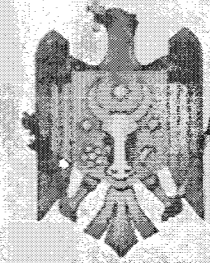


REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0633

Eliberat domnului (doamnei): **Cobas Sergiu**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

I. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

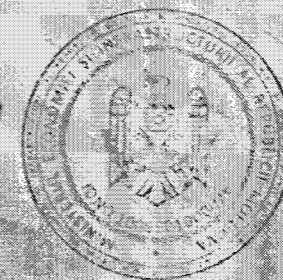
D - igienă, sănătatea oamenilor, reținererea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării: **7 noiembrie 2019**

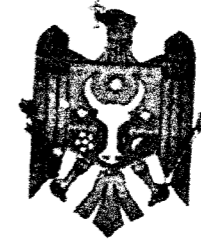
Valabil până la **7 noiembrie 2024**



Svetlana DOGOTARU

Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2022-DLS

Numărul 0598

Eliberat domnului (doamnei): **Cobas Sergiu**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.
2. Instalații și rețele de încălzire.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **5 aprilie 2022**

Valabil până la **5 aprilie 2027**

*Dacă la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 079777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@midi.gov.md*



Andrei SPÎNU

Viceprim-ministru, ministru

CONTRACT

cu privire la răspunderea materială individuală deplină Nr.105/09-2021

mun. Chișinău

01 septembrie 2021

SC „SERALCON” SRL cu IDNO 1011600002144, cu sediul în mun. Chișinău str. Albisoara 72/5, în persoana Administratorului **Sergiu STÎNCARU**, care acționează în baza Statutului, numită în continuare „Angajator”, și

Cet. Cobas Sergiu, anul nasterii 01.01.1969 domiciliat în MDA, buletin de identitate B48074579 eliberat la 06.02.2020 de către ASP, IDNP 2003089038359, numit în continuare „Salariat”, în funcția de diriginte de santier, în baza Contractului individual de muncă Nr. 105/09-2021 din **01.09.2021**,

În scopul asigurării integrității bunurilor transmise în cadrul exercitării funcției sale, Părțile au încheiat prezentul Contract cu privire la următoarele:

1. **Salariatul** își asumă răspunderea materială individuală deplină pentru neasigurarea integrității bunurilor transmise lui de către Angajator și **se obligă:**

- a) să aibă o atitudine gospodărească față de bunurile transmise și să ia măsuri de prevenire a prejudiciului;
- b) să informeze la timp Angajatorul despre toate circumstanțele care amenință integritatea bunurilor ce i-au fost transmise;
- c) să țină la evidență, să întocmească și să prezinte, în modul stabilit, dările de seamă financiar-materiale și alte dări de seamă cu privire la circulația și soldurile valorilor ce i-au fost transmise;
- d) să participe la efectuarea inventarierii, reviziei, altor controale asupra integrității bunurilor/valorilor ce i-au fost transmise.

2. Pentru asigurarea de către Salariat a integrității bunurilor ce i-au fost transmise, **Angajatorul se obligă:**

- a) să creeze Salariatului condiții normale pentru muncă și pentru asigurarea integrității bunurilor transmise acestuia;
- b) să aducă la cunoștința Salariatului legislația în vigoare cu privire la răspunderea materială a salariaților pentru prejudiciul cauzat Angajatorului, precum și regulamentele de ordine interioară referitor la modul de păstrare, recepționare, prelucrare, vânzare (livrare), transportare, folosire în procesul muncii și efectuare a altor operațiuni cu bunurile/valorile ce i-au fost transmise Salariatului;
- c) să efectueze, în modul stabilit, inventarierea, revizia, alte controale asupra integrității și stării bunurilor/valorilor ce i-au fost transmise Salariatului.

3. Stabilirea mărimii și repararea prejudiciului cauzat Angajatorului de către Salariat se efectuează în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3.1 Salariatul poartă răspundere materială în mărimea deplină a prejudiciului material cauzat din vina lui angajatorului în cazurile când:

- a) salariatul a primit bunurile și alte valori spre decontare în baza unei procuri unice sau în baza altor documente unice;
- b) prejudiciul a fost cauzat în urma acțiunilor sale culpabile intenționate sau din imprudență, stabilite prin hotărâre judecătorească;
- c) prejudiciul a fost cauzat de salariat aflat în stare de ebrietate alcoolică, narcotică sau toxică, stabilită în modul prevăzut la art.76 lit. k) Codul Muncii;
- d) prejudiciul a fost cauzat prin lipsă, distrugere sau deteriorare intenționată a mijlocului de transport, materialelor, semifabricatelor, produselor (producției), inclusiv în timpul fabricării lor, precum și a instrumentelor, aparatelor de măsurat, tehnicii de calcul, echipamentului de protecție și a altor obiecte pe care unitatea le-a eliberat salariatului în folosință sau spre transportare;

e) în conformitate cu legislația în vigoare, salariatului îi revine răspunderea materială deplină pentru prejudiciul cauzat angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de muncă;
f) prejudiciul a fost cauzat în afara exercițiului funcțiunii.

3.2. Determinarea mărimii prejudiciului.

(1) Mărimea prejudiciului material cauzat angajatorului se determină conform pierderilor reale, calculate în baza datelor de evidență contabilă.

(2) În cazul sustragerii, pierderii, distrugerii sau deteriorării bunurilor angajatorului atribuite la mijloacele fixe, mărimea prejudiciului material se calculează pornindu-se de la costul de inventar (prețul de cost) al valorilor materiale, minus uzura, conform normelor stabilite.

(3) În caz de sustragere, lipsă, distrugere sau deteriorare intenționată a valorilor materiale (cu excepția celor menționate la alin.(2)), prejudiciul se stabilește pornindu-se de la prețurile din localitatea respectivă la data cauzării prejudiciului, conform datelor statistice.

4. Salariatul nu poartă răspundere materială dacă prejudiciul nu s-a produs din vina lui, precum și în cazul existenței circumstanțelor prevăzute de art. 334 din Codul muncii.

5. Prezentul Contract își începe acțiunea din data semnării lui.

6. Acțiunea prezentului Contract se extinde asupra întregii perioade în care Salariatul lucrează cu valorile materiale transmise lui de Angajator. **Salariatul** răspunde disciplinar sau material deplin pentru cauzarea prejudiciilor **Angajatorului și/sau terțelor persoane din culpă (vinovăție) prin:**

6.1. Nerespectarea condițiilor prezentului contract prin neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor sale ce reiese din prezentul contract, fișa de post și legislația muncii, exercitarea cu încălcări a atribuțiilor prevăzute în Capitolul 1 al prezentului contract.

6.2. Nerespectarea condițiilor prezentului contract prin neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor sale ce reiese din prezentul contract, fișa de post și legislația muncii, exercitarea cu încălcări a atribuțiilor prevăzute în Capitolul 1 al prezentului contract, care au dus la **Producerea accidentelor de muncă grav în urma cărora a cauzat leziuni corporale ușoare, medii sau grave, suferințe psihice și fizice persoanelor terțe inclusiv accident de muncă mortal.**

6.3. Distrugerea și/sau pierderea bunurilor mobile încredințate Salariatului pentru exercitarea atribuțiilor prevăzute în Capitolul 1 al prezentului Contract;

6.4. Distrugerea bunurilor imobile;

6.5. Folosirea bunurilor Angajatorului și/sau a terțelor persoane în mod abuziv și/sau în interes personal;

6.6. Nerespectarea condițiilor de confidențialitate indicate în Contractul individual de muncă Nr.105/09-2021 din 01.09.2021_.

6.7. Dacă **Salariatul** din culpă cauzează **Angajatorului** vreun prejudiciu indicat în pct. 3.1. al prezentului Contract, primul compensează integral suma pierderii/prejudiciului, sumă care va fi încasată în mod forțat din fiecare salariu lunar al acestuia în proporție de 50 (cincizeci)%.

Angajatorul răspunde pentru cauzarea prejudiciilor **Salariatului** în cazul neexecutării corespunzătoare a obligației prevăzute în Capitolul 1 al prezentului Contract.

7. Prezentul Contract este întocmit în două exemplare, având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar al doilea - la **Salariat**.

8. Modificarea condițiilor prezentului Contract, completarea sau rezilierea lui se efectuează printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

ANGAJATOR
SC „SERALCON” SRL
Director **Sergiu STÎNCARU**

Semnătura _____
L.Ș.

SALARIAT
. Cobas Sergiu

Semnătura _____
Am primit 1 exp. _____

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii

LEGITIMAȚIE Seria 2020-DLS N° 0382

Numele Săjin
prenumele Viorel

Acesta este în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor
Eliberat la 4 august 2020
Valabil până la 4 august 2025
Anatol USATII

Secretar de Stat

ROMANIA MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de tehnică profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0382

Eliberat domnului (doamnei): **Săjin Viorel**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.
5. Instalații de automatizare.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **4 august 2020**

Valabil până la **4 august 2025**

Digitally signed by Săjin Viorel
Date: 2021.05.14 09:18:53 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Anatol USATII

Secretar de Stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

13.08.2022

mun. Chisinau

SC „SERALCON” SRL cu IDNO 1011600002144, cu sediul în mun. Chişinău str. Albisoara72/5, în persoana Administratorului **Sergiu STÎNCARU**, care acţionează în baza Statutului, numită în continuare „**Angajator**”, şi

Cet., Sajin Viorel născut la 02.02.1975, domiciliat pe adresa: r-n Soldanesti, sat. Oliscani, IDNP 2006047007547, numit în continuare „**Salariat**”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94, din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în funcţia de: **Diriginte de santier lucrari de instalatii electrice si automatizare.**

2. Locul de muncă: Republica Moldova, mun. Chisinau, **str. Albisoara72/5 (oficiul central)**

3. Munca este: (de bază).

4. Durata Contractului este: perioada nedeterminată.

5. Perioada de probă: **0 (zero) zile.**

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

a) ziua semnării;

7. Salariatul are drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii.

8. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

9. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) să exercite controlul asupra mersului şi calităţii lucrărilor;

10. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de prezentul Contract individual de muncă.

11. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului: pe parcursul perioadei de efectuare a lucrării va primi salariul în mărime de 4000-00 lei pe luna, conform timpului efectiv lucrat, în baza tabelelor de pontaj.

12. Regimul de muncă:

a) timpul săptămânii de lucru este de 5 zile lucrătoare;

b) durata zilnică a timpului de muncă regimul flexibil, dar nu mai mult de 40 ore pe saptamina.

13. Regimul de odihnă:

a) repausul zilnic: de la 12:00 pina la 13:00

b) repausul săptămânal: zile libere – **simbata si duminica.**

14. Îndemnizaţia de concediu: la încetarea contractului individual de muncă pentru perioada îndeplinirii serviciului, salariatului i se plăteşte o indemnizaţie pentru zilele de concediu nefolosite.

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare .

17. Presentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.

20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat.

21. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

23. Presentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

24. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

25. Presentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul S.C."SERALCON" SRL
Adresa str. Albisoara72/5

Salariatul: Sajin Viorel
r-n Soldanesti, sat. Oliscani

Cod fiscal 1011600002144
Administrator Sergiu STÎNCARU

cod personal: 2006047007547

Semnătura _____

Semnătura 

Locul pentru ștampilă

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-RT

Numărul 0563

Eliberat domnului (doamnei): **Dobînda Vasile**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigentele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

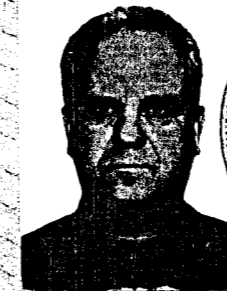
D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării: **6 februarie 2020**

Valabil pînă la **6 februarie 2025**



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 16

08 aprilie 2014

MUN. CHISINAU

SC „SERALCON” SRL cu IDNO 1011600002144, cu sediul în mun. Chișinău str. Petricani 202, în persoana Administratorului **Sergiu STÎNCARU**, care acționează în baza Statutului, numită în continuare „Angajator”, și

Cet. Dobînda Vasile Spiridon, domiciliat pe adresa: mun. Chișinău str. Maria Drăgan 30/2 ap. 8, buletin de identitate liberat la 30.12.2010, IDNP 0961608542775, numit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94, din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în funcția de: **Diriginte de Șantier.**
2. Locul de muncă: Republica Moldova, mun. Chișinău, **str. Petricani, 202 (oficiul central)**
3. Munca este: (de bază).
4. Durata Contractului este: perioada nedeterminată.
5. Perioada de probă: **0 (Zero) zile.**
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării;
7. Salariatul are drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii.
8. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să exercite controlul asupra mersului și calității lucrărilor;
10. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de prezentul Contract individual de muncă.
11. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: pe parcursul perioadei de efectuare a lucrării va primi salariul în mărime de 3 000-00 lei pe luna, conform timpului efectiv lucrat, în baza tabelor de pontaj.
12. Regimul de muncă:
 - a) timpul săptămânii de lucru este de 5 zile lucrătoare;
 - b) durata zilnică a timpului de muncă regimul flexibil, dar nu mai mult de 40 ore pe săptămîna.
13. Regimul de odihnă:
 - a) repausul zilnic: de la 12:00 pînă la 13:00
 - b) repausul săptămînal: zile libere – **simbata și duminica.**
14. Îndemnizația de concediu: la încetarea contractului individual de muncă pentru perioada îndeplinirii serviciului, salariatului i se plătește o indemnizație pentru zilele de concediu nefolosite.
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Presentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.

20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat.

21. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

23. Presentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

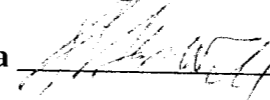
24. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

25. Presentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul S.C. "SERALCON" SRL
Adresa str. Petricani, 202
Cod fiscal 1011600002144
Administrator Sergiu STÎNCARU

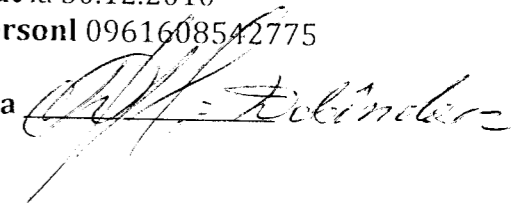
Semnătura



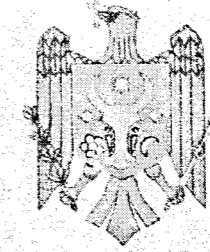
Locul pentru ștampilă

Salariatul: Vasile Dobînda
mun. Chișinău str. Maria Drăgan 30/2, ap. 8
Buletin de identitate A48171476
eliberat la 30.12.2010
cod personal 0961608542775

Semnătura



REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2022-DLS

Numărul 0649

Eliberat domnului (doamnei): **Caldari Sergiu**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

1) Instalații și rețele interioare:

f) sisteme de ventilare și condiționare a aerului;

3) Montarea/demontarea utilajelor și instalațiilor tehnologice:

c) automatizări;

m) utilaje la întreprinderi din industria alimentară;

r) utilaje și instalații frigorifice, de compresiune, transport pneumatic și aspirație;

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **21 decembrie 2022**

Valabil până la **21 decembrie 2027**



Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat



Stai document,
eti sesizat actiuni de implicare in acte de coruptie.
Va rugam sa ne informati la Linia anticoruptie a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@mldr.gov.md

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

13.08.2022

mun. Chisinau

SC „SERALCON” SRL cu IDNO 1011600002144, cu sediul în mun. Chişinău str. Albisoara72/5, în persoana Administratorului **Sergiu STÎNCARU**, care acţionează în baza Statutului, numită în continuare „Angajator”, şi

Cet., Caldari Sergiu născut la 05.11.1977, domiciliat pe adresa: r-n Soldanesti, sat. Oliscani, IDNP 2006047008887, numit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94, din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în funcţia de: **Diriginte de santier lucrari de instalatii de ventilare, conditionare, montarea instalatiilor tehnologice.**

2. Locul de muncă: Republica Moldova, mun. Chisinau, **str. Albisoara72/5 (oficiul central)**

3. Munca este: (de bază).

4. Durata Contractului este: perioada nedeterminată.

5. Perioada de probă: **0 (zero) zile.**

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

a) ziua semnării;

7. Salariatul are drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii.

8. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9

din Codul muncii;

9. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) să exercite controlul asupra mersului şi calităţii lucrărilor;

10. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din

Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de prezentul Contract individual de muncă.

11. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului: pe parcursul perioadei de efectuare a lucrării va primi salariul în mărime de 4000-00 lei pe luna, conform timpului efectiv lucrat, în baza tabelelor de pontaj.

12. Regimul de muncă:

a) timpul săptămânii de lucru este de 5 zile lucrătoare;

b) durata zilnică a timpului de muncă regimul flexibil, dar nu mai mult de 40 ore pe saptamina.

13. Regimul de odihnă:

a) repausul zilnic: de la 12:00 pina la 13:00

b) repausul săptămânal: zile libere – **simbata si duminica.**

14. Îndemnizaţia de concediu: la încetarea contractului individual de muncă pentru perioada îndeplinirii serviciului, salariatului i se plăteşte o indemnizaţie pentru zilele de concediu nefolosite.

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.

20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat.

21. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

24. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul S.C."SERALCON" SRL

Adresa str. Albisoara72/5

Cod fiscal 1011600002144


Administrator Sergiu STÎNCARU

Salariatul: Caldari Sergiu

r-n Soldanesti, sat. Oliscani

cod personal: 2006047008887

Semnătura _____

Semnătura  _____

Locul pentru ștampilă