



REPUBLICA

MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

Seria 2025-RT

de atestare

Nr. 0111

P-1029/2025

Eliberat domnului (doamnei): **TOPAL PIOTR**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

În domeniile:

Conform anexei

Cerințele fundamentale:

- 1 – Integritatea structurală a construcțiilor
- 2 – Protecția construcțiilor împotriva incendiilor;
- 3 – Protecția lucrătorilor și a utilizatorilor construcțiilor împotriva efectelor negative asupra condițiilor de igienă și a sănătății, determinate de construcții;
- 4 – Protecția lucrătorilor și utilizatorilor construcțiilor împotriva vătămărilor corporale, determinate de construcții;
- 5 – Rezistența la propagarea sunetului și proprietățile acustice ale construcțiilor;
- 6 – Eficiența energetică și performanța termică a construcțiilor;
- 7 – Prevenirea emisiilor periculoase în mediul ambiant, determinate de construcții;
- 8 – Utilizarea durabilă a resurselor naturale din care sunt realizate construcțiile.

Eliberat la

12.06.2025

Valabil pînă la

06.06.2030

Digitally signed by Șipitca Veaceslav
Date: 2025.06.12 07:56:45 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ



Ministru/Secretar de stat:
Veaceslav Șipitca

Anexă la certificatul de atestare tehnică-profesională

nr. 0111 din 12 iunie 2025

Domeniile de atestare

40.1. construcții civile

40.2. construcții industriale și agrozootehnice

40.3. construcții rutiere, de drumuri, poduri, tuneluri și de piste de aviație sau pentru elicoptere

40.3.1. construcții rutiere de drumuri și elemente aferente acestora

40.3.2. construcții de poduri

40.6. construcții și amenajări hidrotehnice

40.8. construcții pentru îmbunătățiri funciare

-----SFÎRȘIT-----



REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Infrastructurii și
Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2025-RT Nr. 0111

Numele **TOPAL**

Prenumele **PIOTR**

Atestat în calitate de **Responsabil tehnic**

Eliberată la **12.06.2025**

Valabilă până la **06.06.2030**

Ministru/Secretar de stat:

Veaceslav Sipitca

Domeniile:

40.1. construcții civile

40.2. construcții industriale și agrozootehnice

40.3. construcții rutiere, de drumuri, poduri,
tuneluri și de piste de aviație sau pentru elicoptere

40.3.1. ,40.3.2. ,

40.6. construcții și amenajări hidrotehnice

40.8. construcții pentru îmbunătățiri funciare

Cerințe fundamentale: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 00000008

TOPSTROYCOM SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana directorului Topal Veaceslav ,
pe de o parte, si dl(dna) TOPAL PIOTR
denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art 45-94 din Codul muncii,
aprobat prin Legeanr 154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Inginer supravegherea lucrărilor de construcție/ Dirigințe de santier**
2. Locul de munca **Основное подразделение**
3. Munca este:
 - a) prin cumul
 - b)
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminata
 - b) de la 06.07.2026
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la pina la**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a)
 - b)
7. Riscurile specifice functiei **(munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)**
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin (2) al art 9 din Codul muncii,
 - b) alte drepturi _____ (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti)
9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii,
 - b) sa indeplineasca alte obligatii _____ (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti)
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin (1) al art.10 din Codul muncii,
 - b) alte drepturi _____ (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti)
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii,
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca, printre care (se specifica obligatiile suplimentare)
12. Conditile de retribuire a muncii (valoarea nimita obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariati in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz, decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
(salariul functiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensatiile si alocatiile, inclusiv pentru munca prestata in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)
- 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu,
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale,
 - marimea indemnizatiei de concediere, - marimea ajutorului de somaj,
 - marimea pensiei pentru limita de virsta, vechime in munca sau pensiei de invaliditate
13. Regimul de munca **conform tabel de munca** (durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul saptaminii de munca, durata zilnica a timpului de munca, timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.)
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitate** (mobilitatea, confidentialitatea, alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct. 18

20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decat printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.

21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:

- a) durata contractului
- b) locul de munca,
- c) specificul muncii (conditii grele de munca, vătămătoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conf. art. 51 din Codul muncii etc.),
- d) cuantumul retribuirii muncii,
- e) regimul de munca si de odihna,
- f) specialitatea, profesia, calificarea, functia; g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora

22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de munca este posibilă numai în cazurile si în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de munca cu 2 luni înainte.

23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de munca în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției situației prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de munca.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și p. 20-21 din prezentul Contract individual de munca.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii),
- b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii),
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de munca poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 282, 305, 310 din CM); b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din CM).

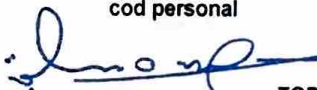
28. Litigiile individuale de munca care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de munca vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de munca este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

„ANGAJATOR”
TOPSTROYCOM SRL
Adresa juridică:
mun. Comrat, str. Lenin, 211
tel.
IDNO 1025611003012



„SALARIAT”
Domiciliu: or. Taraclia,
CPAS
telefon: _____
Buletinul de identitate seria A,
nr. _____
eliberat de oficiul of. 46, la
cod personal _____


TOPAL PIOTR
semnatura