

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 02/21

"21" iunie 2021

Chișinău
(localitatea)

"VLASERCOM" S.R.L.

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana

administratorului Albu Serghei,

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Coșcodan Ion,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de expert tehnic-certificat
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă VLASERCOM" S.R.L. (denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

☒ prin cumul.

4. Durata Contractului este:

☒ nedeterminată;

b) determinată -

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) -

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

☒ ziua semnării;

b) -

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției -

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi -

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații -

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi -

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

Stampa: "VLASERCOM" S.R.L. Nr. 1003600029481. Min. CHISNAU. 2021.
Semnatura: Albu S.
Text: "Căp. a corespun cu originalul"

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului % din lucrări efectuate.
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă liber

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă -

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin

legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de



*Copia corespunde
cu originalul*
Alber S.

muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul "VLASERCOM" S.R.L.
Adresa str.A. Pușkin, 24 of. 12

Cod fiscal 1003600029481

Salariatul Coșcodan Ion
Adresa mun. Chișinău,
str.

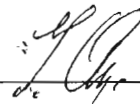
Buletin de identitate

cod personal

Semnătura



Semnătura



*Copia corespunde
cu originalul
Albu S.*

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2018-ET

Numărul 005

Eliberat domnului (doamnei): Coșcodan Ion

Pentru a activa în calitate de: Expert tehnic

Domeniul (ile): B. Rezistența construcțiilor:

1. Construcții civile.
2. Construcții industriale și agrozootehnice.
7. Consolidarea construcțiilor.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării 8 februarie 2018

Valabil pînă la 8 februarie 2023



Anatol Usatîi

Secretar de Stat



*Copia corespunde
cu originalul*
Albu S.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 01/21

"21" iunie 2021

Chişinău
(localitatea)

"VLASERCOM" S.R.L.

(denumirea unităţii sau numele, prenumele angajatorului persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana

administratorului Albu Serghei,

(numele, prenumele, funcţia)

pe de o parte, şi dl (dna) Bubuioc Ion,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de expert tehnic-calificat
(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă VLASERCOM" S.R.L. (denumirea subdiviziunii unităţii)
3. Munca este:
a) de bază;
☒ prin cumul.
4. Durata Contractului este:
☒ nedeterminată;
b) determinată -
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) -
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:
☒ ziua semnării;
b) _____
(data negociată de părţi)
7. Riscurile specifice funcţiei _____
(muncă în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părţi)
9. Salariatul este obligat:
a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligaţii _____
(se specifică obligaţiile suplimentare negociate de părţi)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părţi)
11. Angajatorul este obligat:
a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
(se specifică obligaţiile suplimentare)



12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului % din lucrări efectuate.
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă liber

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă -

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin

legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) quantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de

Copia corespunde
cu originalul
Albu S.
#5

muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul "VLASERCOM" S.R.L.
Adresa str.A. Pușkin, 24 of. 12

Cod fiscal 1003600029481

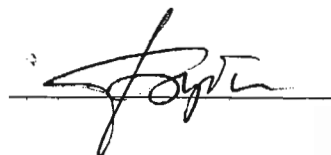
Salariatul Bubuioc Ion
Adresa mun. Chișinău,
str. , nr. , ap.

Buletin de identitate
din ..
cod personal

Semnătura



Semnătura



*Copia corespunde
cu originalul
Albu S.*

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2016-ET

Numărul 101

Eliberat domnului (doamnei): **Bubuioc Ion**

Pentru a activa în calitate de: **Expert tehnic**

Domeniul (ile): **B. Rezistența construcțiilor:**

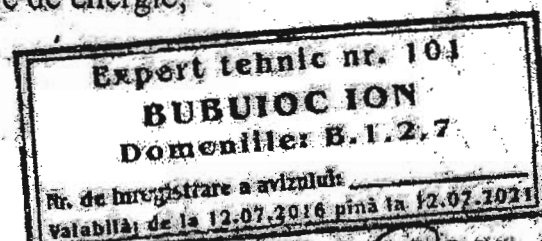
1. Construcții civile.
2. Construcții industriale și agrozootehnice.
7. Consolidarea construcțiilor.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **12 iulie 2016**

Valabil până la **12 iulie 2021**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru



*Copia corespunde
cu originalul*
Albu S

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 03/21

"21" iunie 2021

Chişinău
(localitatea)

"VLASERCOM" S.R.L.

(denumirea unităţii sau numele, prenumele angajatorului persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana
administratorului Albu Serghei,
(numele, prenumele, funcţia)

pe de o parte, şi dl (dna) Goncearov Nicolai,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte,
conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat
prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de expert tehnic-certificat
(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă VLASERCOM" S.R.L. (denumirea
subdiviziunii unităţii)
3. Munca este:
a) de bază;
☒ prin cumul.
4. Durata Contractului este:
☒ nedeterminată;
b) determinată -
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) -
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:
☒ ziua semnării;
b) -
(data negociată de părţi)
7. Riscurile specifice funcţiei -

(muncă în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi -

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părţi)

9. Salariatul este obligat:
a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9
din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligaţii -

(se specifică obligaţiile suplimentare negociate de părţi)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi -

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părţi)

11. Angajatorul este obligat:
a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din
Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de
alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de
muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligaţiile suplimentare)



*Copia corespunde
cu originalul*
Albu S.

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului % din lucrări efectuate.
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă liber

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă -

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) -

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin

legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) quantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de



Copia corespunde
cu originalul
Albu B.

muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul "VLASERCOM" S.R.L.
Adresa str.A. Pușkin, 24 of. 12

Cod fiscal 1003600029481

Salariatul Goncearov Nicolai
Adresa mun. Chișinău,
str. [redacted], nr. [redacted], ap. [redacted]

Buletin de identitate [redacted]
din 27.08.2009
cod personal [redacted]

Semnătura



Semnătura



REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-ET

Numărul 023

Eliberat domnului (doamnei): **Goncearov Nicolai**

Pentru a activa în calitate de: **Expert tehnic**

Domeniul (ile): **E. Tehnologia producerii materialelor de
construcție și materiale de construcții:**

1. Tehnologia producerii materialelor de construcție.
2. Materiale de construcții.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **11 decembrie 2019**

Valabil pînă la **11 decembrie 2024**



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat



*Copia corespunde
cu originalul
Albu S.*