

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 44

" 01 " iunie 2011

mun. Chișinău

Societatea Comercială "P.V.Const-Service", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului Gheorghiu Valeriu**, pe de o parte, și **dna/dl Gorușanșchi Anatoli**, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de diriginte de zantier
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - c) de bază
 - d) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - c) nedeterminată
 - d) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit):
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - c) ziua semnării;
 - d) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - c) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - d) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - c) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - d) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - c) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - d) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - c) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - d) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____ lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8 ore
- 14 Regimul de odihnă: 28
15. Concediile anuale:
 - c) Concediul de odihnă _____
 - d) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un act suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă schimbarea ce se referă la :
- h) durata contractului;
 - i) locul de muncă;
 - j) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzei specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
 - k) cuantumul retribuirii muncii;
 - l) regimul de muncă și de odihnă;
 - m) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - n) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 săptămâni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- d) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - e) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - f) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- c) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - d) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

SC "P.V.Const-Service"

mun. Chișinău, str. Gh.Asachi, 79/2, of.1A

Cod fiscal 1004600070745

Director

Gheorghiu Valeriu

V.Gheorghiu



«Salariat»

Adresa _____

nr. _____

buletin de identitate A _____

eliberat _____

cod personal C _____

Semnătura _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 310

mun. Chișinău

" 15 " august 2012

Societatea Comercială "P.V.Const-Service", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului Gheorghiu Valeriu**, pe de o parte, și dna/dl Obreja Ilie, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de _____
2. Locul de muncă: _____

3. Munca este :
c) de bază
d) prin cumul

4. Durata Contractului este :

- c) nedeterminată
d) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit):

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :

- c) ziua semnării;
d) data angajării

7. Riscurile specifice funcției: _____

8. Salariatul are următoarele drepturi :

- c) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
d) alte drepturi _____

9. Salariatul este obligat:

- c) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
d) să îndeplinească alte obligații _____

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- c) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
d) alte drepturi _____

11. Angajatorul este obligat :

- c) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
d) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____ ei

13. Regimul de muncă: saptaminal 20 ore

- 14 Regimul de odihnă: _____

15. Concediile anuale:

- c) Concediul de odihnă _____
d) Concediul de odihnă anual suplimentar _____

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- h) durata contractului;
 - i) locul de muncă;
 - j) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
 - k) cuantumul retribuirii muncii;
 - l) regimul de muncă și de odihnă;
 - m) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - n) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- d) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - e) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - f) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- c) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - d) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

SC "P.V.Const-Service"

mun. Chișinău, str. Gh.Asachi, 79/2 of.1A

Cod fiscal 1004600070745

Director General

Gheorghiu Valeriu

V.Gheorghiu



«Salariat»

Adresă _____

buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal _____

Semnătura _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

" 14 " 12 2014

mun. Chișinău

Societatea Comercială "P.V.Const-Service", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului Gheorghiu Valeriu**, pe de o parte, și dna/dl Burca Alexandru, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de zucrav
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - c) de bază
 - d) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - c) nedeterminată
 - d) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - c) ziua semnării;
 - d) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - c) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - d) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - c) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - d) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - c) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - d) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - c) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - d) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____ lei
13. Regimul de muncă: saptamînal 8 ore
14. Regimul de odihnă: 28
15. Concediile anuale:
 - c) Concediul de odihnă _____
 - d) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- h) durata contractului;
 - i) locul de muncă;
 - j) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
 - k) cuantumul retribuirii muncii;
 - l) regimul de muncă și de odihnă;
 - m) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - n) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- d) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - e) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - f) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- c) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - d) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

SC "P.V.Const-Service"

mun. Chișinău, str. Gh.Asachi, 79/2, of.1A

Cod fiscal 1004600070745

Director

Gheorghiu Valeriu



V.Gheorghiu

«Salariat»

Adresa DO: _____

buletin de identitate YE
eliberat 04.
cod personal 20

Semnătura _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

" 07 " 06 2012

mun. Chişinău

Societatea Comercială "P.V.Const-Service", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului Gheorghiu Valeriu**, pe de o parte, și dna/dl Cornea Eugen, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de inginer de santier
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - c) de bază
 - d) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - c) nedeterminată
 - d) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit):
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - c) ziua semnării;
 - d) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - c) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - d) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - c) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - d) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - c) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - d) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - c) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - d) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____ lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8 ore
- 14 Regimul de odihnă: 28
15. Concediile anuale:
 - c) Concediul de odihnă _____
 - d) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- h) durata contractului;
 - i) locul de muncă;
 - j) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*);
 - k) cuantumul retribuirii muncii;
 - l) regimul de muncă și de odihnă;
 - m) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - n) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- d) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - e) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - f) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- c) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - d) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

SC "P.V.Const-Service"

mun. Chișinău, str. Gh.Asachi, 79/2, of.1A

Cod fiscal 1004600070745

Director

Gheorghiu Valeriu

V.Gheorghiu



«Salariat»

Adresa _____

buletin de identitate A

eliberat _____

cod personal 22 _____

Semnătura _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

mun. Chișinău

" dd " 09. 2015

Societatea Comercială "P.V.Const-Service", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului Gheorghiu Valeriu**, pe de o parte, și dna/dl Madan Vladimír, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de zucrov
2. Locul de muncă: _____

3. Munca este :
c) de bază
d) prin cumul

4. Durata Contractului este :

- c) nedeterminată
d) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit):

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
c) ziua semnării;
d) data angajării

7. Riscurile specifice funcției: _____

8. Salariatul are următoarele drepturi :
c) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
d) alte drepturi _____

9. Salariatul este obligat:
c) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
d) să îndeplinească alte obligații _____

10. Angajatorul are următoarele drepturi:
c) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
d) alte drepturi _____

11. Angajatorul este obligat :
c) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
d) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____ lei

13. Regimul de muncă: saptamînal 8 ore

- 14 Regimul de odihnă: 28

15. Concediile anuale:
c) Concediul de odihnă _____

- d) Concediul de odihnă anual suplimentar _____

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- h) durata contractului;
 - i) locul de muncă;
 - j) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*);
 - k) cuantumul retribuirii muncii;
 - l) regimul de muncă și de odihnă;
 - m) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - n) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- d) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - e) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - f) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- c) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - d) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

SC "P.V.Const-Service"

mun. Chișinău, str. Gh.Asachi, 79/2, of.1A

Cod fiscal 1004600070745

Director

Gheorghiu Valeriu

V.Gheorghiu



«Salariat»

Adresa _____

buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal 200 _____

Semnătura _____

«01» октября 2015

г. Кишинев

Юридическое лицо SC "P.V.CONST-SERVICE" SRL, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора г-на Георгиу Валерия, действующего на основании Устава, с одной стороны и физическое лицо господин/госпожа Tranovitchi Alexei именуемое в дальнейшем «Работник», руководствуясь требованиями статей 45-94 Трудового Кодекса № 154-XV от 28 марта 2003 года заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем.

1. Работник принят на работу в качестве diriginte de zantieri
2. Работа является основной или по совместительству
3. Срок действия настоящего договора неопределенный
4. Испытательный срок _____

5. Работник имеет право на:

- заключение, изменение, приостановление действия и расторжения настоящего договора в порядке, установленном трудовым кодексом;
- работу согласно условиям договора;
- рабочее место, соответствующие условиям, предусмотренные государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда, коллективным трудовым договором;
- своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительностью рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессии и категории работников, с предоставлением еженедельных выходных дней, ежегодно оплачиваемого отпуска;
- полную и достоверную информацию об условиях труда и требования охраны и гигиены труда на рабочем месте;
- обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы. Органы центрального и местного публичного управления трудовой юрисдикции;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организации и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении предприятием в соответствии с трудовым кодексом и коллективным договором;
- ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора, а также на информацию об их выполнении;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенных законом;
- разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных конфликтов, в том числе на забастовку в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- обязательное социальное страхование в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6. Работник обязуется:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать Устав и правила внутреннего распорядка SC "P.V.CONST-SERVICE" SRL;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране и гигиене труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
- не разглашать коммерческую информацию и содержание настоящего договора;
- полностью возместить ущерб, нанесенный по вине работника.

7. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с работником в порядке и на условиях, установленных трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
- поощрять работника за добросовестный и эффективный труд;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- издавать нормативные акты на уровне предприятия;
- создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них

8. Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора;
- соблюдать условия настоящего договора;
- предоставлять работнику работу, обусловленную настоящим договором;
- обеспечивать работнику условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда

- обеспечивать работника оборудованием, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающиеся работнику заработную плату в сроки установленные трудовым кодексом, коллективным договором и настоящим договором;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке установленном трудовым кодексом;
- предоставлять представителям работников полную достоверную информацию необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля над его выполнением;
- рассматривать обращения работника или его представителей по поводу нарушения законодательных и иных нормативных актов, содержащие нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки;
- обеспечить работнику санитарно-бытовые условия необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работника в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- возмещать причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей материальной и моральный ущерб в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.

9. Условия оплаты труда - согласно тарифной ставке по штатному расписанию на каждый год - _____ лей

10. Режим труда

- режим труда работников - 8⁰⁰-17⁰⁰
- время перерыва на обед - 12⁰⁰-13⁰⁰

11. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней

12. Режим труда работника пятидневная рабочая неделя -40 часов в неделю

13. Режим отдыха - суббота и воскресенье

14. Социальные страхования работника осуществляется в порядке и размерах предусмотренных действующим законодательством

15. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах предусмотренных действующим законодательством

16. Настоящий договор может быть изменен и должен только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

17. Изменения и дополнения в договоре могут быть произведены сторонами относительно:

- срока договора, места работы, специальности, профессии, квалификации, должности, размера оплаты труда

18. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается в порядке исключения, только в случаях предусмотренных Трудовым Кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального Трудового Договора за два месяца до такого изменения

19. Место работы может быть изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового Кодекса

20. В случае возникновения ситуации предусмотренные пунктам а), б) часть 2 статьи 104 Трудового Кодекса, работодатель может временно на срок не превышающий одного месяца изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в Индивидуальный Трудовой Договор

21. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового Кодекса и пунктов 20-21 настоящего Индивидуального Трудового Договора

22. Действие настоящего договора может быть приостановлено:

- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон ст. 76 ТК
- по соглашению сторон ст. 77 ТК
- по инициативе одной из сторон ст. 78 ТК

23. Настоящий договор может быть прекращен:

- по обстоятельствам, не зависящим от сторон ст. 82, ст. 305 и 310 ТК
- по инициативе работника ст. 85 ТК

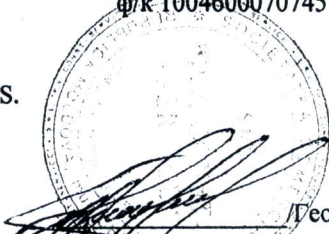
по инициативе работодателя ст. 86 ТК

24. Настоящий Индивидуальный трудовой Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой у Работника

«Работодатель»

SC "P.V.CONST-SERVICE" SRL
г. Кишинев ул. Г.Асаки 79/2, оф. 1А
ф/к 1004600070745

L.S.



Георгиу В./

«Работник»

Адрес _____
Удостоверение личности _____
Выдано _____
Идентификационный номер _____
Личный код социального страхования _____

Timovetchi