

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.02

"31" martie 2016

mun. Chișinău
(localitatea)

Ministerul Mediuului al RM

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (a) în continuare "Angajator", în persoana d-lui Valeriu Munteanu, ministru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dra Angela Burlăa

(numele, prenumele)

denumit (a) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **contabil**

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă **Serviciul evidență și control a Fondului Ecologic Național, Direcția Finanțe și Evidență Contabilă, Ministerul Mediuului**

denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este: a) de bază; b) **prin cunul**.

4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) **determinată**

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

de la 01 aprilie 2016 până la 31 decembrie 2016

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) **01 aprilie 2016**

data negocierii de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuție a muncii salariatului (valoarea minimă obligatorie a retribuției muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât cantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, de către salariatul pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă) **conform schemei de încadrare și legislației în vigoare cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar** (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, daosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile sociale;
- mărirea indemnizației de concediu;
 - mărirea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurare;
 - mărirea indemnizației de concediere;
 - mărirea ajutorului de șomaj;
 - mărirea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de muncă **5 zile în săptămîna** (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii)
14. Regimul de odihnă
15. Concediile anuale:
- a) concediul de odihnă anual
 - 28 (douăzeci și opt) zile calendaristice (durata)
 - b) concediul de odihnă anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărirea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărirea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
 - d) cantumul retribuției muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnitor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariațului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariațului la o altă muncă și permiterea lui pot avea loc în strictă coreșpondere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariaț.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

Adresa mun.Chişinău
str.Constanțin Tănase, 9

Cod fiscal 1006601000071



Semnătura

Locul pentru ștampila

SALARIAȚUL

Adresa Soldănești str. 31 august 125, ap.10
Buletin de identitate A47012984
eliberat Oficial 47 24.06.2003
cod personal 2001047206035
Cod personal de asigurări
Social (CPAS) 95101564056

Semnătura