

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

mun. Chișinău

” _____ ”
SRL “Verilarproiect”, denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Toi Alexandru**, pe de o parte, și **dna/dl Varzari Georgeta**, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Isolator termic
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - a) de bază
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - a) nedeterminată
 - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - a) ziua semnării;
 - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 800 - 1700 ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
 - a) Concediul de odihnă anual
 - b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- durata contractului;
 - locul de muncă;
 - specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
 - cuantumul retribuirii muncii;
 - regimul de muncă și de odihnă;
 - specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

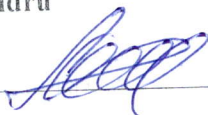
SRL "Verilarproiect"

mun. Chișinău, str. Academiei, 17A

Cod fiscal 1002600002678

Director General

Țoi Alexandru




«Salariat»

Adresa _____

buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal _____

Semnătura _____



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

” _____ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Toi Alexandru**, pe de o parte, și **dna/dl Zlotesco Nicolae**, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de betonist
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - a) de bază
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - a) nedeterminată
 - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - a) ziua semnării;
 - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8⁰⁰ - 17⁰⁰ ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
 - a) Concediul de odihnă anual
 - b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

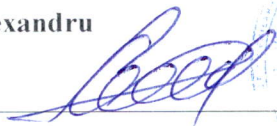
SRL "Verilarproiect"

mun. Chișinău, str. Academiei, 17A

Cod fiscal 1002600002678

Director General

Țoi Alexandru

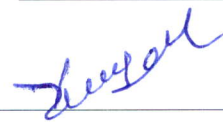



buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal _____

Semnătura _____



«Salariat»

Adresa _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

” _____ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Toi Alexandru**, pe de o parte, și **dna/dl Danica Serghei**, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de dulgher
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - a) de bază
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - a) nedeterminată
 - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - a) ziua semnării;
 - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8⁰⁰ - 17⁰⁰ ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă _____
15. Concediile anuale:
 - a) Concediul de odihnă anual
 - b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.) ;
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

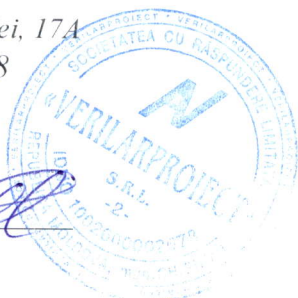
SRL "Verilarproiect"

mun. Chișinău, str. Academiei, 17A

Cod fiscal 1002600002678

Director General

Țoi Alexandru



«Salariat»

Adresa _____

buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal _____

Semnătura _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

” _____ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Toi Alexandru**, pe de o parte, și **dna/dl Popcu Vasiliu**, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de dulgher
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - a) de bază
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - a) nedeterminată
 - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - a) ziua semnării;
 - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8⁰⁰ - 17⁰⁰ ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
 - a) Concediul de odihnă anual
 - b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.) ;
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

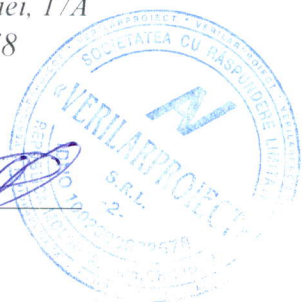
SRL "Verilarproiect"

mum. Chișinău, str. Academiei, 17A

Cod fiscal 1002600002678

Director General

Țoi Alexandru



«Salariat»

Adresa _____

buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal _____

Semnătura  _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

” _____ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Toi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Mihălaș Vitodie, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de muncitor de deservire
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - a) de bază
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - a) nedeterminată
 - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - a) ziua semnării;
 - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8⁰⁰-17⁰⁰ ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă _____
15. Concediile anuale:
 - a) Concediul de odihnă anual
 - b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

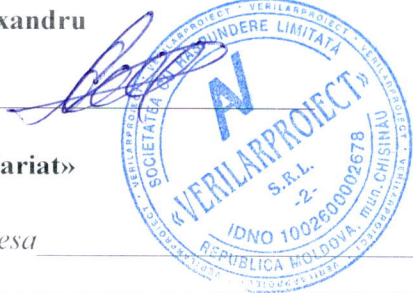
SRL "Verilarproiect"

mun. Chișinău, str. Academiei, 17A

Cod fiscal 1002600002678

Director General

Țoi Alexandru



«Salariat»

Adresa

buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal _____

Semnătura _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

” _____ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Țoi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Boșomilov Sergiu, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de șaiantăz
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - a) de bază
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - a) nedeterminată
 - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - a) ziua semnării;
 - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptamînal 8⁰⁰ - 17⁰⁰ ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
 - a) Concediul de odihnă anual
 - b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

20. Presentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Presentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Presentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

cod personal _____

SRL "Verilarproiect"

mun. Chișinău, str. Academiei, 17A

Cod fiscal: 1002600002678

Director General

Țoi Alexandru

Semnătura 

«Salariat»

Adresa _____

buletin de identitate _____

eliberat _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

” _____ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Țoi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Brașuțoiu Sergiu, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de muncitor de deservire
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - a) de bază
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - a) nedeterminată
 - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - a) ziua semnării;
 - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8⁰⁰ - 17⁰⁰ ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă _____
15. Concediile anuale:
 - a) Concediul de odihnă anual
 - b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

SRL "Verilarproiect"

mun. Chișinău, str. Academiei 174

Cod fiscal 1002600002678

Director General

Țoi Alexandru



buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal _____

Semnătura _____

«Salariat»

Adresa _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

” _____ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Țoi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Wegru Serghei, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de muncitor de deservice
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - a) de bază
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - a) nedeterminată
 - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - a) ziua semnării;
 - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8⁰⁰ - 17⁰⁰ ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă _____
15. Concediile anuale:
 - a) Concediul de odihnă anual
 - b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.) ;
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

SRL "Verilarproiect"

mun. Chișinău, str. Academiei, 17A

Cod fiscal 1002600002678

Director General

Țoi Alexandru



«Salariat»

Adresa _____

buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal _____

Semnătura _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

” _____ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Țoi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Puica Feodor, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de muncitor de deservire
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - a) de bază
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - a) nedeterminată
 - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - a) ziua semnării;
 - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8⁰⁰ - 17⁰⁰ ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă _____
15. Concediile anuale:
 - a) Concediul de odihnă anual
 - b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

SRL "Verilarproiect"

mun. Chișinău, str. Academiei, 17A

Cod fiscal 1002600002678

Director General

Țoi Alexandru




«Salariat»

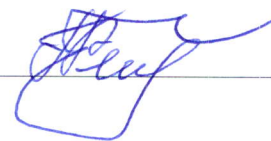
Adresa _____

buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal _____

Semnătura _____



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. _____

” _____ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Țoi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Stavilăi Petru, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de muncitor de deservire
2. Locul de muncă: _____
3. Munca este :
 - a) de bază
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
 - a) nedeterminată
 - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
 - a) ziua semnării;
 - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: _____
8. Salariatul are următoarele drepturi :
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat :
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal pe 17⁰⁰ ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
 - a) Concediul de odihnă anual
 - b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.) ;
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
 - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

Datele de identitate a părților Contractului:

«Angajator»

SRL "Verilarproiect"

mun. Chișinău, str. Academiei, 17A

Cod fiscal 1002600002678

Director General

Țoi Alexandru

buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal _____

Semnătura _____



«Salariat»

Adresa _____

