

DECLARAȚIE privind personalul angajat în ultimele 12 luni

Nr. crt.	Funcția	Numele, Prenumele	Nr. certificatului de atestare		
			Vechimea în munca, specialitate (ani)	Numarul lucrărilor similare executate în calitate de conducător	Data eliberării
1.	Diriginte de șantier	Mereacre Dan	10 ani Rețele de alimentare cu apa și canalizare(în cadrul companiei)	35	Nr.0145 Data eliberării:21.03.19
2.	Diriginte de șantier	Babuțac Stanislav	2 ani Rețele de alimentare cu apă și canalizare(în cadrul companiei)	5	Nr.0664 Data eliberării:15.02.23
3.		Mereacre Andrei	Montarea obiectelor și sistemelor de alimentare cu gaze		Antecontract
4.	Diriginte de șantier	Murzin Ion	Instalații și rețele electrice		Antecontract
5.	Muncitor auxiliar	Andronachi Vitalie	5 ani (în cadrul companiei)		
6.	Lăcătuș	Brînza Valerii	3 ani (în cadrul companiei)		
7.	Excavatorist	Berectari Ivan	3 ani (în cadrul companiei)		
8.	sofer	Coliban Igor	4 ani (în cadrul companiei)		
9.	Muncitor auxiliar	Cara Damian	3 ani (în cadrul companiei)		
10.	Muncitor auxiliar	Cotelean Alexandru	3 ani (în cadrul companiei)		
11.	Lăcătuș	Cîrlici Alexandru	10 ani (în cadrul companiei)		
12.	Muncitor auxiliar	Cebaniuc Ion	4 ani (în cadrul companiei)		
13.	Muncitor auxiliar	Dragomir Sergiu	2 ani (în cadrul companiei)		
14.	Excavatorist	Goltiescu Constantin	8 ani (în cadrul companiei)		
15.	Excavatorist	Meriacre Vitalii	10 ani (în cadrul companiei)		

16.	Lăcătuș	Mereacre Ion	6 ani (în cadrul companiei)		
17.	Muncitor necalificat	Mereacre Mihail	6 ani (în cadrul companiei)		
18.	Excavatorist	Nistiriuc Vasile	4 ani (în cadrul companiei)		
19.	Lăcătuș	Petrașco Ivan	9 ani (în cadrul companiei)		
20.	Șofer	Panaguța Maxim	15 ani (în cadrul companiei)		
21.	Muncitor auxiliar	Rotari Daniel	4 ani (în cadrul companiei)		
22.	Excavatorist	Rabacu Dmitrii	3 ani (în cadrul companiei)		
23.	Excavatorist	Sertinean Vladimir	5 ani (în cadrul companiei)		
24.	Muncitor auxiliar	Soroca Victor	7 ani (în cadrul companiei)		
25.	Paznic	Șterbina Grigore	3 ani (în cadrul companiei)		
26.	Muncitor auxiliar	Soroca Ion	3 ani (în cadrul companiei)		
27.	Șofer	Șmulco Igor	6 ani (în cadrul companiei)		
28.	Șofer	Usturoi Pavel	5 ani (în cadrul companiei)		
29.	Director	Mereacre Dan	19 ani (în cadrul companiei)		
30.	Contabil-șef	Mereacre Olesea	10 ani (în cadrul companiei)		
31.	Contabil	Vengher Doina	2 ani (în cadrul companiei)		
32.	Economist	Juc Cornel	19 ani (în cadrul companiei)		
33.	Mun. auxiliar/excavatorist	Halipa Mihail	2 ani (în cadrul companiei)		
34.	Paznic	Ionașcu Vasile	6 ani (în cadrul companiei)		
35.	Excavatorist	Moldovan Igor	8 ani (în cadrul companiei)		
36.	Excavatorist	Gherța Gheorghe	7 ani (în cadrul companiei)		
37.	Muncitor necalificat	Beregoi Tudor	2 ani (în cadrul companiei)		

Data completării

03.10.2023

(semnătura)

L.Ș.

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DLS

Numărul 0145

Eliberat domnului (doamnei): **Mereacre Dan**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și climatizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

Data eliberării **21 martie 2019**

Valabil până la **21 martie 2024**



Anatol Usatî

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DLS Nr. 0145



Numele **Mereacre**

prenumele **Dan**

Atestat în calitate de **Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **21 martie 2019**

Valabilă pînă la **21 martie 2024**

Anatol USATII

Secretar de Stat

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare
cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și
climatizare.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 14 din 31.12.2013

Prezentul contract individual de muncă este încheiat în temeiul art.45-94 din Codul Muncii nr.154-XV

I Prevederile Legislației

1. Angajatul – Mereacre Dan, născut la data de 02.08.1977, nr. de identificare 0951312545007

2. Angajatorul - SC Montex-Gaz SRL, administrator Mereacre Dan. Adresa juridică: mun. Chișinău, str. Mircești 60, Cod fiscal 1004600020810.

3. Durata contractului: Durata contractului este nedeterminată

4. Termenul contractului: Contractul individual de muncă urmează să-și producă efectele din 31.12.2013

5. Funcția: salariatul este angajat în funcția de diriginte de șantier.

6. Riscurile specifice funcției: De respectat indicațiile din instrucțiunile de protecție a muncii, securitatea electrică și securitatea antiincendiară.

7. Salariatul are dreptul la:

- a) Muncă conform clauzelor contractului, odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- b) Încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract în modul stabilit de Codul Muncii;
- c) Formarea profesională, reciclarea și perfecționarea în conformitate cu Codul Muncii și cu alte acte normative;
- d) Participarea la negocieri colective și la încheierea contractului colectiv de muncă (CCM);
- e) Liberă asociere în sindicate, participarea la administrarea unității în conformitate cu Codul Muncii;
- f) Apărarea prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă;
- g) Achitarea la timp și integrală a salariului în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea muncii prestate;
- j) Asigurarea protecției datelor sale personale care se păstrează la angajator, conform art.93 din Codul Muncii.

8. Salariatul se obligă:

- a) Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de instrucțiunea funcțională;
- b) Să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) Să respecte Regulamentul intern al întreprinderii;
- d) Să respecte disciplina muncii;
- e) Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

- f) Să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) Să informeze de îndată angajatorul despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor, sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) Să repare prejudiciul material cauzat întreprinderii în rezultatul neexecutării sau executării nesatisfăcătoare a obligațiilor de funcție;
- i) Să informeze de îndată angajatorul, sau conducătorul nemijlocit despre imposibilitatea de a se prezenta la serviciu și să prezinte în termen de 5 zile lucrătoare după reluarea activității de muncă documentele care justifică absența;
- j) Să manifeste un comportament nediscriminatoriu în raport cu ceilalți salariați și cu angajatorul, să respecte dreptul la demnitate în muncă a celorlalți salariați;
- k) Să îndeplinească alte obligații.

9. Angajatorul are dreptul:

- a) Să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii;
- b) Să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) Să stimuleze salariatul pentru muncă eficientă și conștiincioasă;
- d) Să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative;
- e) Să emită acte normative la nivel de unitate.

10. Angajatorul se obligă:

- a) Să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- b) Să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecția și igienă a muncii;
- c) Să asigure condiții egale pentru femei și bărbați de îmbinare a obligațiilor de serviciu cu cele familiale;
- d) Să asigure egalitatea de șanse și de tratament tuturor persoanelor la angajare potrivit profesiei, la orientare profesională, la promovare în serviciu, fără nici un fel de discriminare;
- e) Să aplice aceleași criterii de evaluare a calității muncii, de sancționare și de concediere;
- f) Să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul Muncii;
- g) Să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul Muncii și de prezentul contract individual de muncă;
- h) Să asigure respectarea demnității în munca salariaților;
- i) Să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- j) Să prelucreze și să transmită datele personale ale salariatului cu respectarea cerințelor clauzei 91, 92, 94 al Codului Muncii;

11. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

Salariul se achită lunar, pînă la data de 15 a lunii următoare și este constituit din **salariul minim plus adaos din venit**.

12. Locul de muncă

SC Montex Gaz SRL (unde are întreprinderea contracte)

13. Timpul de muncă

Timpul de muncă este de 5 zile lucrătoare , 8 ore pe zi , 40 ore pe săptămîină.

14. Timpul de odihnă

Pauză de masă-1 oră , repaus săptămînal -2 zile.

15. Concediul de odihnă anual

Se acordă conform graficului (în baza articolelor 112- 122 din Codul Muncii) concediul de bază – 28 de zile calendaristice.

16. Concediu suplimentar conform Codului Muncii al R.Moldova.

17. Condiții de asigurare socială și medicală conform legislației în vigoare (se prezintă conform legislației: concediu medical, de maternitate, de îngrijire a copilului).

II. Alte Prevederi:

1. Pe durata perioadei de probă angajatul își asumă obligația să îndeplinească cerințele actelor normative în vigoare la întreprindere la momentul angajării.

III. Dispoziții Finale:

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia, conform art.68, 69, 73, 74 al Codului Muncii R.Moldova;
2. Suspendarea contractului individual de muncă conform art.76, 77, 78 al Codului Muncii R.Moldova;
3. Prezentul contract poate înceta în conformitate cu art.82, 82prim, 85, 86 al Codului Muncii;
4. La încheierea contractului individual de muncă angajatul a luat cunoștință de articolele corespunzătoare ale Codului Muncii, de Regulamentul intern și de Instrucțiunile tehnicii securității și sănătății în muncă;
5. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și ale altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului;
6. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul Muncii și alte normative la nivel de unitate;
7. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, ambele fiind valabile, unul din ele păstrându-se la angajator, iar altul la angajat.

Angajatorul:

SC Montex-Gaz SRL

Adresa: mun.Chîșinău, str. Mircești 60

C/F: 1004600020810

Administrator Mereacre Dan



Angajatul:

Mereacre Dan

Adresa: Chișinău, str-la Studenților

7/3, ap. 83, b/i A02088145, eliberat

la 11.06.2002 de oficiul 02

Mereacre Dan

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2023-DLS

Numărul 0664

Eliberat domnului (doamnei): **Babuțac Stanislav**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

1) **Instalații și rețele interioare:**

a) instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare;

2) **Instalații și rețele exterioare:**

a) instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare;

3) **Montarea/demontarea utilajelor și instalațiilor tehnologice:**

a) contoare de apă;

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **15 februarie 2023**

Valabil pînă la **15 februarie 2028**



Veaceslav SIPITCA

Secretar de stat

*Dacă la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 076777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@midr.gov.md*

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii
și Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2023-DLS Nr. 0664



Numele **Babuțac**
prenumele **Stanislav**

Atestat în calitate de **Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **15 februarie 2023**

Valabilă până la **15 februarie 2028**

Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 6 din 11.11.2021

Prezentul contract individual de muncă este încheiat în temeiul art.45-94 din Codul Muncii nr.154-XV

I Prevederile Legislației

1. Angajatul – Babutac Stanislav A 95009384 din 06.07.2010, Autoritatea emitentă Oficiul 95

2. Angajatorul - SC Montex-Gaz SRL, administrator Mereacre Dan. Adresa juridică: mun.Chișinău ,str Mircești 60, Cod fiscal 1004600020810.

3. Durata contractului: Durata contractului, nedeterminată

4. Termenul contractului: Contractul individual de muncă urmează să-și producă efectele din 11.11.2021

5. Funcția: salariatul este angajat în funcția de diriginte de santier.

6. Riscurile specifice funcției: De respectat indicațiile din instrucțiunile de protecție a muncii, securitatea electrică și securitatea antiincendiară.

7. Salariatul are dreptul la:

- a) Muncă conform clauzelor contractului, odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- b) Încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract în modul stabilit de Codul Muncii;
- c) Formarea profesională, reciclarea și perfecționarea în conformitate cu Codul Muncii și cu alte acte normative;
- d) Participarea la negocieri colective și la încheierea contractului colectiv de muncă (CCM);
- e) Liberă asociere în sindicate, participarea la administrarea unității în conformitate cu Codul Muncii;
- f) Apărarea prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă;
- g) Achitarea la timp și integrală a salariului în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea muncii prestate;
- j) Asigurarea protecției datelor sale personale care se păstrează la angajator, conform art.93 din Codul Muncii.

8. Salariatul se obligă:

- a) Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de instrucțiunea funcțională;
- b) Să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) Să respecte Regulamentul intern al întreprinderii;
- d) Să respecte disciplina muncii;
- e) Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

- f) Să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) Să informeze de îndată angajatorul despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor, sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) Să repare prejudiciul material cauzat întreprinderii în rezultatul neexecutării sau executării nesatisfăcătoare a obligațiilor de funcție;
- i) Să informeze de îndată angajatorul, sau conducătorul nemijlocit despre imposibilitatea de a se prezenta la serviciu și să prezinte în termen de 5 zile lucrătoare după reluarea activității de muncă documentele care justifică absența;
- j) Să manifeste un comportament nediscriminatoriu în raport cu ceilalți salariați și cu angajatorul, să respecte dreptul la demnitate în muncă a celorlalți salariați;
- k) Să îndeplinească alte obligații.

9. Angajatorul are dreptul:

- a) Să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii;
- b) Să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) Să stimuleze salariatul pentru muncă eficientă și conștiincioasă;
- d) Să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative;
- e) Să emită acte normative la nivel de unitate.

10. Angajatorul se obligă:

- a) Să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- b) Să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecția și igienă a muncii;
- c) Să asigure condiții egale pentru femei și bărbați de îmbinare a obligațiilor de serviciu cu cele familiale;
- d) Să asigure egalitatea de șanse și de tratament tuturor persoanelor la angajare potrivit profesiei, la orientare profesională, la promovare în serviciu, fără nici un fel de discriminare;
- e) Să aplice aceleași criterii de evaluare a calității muncii, de sancționare și de concediere;
- f) Să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul Muncii;
- g) Să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul Muncii și de prezentul contract individual de muncă;
- h) Să asigure respectarea demnității în munca salariaților;
- i) Să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- j) Să prelucreze și să transmită datele personale ale salariatului cu respectarea cerințelor clauzei 91, 92, 94 al Codului Muncii;

11. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

Salariul se achită lunar, pînă la data de 15 a lunii următoare și este constituit din **salariul minim plus adaos din venit**.

12. Locul de muncă

SC Montex Gaz SRL (unde are întreprinderea contracte)

13. Timpul de muncă

Timpul de muncă este de 5 zile lucrătoare, 8 ore pe zi, 40 ore pe săptămînă.

14. Timpul de odihnă

Pauză de masă-1 oră, repaus săptămînal -2 zile.

15. Concediul de odihnă anual

Se acordă conform graficului (în baza articolelor 112- 122 din Codul Muncii) concediul de bază – 28 de zile calendaristice.

16. Concediu suplimentar conform Codului Muncii al R.Moldova.

17. Condiții de asigurare socială și medicală conform legislației în vigoare (se prezintă conform legislației: concediu medical, de maternitate, de îngrijire a copilului).

II. Alte Prevederi:

1. Pe durata perioadei de probă angajatul își asumă obligația să îndeplinească cerințele actelor normative în vigoare la întreprindere la momentul angajării.

III. Dispoziții Finale:

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia, conform art.68, 69, 73, 74 al Codului Muncii R.Moldova;
2. Suspendarea contractului individual de muncă conform art.76, 77, 78 al Codului Muncii R.Moldova;
3. Prezentul contract poate înceta în conformitate cu art.82, 82prim, 85, 86 al Codului Muncii;
4. La încheierea contractului individual de muncă angajatul a luat cunoștință de articolele corespunzătoare ale Codului Muncii, de Regulamentul intern și de Instrucțiunile tehnicii securității și sănătății în muncă;
5. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și ale altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului;
6. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul Muncii și alte normative la nivel de unitate;
7. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, ambele fiind valabile, unul din ele păstrându-se la angajator, iar altul la angajat.

Angajatorul:

SC Montex-Gaz SRL
Adresa: mun.Chisinau, str. Mircesti 60
C/F: 1004600020810
Administrator Mereacre Dan



Angajatul:

Babutac Stanislav
Adresa: r. Ungheni Prieața
A 95009384 din 06.07.2010, Oficiul 95
Babutac Stanislav



SRL „CENTRUL DE INSTRUIRE ȘI PRODUCȚIE”
PERMIS DE EXERCITARE

pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale

Nr. 271-C-3-22

21 octombrie 2022

Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din 18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale periculoase, cu modificările și completările ulterioare,

domnului (doamnei) **Mereacre Andrei**

administrator

SRL „AM Sisteme”

(denumirea întreprinderii)

și permite desfășurarea activității: Reglarea tehnologică și deservirea tehnică a sistemelor de alimentare cu gaze cu P = 0,3 MPa, și a centralelor termice cu capacitatea termică pînă la 5 MW,

admis la efectuarea lucrărilor periculoase cu gaze.

Eliberat în baza procesului-verbal de atestare nr. 64 din 21 octombrie 2022

la prezentarea buletinului de identitate

Permisul este valabil pînă la 21 octombrie 2025



Președinte al comisiei

[Signature]

Victor Suvorov

(semnătura, numele, prenumele)

LȘ

Reprezentantul Organului abilitat în domeniul securității industriale

[Signature]



(semnătura, numele, prenumele)

LȘ



SRL „CENTRUL DE INSTRUIRE ȘI PRODUCȚIE”
PERMIS DE EXERCITARE

pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale

Nr. 269-C-3-22

21 octombrie 2022

Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din 18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale periculoase, cu modificările și completările ulterioare,

domnului (doamnei) **Mereacre Andrei**

administrator

SRL „AM Sisteme”

(denumirea întreprinderii)

și permite desfășurarea activității: Montarea obiectelor și sistemelor de alimentare cu gaze din oțel cu presiunea P= 1,2 MPa, și polietilena cu P=1,0 MPa.

Eliberat în baza procesului-verbal de atestare nr. 64a din 21 octombrie 2022

la prezentarea buletinului de identitate

Permisul este valabil pînă la 21 octombrie 2025



Președinte al comisiei

[Signature]

Victor Suvorov

(semnătura, numele, prenumele)

LȘ

Reprezentantul Organului abilitat în domeniul securității industriale

[Signature]



(semnătura, numele, prenumele)

LȘ

ANTECONTRACT

privind realizarea de lucrări

1. Părțile contractante

SC MONTEX-GAZ” SRL, cu sediul în mun. Chișinău, str. Mircești, 60, reprezentată prin directorul Mereacre Dan – numit in continuare Beneficiar, si

Mereacre Andrei, domiciliat în mun. Chișinău, strada Memoriei, 25, B/I B02055430, eliberat de către ASP la data de 01.08.2017, c/p 2001002093614 – numit in continuare promitent, in continuare numite parti au incheiat prezentul contract cu privire la urmatoarele:

2. Obiectul Antecontractului

(1) Obiectul prezentului Antecontract îl reprezintă obligația promitentului de a încheia în viitor un contract autentic (denumit în continuare Contractul de prestari servicii) cu privire la efectuarea urmatoarelor lucrari la telecomunicație pentru contractul din cadrul proiectului „**Lucrări de construcție a Platformei Industriale Multifuncționale Ocnîța, (etapa II a)**”

(2) Promitentul se obligă prin prezentul Antecontract să încheie Contractul de prestări servicii în termen 5 zile de la data semnării viitorului contract si a cererii beneficiarului.

(3) Promitentul menține oferta irevocabilă, de a încheia contractul definitiv, iar beneficiarul are opțiunea să o accepte sau să o refuze.

3. Prețul serviciilor

(1) Pentru serviciile care urmeaza a fi prestate conform pt. 2, subpt.1 se vor stabili ulterior in baza devizului de cheltuieli.

4. Obligațiile, declarațiile și garanțiile Promitentului

(1) Promitentul se obliga sa indeplineasca lucrarile ce ii revin strict in conformitate cu reglementarile in vigoare pentru tipurile de lucrari ce le presteaza.

(2) Promitentul garantează la data încheierii prezentului Antecontract, așa cum va declara și garanta și la data încheierii Contractului de prestări servicii ca va efectua lucrările calitative.

Prezentul antecontract a fost încheiat astăzi, 03.10.2023, la, în mun. Chișinău, str. Mircești, 60 exemplare originale, câte 1 (un) pentru fiecare parte contractantă.

Semnăturile părților

Beneficiar

Promitent

SC "MONTEX-GAZ" SRL

mun. Chișinău, strada Mircești,60

c/f: 1004600020810

TVA 0604996

Tel: (+373)69187635

Digitally signed by Mereacre Dan

Date: 2023.10.04 15:17:29 EEST

Reason: MoldSign Signature

Location: Moldova

Semnătura _____



L.S

Mereacre Andrei

B/I B02055430

C/P 2001002093614

Digitally signed by Mereacre Andrei

Date: 2023.10.04 14:15:35 EEST

Reason: MoldSign Signature

Location: Moldova

Semnătura _____



Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2018-DLS Nr. 0107

Numele Murzin

prenumele Ion

Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 20 decembrie 2018

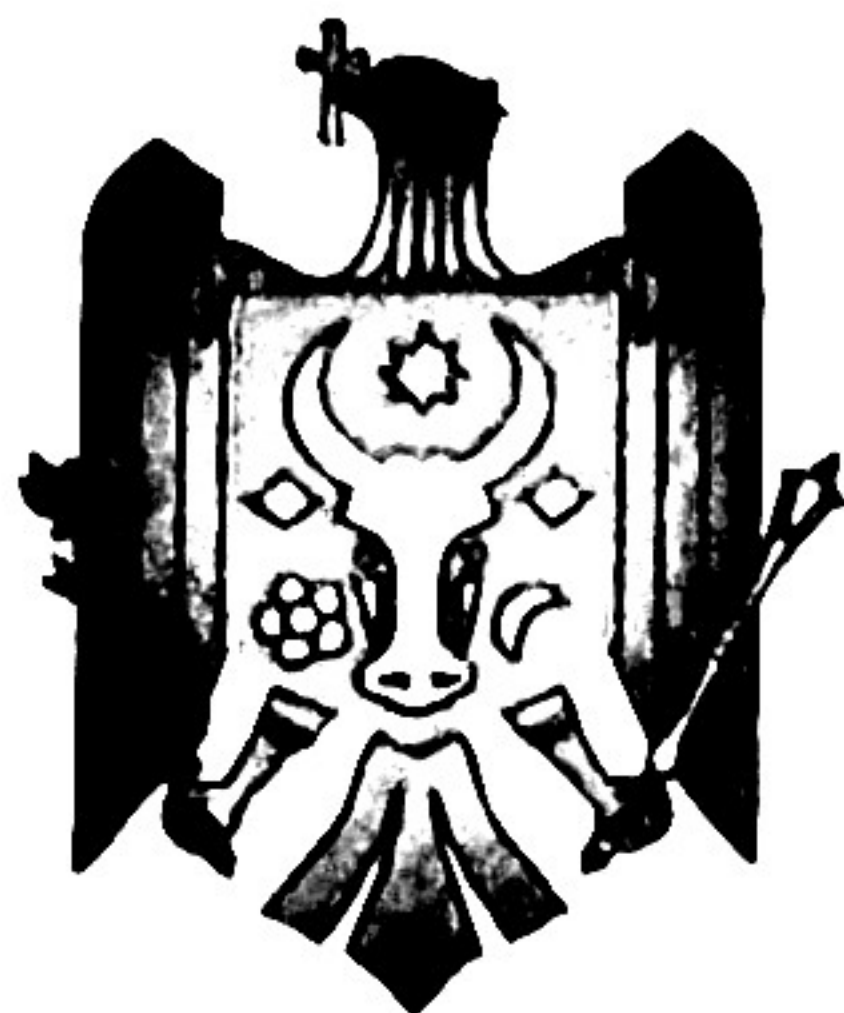
Valabilă pînă la 20 decembrie 2023

Anatol USATÎI

Secretar de Stat



REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2018-DLS

Numărul 0107

Eliberat domnului (doamnei): **Nurzin Ion**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

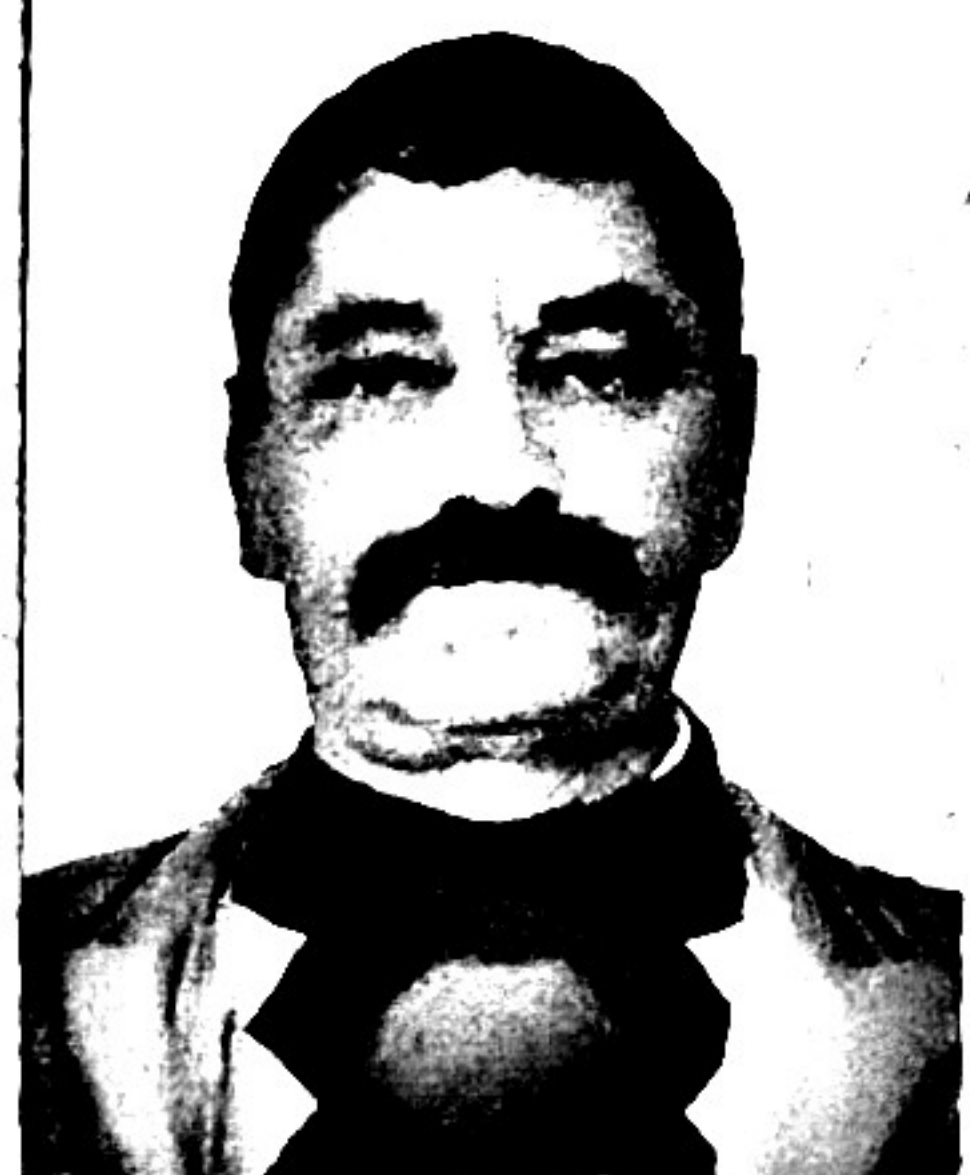
4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **20 decembrie 2018**

Valabil pînă la **20 decembrie 2023**



Anatol Usatîi

Secretar de Stat

ДИПЛОМЪ

Я-1 № 143752

Диплома де фаза есте дата

муні Ілчурзун
Іван Ілеонцовиц

ка ын анул 19.74 а ынтрат ла

сехозул-техникум
Чавар-Лунга

ши ын анул 19.77 а терминат

сехозул-техникум
Ицумит

ла спечналитатя

Меканозара
агрикултурци

Прин хотарьря Комисией де квалификаре де стат де ла 29 апреля 1977

и се атрибуе квалификация де
муні Ілчурзун
Іван Ілеонцовиц

Прешедитте ад Комисией
де квалификаре де стат

Директор

И. П. [подпись]

ор.

Светляци

29

апрелие

анул 19.77

Секретарь
И. П. [подпись]

№ де анрежистраре

1659

Молдавский яз.

ДИПЛОМ

Я-1 № 143752

Настоящий диплом выдан

Ивану Ілчурзуну
Івану Ілеонцовицу

в том, что он

в 1974 году поступил

в Чавар-Луنگи
бидоградаратва

и в 1977 году окончил

полный курс

названнво
сехоза-техникула

по специальности
агрикултура

Сельского хозяйства

Решением Государственной квалификационной комиссии от 29 апреля 1977 года

присвоена квалификация

муні Ілчурзуну
Івану Ілеонцовицу

Председатель Государственной
квалификационной комиссии

Директор

И. П. [подпись]

Город

Светляци

29

апреля 1977

года.

Регистрационный №

1659

Московская типография Гознака. 1976.

ANTECONTRACT

privind realizarea de lucrări

1. Părțile contractante

SC MONTEX-GAZ” SRL, cu sediul în mun. Chișinău, str. Mircești, 60, reprezentată prin directorul Mereacre Dan – numit în continuare Beneficiar, și

Murzin Ion, domiciliat în r-nul Ialoveni, str. 31 august, 19 B/I A44049208, eliberat de către Oficiul 44 la data de 21.02.2003, c/p 0982105447091 – numit în continuare promitent, în continuare numite părți au încheiat prezentul contract cu privire la următoarele:

2. Obiectul Antecontractului

(1) Obiectul prezentului Antecontract îl reprezintă obligația promitentului de a încheia în viitor un contract autentic (denumit în continuare Contractul de prestări servicii) cu privire la efectuarea următoarelor lucrări la telecomunicație pentru contractul din cadrul proiectului „**Lucrări de construcție a Platformei Industriale Multifuncționale Ocnîța, (etapa II a)**”

(2) Promitentul se obligă prin prezentul Antecontract să încheie Contractul de prestări servicii în termen 5 zile de la data semnării viitorului contract și a cererii beneficiarului.

(3) Promitentul menține oferta irevocabilă, de a încheia contractul definitiv, iar beneficiarul are opțiunea să o accepte sau să o refuze.

3. Prețul serviciilor

(1) Pentru serviciile care urmează a fi prestate conform pt. 2, subpt.1 se vor stabili ulterior în baza devizului de cheltuieli.

4. Obligațiile, declarațiile și garanțiile Promitentului

(1) Promitentul se obligă să îndeplinească lucrările ce îi revin strict în conformitate cu reglementările în vigoare pentru tipurile de lucrări ce le prestează.

(2) Promitentul garantează la data încheierii prezentului Antecontract, așa cum va declara și garantează și la data încheierii Contractului de prestări servicii că va efectua lucrările calitative.

Prezentul antecontract a fost încheiat astăzi, 03.10.2023, la, în mun. Chișinău, str. Mircești, 60 exemplare originale, câte 1 (un) pentru fiecare parte contractantă.

Semnăturile părților

Beneficiar

Promitent

SC "MONTEX-GAZ" SRL

Murzin Ion

mun. Chișinău, strada Mircești,60

B/I A44049208

c/f: 1004600020810

C/P 0982105447091

TVA 0604996

Tel: (+373)69187635

Semnătura



Semnătura

Data prezentării 05.04.2021 12:24:41

MUNCA3
Cercetare statistică anuală
M3 ANEXĂ
Câștigurile salariale și costul forței de muncă
 în anul 2020

BIROUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ

Denumirea: S.C. MONTEX - GAZ S.R.L.

Adresa:

Raionul(municipiul): 106, DDF RISCANI

Satul(comuna): 0150, SEC.RISCANI

Strada: Studentilor str-la nr.7 bl.3 of.83

Cod CFP: 15, Proprietatea privată

Cod CFOJ: 530, Societăți cu răspundere limitată

Cod CUIFO: 40110402

Cod IDNO: 1004600020810

Codul fiscal: 1004600020810

Cod CAEM: F4322, Lucrari de instalatii tehnico-sanitare, de alimentare cu gaze, de incalzire si de aer conditionat

Codul statistic:

Conducătorul: Mereacre Dan

Executantul: Oleinic Vdim

Telefon: 060555200

UAT (Raionul/Municipiul):

Cap. I.a. Numărul salariaților (fără ucenici) și timpul de lucru

Nr. rd.	Activități conform CAEM	Cod CAEM	Categoriile de salariați	Efectivul salariaților la sfârșitul anului (inclusiv cei cu contract de muncă suspendat)	Numărul mediu al salariaților (cu o zecimală)			Timpul efectiv lucrat aferent salariaților		Timpul plătit nelucrat aferent salariaților					
					Total salariați Total salariați (col.2 = col.3+col.5)	din care:			în timp complet	în timp parțial	în timp parțial în echivalent timp complet	în timp complet	în timp parțial	în timp complet	în timp parțial
						persoane									
A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
0	Total unitate	0000	Total salariați	26	3.7	3.3	0.8	0.4	0.7	0.3	0.1				
			Femei			X	X	X			X	X			
1	Activitatea principală	F4322	Total salariați	26	3.7	3.3	0.8	0.4	0.7	0.3	0.1				
			Femei			X	X	X			X	X			
2	Activitatea		Total salariați												
			Femei			X	X	X			X	X			

Cap. II. Sume brute calculate (fără ucenici)

Nr. rd.	Activități conform CAEM	Cod CAEM	Categoriile de salariați	Sume brute calculate, total (col.1 = col.2 + col.4 + col.5)	din care:				Contribuția/prima individuală obligatorie a salariaților		Suma impozitului pe venit reținut	S d a s
					Sume calculate pentru timpul lucrat	din care: premii plătite neregulat, ocazional	Sume calculate pentru timpul nelucrat	Drepturi în natură	asigurările sociale de stat	asigurările de asistență medicală		
A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	
0	Total unitate	0000	Total salariați	1140742.1	1077220.8		63521.3		64352.0	51864.0	69628.5	

Nr. rd.	Activități conform CAEM	Cod CAEM	Categoriile de salariați	Sume brute calculate, total (col.1 = col.2 + col.4 + col.5)	din care:				Contribuția/prima individuală obligatorie a salariaților		Suma impozitului pe venit reținut	S d a s
					Sume calculate pentru timpul lucrat	din care: premii plătite neregulat, ocazional	Sume calculate pentru timpul nelucrat	Drepturi în natură	asigurările sociale de stat	asigurările de asistență medicală		
A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	
			Femei		X	X	X	X				
1	Activitatea principală	F4322	Total salariați	1140742.1	1077220.8		63521.3		64352.0	51864.0	69628.5	
			Femei		X	X	X	X				
2	Activitatea		Total salariați									
			Femei		X	X	X	X				

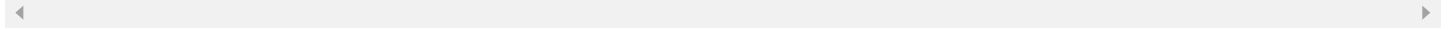
Cap. III. Alte categorii de persoane necuprinse în Cap. I.a și Cap. II

Nr. rd.	Categoriile de persoane ocupate	Numărul mediu, persoane		Sume brute calculate, mii lei
		total	din care femei	
A	B	1	2	3
1	Ucenicii			
2	Persoane detașate în străinătate			
3	Membrii consiliilor de administrație, membrii consiliilor municipale/raionale și locale			
4	Persoane care execută lucrări/prestează servicii unității în baza contractelor de drept civil			

Cap. V. Alte cheltuieli cu forța de muncă, efectuate de unitate

Nr. rd.		Sume brute calculate, mii lei
A	B	1
1	Total cheltuieli (rd.2+rd.3+rd.4+rd.5+rd.6)	248788.3
2	Prima de asigurare obligatorie de asistență medicală, plătită de angajator pentru salariați	196924.3
3	Contribuția angajatorului pentru asigurările sociale de stat obligatorii ale salariaților	51864.0
4	Prestații sociale plătite direct de angajator: (rd.4 = rd.4.1+rd.4.2)	
4.1	Plăți în caz de boală, concediere și situații similare	
4.1.1	din care: pentru incapacitate temporară de muncă	
4.2	Alte prestații sociale (de exemplu: studii, ajutorul material acordat salariaților cu ocazia unor evenimente familiale)	
5	Cheltuieli pentru formarea profesională a salariaților	
6	Alte cheltuieli cu forța de muncă, total (rd.6≥rd.7+rd.8+rd.9+rd.10+rd.11)	
7	din care: Cheltuieli pentru echipamentul individual de protecție	
8	Cheltuieli cu angajarea de personal	

Nr. rd.		Sume brute calculate, mii lei
A	B	1
9	Cheltuieli cu alimentație specială/de protecție	
10	Cheltuieli pentru examenul medical	
11	Cheltuieli pentru materiale igienico-sanitare de protecție	
12	Transferuri de la bugetul de stat către angajator pentru stimularea ocupării forței de muncă	



Data prezentării 31.03.2022 16:45:37

<p>Date de identificare/ Идентификационные данные Denumirea: S.C. MONTEX - GAZ S.R.L. Наименование:</p> <p>Adresa/Адрес: Raionul (municipiul, UTA Găgăuzia) Район (муниципий, АТОГагаузия)</p> <p>Satul (comuna), orașul 0150, SEC.RISCANI Село (коммуна), город Cod CAEM F4322, Lucrari de instalatii tehnico-sanitare, de alimentare cu gaze, de incalzire si de aer conditionat</p> <p>Strada SEC.RISCANI, STUDENTILOR STR-LA NR.7 BL.3 OF.83 Улица</p> <p>Cod CUIO 40110402 Код</p> <p>Cod IDNO 1004600020810 Код</p> <p>Conducătorul Mereacre Dan Руководитель (nume, prenume/имя, фамилия)</p> <p>Executantul DAN MEREACRE Исполнитель (nume, prenume/имя, фамилия) tel. 079704030 тел.</p>	<p>BIROUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ</p> <p>Cercetare statistică (anual) Статистическое обследование (годовой)</p> <p>M3</p> <p>Câștigurile salariale și costul forței de muncă Anul de raportare 2021</p>	<p>În conformitate cu Legea Republicii Moldova nr. 93 din 26.05.2017 «Cu privire la statistica oficială», producătorii de statistici oficiale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - au dreptul să obțină și să colecteze datele necesare producerii de informație statistică de la toate persoanele fizice și juridice (art.13); - asigură protecția datelor confidențiale și neadmiterea divulgării acestora (art.19). <p>Neprezentarea la timp a datelor statistice, prezentarea de date eronate sau în volum incomplet constituie contravenție și se sancționează conform art.330 al Codului contravențional al Republicii Moldova.</p> <p><i>В соответствии с Законом Республики Молдова № 93 от 26.05.2017 года «Об официальной статистике», органы официальной статистики:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - имеют право получать и собирать данные, необходимые для производства статистической информации, от всех физических и юридических лиц (ст.13); - гарантируют конфиденциальность данных и недопущение их разглашения (ст.19). <p><i>Непредставление в установленный срок статистических данных, представление недостоверных данных или в неполном объеме является правонарушением и санкционируется в соответствии со ст.330 Кодекса о правонарушениях Республики Молдова.</i></p> <p>Aprobat prin Ordinul Biroului Național de Statistică nr. 45 din 17 noiembrie 2021.</p> <p>Acest chestionar poate fi completat on-line sau prezentat pe suport de hârtie în adresa organului teritorial pentru statistică până la data de 31 martie de către unitățile incluse în cercetare.</p>
--	---	---

Instrucțiuni de completare a chestionarului M3 și M 3 ANEXĂ

1. Unitatea își desfășoară activitatea într-o singură unitate administrativ-teritorială (raion/municipiu/UTA Găgăuzia):

Unitatea completează numai chestionarul M3 cu date pe total unitate.

2. Unitatea își desfășoară activitatea în mai multe unități administrativ-teritoriale de nivelul al doilea (raioane/municipii/UTA Găgăuzia):

Unitatea va completa un chestionar M3 cu date pe total unitate (inclusiv cele referitoare la activitățile din alte UAT) și câte un chestionar M3 Anexă pentru fiecare UAT în care are activitate (inclusiv pentru UAT în care își are sediul central).

Atenție! Pentru a adăuga chestionarele M3 Anexa, sub Cap.I găsiți butonul "Adaugă raion".

Cap. I. Numărul salariaților (fără ucenici) și timpul de lucru

Nr. rd.	Activități conform CAEM	Cod CAEM	Salariați	Efectivul salariaților la sfârșitul anului (inclusiv cu contract de muncă suspendat, exclusiv cumularzi externi)	Numărul mediu al salariaților, exclusiv cumularzi externi (cu o zecimală)			Timpul efectiv lucrat aferent salariaților (inclusiv al cumularzilor externi)		Timpul plătit nelucrat aferent salariaților (inclusiv al cumularzilor externi)		Nun locu d mu vac: i; sfâr ant (e) post bloc print a norr uni		
					Total salariați (col.2 = col.3+col.5)	din care:			în timp complet	în timp parțial	în timp parțial în echivalent timp complet		în timp complet	în timp parțial
						persoane	mii ore-om	uni						
A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	
0	Total unitate	0000	Total salariați	38	29.9	29.9	0.0		53.7		10.1		0	
			Femei	2	2.0	X	X	X	2.4		X	X	X	

Nr. rd.	Activități conform CAEM	Cod CAEM	Salariați	Efectivul salariaților la sfârșitul anului (inclusiv cu contract de muncă suspendat, exclusiv cumularzi externi)	Numărul mediu al salariaților, exclusiv cumularzi externi (cu o zecimală)			Timpul efectiv lucrat aferent salariaților (inclusiv al cumularzilor externi)		Timpul plătit nelucrat aferent salariaților (inclusiv al cumularzilor externi)		Numărul locurilor de muncă vacante la sfârșitul anului (e) post bloc printre a norm		
					Total salariați (col.2 = col.3+col.5)	din care:			în timp complet	în timp parțial	în timp parțial în echivalent timp complet		în timp complet	în timp parțial
						în timp complet	în timp parțial	în timp parțial în echivalent timp complet						
					persoane			mii ore-om		uni				
A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Activitatea principală	F4322	Total salariați	38	29.9	29.9	0.0		53.7		10.1		0	
			Femei	2	2.0	X	X	X	2.4		X	X	X	
2	Activitatea		Total salariați											
			Femei			X	X	X			X	X	X	

Cap. II. Sume brute calculate salariaților (fără ucenici), mii lei

Nr. rd.	Activități conform CAEM	Cod CAEM	Salariați	Sume brute calculate, total (col.1 = col.2 + col.4 + col.5)	din care:				Prime de asigurare obligatorie de asistență medicală	Suma impozitului pe venit
					Sume calculate pentru timpul lucrat	din care: premii plătite neregulat, ocazional	Sume calculate pentru timpul nelucrat	Drepturi în natură		
A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7
0	Total unitate	0000	Total	2947.9	2776.9		171.0		227.1	182.9
			Femei	127.9	X	X	X	X	9.9	7.3
1	Activitatea principală	F4322	Total	2947.9	2776.9		171.0		227.1	182.9
			Femei	127.9	X	X	X	X	9.9	7.3
2	Activitatea		Total							
			Femei		X	X	X	X		

Cap. III. Alte categorii de persoane necuprinse în Cap. I și Cap. II

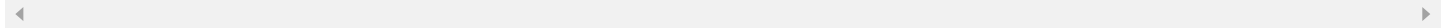
Nr. rd.	Categorii de persoane ocupate	Persoane		Sume brute calculate, mii lei
		total	din care femei	
A	B	1	2	3
1	Ucenici			
2	Persoane detașate în străinătate			
3	Membrii consiliilor de administrație, membrii consiliilor municipale/raionale și locale			
4	Persoane care au executat lucrări/prestat servicii unității în baza contractelor de drept civil			

Cap. V. Alte cheltuieli cu forța de muncă

Nr. rd.	Sume brute calculate, mii lei
---------	-------------------------------

NrArd.	B	Sume brute calculate, mii lei
---------------	----------	--------------------------------------

A	B	1
1	Total cheltuieli (rd.2+rd.3+rd.4+rd.5)	726.5
2	Contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii	664.1
3	Prestații sociale plătite direct de angajator: (rd.3 = rd.3.1+rd.3.2)	39.6
3.1	Plăți în caz de boală, concediere și situații similare	39.6
3.1.1	din care: pentru incapacitate temporară de muncă	9.6
3.2	Alte prestații sociale (de exemplu: studii, ajutorul material acordat salariaților cu ocazia unor evenimente familiale)	
4	Cheltuieli pentru formarea profesională a salariaților	
5	Alte cheltuieli cu forța de muncă, total (rd.5≥rd.6+rd.7+rd.8+rd.9+rd.10)	22.8
6	din care: Cheltuieli pentru echipamentul individual de protecție	
7	Cheltuieli cu angajarea de personal	
8	Cheltuieli cu alimentație specială/de protecție	
9	Cheltuieli pentru examenele medicale	
10	Cheltuieli pentru materiale igienico-sanitare de protecție	22.8
11	Transferuri de la bugetul de stat către angajator pentru stimularea ocupării forței de muncă (subvenții)	



<p>Date de identificare/ Идентификационные данные Denumirea: S.C. MONTEX - GAZ S.R.L. Наименование:</p> <p>Adresa/Адрес: Raionul (municipiul, UTA Găgăuzia) Район (муниципий, АТОГагаузия)</p> <p>Satul (comuna), orașul 0150, SEC.RISCANI Село (коммуна), город Cod CAEM F4322, Lucrari de instalatii tehnico-sanitare, de alimentare cu gaze, de incalzire si de aer conditionat</p> <p>Strada SEC.RISCANI Mircesti nr.60 Улица</p> <p>Cod CUIŪ 40110402 Код</p> <p>Cod IDNO 1004600020810 Код</p> <p>Conducătorul Mereacre Dan Руководитель (nume, prenume/имя, фамилия)</p> <p>Executantul DAN MEREACRE Исполнитель (nume, prenume/имя, фамилия) tel. 079704030 тел.</p>	<p>BIROUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ</p> <p>Cercetare statistică (anual) Статистическое обследование (годовой)</p> <p>M3</p> <p>Câștigurile salariale și costul forței de muncă Anul de raportare 2022</p>	<p>În conformitate cu Legea Republicii Moldova nr. 93 din 26.05.2017 «Cu privire la statistica oficială», producătorii de statistici oficiale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - au dreptul să obțină și să colecteze datele necesare producerii de informație statistică de la toate persoanele fizice și juridice (art.13); - asigură protecția datelor confidențiale și neadmiterea divulgării acestora (art.19). <p>Neprezentarea la timp a datelor statistice, prezentarea de date eronate sau în volum incomplet constituie contravenție și se sancționează conform art.330 al Codului contravențional al Republicii Moldova.</p> <p><i>В соответствии с Законом Республики Молдова № 93 от 26.05.2017 года «Об официальной статистике», органы официальной статистики:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - имеют право получать и собирать данные, необходимые для производства статистической информации, от всех физических и юридических лиц (ст.13); - гарантируют конфиденциальность данных и недопущение их разглашения (ст.19). <p><i>Непредставление в установленный срок статистических данных, представление недостоверных данных или в неполном объеме является правонарушением и санкционируется в соответствии со ст.330 Кодекса о правонарушениях Республики Молдова.</i></p> <p>Aprobat prin Ordinul Biroului Național de Statistică nr. 45 din 17 noiembrie 2021.</p> <p>Acest chestionar poate fi completat on-line sau prezentat pe suport de hârtie în adresa organului teritorial pentru statistică până la data de 31 martie de către unitățile incluse în cercetare.</p>
---	---	---

Instrucțiuni de completare a chestionarului M3 și M 3 ANEXĂ

1. Unitatea își desfășoară activitatea într-o singură unitate administrativ-teritorială (raion/municipiu/UTA Găgăuzia):

Unitatea completează numai chestionarul M3 cu date pe total unitate.

2. Unitatea își desfășoară activitatea în mai multe unități administrativ-teritoriale de nivelul al doilea (raioane/municipii/UTA Găgăuzia):

Unitatea va completa un chestionar M3 cu date pe total unitate (inclusiv cele referitoare la activitățile din alte UAT) și câte un chestionar M3 Anexă pentru fiecare UAT în care are activitate (inclusiv pentru UAT în care își are sediul central).

Atenție! Pentru a adăuga chestionarele M3 Anexa, sub Cap.I găsiți butonul "Adaugă raion".

Cap. I. Numărul salariaților (fără ucenici) și timpul de lucru

Nr. rd.	Activități conform CAEM	Cod CAEM	Salariați	Efectivul salariaților la sfârșitul anului (inclusiv cu contract de muncă suspendat, exclusiv cumularzi externi)	Numărul mediu al salariaților, exclusiv cumularzi externi (cu o zecimală)			Timpul efectiv lucrat aferent salariaților (inclusiv al cumularzilor externi)		Timpul plătit nelucrat aferent salariaților (inclusiv al cumularzilor externi)		Nun locu d mu vac: i; sfâr ant (e) post bloc print a norr		
					Total salariați (col.2 = col.3+col.5)	din care:			în timp complet	în timp parțial	în timp parțial în echivalent timp complet		în timp complet	în timp parțial
						persoane								
A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	
0	Total unitate	0000	Total salariați	34	34.0	34.0	0.0	0.0	67.3		26.1		0	
			Femei	2		X	X	X			X	X	X	

Nr. rd.	Activități conform CAEM	Cod CAEM	Salariați	Efectivul salariaților la sfârșitul anului (inclusiv cu contract de muncă suspendat, exclusiv cumularzi externi)	Numărul mediu al salariaților, exclusiv cumularzi externi (cu o zecimală)			Timpul efectiv lucrat aferent salariaților (inclusiv al cumularzilor externi)		Timpul plătit nelucrat aferent salariaților (inclusiv al cumularzilor externi)		Numărul locurilor de muncă vacante la sfârșitul anului (e) post bloc printre a norm		
					Total salariați (col.2 = col.3+col.5)	din care:			în timp complet	în timp parțial	în timp parțial în echivalent timp complet		în timp complet	în timp parțial
						persoane	mii ore-om							
A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	
1	Activitatea principală	F4322	Total salariați	34	34.0	34.0	0.0	0.0	67.3		26.1		0	
			Femei	2		X	X	X			X	X	X	
2	Activitatea		Total salariați											
			Femei			X	X	X			X	X	X	

Cap. II. Sume brute calculate salariaților (fără ucenici), mii lei

Nr. rd.	Activități conform CAEM	Cod CAEM	Salariați	Sume brute calculate, total (col.1 = col.2 + col.4 + col.5)	din care:				Prime de asigurare obligatorie de asistență medicală	Suma impozitului pe venit
					Sume calculate pentru timpul lucrat	din care: premii plătite neregulat, ocazional	Sume calculate pentru timpul nelucrat	Drepturi în natură		
A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7
0	Total unitate	0000	Total	3322.0	3095.7		226.3		287.1	233.7
			Femei	3095.7	X	X	X	X		
1	Activitatea principală	F4322	Total	3322.0	3095.7		226.3		287.1	233.7
			Femei	3095.7	X	X	X	X		
2	Activitatea		Total							
			Femei		X	X	X	X		

Cap. III. Alte categorii de persoane necuprinse în Cap. I și Cap. II

Nr. rd.	Categoriile de persoane ocupate	Persoane		Sume brute calculate, mii lei
		total	din care femei	
A	B	1	2	3
1	Ucenici			
2	Persoane detașate în străinătate			
3	Membrii consiliilor de administrație, membrii consiliilor municipale/raionale și locale			
4	Persoane care au executat lucrări/prestat servicii unității în baza contractelor de drept civil			

Cap. V. Alte cheltuieli cu forța de muncă

Nr. rd.	Sume brute calculate, mii lei
---------	-------------------------------

NrArd.	B	Sume brute calculate, mii lei
---------------	----------	--------------------------------------

A	B	1
1	Total cheltuieli (rd.2+rd.3+rd.4+rd.5)	1072.0
2	Contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii	737.8
3	Prestații sociale plătite direct de angajator: (rd.3 = rd.3.1+rd.3.2)	59.8
3.1	Plăți în caz de boală, concediere și situații similare	59.8
3.1.1	din care: pentru incapacitate temporară de muncă	21.5
3.2	Alte prestații sociale (de exemplu: studii, ajutorul material acordat salariaților cu ocazia unor evenimente familiale)	
4	Cheltuieli pentru formarea profesională a salariaților	
5	Alte cheltuieli cu forța de muncă, total (rd.5≥rd.6+rd.7+rd.8+rd.9+rd.10)	274.4
6	din care: Cheltuieli pentru echipamentul individual de protecție	
7	Cheltuieli cu angajarea de personal	
8	Cheltuieli cu alimentație specială/de protecție	274.4
9	Cheltuieli pentru examenele medicale	
10	Cheltuieli pentru materiale igienico-sanitare de protecție	
11	Transferuri de la bugetul de stat către angajator pentru stimularea ocupării forței de muncă (subvenții)	

