

24. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
25. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consintamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul contract individual de munca.
26. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art. 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
27. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul partilor (art.77 din Codul muncii);
 - c) la initiative uneia dintre parti (art.78 din Codul muncii);
28. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82,305 si 310 din Codul muncii);
 - b) la initiative uneia dintre parti (art.85 si 86 din Codul muncii).
29. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridical, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a partilor Contractului:

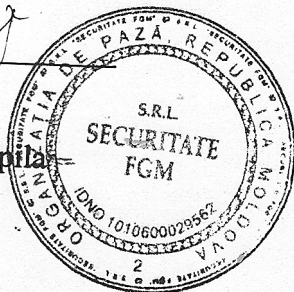
Angajatorul

Adresa Mun.Chisinau.str. Uzinelor 11

Cod fiscal 1010600029562

Semnatura _____

Locul pentru stampila _____



Salariatul sanu vladimir

Adresa: Cetuleas, Bascaia

Buletin de identitate A 21059000

eliberat 07.21

cod personal 2803021000462

Semnatura _____

Sandu

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

„23” 08 2013

Mun. CHISINAU

(localitatea)

Securitate P&M

(denumirea unitatii sau numele,prenumele angajatorului persoana fizica)

denumit(a) in continuare,,Angajator”,in persoana B. Salariu

(numele,prenumele,functia)

pe de o parte,si dl(dna) Cornelia Iur

(numele,prenumele)

denumit(a) in continuare,,Salariat”,pe de alta parte conducindu-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii,aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind asupra urmatoarelor:

1.Salariatul este angajat in calitate de agent de paza

(functia,profesia,meseria,specialitatea,calificarea)

2.Locul de munca Securitate P&M

(denumirea subdiviziunii unitatii)

3.Munca este:

a)de baza;

b)prin cumul. de baza

4.Durata Contractului este:

a)nedeterminata

b)determinate nedeterminata

(termenul concret)

5.Perioda de proba (daca partile au convenit) 3 luni

(termenul concret)

6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din:

a)ziua semnarii

b) 23.08.2013

(data negociata de parti)

7.Riscurile specifice functiei

(Munca in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase etc.)

8.Salariatul are urmatoarele drepturi:

a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii;

b)alte drepturi

(se specifica drepturile suplimentare negociate de parti)

9.Salariatul este obligat:

a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;

b)sa indeplineasca alte obligatii

(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti)