

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0365

Eliberat domnului (doamnei): **Bantea Ghenadie**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **22 iulie 2020**

Valabil pînă la **22 iulie 2025**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DLS Nr. 0365



Numele **Bantea**

prenumele **Ghenadie**

Atestat în calitate de **Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **22 iulie 2020**

Valabilă pînă la **22 iulie 2025**

Anatol USATÎI

Secretar de Stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 90

« 08 » 09 2004 mun. Bălți

S.A. "Electromontaj-Word"
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana
Liobanu Galina Vladimira

pe de o parte, și dl (dna) Bantea Ghenadie
(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de inginer șef

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă S.A. "Electromontaj-Word"
(denumirea/subdiviziunii unității)

3. Munca este :
a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:
a) nedeterminată;
b) determinată fără termen
(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit) _____
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:
a) ziua semnării;
b) _____
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:
a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
b) sa îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:
a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care _____
(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului în regulă conform
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, statelor)
sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă 8 ore pe zi, sau 40 ore pe săptămână
(durata normală sau redusă a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă 12 - 12³⁰ zilele de odihnă și
sărbătorile
(repausul zilnic, repausul săptăminal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendarice
(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit) _____
(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18 _____

20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decit printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexează la contract și este parte integranta a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii,

e) regimul de munca și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii) .

28. Litigiile individuale de munca care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul
Adresa m. Balii str. St. Cod. Horez P1a

Cod fiscal 100 360 200 71 3

Semnătura _____

Locul pentru stampila _____

Salariatul
Adresa s. Pânzarenii r-l. Făleşti

Buletin de identitate 1437020592

eliberat 1997 07077000

cod personal 0980505374199

Cod personal de asigurări sociale _____

Semnătura Bartea



REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0366

Eliberat domnului (doamnei): **Belinschi Serghei**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **22 iulie 2020**

Valabil pînă la **22 iulie 2025**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DLS Nr. 0366



Numele **Belinschi**
prenumele **Serghei**
Atestat în calitate de **Diriginte cu**
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor
Eliberată la **22 iulie 2020**
Valabilă pînă la **22 iulie 2025**
Anatol USATÎI

Secretar de Stat

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

" 13 " августа 2004 г

г. Бэлць

Юридическое лицо АО "Инвестрамакс - Норд"

в лице директора Чобану Тамара Владислав
именуемое в дальнейшем "РАБОТОДАТЕЛЬ" с одной стороны и физическое лицо Валентина Кристина Морозевич
(фамилия, имя, идентификационный номер)
2002037068402

именуемое в дальнейшем "РАБОТНИК", руководствуясь требованиями Кодекса Законов о Труде РМ (в дальнейшем КЗот РМ) и в соответствии с действующим законодательством РМ заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1.- РАБОТНИК [№] принимается на работу в качестве зв. монтажерка дружица.

1.2. РАБОТНИК принимается на работу по основному месту работы.

1.3. Местом работы является оф. 3 проф. бригады С.М.

1.4. С целью проверки профессиональных способностей устанавливается испытательный срок два месяца.

1.5. Риски, сопутствующие выполняемой работе _____

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА.

6. РАБОТНИК имеет право на: ст. 9 ТК РМ
- а) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном КЗот РМ. ,
 - б) работу согласно условиям настоящего договора. ,
 - в) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями. ,
 - г) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы. ,
 - д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков. ,

- 2 -
- ж) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.,
 - з) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством и коллективным договором.,
 - и) участие в управлении предприятием в соответствии с трудовым кодексом и коллективным трудовым договором.,
 - к) ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора и коллективных соглашений, а также на информацию о их выполнении.,
 - л) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами, в том числе право на забастовку; в порядке, установленном КЗоТ РМ и иными нормативными актами.,
 - м) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
 - н) иные права _____

2.2. **РАБОТНИК** обязуется: *см. 9 ч. 2 МК РМ*

- а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором.,
- б) выполнять установленные нормы труда.,
- в) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия.,
- г) соблюдать трудовую дисциплину.,
- д) соблюдать требования по охране и гигиене труда.,
- е) бережно относиться к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ** и др. работников.,
- ж) незамедлительно сообщать **РАБОТОДАТЕЛЮ** или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества **РАБОТОДАТЕЛЯ**,
- з) иные обязанности _____

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. **РАБОТОДАТЕЛЬ** имеет право: *см. 10 МК РМ*

- а) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с **РАБОТНИКОМ** в порядке и на условиях, установленных трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- б) требовать от **РАБОТНИКА** исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ**.,
- в) поощрять **РАБОТНИКА** за добросовестный и эффективный труд.,
- г) привлекать **РАБОТНИКА** к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,

- д) издавать нормативные акты на уровне предприятия.,
- е) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.,
- ж) иные права _____

3.2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется:

- а) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений.,
- б) соблюдать условия настоящего договора.,
- в) ежегодно утверждать штаты предприятия.,
- г) предоставлять **РАБОТНИКУ** работу, обусловленную настоящим договором.,
- д) обеспечивать **РАБОТНИКУ** условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.,
- е) обеспечивать **РАБОТНИКА** оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.,
- ж) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности.,
- з) выплачивать в полном размере причитающуюся **РАБОТНИКУ** заработную плату в сроки, установленные трудовым кодексом, коллективным трудовым договором и настоящим договором.,
- и) вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном трудовым кодексом.,
- к) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.,
- л) рассматривать обращения **РАБОТНИКА** или его представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки.,
- м) создавать условия для участия **РАБОТНИКА** в управлении предприятием в порядке установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- н) обеспечивать **РАБОТНИКУ** санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей.,
- о) осуществлять обязательное социальное страхование **РАБОТНИКА** в порядке предусмотренном действующим законодательством.,
- п) возмещать причиненный **РАБОТНИКУ** в связи и исполнением им трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- р) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором, среди которых _____

- с) предоставлять представителям **РАБОТНИКОВ** полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением.,

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Условия оплаты труда **РАБОТНИКА** оклад - 720.000
КМУ (размер тариф. ставки или

должностного оклада, доплаты, премии, мат.помощь

компенсации и выплаты, в т.ч за тяжелую работу, работу с вредными условиями труда,)

4.2. Срок, периодичность выплаты заработной платы

10-15 число, один раз в месяц

4.3. Режим труда и отдыха н.п.т.д.с.в.с.а

(нормальная и сокращенная продолж.

с 8-00 часе до 17-00 часе, перерыв
рабочего времени, вид рабочей недели, продолжительность

с 12-00 часе до 13-00 часе
ежедневной работы, неполное рабочее время, продолжительность

ежедневного и еженедельного отдыха).

4.4. Продолжительность ежегодно оплачиваемого отпуска и условия его предоставления:

а) основной отпуск 28 к. дн.

б) дополнительный отпуск _____

4.5. Условия социального страхования 2% + 28%

(со стороны работодате-

ля и работника, размер взносов)

4.6. Условия медицинского страхования 2% + 2%

(со стороны работодате-

ля размер отчислений)

4.7. Положения коллективного трудового договора и правил внутреннего распорядка предприятия, касающиеся условий труда **РАБОТНИКА** _____

4.8. Особые условия _____

(мобильность, конфиденциальность, льготы,

преимущества и др.)

5. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА.

ст. 68 НК РК

5.1. Настоящий договор может быть изменен и дополнен только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

5.2. Изменения и дополнения в договоре могут быть произведены сторонами относительно:

- а) срока договора.,
- б) места работы.,
- в) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных ст. 51 Трудового кодекса).,
- г) размера оплаты труда.,
- д) режима труда и отдыха.,
- е) специальности, профессии, квалификации, должности.,
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

5.3. **РАБОТОДАТЕЛЬ** может изменить настоящий договор в одностороннем порядке, как исключение, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом.

5.4. **РАБОТНИК** должен быть письменно извещен работодателем о необходимости изменения договора согласно п.5.3 настоящего раздела не позднее чем за два месяца до такого изменения.

5.5. Временное изменение настоящего договора допускается:

- а) в случае направления **РАБОТНИКА** в служебную командировку (независимо от его согласия).,
- б) при откомандировании **РАБОТНИКА** (с его письменного согласия).

5.6. Перевод **РАБОТНИКА** на другую работу и его перемещение допускается при строгом соблюдении сторонами требований статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 1-2 настоящего раздела.

6. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА.

ст. IV НК РК

6.1. Действие настоящего договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.76 Трудового кодекса).
- б) по соглашению сторон (ст.77 Трудового кодекса).,
- в) по инициативе одной из сторон (ст. 78 Трудового кодекса).

6.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов регламентирующих приостановление индивидуального трудового договора.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА,

ст. V НК РК

7.1. Действие настоящего договора может быть прекращено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.82, 305 и 310 Трудового кодекса).,

- б) по инициативе РАБОТНИКА (ст.85 Трудового кодекса).,
- в) по инициативе РАБОТОДАТЕЛЯ (ст.86 Трудового кодекса)..

7.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов о труде в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов по защите персональных данных работника.

8.2. Стороны несут ответственность за несоблюдение условий настоящего договора в соответствии с Трудовым кодексом и др. нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором.

8.3. Настоящий договор заключается на неопределенный
(на неопределенный

срок
срок, срочный с указанием срока, согласованного сторонами)

8.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у РАБОТНИКА, другой хранится у РАБОТОДАТЕЛЯ.

8.5. Настоящий договор вступает в силу с "13 августа 2004 года.

РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН

"РАБОТОДАТЕЛЬ"

АО "ЭМОН"

адрес: Б-2126
Ш.И. Маре
1912

фискальный код 5620125
РС 225170401479



Г.В. Чобану

Чобану

"РАБОТНИК"

Белицкий С.Т

адрес: Галлатье
д. Матсене
6-2

идентификационный код
2002037062402

Белицкий

Б. Рашидовой