

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 7

24 mai 2021

Fundația de protecție a animalelor Laika denumit(ă) în continuare *Angajator*, care activează în baza Statutului și Regulamentului Intern în persoana fondatorului dl **Schechl Christa**, pe de o parte,

ȘI

Dna Russu Maria denumită în continuare *Salariat*, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003. Au încheiat prezentul contract individual de muncă cu condițiile precum urmează:

I. OBIECTUL CONTRACTULUI

1. Angajatul se angajează să îndeplinească pe perioada valabilității prezentului contract funcția de medic veterinar **cu regim de muncă prin cumul**.
2. **Regimul de muncă.** Orarul de muncă este de 2 ore, de luni până vineri, începând cu ora 10:00 până la 12.00.
3. **Regimul de odihnă.** Fără pauză de masă.
4. **Locul de muncă:** *Oficiul Întreprinderii.*
5. **Angajatul se obligă** să îndeplinească pe parcursul termenului valabilității prezentului contract regulile normative și de comportament, să respecte strict Regulamentul intern de activitate, disciplina și securitatea muncii.

II. RESPONSABILITATEA PĂRȚILOR

I. Angajatorul se obligă:

- a) Să remunereze munca **Angajatului**, stabilindu-i la angajare salariul lunar brut conform statelor de personal -735 lei;
- b) să acorde **Angajatului** concediu de muncă remunerat conform legislației în vigoare a Republicii Moldova, 28 de zile calendaristice;
- c) să remunereze suplimentar munca îndeplinită de **Angajat** în afara timpului normat conform Legislației în vigoare a Republicii Moldova;
- d) să creeze **Angajatului** condiții acceptabile pentru muncă conform cerințelor actelor normative în vigoare, să asigure condițiile privind securitatea muncii, tehnica securității, igiena muncii și securitatea antiincendiară, ținând cont de posibilitățile reale;
- e) să ofere **Angajatului** înlesniri sociale și de muncă, prevăzute de legislația în vigoare în Republica Moldova.
- f) să informeze la timp **Angajatul** despre toate schimbările organizatorice privitor la regimul de lucru;
- g) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului individual de muncă;
- h) să acorde salariaților munca prevăzută de contractul individual de muncă și un permis nominal de acces la locul de muncă;
- i) să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;

2. Angajatorul are dreptul:

- a) Să revadă partea componentă a salariului lunar stabilit prin decizia Directorului, dacă **Angajatul** nu-și îndeplinește funcțiile sau din alte motive, anunțând despre aceasta **Angajatul** preventiv cu cel puțin 15 zile;
- b) să stimuleze suplimentar material sau moral și să supună **Angajatul** sancțiunilor disciplinare în cazurile și modul stabilit de legislația în vigoare a Republicii Moldova.
- c) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și de alte acte normative;
- d) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;

3. Angajatul se obligă:

- a) să îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să respecte disciplina muncii, cerințele de protecție la locul de muncă și igiena muncii;
- c) de a nu dezvălui și a nu fi utilizate în diferite scopuri decât cele prevăzute din contract, datele de orice fel, documentație tehnică, datele clientului și orice tip de informație indiferent de faptul dacă acesta a fost identificat drept confidențial, orice informație în scopuri reglementate de proprietatea industrială și intelectuală, numele clienților, furnizorilor, antreprenorilor sau a partenerilor de afaceri, materie promoțională și orice altă informație confidențială relativă la clienții pe care le vor cunoaște pe parcursul perioadei de muncă;
- d) să informeze imediat **Angajatorul** sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- e) să respecte secretul comercial și să contribuie la creșterea eficienței activității întreprinderii și prosperarea acesteia.

4. Angajatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract în modul stabilit de Codul Muncii;
- b) la achitarea la timp a salariului integral, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- c) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- d) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite de 28 zile calendaristice;

III. TERMENUL CONTRACTULUI

Termenul valabilității prezentului contract de muncă este: **nedeterminat**.

Perioada de probă este de 2 (două) luni (24.05.2021-24.07.2021).

IV. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Părțile sunt în drept să desfacă unilateral prezentul contract în orice moment, anunțând despre aceasta partea opusă nu mai târziu de două săptămâni până la desfacerea contractului. Prezentul contract este desțieut imediat din momentul stabilirii încălcării de către o parte sau alta a legislației Republicii Moldova, Regulamentului Intern al întreprinderii și prevederilor prezentului contract.
2. Totalitatea relațiilor între **Angajator** și **Angajat**, care reies din prezentul contract sunt reglementate în baza articolelor corespunzătoare ale Codului Muncii al Republicii Moldova, care reglementează angajarea contractuală a lucrătorilor.
3. Condițiile prezentului contract pot fi modificate numai cu acordul ambelor părți contractante.
4. Contractul este întocmit în 2 (două) exemplare, fiecare având aceeași putere juridică.

5. Prezentul contract intră în vigoare din momentul semnării lui de către ambele părți contractante.

V. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte stricti prevederile Codului Muncii al R.M. și altor acte normative privind protecția datelor personale al **Angajatului**.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul Muncii și alte acte normative, convențiile contractului colectiv e muncă.
3. Prezentul contract intră în vigoare din **24.05.2021**.
4. Rechizitele și adresele părților:

Angajator:

/ Fundatia de protectie a animalelor LAIKA
c.f. 1012620005339
com. Ciorescu, str.Frunze 26
Schechtl Christa

Angajat:

Russu Maria
Adresa: Chisinau, bd.Grigore Vieru 8/3
B/i B 02054851 eliberat de Of.ÎS CRIS Registru
IDNP: 2006034056428



Semnătura: / _____