

CONTRACT
individual de muncă
nr. 003

"01" octombrie 2015

or.Ialoveni

"FLUXPROIECT" S.R.L.

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană juridică)

denumit (ă) în continuare "**Angajator**",

în persoana directorului Irina CREȚU, pe de o parte, și

dl **Constantin ROȘCA**,

denumit în continuare "**Salariat**", pe de altă parte,

conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **manager de proiect**.

2. Locul de muncă

"FLUXPROIECT" S.R.L.

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret).

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) nu este cazul (termenul concret).

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată)

de părți).

7. Riscurile specifice funcției _____ nu este cazul _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.).

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți).

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți).

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți).

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare).

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

Salariul funcției: _____, cu posibilitatea de armonizare conform legislației în vigoare a Republicii Moldova, până la data de 15 a fiecărei luni pentru luna precedentă:

Suplimentele, sporurile: _____ nu necesită _____;

Adaosurile, premiile: se vor stabili pe parcurs, de comun acord, în mărime de până la 2000 (două mii) lei MD, anual, oferite înainte de sărbători;

Alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.) _____ nu necesită _____.

13. Regimul de muncă: de bază, 8 ore/ zi sau, 40 ore/ săptămână, începând cu ora 08:00.
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.).
14. Regimul de odihnă: pauza de masă de la ora 12:00 până la 13:00, în timpul deplasărilor pauza se face la necesitate și după disponibilitate.
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.).
15. Concediile anuale:
- a) concediul de odihnă anual _____ 30 (treizeci) zile calendaristice _____ (durata);
- b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ 10 (zece) zile calendaristice _____ (durata).
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare și v-a fi armonizată pe parcurs conform legislației în vigoare a Republicii Moldova.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare și v-a fi armonizată pe parcurs conform legislației în vigoare a Republicii Moldova.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) vezi Anexa 1 la prezentul Contract
(mobilitatea, confidențialitatea, conduita etică și profesională, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare).
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 nu necesită.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de ambele Părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea

clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților prezentului Contract individual de muncă:

Angajatorul

Salariatul

Adresa: or.Ialoveni, str.Alexandru cel Bun, 5/4,
ap.44

Cod fiscal: 1013600030712

Adresa: r-nulTelenеști, s.Zgărdești

Buletin de identitate: :

eliberat la de către ÎS CRIS
REGISTRU

Cod personal: :

CPAS:

Semnătura _____

Semnătura _____

