

CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 33/01

"26" septembrie 2016
mun. Chișinău

Persona juridică FCI „Capital” SRL în persoana
Directorului d-lui Igor Galciuc, numit în continuare **“Angajator”** ce acționează în baza
Statutului, și persoanei fizice al d-lui (nei) Boni Alexandru numit în continuare **“Salariat”**,
conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154-XV din 28 martie 2003 au
încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului pina la 31.12.2016
2. Salariatul este angajat în calitate de diriginte de santieri
3. Locul de muncă mun. Chișinău str. Dumitru Rîșcanu 33/1
4. Perioada de probă —
5. Riscurile specifice lucrului îndeplinit —
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau

periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață ect.)

6. Salariatul are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

- la muncă, conform clauzelor contractului;

- la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă;

- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului eficient;

- la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;

- la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

- la adresare de către angajator, patronate, syndicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de justiție a muncii;

- la formarea profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;

- la libera asociere în syndicate, inclusiv la constituirea de organizații syndicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

- la participarea în administrarea unității, în conformitate cu Codul muncii și cu contractul colectiv de muncă;

- la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor;

- la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

- la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

-la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

-să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract și în fișa postului "drăginte de sanțicci";

-să îndeplinească normele de muncă stabilite;

-să respecte Statutul și Regulamentul intern al FCI „Capital” SRL;

-să respecte disciplina muncii;

-să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

-să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;

-să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;

-să nu divulge informația comercială, tehnică, și condițiile prezentului contract;

8. Angajatorul are dreptul:

-să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și de alte acte normative;

-să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;

-să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;

-să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;

-să emită și alte acte normative la nivel de unitate;

-să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele.

9. Angajatorul se obligă:

-să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă;

-să respecte clauzele prezentului contract;

-să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;

-să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;

-să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;

-să plătească integral salariul în termenii stabiliți de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și prezentul contract;

-să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;

-să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlul asupra îndeplinirii lui;

să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;

-să asigure salariatului condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;

-să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în prevăzut de legislația în vigoare;

-să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

Salariu (detaliat)

11. Regimul de muncă la FCI „Capital” SRL:

-ziua de muncă a lucrătorilor de la 8-17

-durata repausului zilnic este de 12-13

12. Durata concediului de odihnă anual de cel puțin 28 zile calendaristice, concediu suplimentar se acordă salariaților în corespundere cu contractul colectiv de muncă încheiat la întreprindere.

13. Prevederile contractului colectiv de muncă și ale regulamentului intern al unității referitoare la condițiile de muncă ale salariatului conform Legislației RM

(se indică condițiile concrete de muncă și sociale față de

funcție, specialitate)

14. Condițiile de asigurare socială conform Legislației RM

Titlul II

MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.

Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:

- durata contractului da
- locul de muncă da
- cuantumul retribuirii muncii da
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția _____

3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii și prevenit în despre necesitatea modificării contractului cel puțin cu două luni înainte.

4. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III

SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:

- părților în circumstanțe ce nu depind de voința lor (art. 76 CM RM);
- prin acordul părților (art. 77 CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM RM).

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

Titlul IV

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi încetat:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art. 85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art. 86 din CM RM).

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V
DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Părțile portă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

ANGAJATORUL



“ 26 ”

20 16

SALARIATUL

Beni A.

“ 26 ”

09

20 16

APROBAT
Director SRL „Capital”
d-nul Igor Galciuc

mun. Chișinău

« 26 » septembrie 2016

ORDIN № 26/09

Ordon, de angajat la serviciu Beni Alexandr în funcția diriginte de santieri
sectie Electricitate din 26 septembrie 2016

Am făcut cunoștința cu Regulile interne (Правила Внутреннего Распорядка) SRL „Capital”,
cu Tehnica Securității și Securitatea Muncii Beni A.

Director SRL „Capital”



I. Galciuc