

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 0787



Numele **Stratan**

prenumele **Alexei**

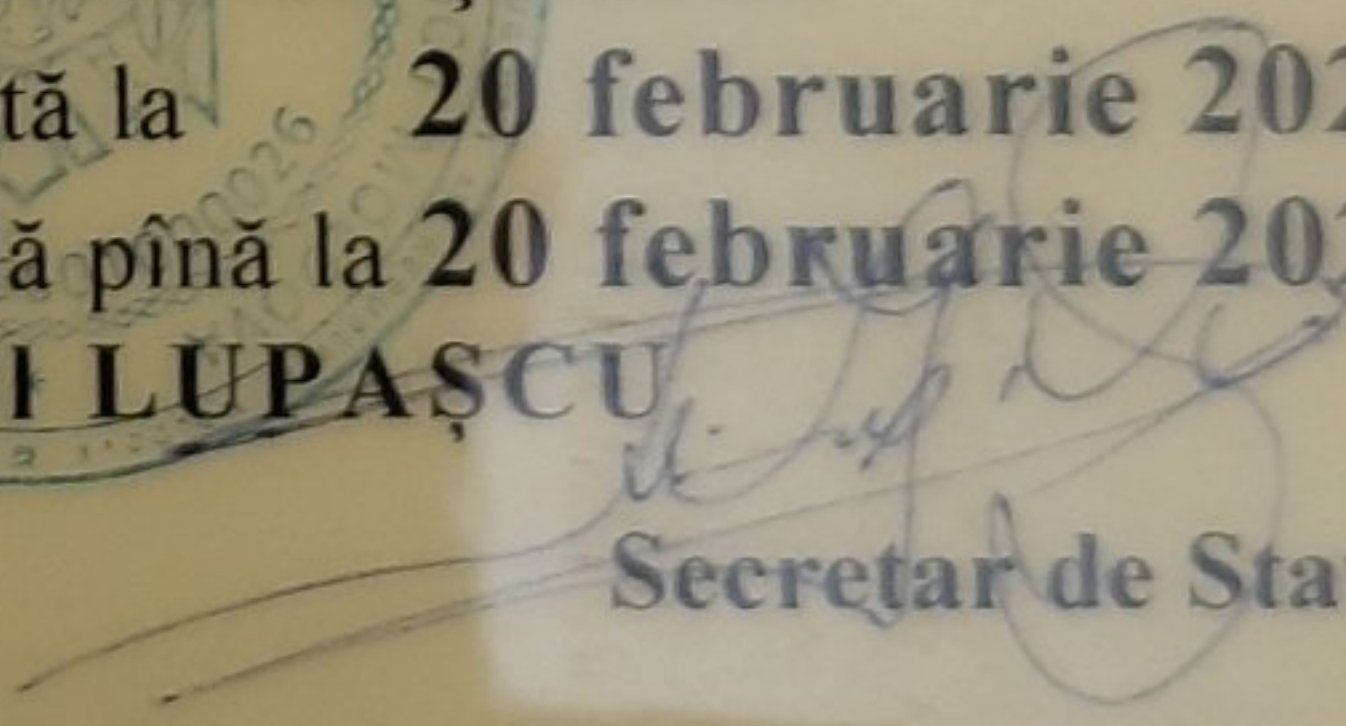
Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **20 februarie 2020**

Valabilă pînă la **20 februarie 2025**

Mihail LUPAȘCU


Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0787

Eliberat domnului (doamnei): **Stratan Alexei**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

2. Construcții rutiere:

- a) drumuri și piste de aviație;
- b) poduri.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **20 februarie 2020**

Valabil până la **20 februarie 2025**



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii
și Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2023-DȘ Nr. 1752



Numele **Tabac**

prenumele **Denis**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **31 martie 2023**

Valabilă până la **31 martie 2028**

Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat

Domeniile:

- 1) Terasamente și lucrări de teren: **a,c,e.**
 - 2) Executarea/desființarea construcțiilor: **e.**
 - 4) Lucrări de finisare a construcțiilor: **a,b,c,d,e.**
- Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F. G.**

*Daca la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugam sa ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@midr.gov.md*

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2023-DȘ

Numărul 1752

Eliberat domnului (doamnei): **Tabac Denis**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

Conform anexei:

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **31 martie 2023**

Valabil până la **31 martie 2028**

*Daca la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@midr.gov.md*



Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat

**Anexă la certificatul de atestare tehnică-profesională
nr.1752 din 31 martie 2023**

1) Terasamente și lucrări de teren:

- a) lucrări de terasiere;
- c) lucrări de drenaj;
- e) terasamente și lucrări de teren (terasiere, consolidare și compactare a terenurilor, drenaje) în zone de protecție a bunurilor de patrimoniu cultural construit (monumentelor istorice) sau în zone construite protejate;

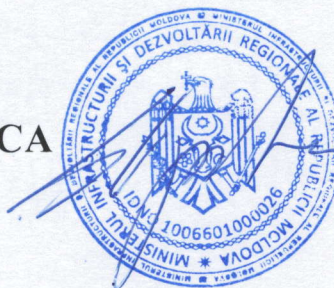
2) Executarea/desființarea construcțiilor:

- e) lucrări de amenajare a teritoriului;

4) Lucrări de finisare a construcțiilor:

- a) tencuieli, placaje exterioare și interioare;
- b) pardoseli;
- c) produse de tâmplărie;
- d) profile și ornamente decorative;
- e) tencuieli, placaje exterioare și interioare, pardoseli, produse de tâmplărie, profile și ornamente decorative la obiectele de patrimoniu cultural construit.

Veaceslav ȘIPITCA



Secretar de stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 00000006

Data 01 aprilie 2023

SRL CAPMANLUX denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana _____, pe de o parte, si dl(dna) STRATAN ALEXEI denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de Diriginte/diriginta de santier in constructii
2. Locul de munca Основное подразделение
3. Munca este:

- a) prin cumul
- b)

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminata
- b) de la 01.04.2023 pina la _____

5. Perioada de proba (daca partile au convenit) de la _____ pina la _____

6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din

Data 01

- a) aprilie 2023
- b)

7. Riscurile specifice functiei _____ (munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are urmatoarele drepturi:

- a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii; *
- b) alte drepturi _____ (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).

9. Salariatul este obligat

- a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
- b) sa indeplineasca alte obligatii _____ (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).

10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:

- a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____ (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).

11. Angajatorul este obligat:

- a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
- b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care (se specifica obligatiile suplimentare).

12. Conditile de retribuire a muncii (valoarea nimita obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariati in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).

8 000 (Opt mii lei 00 bani)

(salariul functiei sau cel tarifar,suplimentele,sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).

12.1. De marimea salariului stabilit depinde:

- marimea indemnizatiei de concediu;
- marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
- marimea indemnizatiei de concediere; - marimea ajutorului de somaj;
- marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.

13. Regimul de munca (durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca, durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).

14. Regimul de odihna

15. Concediile anuale:

- a) concediul de odihna anual 28 zile calendaristice
- b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)

16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.

17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.

18. Clauze specifice (daca partile au convenit) confidentialitatea (mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri,avantaje,indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decit print-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice modificare sau completare care vizează cel puțin una dintr clauzele prevăzute la art. 49 alin. (1) din Codul muncii." Menționăm că potrivit art.49 alin.(1) din Codul muncii"

22. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

23. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii,angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.

24. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii;
- b) prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
- c) la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).

26. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.282,305,310 din CM);b)la initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).
- a1) la punctul 27, potrivit căruia contractul individual de muncă poate înceta prin acordul scris al părților (art. 821 din Codul muncii);

27. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

28. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

ANGAJATOR

SRL CAPMANLUX

Adresa juridica: Chisinau, str. Podul Inalt 14/2
tel.

IDNO 1006600058857

Director



semnatura

SALARIAT

Domiciliu: CALARASI, RACIULA

CPAS 93101984184

tel.

Buletinul de identitate seria B,

nr. 16037628,

eliberat de oficiul 14, la 26.08.2020,

cod personal 0990610166855

STRATAN ALEXEI

semnatura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 8/11-P

"01" noiembrie 20 11

mun. Chișinău
(localitatea)

"Capmanlux" SRL, adresa juridică: or. Chișinău, str. Podul Înalt 14/2, IDNO 1006600058857, cod TVA0403375, reprezentată prin director Capatina Vasile, denumit în continuare "**Angajator**", pe de o parte, și domnul (a) Teodor Denis, denumit în continuare "**Salariat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

Dispoziții generale

1.1 Prezentul Contract individual de muncă reprezintă înțelegerea dintre **Salariat și Angajator**, prin care **Salariatul** se obligă să presteze o muncă într-o anumită specialitate, calificare sau funcție, să respecte regulamentul intern al întreprinderii, iar **Angajatorul** se obligă să asigure condițiile de muncă prevăzute de prezentul contract și de prevederile legislației în vigoare.

1.2. **Angajatorul** și **Salariatul** sunt de acord ca prezentul contract să fie guvernat de prevederile Codului Muncii al RM, precum și de alte acte normative în vigoare ce conșin norme ale dreptului muncii.

1.3. Până la momentul încheierii de facto al prezentului contract, respectând prevederile art. art. 48-49 din Codul Muncii RM **Angajatorul** a informat persoana care solicită angajarea cu privire la principalele clauze pe care le cuprinde contractul individual de muncă.

Obiectul contractului

2.1. Salariatul este angajat în calitate de șef. inginer - dirijant de santier
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2.3 Locul de muncă "Capman Lux" SRL
(denumirea subdiviziunii unității)

2.4. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

2.5. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____

(termenul concret)

2.6. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____

(termenul concret)

2.7. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____

(data negociată de părți)

2.7. Riscurile specifice funcției _____

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

2.8 La încheierea contractului persoana care se angajează, se obligă să prezinte **Angajatorului** următoarele documente conform art. 57 din CM RM:

- Copia buletinului de identitate sau a altui act de identitate;
- Carnetul de muncă, cu excepția cazurilor când persoana care se angajează se încadrează în câmpul muncii pentru prima dată, sau se angajează la o muncă prin cumul;
- Copia documentelor de evidență militară (pentru recruți și rezerviști);

- 8.1 Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere
dică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.
- 8.2 Prezentul contract individual de muncă își produce efectele sale juridice din momentul semnării.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

Salariatul:

“Capmanlux” SRL	
c/f:1006600058857 / TVA: 0403375	IDNO: <u>09/21/01626865</u>
adr.: or.Chisinau, str.Podul Inalt 14/2	adr.: <u>Chisinau Nr. Gurbiste 66/5ap.2</u>
c/d: MD65MO2224ASV59886277100	buletin de identitate: <u>A 42/51594</u>
BC MOBBMD22	IS „CRIS”Registru”, eliberat <u>at 42</u>
	

Salariatul a primit un exemplar al contractului individual de munca

