CENTRUL COMUNITAR DE SĂNĂTATE MINTALĂ
AMT CIOCANA
MD-2023, mun. Chişinău, str. Uzinelor 23, tel. 022-477253
e-mail: ccsm.ciocana@gmail.com

Certificat nr. 1171 ***din*** "06" 07 **2018**

Prin prezentul, se confirmă faptul că cetăţeanul (na) TCACI MAXIM, a.n. 25.04.1997, c/p 2005013011098, domiciliat: Dubăsari, Harmăţca, str. Tynaie 1

În lista de evidenţă a CCSM Ciocana nu se află. Pentru asistenţă nu s-a adresat. Fără acuze deosebite. Fără dereglări psihice la moment. Informaţii privind eventuala internare la IMSP Spitalul Clinic de Psihiatrie nu dispunem.

IMSP ASOCIAŢIA MEDICALĂ TERITORIALĂ CIOCANA
CENTRU CERTIFICATE MEDICALE
CENTRUL COMUNITAR DE SĂNĂTATE MINTALĂ

Şef CCSM Ciocana / O. Ţurcanu /

OLEG ŢURCANU
MEDIC
AL Nr. 010749

Digitally signed by Litvinov Ilie
Date: 2019.01.17 23:55:08 WET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

Ministerul Sănătății al Republicii Moldova
Instituția Medico-Sanitară Publică
Spitalul raional Strășeni
Secția Consultativă
(denumirea instituției)
or. Strășeni str. Ștefan cel Mare 24

Ministerul Sănătății al RM

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular №027/e
Aprobat de MS al RM
№828 din 31.10.2011

TRIMITERE-EXTRAS*

la pentru angajare în muncă
(denumirea și adresa instituției unde se trimite)

1. Numele, prenumele bolnavului Magdalen Victor
Număr de identificare 2005033032664
2. Data nașterii 09.05.1996
3. Adresa la domiciliu Strășeni
4. Locul de muncă (funcția), studii
5. Data: a) de ambulatoriu: afecțiunii
trimiteri: la consultație, investigație, în staționar (a specifica)
b) de staționar: internării
externării (decesului)
6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)
Sănătos.

* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie

DVS SERVICES S.R.L.

INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ
SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE
or. Chișinău, str. Costiujeni, 3
DEPARTAMENTUL DISPENSARIZARE ȘI CONSULTAȚII
Nr. _____ data _____

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA
IMSP SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE
DISPENSARUL DE PSIHIATRIE

mun. Chișinău
str. Costiujeni, 3-A
tel.: 022-857-441

Seria B nr.

HOTĂRÂREA Nr. 010078

Comisia specializată pentru lucru cu regim special/cu o

Cetățeanul (ca) Boreț chi Andrei,

a.n. 1990, domiciliat (ă) Chișinău str. Colonița

a fost examinat(ă) de Comisia specializată și conform hotărârii acesteia numitul(a) în evidență psihiatrică nu se află, la momentul examinării tulburări psihice nu depistează și are dreptul pentru activitatea indicată.

"12" 11 2014

Președintele Comisiei:

Membrii Comisiei:

Eugenia Dumitraș MEDIC

FADEEV ALEXANDR MEDIC KB 581072

REPUBLICA MOLDOVA
INSTITUTIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ
CENTRUL DE SĂNĂTATE
STRĂȘENI
Or. Strășeni, str. Ștefan cel Mare, 105
Tel: (+373 237) 2-28-62
Nr. _____ 20 ___

IMSP Centrul de Sănătate Strășeni
Centrul Comunitar de Sănătate Mentală

MD-3701 or. Strășeni str. Ștefan cel Mare,105 • tel:+373(0237) 2-28-62 tel:+373(0237) 2-32-48 • fax:+373(0237) 2-28-62 • e-mail: cs.straseni@ms.md

Concluzie consultativă psihiatrică nr. 295/1659
pentru port-armă

Cet. Botnari Ion anul naşterii 1994

domiciliu s. Făgureni r-nul Strășeni

a fost investigat de medicul psihiatru la data 08.06.2016

CONCLUZIE:

La evidenţa psihiatrică nu se află şi la momentul examinării tulburări psihice nu se depistează.

Apt pentru dreptul de a purta armă.

Şef IMSP CS Strășeni Andrei Iaţîşin _____

Medic psihiatru Gavriliuc Valentina _____

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
AL REPUBLICII MOLDOVA
INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ
CENTRUL DE SĂNĂTATE CAHUL
Cod fiscal: 1013603001636
Str. Ștefan cel Mare, 27; MD-3909, or. Cahul
Tel.: +37329920773; +37329925486
Fax: +37329925486
www.cmf-cahul.ms.md, e-mail: cs.cahul@ms.md

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР ЗДОРОВЬЯ КАГУЛ
Фискальный код: 1013603001636
Ул. Штефан чел Маре 27, MD-3909, г. Кагул
Тел.: +37329920773; +37329925486
Факс: +37329925486
www.cmf-cahul.ms.md, e-mail: cs.cahul@ms.md

HOTĂRÎREA COMISIEI PSIHIATRICE nr. 8082

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferii, angajarea la lucru cu regim special, eliberarea autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИСИИ

для направления на водительские курсы, при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele / фамилия, имя, отчество: Sabaric Victor

Număr de identificare / идентификационный номер: 2008015019125

Data naștерii / дата рождения: 06.09.1994

Adresa la domiciliu / адрес местожительства: Dorobanților 51

A trecut examinarea medicală / прошел медицинское обследование: «01» 12 20 17

CONCLUZIA COMISIEI PSIHIATRICE

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИСИИ

În momentul examinării medicale semne de dereglări psihice n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков психических заболеваний не выявлено.

Data eliberării / Дата выдачи: «01» 12 20 17

Comisia / Комиссия:

CENTRUL DE SĂNĂTATE CAHUL

DVS SERVICE SRL

MEDIC VASILE MURAVA

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
AL REPUBLICII MOLDOVA
INSTITUȚIA MEDICO-
SANITARĂ PUBLICĂ
CENTRUL DE SĂNĂTATE CAHUL
Cod fiscal: 1013603001636
Str. Ștefan cel Mare, 27; MD-3909, or. Cahul
Tel.+37329920773; +37329925486
Fax: +37329925486
www.cmf-cahul.ms.md, e-mail: cs.cahul@ms.md

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-
САНИТАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР ЗДОРОВЬЯ КАГУЛ
Фискальный код: 1013603001636
Ул. Штефан чел Маре 27; MD-3909, г. Кагул
Тел. +37329920773; +37329925486
Факс: +37329925486
www.cmf-cahul.ms.md, e-mail: cs.cahul@ms.md

HOTĂRÎREA COMISIEI PSIHIATRICE nr. _____

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferii, angajarea la lucru cu regim specia eliberarea autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИСИИ

для направления на водительские курсы, при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele / Фамилия, имя, отчество: Sabajuc Victor
Număr de identificare / Идентификационный номер: 2008015019125
Data naștерii / Дата рождения: 06.09.1994
Adresa la domiciliu / Адрес местожительства: Dogobanticor 51, Cahul
A trecut examinarea medicală / Прошел медицинское обследование: «12» 07 2017

CONCLUZIA COMISIEI PSIHIATRICE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИСИИ

În momentul examinării medicale semne de dereglări psihice n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков психических заболеваний не выявлено.

Data eliberării / Дата выдачи: «12» 07 2017
Comisia

DVS SERVICE S.R.L.

CCSM GRUP
Centre Comunitare
de Sănătate Mintală

Centrul Comunitar
de Sănătate Mintală
Botanica

INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ
CENTRUL COMUNITAR
DE SĂNĂTATE MINTALĂ
BOTANICA

Nr. 6102

CERTIFICAT

L. Ș. IMSP

În conformitate cu cererea personală din **05.07.2018** IMSP Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Botanica vă comunică că cet. **Ciocîrlan** **Dionisie** născut/ă la data de **25.12.1995**

IDNO **2005032048648** domiciliat. pe adresa **Soroca , Visoca**

nu se află în supravegherea dispensarică a medicului psihiatru în sectorul Botanica al mun. Chișinău.

Examenul psihiatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de comportament acute.

Certificatul se eliberează în baza înregistrării la medicul de familie în sectorul Botanica.

Medicul Viorica Șvet

ȘVET VIORICA MEDIC PL Nr. 011308

Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Botanica
telefon 022 92-97-88, mob. 0 602 99 333
email: receptie@psi.md

Prin Ord. MS. nr. 755 din 31 iulie 2014 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Botanica este instituția medico-sanitară care deservește populația sectorului Botanica al mun. Chișinău în domeniul sănătății mintale. CCSM prestează servicii medicale, sociale, juridice persoanelor cu probleme de sănătate mintală

REPUBLICA MOLDOVA
INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ
Ministerul Sănătății al RM
CENTRUL DE SĂNĂTATE
STRĂȘENI
Str. Ștefan cel Mare, 105
Tel: (+373 237) 2-28-62

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular №027/e
Aprobat de MS al RM
№828 din 31.10.2011

Nr. _____ 20__
20__

TRIMITERE-EXTRAS*

la centrul raional în cauză
(denumirea și adresa instituției unde se trimite)
pentru angajarea în cîmpul muncii

1. Numele, prenumele bolnavului Dorean Octavian

   Număr de identificare 2014033001808

2. Data nașterii 30.06.1998

3. Adresa la domiciliu: București, r-ul Strășeni

4. Locul de muncă (funcția), studii _____

5. Data: a) de ambulatoriu:afecțiunii _____

   trimiteri:la consultație, investigație, în staționar (a specifica)

   _____

   b) de staționar: internării _____

   externării(decesului) _____

6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)

   Sănătos.

* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie.

DVS SERVICE S.R.L.

Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
Nr.12 din 19.01.2009

Comisia teritorială C.C.S.M
IMSP C.S. Nr.1 or. Orhei
Tel. de contact: 2-14-57

Orhei, str. Vasile Lupu, 127
1013606002553
Tel. 0235 2 43 84

AVIZ CONSULTATIV PSIHIATRIC Nr. 20 2953
20

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de şoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberarea autorizaţiei de achiziţionare a armelor şi muniţiilor aferente(a specifica),

ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

для направления на водительские курсы,
при трудоустройстве со специальным режимом,
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele
Фамилия, имя, отчество: **Vacarenco Sergiu**

Număr de identificare
Идентификационный номер: **2011027018206**

Data naşterii
Дата рождения: **15.10.1995**

Adresa la domiciliu
Адрес местожительства: **Orhei, str.C.Negruzzi 117/61**

A trecut examinarea medicală
Прошел медицинское обследование: **29.11.2018**

CONCLUZIA COMISIEI PSIHIATRICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de maladii psihiatrice n-au fost depistate.
На момент медицинского обследования признаков психических расстройств не выявлено.

Data eliberării
Дата выдачи: **29.11.2018**

Preşedintele comisiei
Председатель комиссии: **Iu. Lupacescu**

Membru Comisiei
Член комиссии: **Al. Lîmari**

Secretar
Секретарь: **L. Nani**

L.Ş.

MEDIC PSIHIATRU NARCOLOG
MB Nr. 950788

"DVS SERVICE" S.R.L.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
   - Durata contractului ;
   - Locul de muncă;
   - Cuantumul retrebuirii muncii ;
   - Regimul de muncă și de odihnă;
   - Specialitatea,profesia,calificarea , funcția ;
   - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
3. *Angajatorul* este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. *Salariatul* trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
   - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
   - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
   a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
   b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
   c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
   a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
   b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
   c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se elibereasă salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"	" SALARIATUL"
MD 2068,Chișinău,bdul Moscova 11/1 Cod fiscal 1004600013407 TVA 0605103 IBAN:MD91PR002251058261001498 PRCBMD22 BC "ProCreditBank" Tel.022 [illegible] Director General Ion LITVINOV	Orhei , Pohrebeni Buletinul de ibentitate B 27002279 din 30.05.2022 eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU" IDNP - 2013027004599 tel. 079872578 Stoler Gheorghe STOLER (semnătura)

Cu regimul de lucru, Regulamentul intern al agenției [illegible] muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiunilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Gheorghe STOLER

Semnătura Stoler

"20" 4 a. 2018

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr.2278

"20" - 4 a.2018 mun.Chişinău

Societatea Comercială **"DVS SERVICE"SRL** , în persoana Directorului General **Ilie LITVINOV** , activid în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducîndu-să de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"* ,numit în continuare **"Angajator"** şi persoana fizică **Dl Gheorghe STOLER** , numită în continuare **" SALARIAT"**, ambii conducîndu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii , Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

1. DISPOZIŢII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .
2. **"Salariatul"** este angajat la lucru în calitate de **gardian public paza fizică** .
3. Locul de muncă – mun.Chişinău .
4. Perioada de probă este de **trei luni** .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea,modificarea,suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
b) la muncă, conform clauzelor contractului ;
c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea,protecţia şi igiena muncii,de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective ;
d) de achitarea la timp şi integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa , cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă,prin reducerea timpului de muncă ;
f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
g) la adresarea către angajator;
h) la formare profesională,reciclare şi perfecţionare , în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
i) la asigurarea social obligatorie ,în modul prevăzut de ligislaţia în viguare .

3. " Salariatul " se obligă:

a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;
c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei ;
d) să respecte disciplina muncii ;
e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să manifesteze o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi ;
g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru vieaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;
h) să poarte uniforma primită grijuliu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator , să achite uniforma în mărime deplină ;
i) să poarte informaţiea comercială în taină si nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persone străine , ce nau nici o atribuţie la agenţie ;
j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
k) să îndeplinească în tocmai obligaţiunile contractuale , conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora , angajatorul este în drept să-i reţină rembursarea şi să-i reţină din salariu , pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc .

4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să încheie,să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative ;
b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului ;
c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective ;
b) să respecte clauzele prezentului contract;
c) să aprobe anual statele de personal ale unităţii ;
d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;
e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente , documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală ;
h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii , de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;
j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complepă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui ;
k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control,să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii ;
l) să examineze sesizările sal[illegible] şi ale [illegible]zentaţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii [illegible] măsuri pe[illegible]turarea lor, informînd despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege ;
m) să asigure salariatul[illegible] condiţiile sociale,sanit[illegible]tru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
n) să efectueze asigura[illegible]cială obligat[illegible]la lat[illegible]ui în modul prevăzut de legislaţia în vigoare ;

10. Condiţiile de retrebu[illegible] muncii s[illegible]atului - conform statelor de personal , în valută naţională (în lei moldoveneşti) .
11. Regimul de muncă şi [illegible]ihnă – munca [illegible] - conform graficului lunar întărit .

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
   - Durata contractului ;
   - Locul de muncă;
   - Cuantumul retrebuirii muncii ;
   - Regimul de muncă și de odihnă;
   - Specialitatea,profesia,calificarea , funcția ;
   - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
3. *Angajatorul* este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. *Salariatul* trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
   - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
   - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
   a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
   b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
   c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
   a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
   b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
   c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se elibereasă salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068,Chișinău,bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN MD[illegible]1058261001498
PROMDS[illegible]
BC[illegible] CreditBank SA
TEL 022310452
Director General
Ile LITONOV

" SALARIATUL"

Dubăsari , s. HARMAȚCA , str. Iujnaia - 14
Buletinul de ibentitate
B 13000704 din 01.07.2013
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"
IDNP - 2005013011098
tel. 068919908

Maxim TCACI
(semnătura)

Cu regimul de lucru , Regulamentul intern al agenției [illegible] securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiunilor de serviciu am [illegible] semnătura

N.P. Maxim TCACI

"18" 05 a. 2018

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 7/18

"18" 05 a.2018 mun.Chişinău

Societatea Comercială **"DVS SERVICE"SRL** , în persoana Directorului General **Ilie LITVINOV** , activînd în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducîndu-să de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"* ,numit în continuare **"Angajator"** şi persoana fizică **Dl Maxim TCACI,** numită în continuare **" SALARIAT",** ambii conducîndu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii , Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

1. DISPOZIŢII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .
2. **"Salariatul"** este angajat la lucru în calitate de **şofer GRR** .
3. Locul de muncă – mun.Chişinău .
4. Perioada de probă este de **trei luni** .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea,modificarea,suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
b) la muncă, conform clauzelor contractului ;
c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea,protecţia şi igiena muncii,de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective ;
d) de achitarea la timp şi integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa , cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă,prin reducerea timpului de muncă ;
f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
g) la adresarea către angajator;
h) la formare profesională,reciclare şi perfecţionare , în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
i) la asigurarea social obligatorie ,în modul prevăzut de ligislaţia în viguare .

3. " Salariatul " se obligă:

a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;
c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei ;
d) să respecte disciplina muncii ;
e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să manifesteze o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi ;
g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru vieaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;
h) să poarte uniforma primită grijuliu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator , să achite uniforma în mărime deplină ;
i) să poarte informaţiea comercială în taină si nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persone străine , ce nau nici o atribuţie la agenţie ;
j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
k) să îndeplinească în tocmai obligaţiunile contractuale , conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora , angajatorul este în drept să-i reţină rembursarea şi să-i reţină din salariu , pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc .

4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să încheie,să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative ;
b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului ;
c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective ;
b) să respecte clauzele prezentului contract;
c) să aprobe anual statele de personal ale unităţii ;
d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;
e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente , documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală ;
h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii , de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;
j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complepă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui ;
k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control,să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii ;
l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentaţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii , să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege ;
m) să asigure salariatului condiţiile sociale,sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare ;

10. Condiţiile de retrebuire a muncii salariat[illegible] de personal , în valută naţională (în lei moldoveneşti) .
11. Regimul de muncă şi de odihnă – **munc[illegible] timburi** - con[illegible]aficului lunar întărit .

"DVS SERVICE" S.R.L. Nr. 1006[illegible]3407 MUNICIPIUL CHIŞINĂU

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
   - Durata contractului ;
   - Locul de muncă;
   - Cuantumul retrebuirii muncii ;
   - Regimul de muncă și de odihnă;
   - Specialitatea,profesia,calificarea , funcția ;
   - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
3. ***Angajatorul*** este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. ***Salariatul*** trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
   - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
   - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
   a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
   b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
   c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
   a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
   b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
   c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se elibereasă salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068,Chișinău,bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN:MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC"Procredit Bank"SA
Tel/022 210 333
Director General
Ilie LIVENOV

" SALARIATUL"

Strășeni , Subrești
Buletinul de ibentitate
B 33005243 din 28.11.2013
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"
IDNP - 2005033032664
tel. 023779282; 060411548

Victor MOGÎLDEA
(semnătura)

Cu prevederile Codului Muncii, Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiunilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Victor MOGÎLDEA

„09" 7 a. 2018

Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 77/13

„09" 7 a.2018 mun.Chişinău

Societatea Comercială **"DVS SERVICE"SRL** , în persoana Directorului General **Ilie LITVINOV** , activîd în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducîndu-să de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"* ,numit în continuare **"Angajator"** şi persoana fizică **Dl Victor MOGÎLDEA** , numită în continuare **" SALARIAT"**, ambii conducîndu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii , Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

1. DISPOZIŢII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .
2. **"Salariatul"** este angajat la lucru în calitate de **colaborator GRR** .
3. Locul de muncă – mun.Chişinău .
4. Perioada de probă este de **trei luni** .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea,modificarea,suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
b) la muncă, conform clauzelor contractului ;
c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea,protecţia şi igiena muncii,de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective ;
d) de achitarea la timp şi integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa , cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă,prin reducerea timpului de muncă ;
f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
g) la adresarea către angajator;
h) la formare profesională,reciclare şi perfecţionare , în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
i) la asigurarea social obligatorie ,în modul prevăzut de ligislaţia în viguare .

3. " Salariatul " se obligă:

a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;
c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei ;
d) să respecte disciplina muncii ;
e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să manifesteze o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi ;
g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru vieaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;
h) să poarte uniforma primită grijuliu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator , să achite uniforma în mărime deplină ;
i) să poarte informaţiea comercială în taină si nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persone străine , ce nau nici o atribuţie la agenţie ;
j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
k) să îndeplinească în tocmai obligaţiunile contractuale , conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora , angajatorul este în drept să-i reţină rembursarea şi să-i reţină din salariu , pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc .

4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să încheie,să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative ;
b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului ;
c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective ;
b) să respecte clauzele prezentului contract;
c) să aprobe anual statele de personal ale unităţii ;
d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;
e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente , documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală ;
h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii , de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;
j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complepă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui ;
k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control,să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii ;
l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentaţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii , să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege ;
m) să asigure salariatului condiţiile sociale,sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare ;

10. Condiţiile de retrebuire a muncii salar[illegible] r de personal , în valută naţională (în lei moldoveneşti) .
11. Regimul de muncă şi de odihnă – **mu[illegible] schimburi** - [illegible] graficului lunar întărit .

DVS SERVICE S.R.L.

6. В случае расторжения договора по инициативе работника по причине предусмотренной п. 4.2.2. п. ***a*** и в случае досрочного расторжения администрацией с работником договора, как не выдержавшим испытательного срока и по причинам, предусмотренным п.4.3.3. (кроме п.п. **b,c**) настоящего контракта, работник возмещает администрации все материальные затраты произведённые администрацией в связи с его обучением, получением на него лицензий и справок, закупкой форменной одежды, средств связи, оружия и экипировки.

7. Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в установленном законодательством порядке.

8. Условия настоящего контракта могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

АДРЕСА СТОРОН:

АБ "DVS SERVICE"SRL
Молдова. Инд.2068.Кишинёв,
Моск.пр-т 11/1, тел. 44-21-25
Рег.№ 1004600013407
Ф/к1004600013407. НДС-0605103
Р/с 225166974
в ВС "Moldova-Agroindbank" SA
МФО: AGRNMD2X

DVS SERVICE. ***И.Литвинов***

СОТРУДНИК:
БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич
А 48139480 от 03.07.2007
оф.48
2007048016877
Кишинев , ул . Колоница 107

тел.068448036;022421713

С правилами внутреннего распорядка, требованиями по охране труда, противопожарной безопасности и другими правилами необходимыми для выполнения моих должностных обязанностей ознакомлен(а).

Ф.И.О. **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич** Подпись

"10" 11 2014 г.

DVS SERVICE S.R.L.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 112

"10" 11 2014 г. мун. Кишинэу

Агентство безопасности **"DVS SERVICE" SRL** в лице Генерального директора ***Литвинова Ильи Михайловича***, действующее на основании Устава и Лицензии ser. A MMII Nr.016972 от 22 марта 2004 года, руководствуясь Законом РМ № 283-XV от 04.07-2003 года "О частной детективной и охранной деятельности" именуемое в дальнейшем **"Работодатель"**, с одной стороны и **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**
, именуемый в дальнейшем **"Работник"** с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. РАБОТОДАТЕЛЬ:

1.1. Принимает работника на должность сотрудника ГБР , с окладом 1650 / одна тысяча шесть сот пятьдесят / лей в месяц с "10" 11 2014 г.
Оплата производится в национальной валюте РМ.
1.2. С целью проверки профессиональных способностей устанавливает работнику испытательный срок три месяца.
1.3. Гарантирует работнику отпуск продолжительностью 28 дней в соответствии с действующим законодательством.
1.4. Гарантирует работнику организацию профессиональной подготовки, направленную на повышение его профессионального уровня.
1.5. Обязуется обеспечить рабочее место работника необходимыми техническими средствами.
1.6. Обязуется соблюдать Законодательство о труде и Правила охраны труда, санитарные нормы, противопожарную безопасность, внимательно относится к нуждам и запросам работника.
1.7. Гарантирует работнику во время нахождения на работе предоставление перерыва для питания продолжительностью не менее 30 минут.
1.8. Гарантирует обязательное социальное страхование за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством, после окончания испытательного срока.
1.9. Гарантирует продолжительность ежедневного отдыха, охватывающего время между окончанием предыдущего рабочего дня и началом следующего рабочего дня, не меньше двойной продолжительности ежедневной работы.
1.10. В случае утраты трудоспособности или гибели лица, занимающегося частной детективной или охранной деятельностью, при исполнении им своих обязанностей ему, либо его семье или лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается единовременное денежное пособие за счет работодателя.
1.11. Работодатель определяет рабочее место работника в соответствии с дислокацией обслуживаемых объектов.
1.12. Режим труда и отдыха работника устанавливается работодателем согласно специфики работы обслуживаемых объектов. График рабочего времени и отдыха доводится до работника под роспись.
1.13. Работодатель вправе осуществлять контроль за деятельностью работника при выполнении им возложенных функциональных обязанностей.
1.14. Работодатель ведёт в установленном порядке учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе времени выполнения сверхурочной работы, времени работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. РАБОТНИК:

2.1. Должен выполнять обязанности **сотрудника ГБР** согласно утвержденной инструкции. (Приложение № 1).
2.2. Несёт ответственность за сохранность материальных ценностей, вверенных ему на период работы.
2.3. Несёт материальную ответственность за ущерб, причиненный охраняемому объекту по его вине, доказанный в установленном законом порядке.
2.4. Обязуется своевременно сообщать администрации обо всех обстоятельствах угрожающих сохранности вверенных ему материальных ценностей.

"DVS SERVICE" S.R.L.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
   - Durata contractului ;
   - Locul de muncă;
   - Cuantumul retrebuirii muncii ;
   - Regimul de muncă și de odihnă;
   - Specialitatea,profesia,calificarea , funcția ;
   - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
3. *Angajatorul* este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. *Salariatul* trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
   - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
   - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
   a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
   b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
   c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
   a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
   b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
   c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"	" SALARIATUL"
MD 2068,Chișinău,bdul Moscova 11/1	Strășeni , Făgureni
Cod fiscal 1004600013407	Buletinul de ibentitate
TVA 0605103	A 33101756 din 19.05.2010
IBAN:MD91PR002251058261001498	eliberat de of.33
PRCBMD22	IDNP - 2004033020879
BC"ProCreditBank"JUN. CHISINAU	tel. 068821648
Tel 022210132	
Director General	
_____ Ion UTVINOV	_____ Ion BOTNARI
	(semnătura)

Cu regulile de ordine, Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiunilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Ion BOTNARI

Semnătura _____

"15" 6 a. 2018

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 71/10

„15" 06 a.2018 mun.Chişinău

Societatea Comercială **"DVS SERVICE"SRL** , în persoana Directorului General **Ilie LITVINOV** , activînd în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducîndu-să de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"* ,numit în continuare **"Angajator"** şi persoana fizică **Dl Ion BOTNARI,** numită în continuare **" SALARIAT",** ambii conducîndu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii , Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

1. DISPOZIŢII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .
2. **"Salariatul"** este angajat la lucru în calitate de **collaborator GRR** .
3. Locul de muncă – mun.Chişinău .
4. Perioada de probă este de **trei luni** .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea,modificarea,suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
b) la muncă, conform clauzelor contractului ;
c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea,protecţia şi igiena muncii,de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective ;
d) de achitarea la timp şi integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa , cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă,prin reducerea timpului de muncă ;
f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
g) la adresarea către angajator;
h) la formare profesională,reciclare şi perfecţionare , în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
i) la asigurarea social obligatorie ,în modul prevăzut de ligislaţia în viguare .

3. " Salariatul " se obligă:

a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;
c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei ;
d) să respecte disciplina muncii ;
e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să manifesteze o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi ;
g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru vieaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;
h) să poarte uniforma primită grijuliu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator , să achite uniforma în mărime deplină ;
i) să poarte informaţiea comercială în taină si nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persone străine , ce nau nici o atribuţie la agenţie ;
j) să foloseacă mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
k) să îndeplinească în tocmai obligaţiunile contractuale , conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora , angajatorul este în drept să-i reţină rembursarea şi să-i reţină din salariu , pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc .

4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să încheie,să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative ;
b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului ;
c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective ;
b) să respecte clauzele prezentului contract;
c) să aprobe anual statele de personal ale unităţii ;
d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;
e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente , documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală ;
h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii , de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;
j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complepă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui ;
k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control,să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii ;
l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentaţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii , să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege ;
m) să asigure salariatului condiţiile sociale,sa[illegible] obligaţiunilor lui de muncă;
n) să efectueze asigurarea socială obligator[illegible]riatului în mod[illegible]zut de legislaţia în vigoare ;

10. Condiţiile de retrebuire a muncii salar[illegible] – conform [illegible]sonal , în valută naţională (în lei moldoveneşti) .
11. Regimul de muncă şi de odihnă – **mun[illegible] schimb[illegible]** conform n[illegible]ului lunar întărit .

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condiţiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condiţiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat şi completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părţi, care se anexează la contract şi este parte integră a acestuia.
2. Modificările şi completările pot fi operate de părţi privitor la :
   - Durata contractului ;
   - Locul de muncă;
   - Cuantumul retrebuirii muncii ;
   - Regimul de muncă şi de odihnă;
   - Specialitatea,profesia,calificarea , funcţia ;
   - Caracterul înlesnililor şi modul de acordare a acestora.
3. *Angajatorul* este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepţie, numai în cazurile şi în condiţiile prevăzute de Codul muncii .
4. *Salariatul* trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puţin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
   - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
   - În caz de detaşare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului şi specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimţămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă şi permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părţi a prevederilor art.art. 68 şi 74 Codului muncii şi punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
   a) În circumstanţe ce nu depind de voinţa părţilor (art.76 din Codul muncii);
   b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);
   c) la iniţiativa uneia din părţi (art.78 din Codul muncii).
2. Părţile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii şi altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
   a) În circumstanţe ce nu depind de voinţa părţilor (art.82,305 şi 310 din Codul muncii);
   b) La iniţiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
   c) La iniţiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînţeles, ca obligaţiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerinţelor contractuale.
3. Părţile se obligă să respecte prevederile Codului muncii şi altor acte normative de muncă în cazul apariţiei şi aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIŢII FINALE

1. Părţile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii şi altor acte normative privind protecţia datelor personale ale salariatului .

2. Părţile poartă răspundere pentru nerespectarea condiţiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii şi alte acte normative , contractualui colectiv de muncă şi prezentului contract.

3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeaşi putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se elibereasă salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRŢILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068,Chişinău,bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCreditBank" SA
Tel 022310451
Director General

Ilie LITVINOV

" SALARIATUL"

Cahul , str, Dorobanţilor 51
A 15125747, of. 15
din 07/07/2010
IDNO - 2008015019125
tel . 079251865; 029949096

Victor SABAJUC
(semnătura)

Cu regulile de lucru , Regulamentul intern al agenţiei , cerinţele securităţii muncii , cerinţelor instrucţiunii antiincendiare şi altor reguli cu privire la executarea obligaţiunilor de serviciu am luat cunoştinţă.

N.P. Victor SABAJUC

Semnătura _____

"01" 11 a. 2017

DVS SERVICE S.R.L.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 30/17

„07" 11 a.2017 mun.Chişinău

Societatea Comercială **"DVS SERVICE"SRL** , în persoana Directorului General **Ilie LITVINOV** , activînd în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducîndu-să de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"* ,numit în continuare **"Angajator"** şi persoana fizică **Dl Victor SABAJUC,** numit în continuare **" SALARIAT",** ambii conducîndu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii , Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

1. DISPOZIŢII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - **un an.**
2. **"Salariatul"** este angajat la lucru în calitate de **collaborator GRR** .
3. Locul de muncă – mun.Chişinău .
4. Perioada de probă este de **trei luni** .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea,modificarea,suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
b) la muncă, conform clauzelor contractului ;
c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea,protecţia şi igiena muncii,de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective ;
d) de achitarea la timp şi integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa , cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă,prin reducerea timpului de muncă ;
f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
g) la adresarea către angajator;
h) la formare profesională,reciclare şi perfecţionare , în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
i) la asigurarea social obligatorie ,în modul prevăzut de ligislaţia în viguare .

3. " Salariatul " se obligă:

a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;
c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei ;
d) să respecte disciplina muncii ;
e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să manifesteze o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi ;
g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru vieaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;
h) să poarte uniforma primită grijuliu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator , să achite uniforma în mărime deplină ;
i) să poarte informaţiea comercială în taină si nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persone străine , ce nau nici o atribuţie la agenţie ;
j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
k) să îndeplinească în tocmai obligaţiunile contractuale , conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora , angajatorul este în drept să-i reţină rembursarea şi să-i reţină din salariu , pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc .

4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să încheie,să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative ;
b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului ;
c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective ;
b) să respecte clauzele prezentului contract;
c) să aprobe anual statele de personal ale unităţii ;
d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;
e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente , documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală ;
h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii , de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;
j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complepă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui ;
k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control,să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii ;
l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii , să ia măsuri [illegible] lăturarea [illegible], informînd despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege ;
m) să asigure salariatului condiţiile so[illegible]nitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare ;

10. Condiţiile de retrebuire a muncii salariatului se [illegible] conform [illegible] de personal , în valută naţională (în lei moldoveneşti) .
11. Regimul de muncă şi de odihnă – [illegible] ca în schimbul [illegible] graficului lunar întărit .

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condiţiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condiţiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat şi completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părţi, care se anexează la contract este parte integră a acestuia.
2. Modificările şi completările pot fi operate de părţi privitor la :
   - Durata contractului ;
   - Locul de muncă;
   - Cuantumul retrebuirii muncii ;
   - Regimul de muncă şi de odihnă;
   - Specialitatea,profesia,calificarea , funcţia ;
   - Caracterul înlesnililor şi modul de acordare a acestora.
3. *Angajatorul* este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepţie, numai în cazurile şi în condiţiile prevăzut de Codul muncii .
4. *Salariatul* trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puţin cu do luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
   - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
   - În caz de detaşare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului şi specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimţămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă şi permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părţi a prevederilor art.art. 68 şi Codului muncii şi punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
   a) În circumstanţe ce nu depind de voinţa părţilor (art.76 din Codul muncii);
   b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);
   c) la iniţiativa uneia din părţi (art.78 din Codul muncii).
2. Părţile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii şi altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
   a) În circumstanţe ce nu depind de voinţa părţilor (art.82,305 şi 310 din Codul muncii);
   b) La iniţiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
   c) La iniţiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînţeles, ca obligaţiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerinţelor contractuale.
3. Părţile se obligă să respecte prevederile Codului muncii şi altor acte normative de muncă în cazul apariţiei şi aplicării temeiurilor încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIŢII FINALE

1. Părţile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii şi altor acte normative privind protecţia datelor personale ale salariatului .
2. Părţile poartă răspundere pentru nerespectarea condiţiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii şi alte acte normati , contractualui colectiv de muncă şi prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeaşi putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doile se elibereasă salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRŢILOR :

"ANGAJATORUL"	" SALARIATUL"
MD 2068,Chişinău,bdul Moscova 11/1 Cod fiscal 1004600013407 TVA 0605103 IBAN:MD81PR002251058261001498 PRCBMD22 BC "ProCreditBank" SUA Tel 022310452 Director General _____ Ilie UTVINOV	Soroca , Vicoca Buletinul de ibentitate B 32006812 din 12.12.2013 eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU" IDNP - 2005032048648 tel. 069009060 _____ Dionisie CIOCÎRLAN (semnătura)

Cu regimul de muncă, Regulamentul intern al agenţiei , cerinţele securităţii muncii , cerinţelor instrucţiunii antiincendiare şi altor reguli cu privire la executarea obligaţiunilor de serviciu am luat cunoştinţă.

N.P. Dionisie CIOCÎRLAN

Semnătura _____

29. 9 a. 2018

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 70/70

27. 7 a.2018 mun.Chişinău

Societatea Comercială **"DVS SERVICE"SRL** , în persoana Directorului General **Ilie LITVINOV** , activînd în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducîndu-să de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"* ,numit în continuare **"Angajator"** şi persoana fizică **Dl Dionisie CIOCÎRLAN,** numită în continuare **" SALARIAT",** ambii conducîndu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii , Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

1. DISPOZIŢII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .
2. **"Salariatul"** este angajat la lucru în calitate de **colaborator GRR** .
3. Locul de muncă – mun.Chişinău .
4. Perioada de probă este de **trei luni** .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea,modificarea,suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
b) la muncă, conform clauzelor contractului ;
c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea,protecţia şi igiena muncii,de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective ;
d) de achitarea la timp şi integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa , cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă,prin reducerea timpului de muncă ;
f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
g) la adresarea către angajator;
h) la formare profesională,reciclare şi perfecţionare , în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
i) la asigurarea social obligatorie ,în modul prevăzut de ligislaţia în viguare .

3. " Salariatul " se obligă:

a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;
c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei ;
d) să respecte disciplina muncii ;
e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să manifesteze o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi ;
g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru vieaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;
h) să poarte uniforma primită grijuliu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator , să achite uniforma în mărime deplină ;
i) să poarte informaţiea comercială în taină si nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persone străine , ce nau nici o atribuţie la agenţie ;
j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
k) să îndeplinească în tocmai obligaţiunile contractuale , conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora , angajatorul este în drept să-i reţină rembursarea şi să-i reţină din salariu , pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc .

4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să încheie,să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative ;
b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului ;
c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective ;
b) să respecte clauzele prezentului contract;
c) să aprobe anual statele de personal ale unităţii ;
d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;
e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente , documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală ;
h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii , de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;
j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complepă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui ;
k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control,să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii ;
l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentaţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii , să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege ;
m) să asigure salariatului condiţiile sociale,sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
n) să efectueze asigurarea socială obligatorie [illegible] modul prevăzut de legislaţia în vigoare ;

10. Condiţiile de retribuire a muncii sal[illegible] – conform [illegible] de personal , în valută naţională (în lei moldoveneşti) .
11. Regimul de muncă şi de odihnă – **[illegible] în schimburi** - co[illegible]raficului lunar întărit .

"DVS SERVICE" S.R.L. Nr. 1006[illegible]3407 MUNICIPIUL CHIŞINĂU

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
   - Durata contractului ;
   - Locul de muncă;
   - Cuantumul retrebuirii muncii ;
   - Regimul de muncă și de odihnă;
   - Specialitatea,profesia,calificarea , funcția ;
   - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
3. *Angajatorul* este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. *Salariatul* trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
   - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
   - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
   a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
   b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
   c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
   a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
   b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
   c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se elibereasă salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068,Chișinău,bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN:MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC"PrioCreditBank"SA
Tel022319452
Director General

_____ **Ilie LITVINOV**

" SALARIATUL"

Strășeni , Zubrești
Buletinul de ibentitate
B 33011683 din 18.07.2014
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"
IDNP - 2014033001808
tel. 023779349; 060321029

_____ **Octavian DVOREAN**
(semnătura)

Cu regimul de lucru , Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiunilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Octavian DVOREAN Semnătura _____

"31" 7 a. 2018

"DVS SERVICE" S.R.L. Nr. 1004600013407

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 48/18

"31" 7 a.2018 mun.Chişinău

Societatea Comercială **"DVS SERVICE"SRL** , în persoana Directorului General **Ilie LITVINOV** , activînd în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducîndu-să de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"* ,numit în continuare **"Angajator"** şi persoana fizică **Dl Octavian DVOREAN** , numit în continuare **" SALARIAT"**, ambii conducîndu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii , Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

1. DISPOZIŢII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .
2. **"Salariatul"** este angajat la lucru în calitate de **collaborator GRR** .
3. Locul de muncă – mun.Chişinău .
4. Perioada de probă este de **trei luni** .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea,modificarea,suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
b) la muncă, conform clauzelor contractului ;
c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea,protecţia şi igiena muncii,de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective ;
d) de achitarea la timp şi integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa , cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă,prin reducerea timpului de muncă ;
f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
g) la adresarea către angajator;
h) la formare profesională,reciclare şi perfecţionare , în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
i) la asigurarea social obligatorie ,în modul prevăzut de ligislaţia în viguare .

3. " Salariatul " se obligă:

a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;
c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei ;
d) să respecte disciplina muncii ;
e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să manifesteze o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi ;
g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru vieaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;
h) să poarte uniforma primită grijuliu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator , să achite uniforma în mărime deplină ;
i) să poarte informaţiea comercială în taină si nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persone străine , ce nau nici o atribuţie la agenţie ;
j) să foloseacă mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
k) să îndeplinească în tocmai obligaţiunile contractuale , conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora , angajatorul este în drept să-i reţină rembursarea şi să-i reţină din salariu , pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc .

4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să încheie,să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative ;
b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului ;
c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective ;
b) să respecte clauzele prezentului contract;
c) să aprobe anual statele de personal ale unităţii ;
d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;
e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente , documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală ;
h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii , de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;
j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complepă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui ;
k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control,să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii ;
l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentaţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii , să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege ;
m) să asigure salariatului condiţiile soci[illegible] pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
n) să efectueze asigurarea socială [illegible] lui în modul prevăzut de legislaţia în vigoare ;

10. Condiţiile de retrebuire a [illegible] salariatului – co[illegible] statelor de personal , în valută naţională (în lei moldoveneşti) .
11. Regimul de muncă şi de o[illegible] – **munca în schim[illegible]** conform graficului lunar întărit .

DVS SERVICE S.R.L.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condiţiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condiţiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat şi completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părţi, care se anexează la contract şi este parte integră a acestuia.
2. Modificările şi completările pot fi operate de părţi privitor la :
   - Durata contractului ;
   - Locul de muncă;
   - Cuantumul retrebuirii muncii ;
   - Regimul de muncă şi de odihnă;
   - Specialitatea,profesia,calificarea , funcţia ;
   - Caracterul înlesnililor şi modul de acordare a acestora.
3. *Angajatorul* este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepţie, numai în cazurile şi în condiţiile prevăzute de Codul muncii .
4. *Salariatul* trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puţin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
   - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
   - În caz de detaşare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului şi specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimţămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă şi permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părţi a prevederilor art.art. 68 şi 74 Codului muncii şi punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
   a) În circumstanţe ce nu depind de voinţa părţilor (art.76 din Codul muncii);
   b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);
   c) la iniţiativa uneia din părţi (art.78 din Codul muncii).
2. Părţile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii şi altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
   a) În circumstanţe ce nu depind de voinţa părţilor (art.82,305 şi 310 din Codul muncii);
   b) La iniţiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
   c) La iniţiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînţeles, ca obligaţiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerinţelor contractuale.
3. Părţile se obligă să respecte prevederile Codului muncii şi altor acte normative de muncă în cazul apariţiei şi aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIŢII FINALE

1. Părţile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii şi altor acte normative privind protecţia datelor personale ale salariatului .
2. Părţile poartă răspundere pentru nerespectarea condiţiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii şi alte acte normative , contractualui colectiv de muncă şi prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeaşi putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se elibereasă salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRŢILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068,Chişinău,bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0[illegible]
IBAN MD93PR[illegible]1001498
PROB[illegible]22
BC "ProCreditBank"SA
Tel 022[illegible]
Director General
_____ [illegible]VINOV

" SALARIATUL"

Orhei , Str. C.Negruzzi 117 ap.61
Buletinul de ibentitate
B 27047964 din 08.06.2018
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"
IDNP - 2011027018206
tel. 068320969

Vacarenco **Sergiu VACARENCO**
(semnătura)

Cu regimul de lucru , Regulamentul intern al agenţiei , cerinţele securităţii muncii , cerinţelor instrucţiunii antiincendiare şi altor reguli cu privire la executarea obligaţiunilor de serviciu am luat cunoştinţă.

N.P. Sergiu VACARENCO Semnătura Vacarenco

"6" 9 a. 2018

"DVS SERVICE" S.R.L.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 30/18

„06" 9 a.2018 mun.Chişinău

Societatea Comercială **"DVS SERVICE"SRL** , în persoana Directorului General **Ilie LITVINOV** , activînd în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducîndu-să de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"* ,numit în continuare **"Angajator"** şi persoana fizică **Dl Sergiu VACARENCO,** numită în continuare **" SALARIAT",** ambii conducîndu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii , Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

1. DISPOZIŢII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .
2. **"Salariatul"** este angajat la lucru în calitate de **collaborator GRR** .
3. Locul de muncă – mun.Chişinău .
4. Perioada de probă este de **trei luni** .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea,modificarea,suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
b) la muncă, conform clauzelor contractului ;
c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea,protecţia şi igiena muncii,de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective ;
d) de achitarea la timp şi integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa , cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă,prin reducerea timpului de muncă ;
f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
g) la adresarea către angajator;
h) la formare profesională,reciclare şi perfecţionare , în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
i) la asigurarea social obligatorie ,în modul prevăzut de ligislaţia în viguare .

3. " Salariatul " se obligă:

a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;
c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei ;
d) să respecte disciplina muncii ;
e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să manifesteze o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi ;
g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru vieaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;
h) să poarte uniforma primită grijuliu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator , să achite uniforma în mărime deplină ;
i) să poarte informaţiea comercială în taină si nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persone străine , ce nau nici o atribuţie la agenţie ;
j) să foloseacă mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
k) să îndeplinească în tocmai obligaţiunile contractuale , conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora , angajatorul este în drept să-i reţină rembursarea şi să-i reţină din salariu , pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc .

4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să încheie,să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative ;
b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului ;
c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective ;
b) să respecte clauzele prezentului contract;
c) să aprobe anual statele de personal ale unităţii ;
d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;
e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii ;
f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente , documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală ;
h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii , de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;
j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complepă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui ;
k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control,să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii ;
l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentaţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii , să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege ;
m) să asigure salariatului condiţiile sociale,sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
n) să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare ;

10. Condiţiile de retrebuire a muncii salariatului conform statelor de personal , în valută naţională (în lei moldoveneşti) .
11. Regimul de muncă şi de odihnă – **munca în [illegible] mouri** - conform [illegible] lunar întărit .

INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI
Direcția de Poliție mun. Chișinău
Inspectoratul de Poliție Ciocana

MD 2023, mun.Chișinău, str.Voluntarilor, 3/1 tel. (373-22) 47-11-53; (373-22) 47-70-20; fax. (373-22) 47-71-12,
email:cps.ciocana@mai.gov.md, c/f 1006601000875, Ministerul Finanțelor, Trezoreria de Stat, C/T 2101050101373879

CARACTERISTICĂ

eliberată cet. Boreţchi Andrei Vasilii
a.n. 18.05.1990, domiciliat pe adresa
mun. Chişinău str. Colonița 107

Cetățeanul Boreţchi Andrei locuieşte pe adresa sus indicată împreună cu familia. Nu face abuz de băuturi alcoolice. La comisia administrativă, nu a fost ascultat. La răspunderea contravenţională sau penală nu a fost atras. De vecini este caracterizat pozitiv, în acest context în adresa D-lui, careva plîngeri, reclamații nu s-au înregistrat. În cercul de prieteni se bucură de stimă şi respect. Faţă de cetăţeanul Boreţchi Andrei , Inspectoratul de Poliţie Ciocana, de careva material compromiţător, nu dispune. După modul de trai la domiciliu, se caracterizează pozitiv.

06.11.2014

Ofiţer Superior de Sector
IP Ciocana, mun. Chişinău
loc. major de politie
Ruslan Frunza

Tel.022-33-99-76

"DVS SERVICE" s.r.l.

INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI
INSPECTORATUL DE POLIȚIE STRĂȘENI

MD 2013, or.Strășeni, str. Ștefan cel Mare, 181 tel. (373-22)255-213, email:igp@mai.gov.md
pagina-wed :www.igp.gov.md c/b01013601495, Ministerul Finanțelor, Trezoreria de Stat, C/T AP IGP 210105010143879

Eliberată cet. Botnari Ion Mihail
a.n. 15.06.1994
dom. or. Strășeni sat Făgureni

RAPORT -CARACTERISTICĂ

Vă aducem la cunoștința D-stră că cet. Botnari Ion Mihail a.n. 15.06.1994, cu viza de domiciliu în or. Strășeni sat Făgureni, la momentul de față are studii medii, supus militar, necăsătorit, neangajat în cîmpul muncii. Plîngeri în IP Strășeni pe cet. Botnari Ion Mihail nu au parvenit, la răspundere contravențională nu a fost atras. Din partea vecinilor și persoanele care al cunosc se caracterizează pozitiv.

04.11.2015

OSS al SP nr. 1 Strășeni
căpitan de poliție **V. Timofti**

tel: 068201146

"DVS SERVICE" S.R.L.

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova
Inspectoratul General al Poliţiei
Inspectoratul de poliţie Cahul

MD 3901, or. Cahul, str. 31 August 28-30, tel. (373-299) 2-24-90, Fax. (373-299) 2-29 80, email: ip_cahul@igp.gov.md
Pagina web: www.igp.gov.md, c/f 1006601001654, Ministerul Finanţelor, Trezoreria de Stat

CARACTERISTICA

Cet. Sabajuc Victor Victor
a.n. 06.09.1994, or. Cahul
str. Dorobanţelor 51
cetăţean R.Moldova.

În timpul deservirii sectorului administrativ, unde locueşte cet. **Sabajuc Victor Victor**, ultimul s-a caracterizat din punct de vedere pozitiv. Nu a fost observat în cercul persoanelor anterior judecate, persoane care fac abuz de băuturi spirtoase sau substanţe narcotice. Aduceri forţate în Inspectoratul de Poliţie Cahul nu a avut.

Plîngeri în Inspectoratul de Poliţie Cahul, nu au parvenit din partea rudelor, vecinelor sau a altor persoane. Duce un mod de viaţă pozitiv.

Caracteristica a fost eliberată pentru a fi prezentată la locul solicitat.

05.07.2017

OPS a IP Cahul
comisar **Susanu Ion**

"DVS SERVICE" S.R.L.

MINISTERUL EDUCAȚIEI AL REPUBLICII MOLDOVA

UNIVERSITATEA DE STAT DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT

FACULTATEA PROTECȚIE, PAZĂ ȘI SECURITATE

Nr. 1058

"05" februarie *2018*

CONFIRMARE

Prin prezenta se confirmă că Sabajuc Victor Victor este masterand în cadrul programului de studii „Ştiinţe Penale şi Criminalistică", desfăşurat în comun cu Universitatea Dunărea de Jos din Galaţi, România în anul II , în bază de buget.

Confirmarea este eliberată la solicitare pentru a fi prezentată la locul destinat.

Tel. 022-49-74-49

DECANUL FACULTĂȚII PPS **/Al. Guțu/**

REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

TCACI MAXIM

numărul de identificare **2005013011098**

certifică absolvirea cursurilor de **Pregătire inițială**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018 240 de ore

Seria Nr.:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acle.edu.md

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	8(opt)
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	8(opt)
3	—	—
4	—	—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din **05.10.2018**

i se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei: **Vasile Rozmeriță**

Conducător: **Alexei Crivenchii**

Eliberat la

Semnătura titularului

818108106199

REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

VACARENCO SERGIU

numărul de identificare **2011027018206**

certifică absolvirea cursurilor de **Pregătire inițială**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Durata studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018 240 de ore

Seria Nr.:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web:

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	7(șapte)
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	8(opt)
3	—	—
4	—	—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din **02.11.2018**

i se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei: **Marin Maxian**

Conducător: **Alexei Crivenchi**

Eliberat la

Semnătura titularului Vacarenco

818108107625

DVS SERVICE S.R.L.

REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

VOINOVAN MIHAI

numărul de identificare **2015033000211**

certifică absolvirea cursurilor de **Pregătire inițială**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018, 240 de ore

Seria ACR Nr.: 000017448

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	8(opt)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	7(șapte)
3	—	—
4	—	—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din **05.10.2018**

i se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei: **Vasile Rozmeriță**

Conducător: **Alexei Crivenchii**

Eliberat la _____

Semnătura titularului _____

818108106196

REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

GRIGORAȘU SERGHEI

numărul de identificare **2004002050159**

certifică absolvirea cursurilor de **Pregătire inițială**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Durata studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018, 240 de ore

Seria ACR Nr.: 000017511

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	7(șapte)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	8(opt)
3	—	—
4	—	—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din **02.11.2018**

i se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei: **Marin Maxian**

Conducător: **Alexei Crivenchii**

Eliberat la _____

Semnătura titularului _____

818108107624

DMS SERVICE S.R.L.

REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

STOLER GHEORGHE

numărul de identificare **2013027004599**

certifică absolvirea cursurilor de **Pregătire inițială**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Durata studiilor: 30.07.2016 - 31.08.2018, 240 de ore

Seria [illegible] Nr.: [illegible]

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
3	Instrucția trăgerii	8	Admis
4	Interacțiunea dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	7(șapte)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	8(opt)
3	_____	—
4	_____	—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din **30.08.2018**

i se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei: **Maxian Marin**

Conducătorii: **Crivenchii Alexei**

Eliberat la: 30.08.18

Semnătura titularului: _____

818108105538

REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

DVOREAN OCTAVIAN

numărul de identificare **2014033001808**

certifică absolvirea cursurilor de **Pregătire inițială**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018, 240 de ore

Seria [illegible] Nr.: [illegible]

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucția trăgerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	7(șapte)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	8(opt)
3	_____	—
4	_____	—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din **05.10.2018**

i se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activități particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei: **Vasile Rozmeriță**

Conducătorii: **Alexei Crivenchii**

Semnătura titularului: _____

818108106197

DVS SERVICE S.R.L.

REPUBLICA MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

BORETCHI ANDREI

numărul de identificare 2007048016877

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activități particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 24.11.2014 - 26.12.2014, 240 de ore

Seria ACR Nr.: 000006429

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [illegible]

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1.	Bazele juridice ale activității gardianului particular	4	Admis
2.	Instrucția tragerii	10	Admis
3.	Legislația administrativă	14	Admis
4.	Legislația socială	4	Admis
5.	Mijloace tehnice speciale	10	Admis
6.	Pregătirea fizică și de luptă	10	Admis
7.	Pregătirea psihologică și psihologia securității	10	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1.	Elemente de drept și bazele legislației	5(cinci)
2.	Pregătirea tactico-specială	5(cinci)
3.		
4.		

În baza Hotărîrii Comisiei de Evaluare din 26.12.2014

i se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activități particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei Carp Simion

Coordonator Graur Veaceslav

Eliberat la

Semnătura titularului

81410053704

REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

MOGÎLDEA VICTOR

numărul de identificare 2005033032664

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activități particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018, 240 de ore

Seria ACR Nr.: 000017262

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [illegible]

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
3	Instrucția tragerii	8	Admis
4	Interacțiunea dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	8(opt)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	8(opt)
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

i se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activități particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei Maxian Marin

Coordonator Ciovenchii Alexei

Eliberat la 30.08.18

Semnătura titularului

818108105535

DVS SERVICE S.R.L.

REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

CIOCÎRLAN DIONISIE

numărul de identificare **2005032048648**

certifică absolvirea cursurilor de **Pregătire inițială**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018, 240 de ore

Seria [illegible] Nr.: [illegible]

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	Trisprezece
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	Trisprezece
3	—	—
4	—	—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din **05.10.2018**

i se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei: Vasile Rozmerița

Conducător: Alexei Crivenchii

Eliberat la _____

Semnătura titularului _____

L.Ș.

818108106198

REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

BOTNARI ION

numărul de identificare **2004033020879**

certifică absolvirea cursurilor de **Pregătire inițială**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Durata studiilor: 04.12.2017 - [illegible] 240 de ore

Seria [illegible] Nr.: [illegible]

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	4	Admis
2	Instrucția tragerii	10	Admis
3	Legislația administrativă	14	Admis
4	Legislația penală	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	10	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	10	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	10	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Elemente de drept și bazele legislației	Treisprezece
2	Pregătirea tactico-specială	Șaisprezece
3	—	—
4	—	—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din **15.01.2018**

i se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei: Rozmerița Vasile

Conducător: Mihailescu Victor

Eliberat la 22.01.2018

Semnătura titularului _____

L.Ș.

61710895750

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- STOGH19970530 -

CJLC-18-030433 01.03.2018

IDNP:2013027004599

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013027004599 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Oleg CEBAN

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR: STI-01 097654

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- MOGVI19960509 -

CJLC-18-039148 19.03.2018 IDNP:2005033032664

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție Oleg CEBAN

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR: STI-01 108126

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- TCAMA19970425 -

CJLC-18-069360 18.05.2018 IDNP:2005013011098

CERTIFICAT DE CAZIER DETALIAT

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098 nu a fost trasă la răspundere penală, nu are antecedente penale stinse sau nestinse și nu este anunțată în căutare pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție Oleg CEBAN

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR: STI-01 142499

"DVS SERVICE" S.R.L.

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- BOTIO19940615 -

CJLC-16-081812 07.06.2016 IDNP: 2004033020879

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2004033020879 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

Oleg CEBAN

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- BORAN19900518 -

CJLC-16-177537 02.12.2016 IDNP: 2007048016877

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2007048016877 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

Oleg CEBAN

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

DVS SERVICE S.R.L.

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- CIODI19951225 -

CJRŞ-18-090757 05.07.2018

IDNP:2005032048648

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005032048648 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Oleg CEBAN

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR: STI-01 166153

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- SABVI19940906 -

CJLC-18-016858 02.02.2018

IDNP:2008015019125

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2008015019125 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Oleg CEBAN

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR: STI-01 082343

"DVS SERVICE" S.R.L.

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- VACSE19951015 -

CJLC-18-122999 06.09.2018

IDNP:2011027018206

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Oleg CEBAN

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR: STI-01 203959

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- DVOOC19980630 -

CJLC-18-031773 02.03.2018

IDNP:2014033001808

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2014033001808 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Oleg CEBAN

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR: STI-01 100875

DVS SERVICE S.R.L.

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

Eliberat 02.03.2018

STOGG 19970530
CCBA2018090004607
01.01.00

IDNP 2013027004599

CAZIER CONTRAVENŢIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2013027004599, la 02.03.2018 nu a săvîrşit contravenţii din domeniul circulaţiei rutiere şi nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Şef Direcţie
CCBA2018090004607
Termenul de prescripţie 30 zile

Oleg CEBAN

„ATENŢIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011"

SERIA/NR: STI-01 096553

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

Eliberat 20.03.2018

MOGVV 19960509
CCBA2018090005675
01.01.00

IDNP 2005033032664

CAZIER CONTRAVENŢIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664, la 20.03.2018 nu a săvîrşit contravenţii din domeniul circulaţiei rutiere şi nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Concomitent dispunem de informaţie că persona identificata prin IDNP 2005033032664 este privat de dreptul de a conduce vehicule pe un termen de 36 luni pe cauză penală , fără ridicarea permisului de conducere.

Oleg CEBAN

Şef Direcţie
CCBA2018090005675
Termenul de prescripţie 30 zile

ATENŢIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR STI-01 106714

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

Eliberat 21.05.2018

TCAMN 19970425
CCCO2018090010141
01.01.00

IDNP 2005013011098

CAZIER CONTRAVENŢIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098, la 21.05.2018 nu a săvîrşit contravenţii din domeniul circulaţiei rutiere şi nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Oleg CEBAN

Şef Direcţie
CCCO2018090010141
Termenul de prescripţie 30 zile

ATENŢIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR STI-01 135869

"DVS SERVICE" S.R.L.

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

Eliberat 23.02.2018

SABVV 19940906
CCBA2018090004129
01.01.00

IDNP 2008015019125

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2008015019125, la 23.02.2018 nu a săvîrşit contravenţii din domeniul circulaţiei rutiere şi nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Oleg CEBAN

Şef Direcţie
CCBA2018090004129
Termenul de prescripţie 30 zile

„ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011"

SERIA/NR: STI-01 086874

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

Eliberat 15.02.2018

BOTIM 19940615
CCBA2018090003534
01.01.00

IDNP 2004033020879

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2004033020879, la 15.02.2018 nu a săvîrşit contravenţii din domeniul circulaţiei rutiere şi nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Oleg CEBAN

Şef Direcţie
CCBA2018090003534
Termenul de prescripţie 30 zile

„ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011"

SERIA/NR: STI-01 086258

DVS SERVICE S.R.L.

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

Eliberat 13.09.2018

VACSN 19951015
CCBA2018090018062
01.01.00

IDNP 2011027018206

CAZIER CONTRAVENŢIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206, la 13.09.2018 nu a săvîrşit contravenţii din domeniul circulaţiei rutiere şi nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Şef Direcţie
CCBA2018090018062
Termenul de prescripţie 30 zile

Oleg CEBAN

„ATENŢIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011"

SERIA/NR. STI-01 205218

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

Eliberat 06.07.2018

CIODV 19951225
CCBA2018090013268
01.01.00

IDNP 2005032048648

CAZIER CONTRAVENŢIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005032048648, la 06.07.2018 nu a săvîrşit contravenţii din domeniul circulaţiei rutiere şi nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Şef Direcţie
CCBA2018090013268
Termenul de prescripţie 30 zile

Natalia USPENSCAIA

ATENŢIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR. STI-01 167125

Ministerul Sănătății al Republicii Moldova
Министерство здравоохранения Республики Молдова

instituția medico-sanitară care a eliberat avizul
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение
IMSP Dispensarul Republican de Narcologie

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular / Форма nr. **092-1/e**

Aprobat de MS al RM / Утверждена МЗ РМ nr. **828** din **31.10. 2011**

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 4532

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberarea autorizației de achiziționare
a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
для направления на водительские курсы,
при трудоустройстве со специальным режимом,
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele / Фамилия, имя, отчество: **STOLER GHEORGHE**
Număr de identificare / Идентификационный номер: **2013027004599**
Data naștere / Дата рождения: **30.05.1997**
Adresa la domiciliu / Адрес местожительства: **ORHEI POHREBENI**
A trecut examinarea medicală / Прошел медицинское обследование: «1» **Martie** 20**18**

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie -au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.

Data eliberării / Дата выдачи: «1» **Martie** 20**18**

Președintele comisiei / Председатель комиссии

Secretar / Секретарь

M.P. / М.П.

"DVS SERVICE" S.R.L.

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
al Republicii Moldova
Министерство Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты
Республики Молдова

IMSP Dispensarul Republican de Narcologie

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular nr. 092-1/e
Форма
Aprobat de MS al RM nr. 828 din 31.10. 2011
Утверждена МЗ РМ

instituția medico-sanitară care a eliberat avizul
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 22620

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberării autorizației de achiziționare
a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
для направления на водительские курсы,
при трудоустройстве со специальным режимом,
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele / Фамилия, имя, отчество: **TCACI MAXIM**

Număr de identificare / Идентификационный номер: **2005013011098**

Data naștere / Дата рождения: **25.04.1997**

Adresa la domiciliu / Адрес местожительства: **DUBĂSARI HARMAȚCA**

A trecut examinarea medicală / Прошел медицинское обследование: «____» _____ 20___ — **5 Iulie 18**

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.

Data eliberării / Дата выдачи: **5 Iulie 18** — «____» _____ 20___

Președintele comisiei / Председатель комиссии

Secretar / Секретарь

L.Ș.

Ministerul Sănătății al RM
REPUBLICA MOLDOVA
INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ
CENTRUL DE SĂNĂTATE
STRĂȘENI
(denumirea instituției)
Or. Strășeni, str. Ștefan cel Mare, 112
Tel: (+373 237) 2-28-62

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular №027/e
Aprobat de MS al RM
№828 din 31.10.2011

TRIMITERE-EXTRAS*

Nr. ~~[illegible]~~ 20__ în cauza

(denumirea și adresa instituției unde se trimite)

1. Numele, prenumele bolnavului Moldova Victor

Număr de identificare 2005033032664

2. Data nașterii 09.05.1996

3. Adresa la domiciliu s. Zubreşti, r-ul Strășeni

4. Locul de muncă (funcția), studii

5. Data: a) de ambulatoriu: afecțiunii

trimiteri: la consultație, investigație, în staționar (a specifica)

b) de staționar: internării

externării (decesului)

6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)

Sănătos.

* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces). Se prezintă medicului de familie

"DVS SERVICE" S.R.L.

Ministerul Sănătății
al Republicii Moldova
Министерство Здравоохранения
Республики Молдова

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular nr. 092-1/e
Форма
Aprobat de MS al RM nr. 479
Утверждена МЗ РМ din 13.06.2011

IMSP Dispensarul Republican de Narcologie

instituția medico-sanitară care a eliberat concluzia
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 36784

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi, angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

для направления на водительские курсы, при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele / Фамилия, имя, отчество: **Boreţchi Andrei**

Număr de identificare / Идентификационный номер: **2007048016877**

Data naşterii / Дата рождения: **18.05.1990**

Adresa la domiciliu / Адрес местожительства: **Chişinău,Colonița 107**

A trecut examinarea medicală / Прошел медицинское обследование: „13" 10 20 14

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie n-au fost depistate.
На момент медицинского обследования признаки хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.

Data eliberării / Дата выдачи: „13" 10 20 14

Preşedintele comisiei / Председатель комиссии

Secretar / Секретарь

SECȚIA DISPENSAR

DVS SERVICE S.R.L.

Ministerul Sănătății al Republicii Moldova
Instituția Medico-Sanitară Publică
Spitalul raional Strășeni
Secția Consultativă
or. Strășeni str. 24

Ministerul Sănătății al Republicii Moldova

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular nr.092-1/e
Aprobat de MS al RM nr.828 din 31.10.2011

IMSP "Spitalul raional Strășeni"

Secția consultativă

(instituția medico-sanitară care a eliberat certificatul)

Aviz consultativ narcologic nr. 101

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șofer, angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

Numele, prenumele Botnari Ion

Număr de identificare 2004033020879

Data nașterii 15 06 1994

Adresa la domiciliu s. Făgurenii Strășeni

A trecut examinarea medicală "8" 06 2016

Concluzia comisiei narcologice speciale:

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie n-au fost depistate.

Data eliberării "08" 06 2016

Președintele comisiei Elena Ghiță

Secretar M. Iacob

L.Ș.

DVS SERVICE S.R.L.

Ministerul Sănătăţii, Muncii şi Protecţiei Sociale
al Republicii Moldova
Министерство Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты
Республики Молдова

IMSP Dispensarul Republican de Narcologie

instituţia medico-sanitară care a eliberat avizul
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

DOCUMENTAŢIE MEDICALĂ
Formular nr. 092-1/e
Форма
Aprobat de MS al RM nr. 828 din 31.10. 2011
Утверждена МЗ РМ

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 22582

**pentru dreptul de a fi admis la cursuri de şoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberării autorizaţiei de achiziţionare
a armelor şi muniţiilor aferente** (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
для направления на водительские курсы,
при трудоустройстве со специальным режимом,
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele
Фамилия, имя, отчество: **CIOCÎRLAN DIONISIE**

Număr de identificare
Идентификационный номер: **2005032048648**

Data naşterii
Дата рождения: **25.12.1995**

Adresa la domiciliu
Адрес местожительства: **SOROCA VISOCA**

A trecut examinarea medicală «____» _____ 20___
Прошел медицинское обследование **5 Iulie 18**

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.

Data eliberării «____» **5 Iulie** 20___ **18**
Дата выдачи

Preşedintele comisiei
Председатель комиссии

Secretar
Секретарь

L.Ş.
М.П.

Ministerul Sănătății al Republicii Moldova
Instituția Medico-Sanitară Publică
Spitalul Raional Strășeni
Secția Consultativă
(denumirea instituției)
or. Strășeni, str. Ștefan cel Mare 24

Ministerul Sănătății al RM

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular №027/e
Aprobat de MS al RM
№828 din 31.10.2011

TRIMITERE-EXTRAS*

la pentru angajarea în muncă
(denumirea și adresa instituției unde se trimite)

1. Numele, prenumele bolnavului Duoreean Octavian
   Număr de identificare 2014033001808
2. Data nașterii 30 06 1998
3. Adresa la domiciliu s. Zubrești Strășeni
4. Locul de muncă (funcția), studii
5. Data: a) de ambulatoriu:afecțiunii
   trimiteri:la consultație, investigație, în staționar (a specifica)
   b) de staționar: internării
   externării(decesului)
6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)
   Sănătos.

* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie

DVS SERVICE S.R.L.

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
al Republicii Moldova
Министерство Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты
Республики Молдова

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular nr. 092-1/e
Форма
Aprobat de MS al RM nr. 828 din 31.10. 2011
Утверждена МЗ РМ

IMSP Dispensarul Republican de Narcologie

instituția medico-sanitară care a eliberat avizul
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 30654
pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberării autorizației de achiziționare
a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
для направления на водительские курсы,
при трудоустройстве со специальным режимом,
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele
Фамилия, имя, отчество: **VACARENCO SERGIU**
Număr de identificare
Идентификационный номер: **2011027018206**
Data nașterii
Дата рождения: **15.10.1995**
Adresa la domiciliu
Адрес местожительства: **ORHEI, C. NEGRUZZI, 117-61**
A trecut examinarea medicală «____» _____ 20___
Прошел медицинское обследование: **12 Septembrie 18**

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.

Data eliberării «____» 12 Septembrie 20__ 18
Дата выдачи

Președintele comisiei
Председатель комиссии

Secretar
Секретарь

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

IMSP SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE

SECȚIA ASISTENȚĂ PSIHIATRICĂ CONSULTATIVĂ EXTRASPITALICEASCĂ

INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE or. CHIȘINĂU, str. Costiujeni, 3. IDNO 1003600150554 SECȚIA ASISTENȚĂ PSIHIATRICĂ CONSULTATIVĂ EXTRASPITALICEASCĂ Seria B nr. Nr. ____ Dată ____ ____ 20__

mun. Chișinău
str. Costiujeni, 3-A
tel.:022-857-441

HOTĂRÂREA Nr. 1279

pentru angajare la serviciu (paza)

Cetățeanul (~~ca~~) Stoler Gheorghe

a.n. 1997, domiciliat (~~ă~~) Orhei, Pohrebeni

a fost examinat (ă) de Comisia specializată și conform hotărârii acesteia numitul (a) la evidență psihiatrică nu se află, la momentul examinării tulburări psihice nu depistează și are dreptul pentru activitatea indicată.

« 06 » 02 2018.

Președintele Comisiei: BUZENCO TUDOR MEDIC Seria E Nr.013879

Membrii Comisiei: FADEEV ALEXANDR MEDIC KB 581072