stabilite ;
 - c. să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator ;
 - e. să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.16

17.08.2019.
(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator" , in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și **Graur Petru** in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au incheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Izolator hidrofulg
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditii de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulamentul de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariați,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
 - g) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncă
 - h) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatii:
 - a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e) sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.23

13.05.2019.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și **Ambroci Seghei** în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Izolator hidrofulg
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea,
 - d) securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - g) la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă;
 - h) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.

13. Salariatul are următoarele obligații:

- a. să-și îndeplinească conștiințios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
- b. să îndeplinească normele de munca stabilite;
- c. să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
- d. nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
- e. să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.33

17.04.2018

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și **Golovenko Cornel** în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Zugrav-vopsitor
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a. la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea
 - d. securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - g. la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă)
 - h. la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a. să-și îndeplinească conștiințios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b. să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c. să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e. să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.39

22.03.2019.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și **Midrigan Tudor** în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Vopsitor industrial
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a. la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea
 - d. securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale platite.
 - g. la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă
 - h. la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a) să-și îndeplinească conștiințios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b) să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.16

16.03.2018..
(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și **Cucu Vladimir** în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Sudor
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: în conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a. la încheierea ,modificarea ,suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca,în condițiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d. ,securitatea și sanatatea în munca,de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e. la achitarea la timp și integrala a salariului ,în corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f. la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați,prin acordarea zilelor de repaus și de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
 - g. la solutionarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă)
 - h. la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legatura cu indeplinirea obligațiilor de munca,în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligațiuni:
 - a. sa-si indeplineasca constiincios obligațiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b. sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c. sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii și sa poarte în permanenta asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e. sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.6

09.05.2018.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și **Rusu Ion** în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Tinichigiu
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 6000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a. la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca, în condițiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d. , securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e. la achitarea la timp și integrală a salariului , în corespundere cu calificarea sa , cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f. la odihna, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca , prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare, a concediilor anuale plătite.
 - g. la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă)
 - h. la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătura cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b) să îndeplinească normele de munca stabilite ;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanență asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator ;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.2

01.06.2019.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și **Mutruc Andrei** in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Lăcătuș Mecanic
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 8000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariat,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare ne lucratore,a concediilor anuale platite.
 - g) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag)
 - h) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e) sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.2

02.09.2017.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și **Tataru Petru** în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Diriginte de șantier
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 9000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a. la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea
 - d. securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - g. la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă;
 - h. la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b) să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanență asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.1

03.10..2019.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator" , in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și **Colesnic Victor** in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au incheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra urmatoarelor:

- 1) Salariatul este angajat in calitate de : Zidar
- 2) Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
- 3) Munca este : post de bază
- 4) Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
- 5) Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
- 6) Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
- 7) Riscurile specifice functiei - nu sunt.
- 8) Conditii de retribuire a muncii salariatului: 5000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
- 9) Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
- 10) Regim de odihna : 1 ora pe zi
- 11) Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
- 12) Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a. la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d. ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e. la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f. la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariați,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare ne lucrate,a concediilor anuale platite.
 - g. la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncă)
 - h. la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
- 13) Salariatul are urmatoarele obligatii:
 - a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e) sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de muncii Nr.39

" 01" Septembrie 2016

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator" , în persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activează în baza statutului pe de o parte și al **Pascari Oleg** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au încheiat prezentul contract individual de muncă , convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : zidar-betonist
2. Locul de muncă - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este : de bază
4. Durata contractului individual de muncă este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de muncă își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - **nu sunt.**
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului : **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: în conformitate cu regulamentul de ordine internă
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:

Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea , modificarea , suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea , securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective.
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului , în corespundere cu calificarea sa , «cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
- e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă , prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
- f) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod.

Salariatul are următoarele obligații:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;
- c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanență asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator ;
- e) să respecte disciplina muncii;
- f) să manifeste un comportament nediscriminatoriu în raport cu ceilalți salariați și cu angajatorul;
- g) să respecte dreptul la demnitate în muncă al celorlalți salariați;
- h) să respecte cerințele de securitate și sănătate în muncă;



Contract individual de munca Nr.41

" 01" Septembrie 2016

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator" , in persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activeaza in baza statutului pe de o parte si dl Chetrusca Serghei denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au incheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : **zidar-betonist**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este :de baza
- 4.Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - **nu sunt.**
8. Conditiiile de retribuire a muncii salariatului : **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulamentul de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:

Salariatul are dreptul:

- a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
- b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
- d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
- e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
- f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de munca) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.

Salariatul **are urmatoarele obligatiuni:**

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ,
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
- e) sa respecte disciplina muncii;
- f) sa manifeste un comportament nediscriminatoriu in raport cu ceilalti salariati si cu angajatorul;
- g) sa respecte dreptul la demnitate in munca al celorlalti salariati;
- h) sa respecte cerintele de securitate si sanatate in munca;



Contract individual de munca Nr.27

"01" Iulie 2013

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Birsa Vasile** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : muncitor auxiliar
2. Locul de muncă - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de muncă este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de muncă își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: în conformitate cu regulament de ordine internă
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:

Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective.
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
- e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
- f) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod.

Salariatul are următoarele obligații:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator;
- e) să respecte disciplina muncii;

