

Primita la SFS cu numărul ED12096MK6
Data prezentării 25.01.2021 15:58:02

IPC18
DAREA DE SEAMĂ

privind reținerea impozitului pe venit, a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii calculate

Codul fiscal 1013600019838

Denumirea contribuabilului S.R.L. PROVLADINA CONSTRUCT

Serviciul Fiscal de Stat 105, DDF BUTUCANI

Codul localității (CUATM) 0120, SEC.BUTUCANI

Codul CNAS 9323389

Codul genului principal de activitate 4299, Lucrări de construcții a altor proiecte ingineresti n.c.a.

Perioada fiscală I / 12 / 2020

Dare de seamă primară	✓	Rezidentul parcurilor IT	După controlul fiscal
Dare de seamă de corectare			

Tabelul nr.1 Suma veniturii achitat, impozitul pe venit și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală reținute din acesta

Cod	Tipul sursei de venit	Codul sursei de venit	Venitul calculat și îndreptat spre achitare (lei)	Impozitul pe venit reținut (lei)	Suma primelor calculate și reținute de către angajatori, alte persoane juridice și fizice (lei)
1	2	3	4	5	6
11	Plăți salariale, art.88 din Codul fiscal				
12	Plăți salariale, art.24 alin.(21) din Legea nr. 1164-XIII din 24 aprilie 1997	SAL	117634.33	9434.97	10587.08
21	Dobânzi, art.89 din Codul fiscal	SAL a)			
31	Veniturile din care se reține în prealabil impozit, art. 90 din Codul fiscal	DOB			X
32	Venituri scutite de la reținerea prealabilă a impozitului pe venit conform art. 90 din Codul fiscal	PL			X
41	Veniturile obținute de către persoanele fizice care nu desfășoară activitate de întreprinzător de la transmiterea în posesie și/sau folosință (locajune, arendă, uzfruct, suprafețe) a proprietății mobiliare și imobiliare, cu excepția terenurilor agricole, art.90 ¹ alin.(3) din Codul fiscal	PLs)		X	X
42	Dividende, art.90 ¹ alin.(3 ¹) din Codul fiscal	FOL	55000.00	5500.00	X
43	Suma retrasă din capitalul social, aferentă majorării capitalului social din repartizarea profitului net și/sau altor surse constatate în capitalul propriu între acționari (asociați), în perioadele 2010-2011 inclusiv, în conformitate cu cota de participație depusă în capitalul social, art.90 ¹ alin.(3 ¹) din Codul fiscal	DIV a)			X
44	Royalty achitate în folosul persoanelor fizice, art.90 ¹ alin.(3 ¹) din Codul fiscal	RCS a)			X
45	Căștigurile de la jocurile de noroc și căștigurile de la loterii și/sau pariuri sportive, art.90 ¹ alin.(3 ²) din Codul fiscal	ROY			X
46	Căștigurile de la campaniile promoționale	NOR			X
47	Plățile efectuate în folosul persoanei fizice, cu excepția întreprinzătorilor individuali și a gospodăriilor țărănești (de fermier), pe veniturile obținute de către acestea, aferente livrării producției din fitotehnie și horticulură în formă naturală, inclusiv a nucleor și produselor derivate din nucleu, și a producției din zootehnie în formă naturală, în masă vie și sacrificată, cu excepția lapteului natural, art.90 ¹ alin.(3 ⁵) din Codul fiscal	PUB			X
48	Plățile efectuate în folosul persoanei fizice, cu excepția întreprinzătorilor individuali și a gospodăriilor țărănești (de fermier), pe veniturile obținute de către acestea aferente desfacerii prin unitățile comerțului de consignatie a mărfurilor art.90 ¹ alin.(3 ⁶) din Codul fiscal	LTV			X
49	Donații a mijloacelor bănești efectuate de către agenții economici în folosul persoanelor fizice care nu desfășoară activitate de întreprinzător, conform art. 901 alin.(31) din CF	CSM			X
49 ¹	Plăți efectuate în folosul persoanelor fizice care livrează produse agricole din horticulură și fitotehnie și obiecte ale regnului vegetal, conform art. 69 ¹⁸ alin. (2) din CF	DON pf)			X
	Veniturile nerezidentului, art. 91 din Codul fiscal	AGRAC			X
51	Royalty	ROY b)			X
52	Dobânzi	DOB b)			X
53	Creșterea de capital	CC			X
54	Dividendele achitate în folosul nerezidentului	DIV b)			X
55	Suma retrasă din capitalul social, aferentă majorării capitalului social din repartizarea profitului net și/sau altor surse constatate în capitalul propriu între acționari (asociați), în perioadele 2010-2011 inclusiv, în conformitate cu cota de participație depusă în capitalul social	RCS b)			X
56	Alte plăți direcționate spre achitare nerezidentului aferente veniturilor de la art. 71, cu excepția dividendelor și a sumelor specificate la art. 90 ¹ alin.(3 ¹) liniuța a treia din Codul fiscal	PLT			X
61	TOTAL				
	Suma de control (col.5 codul 61 - col.5 (codul 41 + codul 42 + codul 43 + codul 44 + codul 45 + codul 46 + codul 47 + codul 48 + codul 49 + codul 50))	X	172634.33	14934.97	10587.08
					9434.97

Informația privind repartizarea impozitului pe venit calculat din salarii pe subdiviziuni

Anexă la Tabelul nr.1

Nr. crt.	Codul subdiviziunii	Codul localității	Suma impozitului pe venit reținut pentru perioada declarată, total col.5 + col.6 (lei)	Suma impozitului pe venit reținut pentru perioada declarată, codul SAL (lei)	Suma impozitului pe venit reținut pentru perioada declarată, codul SAL a) (lei)
1	2	3	4	5	6
1					
TOTAL					

Notă: coloana 4 este echivalentă cu suma reflectată la codurile sursei de venit SAL și SAL a) reflectate în col.5 din tabelul nr.1

Tabelul nr.3 Declarație privind calcularea și utilizarea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și informația privind evidenta nominală a asiguraților la sistemul public de asigurări sociale

Nr. crt.	Numele, prenumele persoanei asigurate	Numărul de identificare al persoanelor asigurate (IDNP)	Cod personal de asigurare socială (CPAS)	Perioada de muncă și de incapacitate temporară de muncă		Categoriile persoanei asigurate	Tariful contribuției (%)	Codul funcției	Fondul de salariu și alte recompense	Indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă	Contribuții individuale de asigurări sociale calculate	Contribuții datorate de angajator calculate
				de la data de	până la data							

Previzualizează declarație | Declarația electronică

1 Nr. crt.	2 Numele, prenumele persoanei asigurate	3 Numărul de identificare al persoanei asigurate (CNP)	4 Căd personal de asigurare socială (CPAS)	5 Perioada de muncă și de incapacitate temporară de muncă	6 Categoriea persoanei asigurate	7 Tariful contribuției	8 Fondul de salarii alte recompense	9 Fondul de salarii alte recompense	10 Indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă	11 Contribuții individuale calculate	12 Contribuții datorate de angajator calculate
2	BOSUNTEA SERGIU	2002004078032	9310863215	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	811209	3300.00		198.00	594.00
3	BRICEAG DENIS	2003013025576	92110749441	01.12.2020 - 31.12.2020	191	6%, 18%	712613	3300.00		198.00	594.00
4	BRICEAG OLGA	2000016048007	25104154574	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	711503	4009.00	10	240.00	720.00
5	BURUJAN NICANOR	2004027043824	10104299400	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	711503	3300.00		198.00	594.00
6	CARUNTU GHEORGHE	2006016024906	91110498564	15.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	711920	3300.00		198.00	594.00
7	CHITOROGA GHEORGHE	2005040061626	10104299624	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	711503	1650.00		99.00	297.00
8	CIUDIN MIHAIL	2001027031851	94110682157	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	712307	3300.00		198.00	594.00
9	FURCULITA MIHAIL	2001016274887	10001962773	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	711920	3300.00		198.00	594.00
10	LICHII IULIA	0971311160041	10003480220	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	221104	700.00		42.00	126.00
11	MIRA ALEXANDRU	2004016032921	92110953358	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	712307	3300.00		198.00	594.00
12	RO TARU ION	0981510221025	93111455661	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	712307	3300.00		198.00	594.00
13	SCURTU MIHAIL	2007016013617	94110766486	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	711503	3300.00		198.00	594.00
14	STEPANUC MARINA	2004016031809	91112068424	01.12.2020 - 06.12.2020	101	6%, 18%	241103	1500.00		90.00	270.00
15	STEPANUC MARINA	2004016031809	91112068424	07.12.2020 - 21.12.2020	160	6%, 18%	241103	1684.33		101.06	303.18
15	STEPANUC MARINA	2004016031809	91112068424	22.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	241103	1500.00		90.00	270.00
16	SUSARENCO ION	2000016012080	94110536638	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	214206	5500.00		330.00	990.00
17	SUSARENCO NATALIA	2001043204790	91110213648	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	121102	6000.00		360.00	1080.00
18	TVERDOHLEB VLADIMIR	2004016025518	91110230232	01.12.2020 - 31.12.2020	101	6%, 18%	721211	3300.00		198.00	594.00
TOTAL: (lei, bani)											
1. Contribuții de asigurări sociale datorate de angajator, inclusiv:					X	X	X	62134.33	0.00	3728.06	11184.18
1.1 Angajatorii, conform tarifului de 23%					X	X	X	X	X	X	X
1.1 ¹ Angajatorii, conform tarifului de 18%					X	X	X		X	X	
1.2 Angajatorii, conform tarifului de 33%					X	X	X	62134.33	X	X	11184.18
1.2 ¹ Angajatorii, conform tarifului de 26%					X	X	X		X	X	
1.3 Angajatorii, conform tarifului 18% la 2 salarii medii lunare prognozate pe economie					X	X	X		X	X	
1.4 Angajatorii, conform tarifului de 18%					X	X	X		X	X	
1.5 inclusiv din mijloacele angajatorului 12%					X	X	X		X	X	
1.6 Persoanele fizice, conform taxei fixe					X	X	X	X	X	X	
1.7 Suma bazelor de calcul și a contribuției de asigurări sociale de stat calculată de persoanele care exercită independent profesia de medic, conform tarifului de 18%					X	X	X	0.00	X	X	0.00
2. Suma bazelor de calcul a contribuției individuale și suma totală a contribuției individuale calculate					X	X	X	62134.33	X	3728.06	X
2.1 Suma bazelor de calcul și a contribuției individuale calculate de persoanele care exercită independent profesia de medic					X	X	X	0.00	X		X
3. Suma totală a indemnizațiilor calculate în perioada de gestiune, inclusiv:					X	X	X	X	0.00	X	X
3.1 Indemnizații calculate pentru incapacitate temporară de muncă cauzate de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă plătite din mijloacele BASS					15312	X	X	X	0.00	X	X
3.2 Indemnizații calculate pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de un accident de muncă sau de o boală profesională plătite din mijloacele BASS					15322	X	X	X	0.00	X	X
3.3 Indemnizații calculate pentru îngrijirea copilului bolnav					15332	X	X	X	0.00	X	X
3.4 Indemnizații calculate pentru incapacitate temporară de muncă plătite din prima zi de incapacitate din mijloacele BASS					15342	X	X	X	0.00	X	X
4. Suma totală a indemnizației plătite în perioada de gestiune, inclusiv					X	X	X	X		X	X
4.1 Indemnizații plătite pentru incapacitate temporară de muncă cauzate de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă plătite din mijloacele BASS					15312	X	X	X		X	X
4.2 Indemnizații plătite pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de un accident de muncă sau de o boală profesională plătite din mijloacele BASS					15322	X	X	X		X	X
4.3 Indemnizații plătite pentru îngrijirea copilului bolnav					15332	X	X	X		X	X
4.4 Indemnizații plătite pentru incapacitate temporară de muncă plătite din prima zi de incapacitate din mijloacele BASS					15342	X	X	X		X	X

Notă: Numărul curent se indică în mod consecutiv pe tot tabelul, indiferent de numărul de pagini, și se va repeta în cazul în care sunt mai multe înscriri pentru aceeași persoană asigurată

Conducător

Contabilul șef

RecipisaServiciul Fiscal de Stat: 105, DDF BUIUCANI

Contribuabilul

Codul fiscal: 1013600019838, denumire: S.R.L. PROVLADINA CONSTRUCTA prezentat raportul: IPC18Pentru perioada fiscală: L/12/2020Data prezentării: 25.01.2021Marca temporală a declarației: 25.01.2021 15:58:02înscrisă în sistemul informațional al serviciului fiscal de stat cu nr.: ED12096MK6Semnat: Serviciul Fiscal de Stat 1006601001182Marca temporală a recipisei: 25.01.2021 15:58:02

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 12

Provladina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator Susareno Ion Andrei, pe de o parte, si dl(dna) AVORNIC NICOLAE denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Sofer autocamion**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) **de baza**
 - b) .
4. Durata Contractului este:
 - a) **nedeterminata**
 - b) **de la 29.09.2020 pina la**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la 22.09.2020 pina la 28.09.2020**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a)
 - b)
7. Riscurile specifice functiei **(munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)**
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii **(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).**
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi **(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).**
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care **(se specifica obligatiile suplimentare).**
12. Conditile de retribuire a muncii (valoarea minima obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariati in sectorul real nu poate fi mai mica decit quantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
6 000 (Șase mii lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar,suplimentele,sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).
 - 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **5 ZILE** **(durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca,durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).**
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitate** (mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

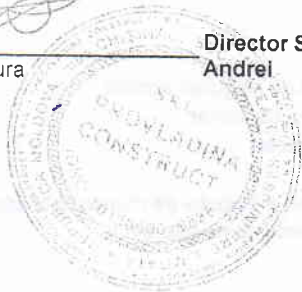
19. Inlesniri,avantajé,indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decit print-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera.la:
- durata contractului
 - locul de munca;
 - specificul muncii(conditii grele vatamotoare si/sau periculoase,introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
 - cuantumul retribuirii muncii;
 - regimul de munca si de odihna;
 - specialitatea, profesia,calificarea,functia; g)caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora
22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterală de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii In aceste cazuri,salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii,angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii;
 - prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
 - la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.282,305,310 din CM);b)la initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).
28. Litigiile-individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este întocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”

Provladina Construct SRL
Adresa juridica:
mun.Chisinau,str.Nicolae Costin 44/5
tel.
IDNO 1013600019838

semnatura

Director Susarenco Ion
Andrei



„SALARIAT”

Domiciliu: Chisinau,str.Independentei 54 bl.1 ap.36A
CPAS 94411504218
telefon: _____
Buletinul de identitate seria B,
nr. 42112476,
eliberat de oficiul IS 'CRIS' REGISTRU, la 15.09.2020,
cod personal 0990204162793

semnatura

AVORNIC NICOLAE

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 7

Provladina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator Susarenco Ion Andrei, pe de o parte, si dl(dna) **BADIA VASILE** denumit(a) in continuare "SALARIIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr. 154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Sofer autocamion (excavatorist)**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) de baza
 - b)
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminata
 - b) de la 26.03.2020 pina la
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la pina la**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a)
 - b)
7. Riscurile specifice functiei (munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca, printre care (se specifica obligatiile suplimentare).
12. Conditile de retribuire a muncii (valoarea nimita obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariatii in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz, decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
6 000 (Șase mii lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensatiile si alocatiile, inclusiv pentru munca prestata in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, intensitatea muncii etc.).
 - 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta, vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **5 ZILE** (durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul saptaminii de munca, durata zilnica a timpului de munca, timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitatea** (mobilitatea, confidentialitatea, alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decit print-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
- a) durata contractului
 - b) locul de munca;
 - c) specificul muncii(conditii grele vatamatoare si/sau periculoase,introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de munca si de odihna;
 - f) specialitatea, profesia,calificarea,functia; g)caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora
22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii In aceste cazuri,salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii,angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
 - c) la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a)in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.282,305,310 din CM);b)la initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeaasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”

Provladina Construct SRL
Adresa juridica:
mun.Chisinau,str.Nicolae Costin 44/5
tel.
IDNO 1013600019838



Director Susarenco Ion
Andrei

„SALARIAT”

Domiciliu: CALARASI,PIRJOLTENI
CPAS 10001973887
telefon: _____
Buletinul de identitate seria B,
nr. 16023192,
eliberat de oficiul IS 'CRIS' REGISTRU, la 23.01.2017,
cod personal 0980605160177

semnatura

BADIA VASILE

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 3

02 Ianuarie 2017

Provladina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator Susarenco Ion Andrei, pe de o parte, si dl(dna) **Adam Sergiu** denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Betonist**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) **prin cumul**
 - b)
4. Durata Contractului este:
 - a)
 - b) **de la 02.01.17 pina la . . .**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la . . . pina la . . .**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a) **02.01.17**
 - b)
7. Riscurile specifice functiei (munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care (se specifica obligatiile suplimentare).
12. Conditile de retribuire a muncii (valoarea fixata obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariati in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
4000 (Patru mii lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).
 - 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **cinci zile** (durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca,durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitatea** (mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).
19. Inlesniri,avantaje,indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute

la pct.18

20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decat print-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
- a) durata contractului
 - b) locul de munca;
 - c) specificul muncii(conditii grele vatamatoare si/sau periculoase,introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de munca si de odihna;
 - f) specialitatea, profesia,calificarea,functia; g)caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora
22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterală de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii In aceste cazuri,salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii,angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii;
 - b) prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
 - c) la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a)in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art282,305,310 din CM);b)la initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeaasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”

Provladina Construct SRL

Adresa juridica:

mun.Chisinau,str.Gh.Tofan 4 ap.47

tel. (22) 59-45-16,069053421

IDNO 1013600019838

„SALARIAT”

Domiciliu: CALARASI ,PIRJOLTENI

CPAS 10104244714

telefon: _____

Buletinul de identitate seria B,

nr. 16019208,

eliberat de oficiul IS CRIS REGISTRU, la 04.04.16,

cod personal 0972312160964



semnatura
Director Susarenco Ion
Andrei

semnatura
Adam Serglu

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 7

01 Iunie 2017

Provladina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator Susarenco Ion Andrei, pe de o parte, si dl(dna) **Tverdohle Vladimír** denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Sudor**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) de baza
 - b)
4. Durata Contractului este:
 - a)
 - b) de la **01.06.17** pina la . . .
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la . . . pina la . . .**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a) **01.06.17**
 - b)
7. Riscurile specifice functiei (munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care (se specifica obligatiile suplimentare).
12. Conditile de retribuire a muncii (valoarea ~~nimic~~ **obligatorie** a retributiei muncii pentru munca prestata de salariati in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul **minim garantat al salariului** in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
4500 (Patru mii cinci sute lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar,suplimentele,sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).
 - 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **cinci zile** (durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca,durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitatea** (mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).
19. Inlesniri,avantaje,indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute

la pct.18

20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decit printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.

21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:

- a) durata contractului
- b) locul de munca;
- c) specificul muncii(conditii grele vatamatoare si/sau periculoase,introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de munca si de odihna;
- f) specialitatea, profesia,calificarea,functia; g)caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora

22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterala de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii In aceste cazuri,salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.

23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii,angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.

25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
- c) la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:

- a)in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.282,305,310 din CM);b)la initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).

28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”

Provladina Construct SRL

Adresa juridica:

mun.Chisinau,str.Gh.Tofan 4 ap.47

tel. (22) 59-45-16,069053421

IDNO 1013600019838

„SALARIAT”

Domiciliu: Calarasi,str.Alexandru cel un 64 ap.3

CPAS 91110230232

telefon: _____

Buletinul de identitate seria B,

nr. 16017461,

eliberat de oficiul IS CRIS REGISTRU, la 06.11.15,

cod personal 2004016025518



Director Susarenco Ion
Andrei

semnatura

Tverdohleb Vladimir

semnatura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 9

Provladina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator **Susarenco Ion Andrei**, pe de o parte, si dl(dna) **Susarenco Ion Andrei** denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Diriginte santier (studii superioare)**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) de baza
 - b)
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminata
 - b) de la **04.05.2020** pina la
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la pina la**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a)
 - b)
7. Riscurile specifice functiei (munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____ (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care (se specifica obligatiile suplimentare).
12. Conditile de retribuire a muncii (valoarea nimita obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariatii in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
6 000 (Șase mii lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar,suplimentele,sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).
- 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **5 ZILE** (durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca,durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitate** (mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decit print-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
- a) durata contractului
 - b) locul de munca;
 - c) specificul muncii(conditii grele vatamatoare si/sau periculoase,introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de munca si de odihna;
 - f) specialitatea, profesia,calificarea,functia; g)caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora
22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterala de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii In aceste cazuri,salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii,angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
 - c) la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a)in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art282,305,310 din CM);b)la initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”

Provladina Construct SRL

Adresa juridica:

mun.Chisinau,str.Nicolae Costin 44/5

tel.

IDNO 1013600019838

„SALARIAT”

Domiciliu: Chisinau,str.Teodorovici 65 ap.1

CPAS 94110536638

telefon: _____

Buletinul de identitate seria B,

nr. 03017947,

eliberat de oficiul CRIS REGISTRU IS, la 12.09.2014,

cod personal 2000016012080

semnatura



Director Susarenco Ion
Andrei

semnatura

Susarenco Ion Andrei

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 0000002

Provladina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator Susarenco Ion Andrei, pe de o parte, si dl(dna) **CARUNTU GHEORGHE** denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Pavator**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) de baza
 - b)
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminata
 - b) de la 24.01.2020 pina la
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la pina la**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a)
 - b)
7. Riscurile specifice functiei (munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care (se specifica obligatiile suplimentare).
12. Conditii de retribuire a muncii (valoarea nimita obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariatii in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul-minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
6 000 (Șase mii lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar,suplimentele,sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).
- 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **5 ZILE** (durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca,durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitatea** (mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri,avantaje,indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decit print-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
- durata contractului
 - locul de munca;
 - specificul muncii(conditii grele vatomatoare si/sau periculoase,introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
 - cuantumul retribuirii muncii;
 - regimul de munca si de odihna;
 - specialitatea, profesia,calificarea,functia; g)caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora
22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterală de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii In aceste cazuri,salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii,angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii;
 - prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
 - la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art282,305,310 din CM);b)la initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”

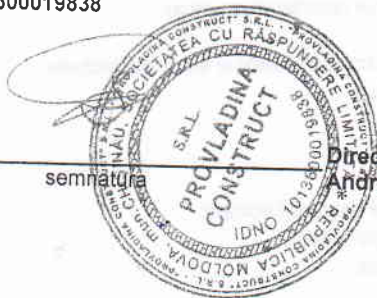
Provladina Construct SRL

Adresa juridica:

mun.Chisinau,str.Nicolae Costin 44/5

tel.

IDNO 1013600019838



semnatura

Director Susarenco Ion
Andrei

„SALARIAT”

Domiciliu: CALARASI,PIRJOLTENI

CPAS 10104299400

telefon: _____

Buletinul de identitate seria B,

nr. 16020948,

eliberat de oficiul IS 'CRIS' REGISTRU, la 04.08.2016,

cod personal 2004027043824

Georghe
semnatura

DARUNTU GHEORGHE

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 6

Provladina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator **Susareno Ion Andrei**, pe de o parte, si dl(dna) **CECHIN ION** denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Pavator**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) **Договор подряда**
 - b) .
4. Durata Contractului este:
 - a) **nedeterminata**
 - b) **de la 23.03.2020 pina la**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la pina la**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a)
 - b)
7. Riscurile specifice functiei **(munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)**
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii **(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).**
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi **(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).**
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care **(se specifica obligatiile suplimentare).**
12. Conditii de retribuire a muncii (valoarea minima obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariatii in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
6 000 (Șase mii lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensatiile si alocatiile, inclusiv pentru munca prestata in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, intensitatea muncii etc.).
- 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta, vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **5 ZILE** **(durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul saptaminii de munca, durata zilnica a timpului de munca, timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).**
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitatea** (mobilitatea, confidentialitatea, alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decit printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.

21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:

- durata contractului
- locul de munca;
- specificul muncii(conditii grele vataatoare si/sau periculoase,introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de munca si de odihna;
- specialitatea, profesia, calificarea, functia; g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora

22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterala de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.

23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.

25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

- in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii);
- prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
- la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:

a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.282,305,310 din CM); b) la initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).

28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”

Provladina Construct SRL

Adresa juridica:

mun.Chisinau, str.Nicolae Costin 44/5

tel. 069053421

IDNO 1013600019838

„SALARIAT”

Domiciliu: TELENESTI, GHERMANESTI

CPAS

telefon: _____

Buletinul de Identitate seria B,

nr. 35013351,

eliberat de oficiul IS 'CRIS' REGISTRU, la 27.05.2015,

cod personal 2004035075002

semnatura



Director Susarenco Ion
Andrei

Cechin CECHIN ION
semnatura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 5

Provladina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator Susarenco Ion Andrei, pe de o parte, si dl(dna) FURCULITA MIHAIL denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Pavator**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) Договор подряда
 - b)
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminata
 - b) de la 23.03.2020 pina la
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la pina la**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a)
 - b)
7. Riscurile specifice functiei **(munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)**
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii **(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).**
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi **(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).**
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care **(se specifica obligatiile suplimentare).**
12. Conditii de retribuire a muncii (valoarea nimita obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariati in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
6 000 (Șase mii lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar,suplimentele,sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).
- 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **5 ZILE** **(durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca,durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).**
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitatea** (mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decit printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
- a) durata contractului
 - b) locul de munca;
 - c) specificul muncii(conditii grele vatomatoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de munca si de odihna;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia; g) caracterul Inlesnirilor si modul de acordare a acestora
22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterală de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului Individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
 - c) la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.282,305,310 din CM); b) la Initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”

Provladina Construct SRL

Adresa juridica:

mun.Chisinau, str.Nicolae Costin 44/5

tel. 069053421

IDNO 1013600019838

„SALARIAT”

Domiciliu: ORHEI, PERSECINA

CPAS 94110682157

telefon: _____

Buletinul de Identitate seria A,

nr. 27105085,

eliberat de oficiul of.27, la 08.11.2006,

cod personal 2001027031851


semnatura

Director Susarenco Ion
Andrei


semnatura

FURCULITA MIHAIL



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 11

Provladina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator Susarenco Ion Andrei, pe de o parte, si dl(dna) SCURTU MIHAIL denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Pavator**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) de baza
 - b)
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminata
 - b) de la 01.09.2020 pina la
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la pina la**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a)
 - b)
7. Riscurile specifice functiei (munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care (se specifica obligatiile suplimentare).
12. Conditile de retribuire a muncii (valoarea minima obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariatii in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel rural sau in Contractul colectiv de munca).
6 000 (Șase mii lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar,suplimentele,sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).
 - 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **5 ZILE** (durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca,durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitatea** (mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri,avantaje,indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decit print-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.

21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:

- a) durata contractului
- b) locul de munca;
- c) specificul muncii(conditii grele vatamotoare si/sau periculoase,introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de munca si de odihna;
- f) specialitatea, profesia,calificarea,functia; g)caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora

22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de munca este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de munca cu 2 luni înainte.

23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției situații prevăzute de art.104 alin.(2)lit.a) și b) din Codul muncii,angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul și specificul muncii salariatului fara consimțamintul acestuia și fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.

25. Transferul salariatului la o alta munca și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art.68 și 74 di Codul muncii și p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților(art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 di Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de munca poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților(art.282,305,310 din CM);b)la inițiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).

28. Litigiile individuale de munca care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de munca vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de munca este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”

Provladina Construct SRL

Adresa juridică:

mun.Chisinau, str.Nicolae Costin 44/5

tel.

IDNO 1013600019838

„SALARIAT”

Domiciliu: CALARASI,DERENEU

CPAS 94110766486

telefon: _____

Buletinul de identitate seria B,

nr. 16016677,

eliberat de oficiul IS CRIS REGISTRU, la 01.09.2015,

cod personal 2007016013617

Director Susarenco Ion
Andrei

semnatura

SCURTU MIHAIL



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 00000003

Provladina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator Susarenco Ion Andrei, pe de o parte, si dl(dna) **STRATAN ION** denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Electrician in constructii**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) **prin cumul**
 - b)
4. Durata Contractului este:
 - a) **nedeterminata**
 - b) **de la 18.01.2021 pina la**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la pina la**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a)
 - b)
7. Riscurile specifice functiei (munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care (se specifica obligatiile suplimentare).
12. Conditile de retribuire a muncii (valoarea nimita obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariati in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
6 000 (Șase mii lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar,suplimentele,sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).
- 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **5 ZILE** (durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca,durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitatea**(mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri,avantaje,indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decit print-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
- a) durata contractului
 - b) locul de munca;
 - c) specificul muncii(conditii grele vatamatoare si/sau periculoase,introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de munca si de odihna;
 - f) specialitatea, profesia,calificarea,functia; g)caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora
22. Cu titlu exceptie, modificarea unilateral de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii In aceste cazuri,salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii,angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamtintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii;
 - b) prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
 - c) la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a)in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.282,305,310 din CM);b)la initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”

Provladina Construct SRL
Adresa juridica:
mun.Chisinau,str.Nicolae Costin 44/5
tel.
IDNO 1013600019838

„SALARIAT”

Domiciliu: CALARASI,STR.BOJOLE 62
CPAS
telefon: _____
Buletinul de identitate seria B,
nr. 16006042,
eliberat de oficiul IS CRIS REGISTRU, la 11.03.2014,
cod personal 2005016027368



semnatura

Director Susarenco Ion
Andrei

semnatura

STRATAN ION

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 0000002

Provladina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator Susarenco Ion Andrei, pe de o parte, si dl(dna) **TOPORET VALERIU** denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Electrician in constructii**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) **prin cumul**
 - b)
4. Durata Contractului este:
 - a) **nedeterminata**
 - b) **de la 18.01.2021 pina la**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la pina la**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a)
 - b)
7. Riscurile specifice functiei (munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care (se specifica obligatiile suplimentare).
12. Conditii de retribuire a muncii (valoarea nimita obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariati in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar **6 000 (Șase mii lei 00 bani)** (salariul functiei sau cel tarifar,suplimentele,sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).
- 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **5 ZILE** (durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca,durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitatea** (mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri,avantaje,indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decit print-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
- a) durata contractului
 - b) locul de munca;
 - c) specificul muncii(conditii grele vatamatoare si/sau periculoase,introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de munca si de odihna;
 - f) specialitatea, profesia,calificarea,functia; g)caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora
22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterala de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii In aceste cazuri,salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii,angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
 - c) la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a)in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.282,305,310 din CM);b)la initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”

Provladina Construct SRL

Adresa juridica:

mun.Chisinau,str.Nicolae Costin 44/5

tel.

IDNO 1013600019838



semnatura

Director Susarenco Ion
Andrei

„SALARIAT”

Domiciliu: UNGHENI ,STR.M.CIBOTARI 38

CPAS 25104186704

telefon: _____

Buletinul de identitate seria A,

nr. 36105573,

eliberat de oficiul OF36, la 24.09.2007,

cod personal 0962405863256

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Toporet Valeriu'.

semnatura

TOPORET VALERIU

FIȘA POSTULUI

I Identificarea postului:

1. Numele si prenumele titularului: Susarenco Ion
2. Denumirea postului: Diriginte de șantier construcții civile
4. Departamentul / locatia: Constructii
5. Nivelul postului: Management
6. Relatii ierarhice (control, îndrumare):

II. Descrierea postului:

1. Scopul general al postului este gestionarea activității de pe șantier pentru desfășurarea în condiții bune și pentru calitatea optima a lucrărilor.

III. Competente personale:

- să aibă însușiri de personalitate: seriozitate/responsabilitate, loialitate, hotărâre, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitivă,
- să aibă calități psihice necesare (spirit de observație, răbdare, viteza de reacție, capacitate de orientare în spațiu, capacitate de comunicare etc.);
- să nu aiba antecedente penale,
- să fie apt din punct de vedere medical

IV. Descrierea sarcinilor / atribuțiilor / activităților postului

- este direct răspunzător de îndeplinirea întocmai a atribuțiilor și prevederilor sarcinilor de serviciu stabilite în prezenta fișă,
- este direct raspunzator de păstrarea bunurilor materiale sau de alta natura pe care le are îngestiune;

Atribuții:

- să folosească timpul de muncă exclusiv pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu, în acest sens, nu se ocupă în timpul de munca de activități care nu sunt cuprinse în atribuțiile și îndatoririle sale
- să organizeze și să programeze lucrările în șantier;
- să gestioneze aprovizionarea cu materiale a șantierului;
- să urmărească asigurarea parametrilor de calitate în conformitate cu exigentele beneficiarului;
- să realizeze contabilitatea primară a șantierului;
- să contabilizeze lucrările în curs, în vederea întocmirii certificatelor de plată către contabilitate
- să execute măsurătorile finale, în vederea predării șantierului
- să gestioneze contestațiile din partea beneficiarului
- să gestioneze eliberarea șantierului, returnarea materialelor în exces și eliminarea tuturor reziduurilor din șantier;
- să răspundă de respectarea graficului de lucrări;
- să răspundă de calitatea lucrărilor în concordanță cu cerințele beneficiarului
- să aibă capacitatea de organizare a locului de munca
- să fie cinstit, loial și disciplinat, dând dovada în toate împrejurările de o atitudine civilizată și corectă față de toate persoanele cu care vine în contact;
- să respecte cu strictețe regulile de protecție a muncii din obiectivul unde desfășoară serviciul;
- să acorde ajutor, atât cât este rațional posibil, oricărui alt salariat, aflat într-o situație de pericol;
- să-și însușească și să respecte normele și instrucțiunile de protecție a muncii și măsurile de aplicare a acestora;
- să aducă la cunoștința de îndată administratorului accidente de muncă suferite de propria persoană sau de alți angajați;
- să informeze de îndată administratorul despre orice deficiență constatată sau eveniment petrecut;

Director SRL „Provladina Construct”

Ion Susarenco



Semnăturile titularului:

Susarenco Ion

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ion Susarenco', written over a horizontal line.

FISA DE POST

I. Identificarea postului

1. Compania: „Provladina Construct” SRL
2. Numele și prenumele titularului: Scurtu Mihail, Cechin Ion, Furculita Mihail, Caruntu Gheorghe
3. Denumirea postului: Pavator
4. Nivelul postului: Executie
5. Relații ierarhice (subordonare dirigintelui de șantier în construcții):

II. Descrierea postului

1. Scopul general al postului

Titularul postului are rolul de a monta pavaj de diferite tipuri și mărimi, bordure mici și mari de pe trotuare, căi de acces și alte suprafețe.

2. Competențe personale:

Pavatorul din sectorul construcții trebuie să știe să măsoare, să taie dale și pavele, să cioplească piatra, să realizeze pavaje din dale, să compacteze fundația și pavajul, să monteze accesoriile, să utilizeze echipamente termice de compactat și electrice de gaurit, tăiat și cioplit, să intervină pentru reabilitarea pavajelor deteriorate, să identifice corect tipul de pavaj care trebuie folosit pentru remedieri.

3. Descrierea sarcinilor / atribuțiilor / activităților postului

Sarcinile de serviciu obligatorii:

-este direct răspunzător de îndeplinirea întocmai a atribuțiilor și prevederilor sarcinilor de serviciu stabilite în prezenta fișă

-este direct raspunzator de păstrarea bunurilor materiale sau de altă natură pe care le are în gestiune.

Atribuții/ responsabilitățile postului de munca

- să asigure planificarea și pregătirea activității de pavare
- să asigure executarea lucrărilor pregătitoare pentru pavare
- să asigure realizarea pavajelor
- să asigure calitatea lucrării
- să asigure prepararea betoanelor și mortarelor
- să anunțe de îndată administratorul ori superiorul ierarhic orice neregulă constatată
- să manifeste disponibilitate către dialog, receptivitate, calm, tact în relațiile de serviciu să răspundă la toate solicitările venite din partea șefului de echipă sau a oricarei persoane investite să-i solicite pentru îndeplinirea unor sarcini conforme fișei postului
- să manifeste grijă deosebită în mînuirea și utilizarea materialelor și echipamentelor pe care le are în primire pentru a evita avarierea, distrugerea sau pierderea lor
- să fie cinstit, loial și disciplinat, dând dovadă în toate împrejurările de o atitudine civilizată și corectă față de toate persoanele cu care vine în contact
- să respecte cu strictețe regulile de protecție a muncii;
- angajatul trebuie să utilizeze, potrivit instrucțiunilor de utilizare a utilajelor, masinilor, aparaturii și echipamentelor de lucru
- să acorde ajutor, atît cît este rațional posibil, oricărui alt salariat aflat într-o situație de pericol
- să-și însușească și să respecte normele și instrucțiunile de protecție a muncii și măsurile de aplicare a acestora

- să aducă la cunoștință de îndată administratorului accidente de muncă suferite de propria persoană sau de alți angajați
- să coopereze cu persoanele cu atribuții specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, atât timp cât este necesar, pentru realizarea oricărei sarcini sau cerințe impuse de autoritate competentă pentru prevenirea accidentelor și bolilor profesionale;
- să refuze întemeiat executarea unei sarcini de muncă dacă aceasta ar pune în pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională persoana sa sau a celorlalți participanți;
- să informeze de îndată administratorul despre orice deficiență constatată sau eveniment petrecut.

Director SRL „Provladina Construct”



Ion Susarencu

Semnăturile titularilor:

Scurtu Mihail

Cechin Ion

Furculita Mihail

Caruntu Gheorghe

Postul: Electrician în construcții

1. Compania: „Provladina Construct” SRL
2. Numele și prenumele titularului: Stratan Ion
3. Denumirea postului: electrician în construcții
4. Nivelul postului: de execuție

Cerițele postului:

- pregătirea profesională impusă ocupantului postului: studii medii
 - alte cerințe specifice: Legitimație Nr.3259, Electrician autorizat;
- Program de lucru: luni – vineri, 08:00 – 16:00

Atribuții și responsabilități:

Privind controlul, diagnosticarea și repararea instalațiilor electrice:

- scoate de sub tensiune echipamentele electrice conform normelor tehnice de securitate a muncii;
- exercită verificări asupra instalațiilor electrice, vizual, auditiv sau cu ajutorul aparatelor de măsură;
- identifică echipamentele și componentele defecte, în vederea remedierii;
- alege sculele, materialele și aparatele de măsură conform schemei de lucru;
- înlocuiește/repară echipamentul electric defect;
- reface izolația circuitului și legăturile de împământare conform normelor tehnice;
- repune sub tensiune instalația electrică în vederea verificării calității lucrării;
- remediază eventualele defecte și prezintă lucrarea pentru recepție.

o Privind executarea/modificarea instalațiilor electrice:

- montează tuburile de protecție, conductorii și echipamentele, și realizează conexiunile și izolațiile conform schemei și normelor tehnice de securitate a muncii;
- pune sub tensiune instalația și utilizează aparate, tehnici și proceduri specifice pentru verificarea funcționării acesteia;
- repară sau înlocuiește eventualele echipamente defecte, conductori, izolații etc. conform cerințelor.

o Privind întreținerea instalațiilor electrice:

- execută atât reparații curente, cât și reparații capitale, ce presupun demontarea completă a instalației electrice, vopsirea, ungerea și recondiționarea izolațiilor deteriorate etc;

Alte atribuții:

- să ia măsuri urgente de lichidare a avariilor și accidentelor atunci când se produc, să stea la dispoziția unității sau să se prezinte în cel mai scurt timp în caz de avarii sau alte urgențe;
- să folosească și să păstreze, în conformitate cu regulile stabilite, echipamentul de protecție și dispozitivele de siguranță;
- să aducă imediat la cunoștință conducerii unității orice neregulă, defecțiune, anomalie, altă situație de natură să constituie un pericol, pe care le constată la locul de muncă, precum și orice încălcare a normelor de protecție a muncii sau de prevenire a incendiilor;
- să nu introducă țigări, chibrituri, brichete, materiale ori produse care ar provoca incendii sau explozii în zona centralei termice.

Atribuții generale:

Prezenta fișă a postului este valabilă pe întreaga perioadă de desfășurare a contractului de muncă, putând fi reînnoită în cazul apariției unor noi reglementări legale sau ori de câte ori este necesar.

Director SRL „Provladina Construct”

Ion Susarencu



Semnăturile titularilor:

Stratan Ion

FISA DE POST: Electrician în construcții

1. Compania: „Provladina Construct” SRL
2. Numele și prenumele titularului: Toporeț Valeriu
3. Denumirea postului: electrician în construcții
4. Nivelul postului: de răspundere

Cerințele postului:

- pregătirea profesională impusă ocupantului postului: studii superioare
- alte cerințe specifice: certificat de atestare tehnico-profesională (instalații și rețele electrice);

Program de lucru: luni – vineri, 08:00 – 16:00

Atribuții și responsabilități:

Privind controlul, diagnosticarea și repararea instalațiilor electrice:

- selectează și folosește corect aparatura pentru determinarea curentului, tensiunii și rezistenței electrice;
- interpretează corect schemele electrice, simbolurile și legile electrice de bază;
- determină circuitele paralele și în serie;
- identifică echipamentele și componentele defecte, în vederea remedierii.

o Privind executarea/modificarea instalațiilor electrice:

- citește și interpretează corect schema electrică;
- alege materialele, dispozitivele, echipamentele și aparatele de măsură conform specificațiilor din schemă;
- stabilește traseul instalației în funcție de cerințe și disponibilități.

o Privind întreținerea instalațiilor electrice:

- execută inspecții periodice și revizii tehnice ale instalațiilor tehnice;
- identifică și verifică calitatea materialelor;
- stabilește necesitatea reparației în funcție de starea tehnică a instalației electrice;
- execută un ciclu complet de încercări, pentru stabilirea încadrării instalației electrice de comandă.

Alte atribuții:

- să cunoască caracteristicile constructive și funcționale ale utilajelor și instalațiilor cu care lucrează, să aplice întocmai normele de funcționare și întreținere a acestora, de protecție a muncii;
- să asigure potrivit prescripțiilor tehnice, supravegherea permanentă a instalațiilor, utilajelor și a celorlalte mijloace încredințate, să verifice buna funcționare a dispozitivelor de siguranță, aparaturii de măsură și control;
- răspunde de ținerea la zi a registrului de evidență a reparațiilor;
- să înscrie constatările făcute cu ocazia controlului în instalații, precum și dispozițiile date.

Atribuții generale:

- răspunde disciplinar, contravențional și penal pentru nerespectarea normelor legale în vigoare;
- își însușește și respectă normele de securitate și sănătate în muncă prevăzute de lege.

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a sarcinilor de serviciu, ocupantul postului răspunde disciplinar, contravențional sau penal, după caz.

Prezenta fișă a postului este valabilă pe întreaga perioadă de desfășurare a contractului de muncă, putând fi reînnoită în cazul apariției unor noi reglementări legale sau ori de câte ori este necesar.

Director SRL „Provladina Construct”

Ion Susarenco

Semnăturile titularilor:

Toporeț Valeriu



INSPECTORATUL ENERGETIC DE STAT



LEGITIMAȚIA Nr. 3259

DI. STRATAN ION

CNP. 2005016027368

a obținut calitatea de

ELECTRICIAN AUTORIZAT

de gradul III

conform prevederilor Legii cu privire
la energia electrică și Regulamentului
cu privire la furnizarea și utilizarea
energiei electrice.

Șef IES

[Signature]
17 decembrie 2018



Valabilă pînă la 17 decembrie 2021

Titularul prezentei legitimații are competența
pentru executarea lucrărilor de amenajare a
instalațiilor electrice cu tensiunea de pînă la 10 kV
și puterea nelimitată pe întreg teritoriul Republicii
Moldova.

Electricianul autorizat are obligațiunile:
respectarea prevederilor actelor normativ-
tehnice; elaborarea documentației aferente
lucrărilor executate; depunerea declarației de
conformitate; asigurarea admiterii în exploatare
a instalației electrice amenajate.

Titularul

[Signature]
/Stratan I./