

CERERE A

angajatului privind acordarea scutirilor la impozitul pe venit reținut din salariu pe 2018

PARTEA I. Se completează de către angajat

Numele, prenumele Costiuc Victor Zaharia

Codul fiscal 0981507457312

Domiciliu Basarabeasca s. Sadaclia str. Cogilnic 31

SOLICIT URMĂTOARELE SCUTIRI:

☒	P	Scutirea personală
☐	M	Scutirea personală majorată
☐	S	Scutirea pentru soț/soție
☐	Sm	Scutirea pentru soț/soție majorată
☐	Nx	Scutirea pentru persoana întreținută, cu excepția persoanelor întreținute-invalidi din copilărie Numărul persoanelor întreținute
☐	Hx	Scutirea pentru persoana întreținută-invalid din copilărie

În pătrelul scutirii alese se pune semnul „v”.

Informația despre soț (soție):

Numele, prenumele _____

Codul fiscal _____

Domiciliu _____

Informația despre persoane întreținute

Numele, prenumele	Codul fiscal
-------------------	--------------

În tabelul ce urmează se indică documentele, copiile sau extrasele din acestea care se anexează la cerere.

Denumirea documentului	Denumirea organizației care a eliberat documentul	Seria, numărul și data eliberării documentului
Buletin de identitate al cetat.RM	of.45	A. 45031692, 04.09.2007

17 septembrie 2018

(data)

ccy
(semnătura)

PARTEA II. Se completează de către patron

Denumirea patronului Anadem Construct SRL

Codul fiscal 1010600007784

Numele, prenumele, codul fiscal al angajatului și suma anuală a scutirii care corespunde categoriei scutirilor

P sint verificate.

Cererea este înregistrată în registru sub numărul

4-0981507457312

17 septembrie 2018

(data)

[Signature]
(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.06

«19 » Septembrie 2018

or. Chisinau
(localitatea)

Anadem Construct SRL (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică), denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana Vadim (numele, prenumele, funcția), pe de o parte, și dl (dna) Costiuc Victor (numele, prenumele), denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Dulgher (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă Anadem Construct SRL (denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - ☒ b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată;
 - ☒ b) determinată (termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3 Luni (termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării;
 - ☒ b) (data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 4000lei/lunar (valoarea minima obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)
 - 12.1 De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizației de concediu;
 - marimea indemnizației pentru incapacitatea temporară de munca și altor prestații de asigurări sociale;
 - marimea indemnizației de concediere;
 - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de vîrstă, vechime în munca sau pensiei de invaliditate.

13. Regimul de muncă _____ 8h/zi _____ 5zile/saptam _____ (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)
14. Regimul de odihnă _____ 1h/zi _____ 2zi/saptam _____ (repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
15. Concediile anuale:
- a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendar _____ (durata)
- b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul» Anadem Construct SRL

Adresa or. Chisinau str. str. Studentilor 7/3, of. 44
Cod fiscal 1010600007784



Semnătura

«Salariatul» Costiuc Victor

Adresa or. Basarabasca s. Sadaclia str. Cogilnic 31
Buletin de identitate A 45031692
Eliberat Oficiul 45
Cod personal 0981507457312
Cod personal de asigurari sociale 43103626656
Semnătura Costiuc Victor

Trasatura angajator (pe termen lung)
Trasatura angajator (pe termen scurt)

Cu semnătura angajatorului

De la data

Se va

Caracteristicile angajatorului

Tipul activității

Sunt în serviciu

Numărul de înregistrare

Data zilei de începere a activității de muncă în caz de program de muncă redus

Programul de muncă redus este (se completează numai în cazul activității de muncă cu program de muncă redus)

Se va

Caracteristicile angajatorului

Tipul activității

Angajator

Patronul

17 septembrie 2013

Anadem Construct SRL



Formularul interdepartamental tipizat nr. MR - 1

Типовая междуведомственная форма №

Aprobat de D-S- al Republicii Moldova
prin Hotărîrea nr. 01 din 10.01.97

Cod CDUM

Код по КУДМ

030159

ORDIN (DISPOZIȚIE) nr. 06 DE ÎNCADRARE
ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) № О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Numele, prenumele Costiuc Victor

Фамилия, имя

este încadrat(ă) în muncă de la 17.09.2018

зачислен на работу с

cu sau fără termen de încercare (specificaie) с испытательным сроком или без него

3 luni

termen de încercare срок испытания

Temporar, sezonier (pe termen)

Временно, сезонно (на срок)

Cumul

По совместительству

de la _____ pînă la _____
с по

Secția

Цех, отдел

atelierul

мастерская

sectorul

участок

Categoria personalului

Muncitor

Категория персонала

Profesia, funcția Профессия, должность	Categoria de încadrare, clasa de retribuire, retribuția tarifară Тарифный разряд, оклад	Nr. matricol Табельный номер
Dulgher	4000lei/lunar	

Spor la retribuiție

Надбавка к заработной плате

felul și mărimea вид и размер

Durata zilei de muncă (săptămîinii de muncă) în caz de program de muncă redus

Продолжительность рабочего дня (рабочей недели) при работе с неполным рабочим временем

8h/zi

Confirmaatori

Руководитель

подпись

Angajatul

Работник

semnătura подпись

«17» septembrie 2018

CEREREA

angajatului privind acordarea scutirilor la impozitul pe venit reținut din salariu pe 2018

PARTEA I. Se completează de către angajat

Numele, prenumele Achirus Vitalie Vladimir

Codul fiscal 2002045012079

Domiciliu Basarabeasca s. Carabetovca str. Livezilor

SOLICIT URMĂTOARELE SCUTIRI:

☒	P	Scutirea personală
☐	M	Scutirea personală majorată
☐	S	Scutirea pentru soț/soție
☐	Sm	Scutirea pentru soț/soție majorată
☐	Nx	Scutirea pentru persoana întreținută, cu excepția persoanelor întreținute-invalidi din copilărie Numărul persoanelor întreținute
☐	Hx	Scutirea pentru persoana întreținută-invalid din copilărie

În pătrățelul scutirii alese se pune semnul „v”.

Informația despre soț (soție):

Numele, prenumele _____

Codul fiscal _____

Domiciliu _____

Informația despre persoane întreținute

Numele, prenumele	Codul fiscal
-------------------	--------------

În tabelul ce urmează se indică documentele, copiile sau extrasele din acestea care se anexează la cerere.

Denumirea documentului	Denumirea organizației care a eliberat documentul	Seria, numărul și data eliberării documentului
Buletin de identitate al cetat.RM	of.45	A, 45014998, 11.04.2002

19 septembrie 2018

(data)

(semnătura)

PARTEA II. Se completează de către patron

Denumirea patronului Anadem Construct SRL

Codul fiscal 1010600007784

Numele, prenumele, codul fiscal al angajatului și suma anuală a scutirii care corespunde categoriei scutirilor

P _____ sînt verificate.

Cererea este înregistrată în registru sub numărul

4-2002045012079

19 septembrie 2018

(data)

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.05

«19 » Septembrie 2018

or. Chisinau
(localitatea)

Anadem Construct SRL (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică), denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana _____, Director Demerji Vadim (numele, prenumele, funcția), pe de o parte, și dl (dna) Achirus Vitalie (numele, prenumele), denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Timplar in constructii (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă Anadem Construct SRL (denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată;
 - b) determinată _____ (termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3 Luni (termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării;
 - b) _____ (data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 4000lei/lunar (valoarea minima obligatorie a retributiei muncii pentru munca prsetata de salariati in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stability de Guvern sau, dupa caz, decit salariul tarifar pentru categoria I de caificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)
- 12.1 De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitatea temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere;
 - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta, vechime in munca sau pensiei de invaliditate.

13. Regimul de muncă _____ 8h/zi _____ 5zile/saptam _____ (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă _____ 1h/zi _____ 2zi/saptam _____ (repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concedii anuale:

a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendar _____ (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

«Salariatul» Achirus Vitalie

Adresa or. Basarabeasca s. Carabetovca str. Livezilor
Buletin de identitate A 45014998

Cod fiscal 1010600007784

Buletin de identitate A 45014998

Eliberat Oficiul 45

Cod personal 2002045012079

Cod personal de asigurări sociale 43103536544

Semnătura

Semnătura



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.01

«20» Mai 2020

or. Chisinau

(localitatea)

Anadem-Construct SRL

angajatorului - persoană fizică), denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana _____ (denumirea unității sau numele, prenumele
Vadim (numele, prenumele, funcția), pe de o parte, și dl (dna) Sloninov Oleg (numele, prenumele), denumit(ă) în
continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul
muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de
muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Diriginte santier (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
 2. Locul de muncă Anadem-Construct SRL _____ (denumirea subdiviziunii unității)
 3. Munca este:
a) de bază;
b) prin cumul.
 4. Durata Contractului este:
a) nedeterminată;
b) determinată _____ (termenul concret)
 5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3 Luni _____ (termenul concret)
 6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
a) ziua semnării;
b) _____ (data negociată de părți)
 7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
 8. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
 9. Salariatul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
 10. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
 11. Angajatorul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile
colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care
_____ (se specifică obligațiile suplimentare)
 12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 3000lei/lunar _____ (valoarea
minima obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim
garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în
Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau
periculoase, intensitatea muncii etc.)
- 12.1 De marimea salariului stabilit depinde:
- marimea indemnizației de concediu;
 - marimea indemnizației pentru incapacitatea temporară de munca și altor prestații de asigurări sociale;
 - marimea indemnizației de concediere;
 - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de vîrstă, vechime în munca sau pensiei de invaliditate.

13. Regimul de muncă _____ 4h/zi _____ 5zile/saptam _____ (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă _____ 0.5h/zi _____ 2zi/saptam _____ (repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendar _____ (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul» Anadem Construct SRL

Adresa or. Chisinau str. str. Studentulor 7/3, of. 44
Cod fiscal 1010600007784



Semnătura

«Salariatul» Sloninov Oleg

Adresa: or. Chisinau bd. Stefan cel Mare 64 ap. 36
Buletin de identitate A01107386
Eliberat Oficiul of. 01
Cod personal 0982811019061
Cod personal de asigurări sociale 93101693776
Semnătura Sloninov



Anadem Construct SRL

unitate, предприятие

Formular interdepartamental tipizat nr. **MR-1**
Типовая межведомственная форма №

Aprobat de D.S. al Republicii Moldova prin
Hotarirea nr. 01 din 10.01.97
Утверждена постановлением ДС Республики
Молдова от 10.01.97 г. № 01

Cod CDUM
Код по КУДМ

ORDIN (DISPOZITIE) nr.
ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) №

00000001

DE INCADRARE
О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Numele, prenumele **Sloninov Oleg**
Фамилия, имя

este incadrat (a) in munca de la **20.05.2020**
зачислен (а) на работу с

cu sau fara termen de incercare (specificare)

с испытательным сроком или без него

C 20.05.2020 по 19.08.2020

termen de incercare

срок испытания

Temporar, sezonier (pe termen) Временно, сезонно (на срок)	Cumul по совместительству
de la _____ с _____	pana la _____ по _____

Sectia **Основное подразделение**
Цех, отдел

atelierul _____
мастерская

sectorul _____
участок

Categoria personalului
Категория персонала

Slujbas

Profesia, functia Профессия, должность	Categoria de incadrare, clasa de retribuire, retributia tarifara Тарифный разряд (класс) оклад	Nr. matricol Табельный номер
Diriginte santier (studii superioare)	3 000,00	16

Spor la retributie

Надбавка к заработной плате

felul si marimea вид и размер

4h/zi; 5zile/saptam

Durata zilei de munca (saptaminii de munca) in caz de program de munca redus

Продолжительность рабочего дня (рабочей недели) при работе с неполным рабочим временем

Conducatorul
Руководитель

semnatura _____
подпись

/ Demerji Vadim Ivan

20.05.2020

Angajatul
Работник

semnatura _____
подпись

/ Sloninov Oleg

C E R E R E A
angajatului privind acordarea scutirilor la impozitul pe venit reținut din salariu pe 2020

PARTEA I. Se completează de către angajat

Numele, prenumele **Molisteanu Marin**

Codul fiscal **2005045010168**

Domiciliu **Basarabeasca s. Carabetovca str. Tineretului 14**

SOLICIT URMĂTOARELE SCUTIRI:

☒	P	Scutirea personală
☐	M	Scutirea personală majorată
☐	S	Scutirea pentru soț/soție
☐	Sm	Scutirea pentru soț/soție majorată
☐	Nx	Scutirea pentru persoana întreținută, cu excepția persoanelor întreținute-invalidi din copilărie Numărul persoanelor întreținute
☐	Hx	Scutirea pentru persoana întreținută-invalid din copilărie

În pătrățelul scutirii alese se pune semnul „v”.

Informația despre soț (soție):

Numele, prenumele

Codul fiscal

Domiciliu

Informația despre persoane întreținute

Numele, prenumele	Codul fiscal
-------------------	--------------

În tabelul ce urmează se indică documentele, copiile sau extrasele din acestea care se anexează la cerere.

Denumirea documentului	Denumirea organizației care a eliberat documentul	Seria, numărul și data eliberării documentului
Buletin de identitate al cetat.RM	IS 'CRIS' REGISTRU	B, 45000685, 12.06.2013

13 iulie 2020

(data)


(semnătura)

PARTEA II. Se completează de către patron

Denumirea patronului **Anadem Construct SRL**

Codul fiscal **1010600007784**

Numele, prenumele, codul fiscal al angajatului și suma anuală a scutirii care corespunde categoriei scutirilor

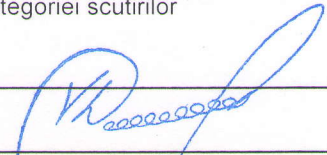
P sînt verificate.

Cererea este înregistrată în registru sub numărul

3-2005045010168

13 iulie 2020

(data)


(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.02

«13» Iulie 2020

or. Chisinau
(localitatea)

Anadem-Construct SRL (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică), denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana _____, Director Demerji Vadim (numele, prenumele, funcția), pe de o parte, și dl (dna) Molisteanu Marin (numele, prenumele), denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Dulgher (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă _____ DSI Construct Grup SRL _____ (denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este:
a) de bază;
b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
a) nedeterminată;
b) determinată _____ (termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ 3 Luni _____ (termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
a) ziua semnării;
b) _____ (data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____ 5000lei/lunar _____ (valoarea minima obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)
 - 12.1 De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizației de concediu;
 - marimea indemnizației pentru incapacitatea temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
 - marimea indemnizației de concediere;
 - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate.

13. Regimul de muncă _____ 8h/zi _____ 5zile/saptam _____ (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă _____ 1h/zi _____ 2zi/saptam _____ (repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendar _____ (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul» Anadem Construct SRL

Adresa or. Chisinau str. str. Studentilor 7/3, of. 44
Cod fiscal 1010600007784

Semnătura



«Salariatul» Molisteanu Marin

Adresa: Basarabeasca s. Carabetovca str. Tineretului 14
Buletin de identitate B 45000685
Eliberat Oficiul of.
Cod personal 2005045010168
Cod personal de asigurări sociale 43103594234

Semnătura Molisteanu



Anadem Construct SRL

unitate, предприятие

Formular interdepartamental tipizat nr. **MR-1**
Типовая междуведомственная форма №

Aprobat de D.S. al Republicii Moldova prin
Hotarirea nr. 01 din 10.01.97
Утверждена постановлением ДС Республики
Молдова от 10.01.97 г. № 01

Cod CDUM
Код по КУДМ

ORDIN (DISPOZITIE) nr.
ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) №

00000002

DE INCADRARE
О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Numele, prenumele **Molisteanu Marin**
Фамилия, имя

este incadrat (a) in munca de la **13.07.2020**
зачислен (а) на работу с

3 luni

cu sau fara termen de incercare (specificare)

с испытательным сроком или без него

C 13.07.2020 по 13.10.2020

termen de incercare

срок испытания

Temporar, sezonier (pe termen)

Временно, сезонно (на срок)

de la _____ pana la _____
с _____ по _____

Cumul

по совместительству

Sectia **Основное подразделение**

Цех, отдел

atelierul

мастерская

sectorul

участок

Categoria personalului

Muncitor

Категория персонала

Profesia, functia Профессия, должность	Categoria de incadrare, clasa de retribuire, retributia tarifara Тарифный разряд (класс) оклад	Nr. matricol Табельный номер
Dulgher	5 000,00	17

Spor la retributie

Надбавка к заработной плате

felul si marimea вид и размер

8h/zi 5zile/saptam

Durata zilei de munca (saptaminii de munca) in caz de program de munca redus

Продолжительность рабочего дня (рабочей недели) при работе с неполным рабочим временем

Conducatorul
Руководитель

semnatura

подпись

/ Demerji Vadim Ivan

13.07.2020

Angajatul
Работник

semnatura

подпись

/ Molisteanu Marin

CEREREA

angajatului privind acordarea scutirilor la impozitul pe venit reținut din salariu pe 2018

PARTEA I. Se completează de către angajat

Numele, prenumele Demerji Ivan Iacob

Codul fiscal 0962604548514

Domiciliu or. Chisinau str. Studentilor 7 ap. 44

SOLICIT URMĂTOARELE SCUTIRI:

☒	P	Scutirea personală
☐	M	Scutirea personală majorată
☐	S	Scutirea pentru soț/soție
☐	Sm	Scutirea pentru soț/soție majorată
☐	Nx	Scutirea pentru persoana întreținută, cu excepția persoanelor întreținute-invalidi din copilărie Numărul persoanelor întreținute
☐	Hx	Scutirea pentru persoana întreținută-invalid din copilărie

În pătrățelul scutirii alese se pune semnul „v”.

Informația despre soț (soție):

Numele, prenumele _____

Codul fiscal _____

Domiciliu _____

Informația despre persoane întreținute

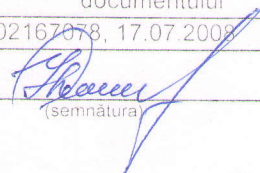
Numele, prenumele	Codul fiscal
-------------------	--------------

În tabelul ce urmează se indică documentele, copiile sau extrasele din acestea care se anexează la cerere.

Denumirea documentului	Denumirea organizației care a eliberat documentul	Seria, numărul și data eliberării documentului
Buletin de identitate al cetat.RM	of.02	A. 02167078, 17.07.2008

17 septembrie 2018

(data)


(semnătura)

PARTEA II. Se completează de către patron

Denumirea patronului Anadem Construct SRL

Codul fiscal 1010600007784

Numele, prenumele, codul fiscal al angajatului și suma anuală a scutirii care corespunde categoriei scutirilor

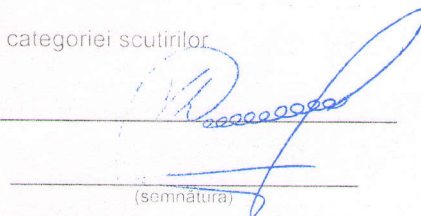
P _____ sint verificate.

Cererea este înregistrată în registru sub numărul

4-0962604548514

17 septembrie 2018

(data)


(semnătura)

Anaden Construct SRL

intreaga societate



Formularul interdepartamental tipizat nr. MR - 1
Типовая междуведомственная форма №
Aprobat de D-S- al Republicii Moldova
prin Hotărîrea nr. 01 din 10.01.97
Cod CDUM 030159
Код по КУДМ

ORDIN (DISPOZIȚIE) nr. 09 DE ÎNCADRARE
ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) № О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Numele, prenumele Demerji Ivan

Фамилия, имя

este încadrat(ă) în muncă de la 17.09.2018

зачислен на работу с

cu sau fără termen de încercare (specificare) с испытательным сроком или без него

3 luni

termen de încercare срок испытания

Temporar, sezonier (pe termen)

Временно, сезонно (на срок)

Cumul

По совместительству

de la _____ pînă la _____
с _____ по _____

Secția

Цех, отдел

atelierul

мастерская

sectorul

участок

Categoria personalului

Slujbas

Категория персонала

Profesia, funcția Профессия, должность	Categoria de încadrare, clasa de retribuire, retribuția tarifară Тарифный разряд, оклад	Nr. matricol Табельный номер
Director Tehnic	8000lei/lunar	

Spor la retribuire

Надбавка к заработной плате

felul și mărimea вид и размер

Durata zilei de muncă (săptămîinii de muncă) în caz de program de muncă redus

Продолжительность рабочего дня (рабочей недели) при работе с неполным рабочим временем

8h/zi 5zile/saptam

Conducătorul

Руководитель

Angajatul

Работник

semnătura подпись

semnătura подпись

«17 » septembrie 2018

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.09

«17 » Septembrie 2018

or. Chisinau
(localitatea)

Anadem Construct SRL (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică), denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana Director Demerji Vadim (numele, prenumele, funcția), pe de o parte, și dl (dna) Demerji Ivan (numele, prenumele), denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Director tehnic (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă Anadem Construct SRL (denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată;
 - b) determinată (termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3 Luni (termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării;
 - b) (data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 8000lei/lunar (valoarea minima obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestatata de salariați in sectorul real nu poate fi mai mica decat cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz, decat salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestatată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)
 - 12.1 De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizației de concediu;
 - marimea indemnizației pentru incapacitatea temporară de munca și altor prestații de asigurări sociale;
 - marimea indemnizației de concediere;
 - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de vîrsta, vechime în munca sau pensiei de invaliditate.

13. Regimul de muncă _____ 8h/zi _____ 5zile/saptam _____ (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă _____ 1h/zi _____ 2zi/saptam _____ (repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendar _____ (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul» Anadem Construct SRL

Adresa or. Chisinau str. str. Studentilor 7/3, of.44
Cod fiscal 1010600007784

«Salariatul» Demerji Ivan

Adresa or. Chisinau str. Studentilor 7 ap. 44

Buletin de identitate A 02167078

Eliberat Oficiul 02

Cod personal 0962604548514

Cod personal de asigurări sociale 93100745009

Semnătura _____

Semnătura _____



4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

b) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ 3 luni

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) la semnarea

b) _____ (data începerii de lucru)

7. Resursele specifice (materiale) _____

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) dreptul prevăzut în art. 71 și art. 9 din Codul muncii

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare acordate de părți)

9. Salariatul are obligații:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în art. 12 și art. 16 din Codul muncii

b) să îndeplinească alte obligații stabilite _____ (se specifică obligațiile suplimentare acordate de părți)

10. Angajatul are următoarele drepturi:

a) dreptul prevăzut în art. 71 și art. 10 din Codul muncii

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare acordate de părți)

11. Angajatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în art. 12 și art. 16 din Codul muncii

b) să îndeplinească alte obligații stabilite în Codul muncii, de alte acte normative de caracter colectiv, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, precum și _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuție a muncii salariatului _____

8000 lei/lună

12.1 De mărimea salariului stabilit depinde: _____
- mărimea și structura salariului;
- mărimea indemnizărilor pentru respectarea timpului de muncă și alte prestații de natură salarială;
- mărimea contribuțiilor de asigurări;
- mărimea altor venituri de natură salarială;
- mărimea veniturilor pentru muncă de vechime în muncă sau pe baza de învechire.

Anadem Construct SRL

фирма-предприятие



Formularul interdepartamental tipizat nr. MR - 1

Типовая междуведомственная форма №

Aprobat de D-S- al Republicii Moldova
prin Hotărîrea nr. 01 din 10.01.97

Cod CDUM

Код по КУДМ

030159

ORDIN (DISPOZIȚIE) nr. 09 DE ÎNCADRARE
ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) № О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Numele, prenumele Demerji Ivan

Фамилия, имя

este încadrat(ă) în muncă de la 17.09.2018

зачислен на работу с

cu sau fără termen de încercare (specificare) с испытательным сроком или без него

3 luni

termen de încercare срок испытания

Temporar, sezonier (pe termen)

Временно, сезонно (на срок)

Cumul

По совместительству

de la _____ pînă la _____
с по

Secția

Цех, отдел

atelierul

мастерская

sectorul

участок

Categoria personalului

Службас

Категория персонала

Profesia, funcția Профессия, должность	Categoria de încadrare, clasa de retribuire, retribuția tarifară Тарифный разряд, оклад	Nr. matricol Табельный номер
Director Tehnic	8000lei/lunar	

Spor la retribuire

Надбавка к заработной плате

felul și mărimea вид и размер

Durata zilei de muncă (săptămîinii de muncă) în caz de program de muncă redus

Продолжительность рабочего дня (рабочей недели) при работе с неполным рабочим временем

8h/zi 5zile/saptam

Conducătorul

Руководитель

Angajatul

Работник

semnătura подпись

semnătura подпись

«17 » septembrie 2018

CEREREA

angajatului privind acordarea scutirilor la impozitul pe venit reținut din salariu pe 2018

PARTEA I. Se completează de către angajat

Numele, prenumele Spinu Victor Ion

Codul fiscal 0981712453888

Domiciliu Basarabeasca s. Carabetovca str. Stefan Cel Mare 63

SOLICIT URMĂTOARELE SCUTIRI:

☒	P	Scutirea personală
☐	M	Scutirea personală majorată
☐	S	Scutirea pentru soț/soție
☐	Sm	Scutirea pentru soț/soție majorată
☐	Nx	Scutirea pentru persoana întreținută, cu excepția persoanelor întreținute-invalizi din copilărie Numărul persoanelor întreținute
☐	Hx	Scutirea pentru persoana întreținută-invalid din copilărie

În pătrățelul scutirii alese se pune semnul „v”.

Informația despre soț (soție):

Numele, prenumele _____

Codul fiscal _____

Domiciliu _____

Informația despre persoane întreținute

Numele, prenumele	Codul fiscal
-------------------	--------------

În tabelul ce urmează se indică documentele, copiile sau extrasele din acestea care se anexează la cerere.

Denumirea documentului	Denumirea organizației care a eliberat documentul	Seria, numărul și data eliberării documentului
Buletin de identitate al cetat.RM	of.45	A, 45021592, 26.07.2004

19 septembrie 2018

(data)

Spinu

(semnătura)

PARTEA II. Se completează de către patron

Denumirea patronului Anadem Construct SRL

Codul fiscal 1010600007784

Numele, prenumele, codul fiscal al angajatului și suma anuală a scutirii care corespunde categoriei scutirilor

P sînt verificate.

Cererea este înregistrată în registru sub numărul

4-0981712453888

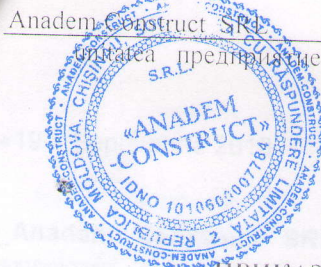
19 septembrie 2018

(data)

(semnătura)

Работник

semnătura подпис



Formularul interdepartamental tipizat nr. MR - I
Типовая междуведомственная форма №
Aprobat de D-S- al Republicii Moldova
prin Hotărîrea nr. 01 din 10.01.97
Cod CDUM 030159
Код по КУДМ

ORDIN (DISPOZIȚIE) nr. 04 DE ÎNCADRARE
ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) № О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Numele, prenumele Spinu Victor

Фамилия, имя

este încadrat(ă) în muncă de la 17.09.2018

зачислен на работу с

cu sau fără termen de încercare (specificare) с испытательным сроком или без него

3 luni

termen de încercare срок испытания

Temporar, sezonier (pe termen)

Временно, сезонно (на срок)

Cumul

По совместительству

de la _____ pînă la _____
с по

Secția

Цех, отдел

atelierul

мастерская

sectorul

участок

Categoria personalului

Muncitor

Категория персонала

Profesia, funcția Профессия, должность	Categoria de încadrare, clasa de retribuire, retribuția tarifară Тарифный разряд, оклад	Nr. matricol Табельный номер
Teșcutor	4000lei/lunar	

Spor la retribuire

Надбавка к заработной плате

felul și mărimea вид и размер

Durata zilei de muncă (săptămîinii de muncă) în caz de program de muncă redus

Продолжительность рабочего дня (рабочей недели) при работе с неполным рабочим временем

8h/zile 5 zile pe săptămîna

Comandant

Руководитель

semnătura подпись

Angajat

Работник

semnătura подпись

«17 » septembrie 2018

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.04

«19 » Septembrie 2018

or. Chisinau

(localitatea)

Anadem Construct SRL (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică), denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana Director Demerji Vadim (numele, prenumele, funcția), pe de o parte, și dl (dna) Spinu Victor (numele, prenumele), denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Tencuitor (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă Anadem Construct SRL (denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este:
a) de bază
b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
a) nedeterminată
b) determinată (termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3 Luni (termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
a) ziua semnării
b) (data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 4000lei/lunar (valoarea minima obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decit salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectiva de nivel ramural sau în Contractul colectiv de munca) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)
- 12.1 De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizației de concediu;
 - marimea indemnizației pentru incapacitatea temporara de munca și altor prestații de asigurări sociale;
 - marimea indemnizației de concediere;
 - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de vîrstă, vechime în munca sau pensiei de invaliditate.

13. Regimul de muncă _____ 8h/zi _____ 5zile/saptam _____ (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă _____ 1h/zi _____ 2zi/saptam _____ (repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendar _____ (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) quantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul» Anadem Construct SRL

Adresa or. Chisinau str. str. Studentilor 7/3, of. 44
Cod fiscal 1010600007784

Semnătura S.R.L.



«Salariatul» Spinu Victor

Adresa or. Basarabesca s. Carabelovca str. Stefan Cel Mare 63
Buletin de identitate A 45021592
Eliberat Oficiul 45
Cod personal 0981712453888
Cod personal de asigurări sociale 43103633238
Semnătura Spinu

CEREREA

angajatului privind acordarea scutirilor la impozitul pe venit reținut din salariu pe 2020

PARTEA I. Se completează de către angajat

Numele, prenumele Catana Mihail

Codul fiscal 2002045015139

Domiciliu Basarabeasca s. Carabetovca str. M. Eminescu 84

SOLICIT URMĂTOARELE SCUTIRI:

☒	P	Scutirea personală
☐	M	Scutirea personală majorată
☐	S	Scutirea pentru soț/soție
☐	Sm	Scutirea pentru soț/soție majorată
☐	Nx	Scutirea pentru persoana întreținută, cu excepția persoanelor întreținute-invalidi din copilărie Numărul persoanelor întreținute
☐	Hx	Scutirea pentru persoana întreținută-invalid din copilărie

În pătrățelul scutirii alese se pune semnul „v”.

Informația despre soț (soție):

Numele, prenumele _____

Codul fiscal _____

Domiciliu _____

Informația despre persoane întreținute

Numele, prenumele	Codul fiscal
-------------------	--------------

În tabelul ce urmează se indică documentele, copiile sau extrasele din acestea care se anexează la cerere.

Denumirea documentului	Denumirea organizației care a eliberat documentul	Seria, numărul și data eliberării documentului
Buletin de identitate al cetat.RM	IS 'CRIS' REGISTRU	B, 45008693, 20.01.2017

13 iulie 2020

(data)



(semnătura)

PARTEA II. Se completează de către patron

Denumirea patronului Anadem Construct SRL

Codul fiscal 1010600007784

Numele, prenumele, codul fiscal al angajatului și suma anuală a scutirii care corespunde categoriei scutirilor

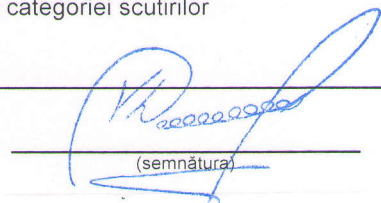
P sînt verificate.

Cererea este înregistrată în registru sub numărul

3-2002045015139

13 iulie 2020

(data)



(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.03

«13» Iulie 2020

or. Chisinau
(localitatea)

Anadem-Construct SRL (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică), denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana _____, Director Demerji Vadim (numele, prenumele, funcția), pe de o parte, și dl (dna) Catana Mihail (numele, prenumele), denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Timplar (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă _____ DSI Construct Grup SRL _____ (denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este:
a) de bază;
b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
a) nedeterminată;
b) determinată _____ (termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ 3 Luni _____ (termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
a) ziua semnării;
b) _____ (data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____ 5000lei/lunar _____ (valoarea minima obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mica decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decit salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de munca) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)
 - 12.1 De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizației de concediu;
 - marimea indemnizației pentru incapacitatea temporară de munca și altor prestații de asigurări sociale;
 - marimea indemnizației de concediere;
 - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de vîrstă, vechime în munca sau pensiei de invaliditate.

13. Regimul de muncă _____ 8h/zi _____ 5zile/saptam _____ (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă _____ 1h/zi _____ 2zi/saptam _____ (repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile calenadar _____ (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul» Anadem Construct SRL

Adresa or. Chisinau str. str. Studentilor 7/3, of. 44
Cod fiscal 1010600007784

Semnătura _____



«Salariatul» Catana Mihail

Adresa: Basarabeasca s. Carabetovca str. M. Eminescu 84
Buletin de identitate B 45008693

Eliberat Oficiul of.

Cod personal 2002045015139

Cod personal de asigurări sociale 43103554735

Semnătura Catana Mihail



Anadem Construct SRL

unitate / предприятие

Formular interdepartamental tipizat nr. **MR-1**
Типовая междуведомственная форма №

Aprobat de D.S. al Republicii Moldova prin
Hotarirea nr. 01 din 10.01.97
Утверждена постановлением ДС Республики
Молдова от 10.01.97 г. № 01

Cod CDUM
Код по КУДМ

ORDIN (DISPOZITIE) nr.
ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) №

00000003

DE INCADRARE
О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Numele, prenumele **Catana Mihail**
Фамилия, имя

este incadrat (a) in munca de la **13.07.2020**
зачислен (а) на работу с

3 luni

cu sau fara termen de incercare (specificare) с испытательным сроком или без него

C 13.07.2020 по 13.10.2020

termen de incercare срок испытания

Temporar, sezonier (pe termen) Временно, сезонно (на срок)	Cumul по совместительству
de la _____ pana la _____ с _____ по _____	

Sectia **Основное подразделение**
Цех, отдел

atelierul _____
мастерская

sectorul _____
участок

Categoria personalului **Muncitor**
Категория персонала

Profesia, functia Профессия, должность	Categoria de incadrare, clasa de retribuire, retributia tarifara Тарифный разряд (класс) оклад	Nr. matricol Табельный номер
Timplar	5 000,00	18

Spor la retributie

Надбавка к заработной плате

felul si marimea вид и размер

8h/zi 5zile/saptam

Durata zilei de munca (saptaminii de munca) in caz de program de munca redus
Продолжительность рабочего дня (рабочей недели) при работе с неполным рабочим временем

Conducatorul
Руководитель

semnatura / подпись

/ Demerji Vadim Ivan

13.07.2020

Angajatul
Работник

semnatura / подпись

/ Catana Mihail

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.03

«03» Octombrie 2016

or. Chisinau
(localitatea)

Anadem Construct SRL (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică), denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana _____, Director Demerji Vadim (numele, prenumele, funcția), pe de o parte, și dl (dna) Taga Pavel (numele, prenumele), denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Sef santier in constructii (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă _____ mun. Chisinau str. Studentilor 7/3 ap. 44 _____ (denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată;
 - b) determinată _____ (termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ 3 luni _____ (termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării;
 - b) _____ (data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____ 3200lei/lunar _____ (valoarea minima obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)
 - 12.1 De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizației de concediu;
 - marimea indemnizației pentru incapacitatea temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
 - marimea indemnizației de concediere;
 - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de vîrstă, vechime în munca sau pensiei de invaliditate.

13. Regimul de muncă _____ 8h/zi _____ 5zile/saptam _____ (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă _____ 1h/zi _____ 2zi/saptam _____ (repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendar _____ (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prin semnarea Contractului individual de muncă, salariatul își exprimă în mod expres consimțământul ca angajatorul să prelucreze datele cu caracter personal care sunt oferite de către salariat în legătură cu apariția raporturilor de muncă, precum și să colecteze și să prelucreze datele personale ale salariatului pe durata raporturilor de muncă.

30. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul» Anadem Construct SRL

Adresa or. Chisinau str. str. Studentilor 7/3, of. 44
Cod fiscal 1010600007784

Semnătura



«Salariatul» Taga Pavel

Adresa: or. Chisinau str. I. Vieru 18
Buletin de identitate A 48147216
Eliberat Oficiul of. 48
Cod personal 0963101891277
Cod personal de asigurări sociale 94101944675
Semnătura Taga