

- b) în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
 6. Schimbarea temporară a locului și specificul muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
 7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul muncii și pct. 1-2 din prezentul titlu.

TITLUL III
SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 a) în circumstanțe, ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 b) prin acordul părților (art. 77 din codul muncii),
 c) la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul muncii);
 2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV
ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
 2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V
DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
 2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.

Rechizitele și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Societatea „VV Business Grup” SRL
 Republica Moldova, mun. Chișinău;
 Bd. Mircea cel Bătrîn, nr.1;

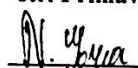


Director V. Vrancean




„SALARIAT”

Gorea Natalia
 mun. Chisinau,
 str. Primaverii 23

 Gorea Natalia

COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI

V. Vrancean 

„07” Octombrie 2013
Chişinău

mun.

ORDIN NR. 07-a

ORDON:

- 1) Se angajează la serviciu D-na Natalia Gorea în funcție de Auditor prin cumul al societății „DIVERS AUDIT” începând cu data de „07” octombrie 2013.

Temei:

- cererea personală;
- contractul individual de muncă nr. 07/13/A din „07” octombrie 2013.

Director SRL „DIVERS AUDIT”

Vrancean Vitalie



Cu ordinul am luat cunoștință _____

N. Gorea

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV **ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

1. Presentul contract poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V **DISPOZIȚII FINALE**

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.

Rechizitele și adresele părților:

„ANGAJATOR”

**„Divers Audit” SRL
Republica Moldova, mun. Chisinau;
Bd. Mircea cel Batrin, nr.1;**

Director

Smochina L.



„SALARIAT”

**Vrancean Vitalie
mun. Chișinău,
str. Maria Dragan, 3A, ap.10**

Vrancean Vitalie

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 211/12

„09” iulie 2012

mun. Chișinău

Persoana juridică: „Divers Audit” SRL, cu sediul în Republica Moldova, mun. Chisinau, bd. Mircea cel Batrin, nr. 1, IDNO-cod fiscal 1007600055657, în persoana Directorului Smochina Liliana, numită în continuare „Angajator” și;

Persoana fizică: Vrancean Vitalie, cu domiciliul în Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Maria Dragan, 3A, ap.10, identificat(a) prin Buletin de Identitate seria A 48174729, CNP 2001048522585, numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului – nelimitat;

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de auditor;

3. Locul de muncă: Societatea „Divers Audit” SRL

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - nu este;

5. Atribuțiile funcției:

- În conformitate cu fișa postului, va asigura ca întreg procesul de evidență contabilă, analiză și gestiune a societății să fie corect în conformitate cu actele legislative și normative în vigoare.

6. Salariatul are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

- să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- să respecte disciplina muncii;

7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul muncii și pct. 1-2 din prezentul titlu.

TITLUL III
SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
- a) în circumstanțe, ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din codul muncii),
 - c) la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul muncii);
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV
ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V
DISPOZIȚII FINALE

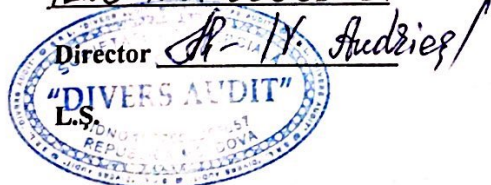
1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.

Rechizitele și adresele părților:

„ANGAJATOR”

„Divers-Audit”

IDNO 1007600055657



„SALARIAT”

Smochine Liliana

CNP 0981808161189

ffilioua

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 06

02.01.2009

mun. Chișinău

Persoana juridică: Divers Audit SRL, cu sediul în Republica Moldova, mun. Chișinău, în Muș Bătrân, 1, înregistrată la Camera Inregistrării de Stat, IDNO-cod fiscal 1007600055657, în persoana Directorului Audrius Violote, numită în continuare „Angajator” și

Persoana fizică: Smahino Ličano, cu domiciliul în Republica Moldova, mun. Chișinău, 7^{ca} Colanșii, s. Sîpotești, identificat(ă) prin Buletin de Identitate seria A16064170 CNP 0981908761189, numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului – nelimitat;

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: auditor;

3. Locul de muncă: Societatea „Divers Audit SRL”

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - nu este;

5. Atribuțiile funcției:

- În conformitate cu fișa postului, va asigura ca întreg procesul de evidență contabilă, analiză și gestiune a societății să fie corect în conformitate cu actele legislative și normative în vigoare.

6. Salariatul are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

- să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- să respecte disciplina muncii;
- să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
- să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului;
- să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;
- să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională;
- să manifeste atitudine gospodărească și economică față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea Societății „_____”;
- să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unității;
- în activitatea sa să se subordonează directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește.

8. Angajatorul are dreptul:

- să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;
- să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;